



Кадровое делопроизводство.дпо

- 1 Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
- 2 Основной источник трудового права РФ:
- 3 Предметом трудового права являются:
- 4 Трудовые отношения – это отношения между:
- 5 Отношения тесно связанные с трудовыми:
- 6 Субъекты трудового правоотношения:
- 7 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 8 Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
- 9 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 10 К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства:
- 11 Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих ...
- 12 Предметом трудового права являются ...
- 13 Трудовые отношения – это отношения между ...





- 14) Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством, называются ...
- 15) Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие ...
- 16) К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства?
- 17) При заключении трудового договора работодатель обязан:
- 18) При заключении гражданско-правового договора работодатель обязан:
- 19) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- 20) Когда сторонами договора являются «заказчик» и «исполнитель» - это ...
- 21) Какие условия трудового договора признаются основными?
- 22) Какой договор является консенсуальным?
- 23) Договор, стороны которого обязуются заключить договор в будущем, называется ...
- 24) Соглашение об изменении или расторжении договора совершается в ...
- 25) Ученический договор должен содержать условия:
- 26) Ученический договор регулируется ...
- 27) Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимают ...
- 28) В случае, когда локальный нормативный акт (ЛНА) содержит нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, ...





- 29 К обязательным локальным нормативным актам (ЛНА) относятся: правила внутреннего трудового распорядка, положение о персональных данных, штатное расписание, ..., а также положение о системе оплаты труда
- 30 Локальные нормативные акты, которые не упоминаются в трудовом законодательстве, ...
- 31 Перечень обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) ...
- 32 Принимать локальные нормативные акты (ЛНА) с учетом мнения представительного органа работников должны ...
- 33 В штатном расписании ...
- 34 Структура правил внутреннего трудового распорядка ...
- 35 Содержание положения о персональных данных ...
- 36 График отпусков ...
- 37 Документ – это ...
- 38 Для однозначной идентификации документа достаточно следующих реквизитов: автор; наименование; дата; ...
- 39 Оформление документа – это ...
- 40 Неверно, что к документопотокам организации относится ... документация
- 41 Проставление оттиска печати на документах ...
- 42 Говоря об унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, можно утверждать, что ...
- 43 Для первичной учетной документации, в соответствии с Законом о бухучете, ...
- 44 Приказ по форме Т-1 оформляется на основании ...
- 45 Личная карточка Т-2 ...
- 46 Приказ по форме Т-6 оформляется ...



- 47) Обязательно ли штатное расписание для организации?
- 48) Изменить реквизиты в унифицированной форме № Т-3 можно если ...
- 49) Как оформить изменение штатного расписания?
- 50) Что такое штатная расстановка?
- 51) Может ли выплачиваться заработная плата меньше указанной в штатном расписании?
- 52) Что является основанием для трудовых отношений?
- 53) Работникам с одинаковыми должностями устанавливают разные оклады.
- 54) Одну должность занимает 2 человека на 0,5 ставки, то в графе «количество штатных единиц» указывается ...
- 55) Локальный организационно-распорядительный документ, устанавливающий для работника организации конкретные трудовые обязанности в соответствии с занимаемой должностью:
- 56) В раздел «общие положения» должностной инструкции входят ...
- 57) Должностная инструкция вступает в силу с момента ...
- 58) Используя должностную инструкцию можно ...
- 59) Порядок утверждения должностной инструкции:
- 60) Пересмотр должностных инструкций обязателен при ...
- 61) Жесткие требования к составу и оформлению кадровой документации объясняются ...
- 62) Особенности хранения кадровой документации в организации должны учитывать ...
- 63) Неверно, что правилами документооборота предусмотрен такой вид хранения кадровых документов, как ... хранение
- 64) Номенклатура дел создается и утверждается ...





- 65 Все листы в Книге учета движения трудовых книжек и Приходно-расходной книге по учету бланков трудовых книжек должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя и скреплены ...
- 66 В соответствии с требованиями Закона об архивном деле, ...
- 67 При формировании личного дела для передачи в архив документы в нем располагаются в ...
- 68 Нумерация листов дела производится ... углу листа простым карандашом или нумератором
- 69 Дела включаются в акт на уничтожение, если предусмотренный для них срок хранения истек к ..., в котором составляется акт
- 70 За нарушение требований действующего законодательства по обеспечению сохранности документов по личному составу может быть наложена ... ответственность

