



Кадровый аудит.mosap_БАК

- 1) Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
- 2) Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
- 3) К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
- 4) Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
- 5) Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
- 6) Принцип законности государственной кадровой политики предполагает:
- 7) Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:
- 8) Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:
- 9) К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
- 10) ... человеческих ресурсов следует рассматривать в прямой взаимосвязи с планированием кадрового потенциала организации и планированием карьеры ее сотрудников:
- 11) Образовательное учреждение для дополнительного профессионального образования служащих выбирает всегда сам обучаемый, так ли это:
- 12) К требованиям принципа демократизма государственной кадровой политики относится:
- 13) Степень и уровень профессиональной подготовленности работника к какому-либо труду:
- 14) Наиболее видные представители какой-либо части общества; руководящий слой общества:
- 15) Перемещение работников по должностям, как правило, по горизонтали в соответствии с интересами организации:





- 16 Показатель степени вовлеченности населения в процесс труда, определяемый как отношение численности работающих к общей численности населения трудоспособного возраст-это уровень:
- 17 Адекватные средства к выбору профессии, получению образования, реальному трудоустройству, получению медицинской помощи, доступ к социальной защите и социальным услугам-это контекст такой кадровой работы:
- 18 Одним из слагаемых такой подсистемы управления человеческими ресурсами, как управление персоналом, является:
- 19 Система нормативных документов, которые применяются при разработке показателей на стадиях распределения и использования кадров, включает в себя:
- 20 Выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда различной сложности и работников различной квалификации в единицу времени-это тарифная:
- 21 Принцип законности государственной кадровой политики предполагает:
- 22 Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:
- 23 Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:
- 24 К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
- 25 ... человеческих ресурсов следует рассматривать в прямой взаимосвязи с планированием кадрового потенциала организации и планированием карьеры ее сотрудников:
- 26 Создание условий для повышения квалификации персонала, формирование поддерживающей процессы обучения среды в организации:
- 27 Стратегия управления персоналом определяется через представление управления персоналом на таком уровне управления организации:
- 28 Выбор продолжительности планового периода определяется общими задачами такого планирования:
- 29 Выбор продолжительности планового периода определяется особенностями подготовки различных категорий персонала и накопления опыта для выполнения производственных задач в конкретно указанное время, так ли это:





- 30) Метод рангового порядка – это метод оценки кадров:
- 31) Реальные возможности системы планирования человеческих ресурсов определяются главным образом характером информационной базы, содержанием банка данных, тал ли это:
- 32) Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по порядку — от самого лучшего до самого худшего:
- 33) Как называются критерии оценки персонала, которые образуются на основе других присущих человеку качеств, таких как профессиональный авторитет, культура мышления, речи:
- 34) Создание новых ролевых моделей, закрепляющих в культуре организации новые образцы деятельности и поведения, творческое развитие и совершенствование этих моделей:
- 35) Что такое бюрократизм:
- 36) Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
- 37) Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
- 38) К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
- 39) Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
- 40) Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
- 41) Если доля издержек на рабочую силу в объеме реализации растет в динамике, это свидетельствует:
- 42) Какой вид обучения высвобождаемого работника применяется, если невозможно его использовать в соответствии с прежней профессией?
- 43) Как связаны между собой аудит финансово-хозяйственной деятельности, управленческий аудит и аудит персонала?
- 44) Этапом проведения управленческого аудита НЕ является:
- 45) По критерию «периодичность проведения» выделяют следующие типы аудита персонала.





- 46 По критерию «полнота охвата изучаемых объектов» выделяют следующие типы аудита персонала.
- 47 Установите соответствие.
- 48 Какая категория затрат НЕ относится к затратам, связанным с наймом персонала?
- 49 Оценка соответствия структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития – это:
- 50 По критерию «методика анализа» выделяют следующие типы аудита персонала:
- 51 ... право - регулирует труд наемных рабочих в органах, организациях, учреждениях, предприятиях, регламентирует отношения работников с работодателями, от имени которых выступает администрация.
- 52 Кадровая политика – это ...
- 53 Региональная государственная кадровая политика не основывается на принципе:
- 54 Одной из задач региональной государственной кадровой политики является...
- 55 Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках сотрудничества с бизнесом и общественными организациями позволяют...
- 56 Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках формирования системы стимулирования и мотивации кадров позволяют...
- 57 Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках создания системы мониторинга и оценки кадровой политики позволяют...
- 58 Сопоставьте правильно названия основных направлений кадровой стратегии и их определений:
- 59 Соотнесите основные направления кадровой стратегии и их характеристики:
- 60 Вид федеральной государственной службы РФ в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина.– это...





- 61) Все государственные служащие в зависимости от особенностей службы подразделяются на три типа:
- 62) Этапами аудита кадровых документов не являются: Выберите один правильный вариант ответа:
- 63) Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов не может являться: Выберите один правильный вариант ответа:
- 64) Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации – это... кадровый аудит.
- 65) Отчет по аудиту кадровой документации включает (несколько вариантов ответ:
- 66) Этот способ предполагает комплексную оценку деятельности службы управления персоналом, которая включает: во-первых, оценку персонала (качество выполнения работы, профессиональное и личное соответствие сотрудников требованиям компании). во-вторых, оценку HR-процессов, их соответствие целям организации и имеющимся ресурсам. в-третьих, оценку кадровых процедур, их соответствие трудовому законодательству. Как правило, _____ персонала проводят внешние консультанты, что делает оценку объективной. Они используют целый комплекс методов оценки: интервьюирование и анкетирование первых лиц компании, руководителя службы управления персоналом, ключевых специалистов, анализ документов (положений о компании и подразделениях, всевозможных регламентов, описывающих работу с персоналом, инструкций), анализ текучести кадров и т.д.
- 67) Механизм осуществления государственной власти, т.е. проводник решений и действий субъектов государственно-политического управления – это...
- 68) Гражданин государства, исполняющий в порядке, установленном законодательством, обязанности по государственной должности государственной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств бюджета – это...
- 69) Особый вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан государства на воинских должностях в вооружённых силах, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства – это...





- 70 К видам аудита кадровых документов относятся (несколько вариантов ответ):
- 71 право - комплексная отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие в процессе организации и исполнительно-распорядительной деятельности органов государственного управления.
- 72 Должности гражданской службы имеют деление на...

