



## Кадровая стратегия современной организации

- 1 В системе стратегического менеджмента современной организации кадровая стратегия выполняет ...
- 2 Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 3 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов определяет приоритет целей ... менеджмента
- 4 В современных отечественных условиях ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 5 Необходимость постоянного учета действия человеческого фактора ...
- 6 Необходимость использования более сложных технологий управления персоналом организации ...
- 7 Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 8 Доктрина сочетания мотивированности и ответственности человеческих ресурсов организации является ...
- 9 Основным методическим требованием к целям кадровой стратегии организации выступает ... поставленных целей
- 10 В современной организации ...
- 11 Приоритетная стратегическая ориентация на найм уже состоявшихся специалистов более целесообразна для ...
- 12 Для успешной реализации задачи по формированию в трудовом коллективе организации отношений корпоративного духа более целесообразна приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 13 Наименее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 14 Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга более целесообразна ...
- 15 Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики





- 16) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для субъектов ...
- 17) Стратегическая ориентация на использование испытательного срока как обязательного технологического элемента процесса найма в современных отечественных условиях характерна ...
- 18) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала является ...
- 19) Основным преимуществом стратегической ориентации на активную профилактику сокращения персонала выступает ...
- 20) В современных условиях наиболее эффективным методом соблюдения стратегических интересов работодателя, связанных с поддержанием оптимальной численности персонала, является ...
- 21) Один из основных принципов доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов: дополнительное обучение сотрудника - ...
- 22) Один из основных принципов политики развития персонала организации: повышение квалификации является ...
- 23) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна ...
- 24) Стратегическая ориентация на централизованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 25) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 26) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму дополнительного обучения целесообразна ...
- 27) При организации дополнительного обучения менеджеров высшего и среднего звена стратегический приоритет отдается ...
- 28) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 29) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 30) Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров среднего звена выступает ...
- 31) В кадровой стратегии современной организации мотивационная политика должна играть ...





- 32 В мотивационной политике современной организации ...
- 33 Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
- 34 Стратегическая ориентация на использование коллективных (бригадных) форм оплаты труда ...
- 35 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 36 Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от ...
- 37 Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 38 Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 39 Для большинства современных организаций наиболее целесообразна стратегическая ориентация на использование ... подхода к организации моральной мотивации персонала
- 40 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ... направленности
- 41 При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ... ориентацию льгот
- 42 Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки выступает ориентация на ...
- 43 Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации выступает ...
- 44 Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 45 Для администрации государственных организаций стратегическим приоритетом выступает ... организации социальной поддержки персонала
- 46 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает ...





- 47) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ... организации
- 48) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на использование ...
- 49) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на использование ...
- 50) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 51) Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 52) Необходимость регулярной актуализации кадровой стратегии современной организации определяется действием факторов ...
- 53) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 54) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии корпорации принимается ...
- 55) Кадровая стратегия современной организации включает в себя ...
- 56) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 57) Приоритетным фактором, влияющим на выбор кадровой стратегии малого предприятия, выступают ...
- 58) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 59) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 60) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 61) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 62) Минимизацию затрат по кадровому направлению деятельности организации обеспечивает доктрина ...





- 63) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 64) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...
- 65) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 66) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для ...
- 67) Стратегическая ориентация на систематическое переманивание персонала у конкурентов создает для организации ...
- 68) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна для ...
- 69) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 70) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 71) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 72) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 73) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 74) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 75) Для большинства современных организаций более целесообразна стратегическая ориентация на ...
- 76) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 77) Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации в первую очередь выступает ...





- 78) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 79) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 80) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 81) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 82) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 83) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 84) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 85) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 86) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...
- 87) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 88) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 89) В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 90) В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 91) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 92) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 93) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...





- 94) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 95) Компьютерная графика бывает ...
- 96) Минимальная единица растра - ...
- 97) Недостатком векторных мониторов принято считать ...
- 98) Для конечного вывода используются ... координаты
- 99) Видом аффинных преобразований, является ...
- 100) При параллельном проектировании центр пучка считается лежащим ...
- 101) Косоугольная проекция бывает:
- 102) При ортографической проекции картинная плоскость совпадает ...
- 103) При аксонометрической проекции проектирующие прямые перпендикулярны ...
- 104) Проекция, для получения которых используется пучок прямых, не перпендикулярных плоскости экрана, принято называть ...
- 105) Традиционное понятие связности включает ...
- 106) Алгоритм Брезенхейма является алгоритмом ...
- 107) Неверно, что алгоритм Робертса для удаления невидимых граней можно применять ...
- 108) Точка является видимой только в том случае, когда ее количественная невидимость равна ...
- 109) В методе Z-буфера изначально массив глубин инициализируется ...
- 110) При построении дерева в методе двоичного разбиения пространства нужно стремиться к тому, чтобы ...
- 111) Разбиение экрана в алгоритме Варнака целесообразно продолжать до тех пор, пока ...
- 112) JPEG-сжатие является сжатием ...



- 113) LZW-сжатие является сжатием ...
- 114) При отрисовке сцены по полученному в результате двоичного разбиения пространства дереву осуществляется ... обход
- 115) Палитрой в графическом редакторе является ...
- 116) Если растровый графический файл содержит черно-белое изображение с 16-тью градациями серого цвета размером 10\*10 точек, то его информационный объем ...
- 117) К операциям, возможным в графическом редакторе относятся ...
- 118) Минимальным объектом, используемым в векторном графическом редакторе, является ...
- 119) Графический редактор Adobe Photoshop является редактором ...
- 120) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 121) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 122) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 123) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 124) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 125) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 126) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 127) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...
- 128) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 129) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...





- 130) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 131) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 132) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 133) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 134) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 135) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 136) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 137) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 138) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 139) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 140) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 141) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 142) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 143) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...
- 144) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 145) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...





- 146 В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 147 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 148 В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 149 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 150 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 151 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...
- 152 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 153 IT-менеджер, внедряя информационную систему (ИС), решает, ...
- 154 Внедрение информационных систем (ИС) ...
- 155 Для регулирования технологических рисков необходимо ...
- 156 К организационным рискам относят ...
- 157 Для регулирования технологических рисков необходимо ...
- 158 Для регулирования финансовых рисков необходимо ...
- 159 Процесс управления рисками проекта включает ...
- 160 К информационным системам, поддерживающим производственный цикл, можно отнести ...
- 161 К информационным системам, поддерживающим производственный цикл, можно отнести ...
- 162 К информационным системам, поддерживающим процесс принятия решений, можно отнести ...
- 163 К преимуществам внедрения ERP-систем можно отнести ...





- 164 К недостаткам внедрения ERP-систем можно отнести ...
- 165 К функциональным возможностям EPSS-систем относят ...
- 166 Адаптируемые информационные системы (ИС) – это ИС, ...
- 167 С технологической (архитектурной) точки зрения система-конструктор – это программный продукт, который ...
- 168 К недостаткам самостоятельной разработки информационных систем (ИС) относится ...

