



Кадровая стратегия современной организации.э

- 1 В состав кадровой стратегии организации обычно входит ...
- 2 Общую направленность кадровой стратегии корпорации реально определяет ...
- 3 Размещение информации об основных положениях кадровой стратегии организации на ее официальном сайте наиболее характерно для ...
- 4 Практическое применение доктрины эффективного потребления трудовых ре-сурсов в современных отечественных условиях возможно ...
- 5 Приоритетная стратегическая ориентация на наем молодых специалистов оп-равданна для ...
- 6 Реализацию задачи по формированию в трудовом коллективе организации от-ношений корпоративного духа в наибольшей степени затрудняет приоритетная стратегическая ориентация на ...
- 7 Стратегическая ориентация на обязательность наличия у кандидата на трудо-устройство всех необходимых и желательных для работодателя профессио-нальных компетенций наиболее характерна для ...
- 8 Стратегическая ориентация на использование краткосрочных трудовых дого-воров наиболее характерна для организаций, представляющих ...
- 9 В наибольшей степени требованиям доктрины рационального сочетания моти-вированности и ответственности персонала соответствует принцип политики его развития, суть которого в том, что дополнительное обучение сотрудника – ...
- 10 Стратегическая ориентация на отказ от использования услуг муниципальной службы занятости населения наиболее характерна для организаций, представ-ляющих ... сектор экономики
- 11 Стратегическая ориентация на использование услуг СМИ для привлечения но-вых сотрудников наименее характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики
- 12 Стратегическая ориентация на отказ от использования формализованной про-цедуры организации первичного развития новых сотрудников ...





- 13) Стратегическая ориентация на организацию первичного развития персонала на строго формализованной основе наиболее характерна для ...
- 14) В политике мотивации персонала современной организации должностной оклад должен позиционироваться как ...
- 15) Пролонгация трудового договора с сотрудником после истечения действия ста-рого договора ...
- 16) В политике мотивации персонала современной российской организации должен быть закреплён принцип, суть которого в том, что премия – это вознаграждение ...
- 17) Социальные политики, реализуемые государством и отдельными работода-телями, ... по своей главной цели
- 18) Стратегическая ориентация на социально-психологическую поддержку исклю-чительно ведущих менеджеров и специалистов в современных условиях ...
- 19) Стратегическая ориентация на полный отказ от привлечения профсоюза к уча-стию в реализации политики мотивации сотрудников целесообразна ...
- 20) В системе методов противодействия угрозе ухудшения состояния психологиче-ского климата наименьшую эффективность имеют методы ... характера
- 21) В крупных отечественных корпорациях кадровая стратегия обычно разрабаты-вается на период не менее ...
- 22) Практическое применение доктрины эффективного потребления трудовых ре-сурсов в современных отечественных условиях ...
- 23) Возможность использования наименее сложных технологий управления персо-налом организации обеспечивает доктрина ...
- 24) Общую степень социальной направленности кадровой стратегии малого пред-приятия определяет ...
- 25) Полностью игнорирует действие человеческого фактора доктрина ...
- 26) Размещение информации об основных положениях кадровой стратегии органи-зации на ее официальном сайте наименее характерно для ...
- 27) Наиболее затратной выступает приоритетная стратегическая ориентация орга-низации на наем ...





- 28) Приоритетная стратегическая ориентация на наем молодых специалистов в нашей стране наиболее характерна для организаций, представляющих ...
- 29) Для большинства коммерческих организаций стратегическая ориентация на использование услуг муниципальной службы занятости населения целесообразна при найме ...
- 30) Стратегическая ориентация на переманивание специалистов у конкурентов наименее характерна для ...
- 31) Стратегическая ориентация на использование краткосрочных трудовых договоров наименее характерна для организаций, представляющих ...
- 32) Реализацию задачи по формированию в трудовом коллективе организации отношений корпоративного духа в наибольшей степени облегчает приоритетная стратегическая ориентация на ...
- 33) Стратегическая ориентация на отказ от использования формализованной процедуры организации психологической адаптации новых сотрудников ...
- 34) Стратегическая ориентация на использование услуг муниципальной службы занятости населения наиболее характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики
- 35) При подготовке менеджеров высшего звена стратегический приоритет должен быть отдан такой форме, как ...
- 36) Стратегическая ориентация на использование сдельной формы оплаты труда наиболее характерна для ...
- 37) Стратегическая ориентация на приоритетное использование регулярных взносов нецелесообразна для ...
- 38) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников нецелесообразна для ... организаций
- 39) Для бюджетных организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 40) Стратегическая ориентация на отказ от привлечения службы безопасности к мониторингу состояния психологического климата целесообразна ...
- 41) В крупных зарубежных корпорациях кадровая стратегия обычно разрабатывается на период не менее ...
- 42) Актуализация кадровой стратегии организации осуществляется на основании ...





- 43) Привлечение руководителей ведущих структурных подразделений организации к процессу актуализации ее кадровой стратегии наиболее характерно для ...
- 44) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления пер-соналом организации предполагает доктрина ...
- 45) Особенности трудовой ментальности россиян в наименьшей степени соответ-ствует доктрина ...
- 46) Практическое применение доктрины развития человеческого капитала в со-временных отечественных условиях ...
- 47) Наименее затратной выступает приоритетная стратегическая ориентация орга-низации на наем ...
- 48) Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга наименее целесообразна ...
- 49) Стратегическая ориентация на переманивание специалистов у конкурентов оп-равданна для ...
- 50) Стратегическая ориентация на обязательность наличия у кандидата на трудо-устройство рекомендации от уже имеющегося сотрудника организации наиболее характерна для ...
- 51) В случае стратегической ориентации работодателя на минимизацию издержек при сокращении персонала реализация угроза нелояльного поведения вероятна со стороны сотрудников, ...
- 52) Стратегическая ориентация на организацию первичного развития персонала на строго формализованной основе наименее характерна для ...
- 53) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала в собст-венном учебном центре целесообразна ...
- 54) При подготовке менеджеров среднего звена стратегический приоритет должен быть отдан такой форме, как ...
- 55) Стратегическая ориентация на практический отказ от постоянного сотрудниче-ства со специализированными образовательными учреждениями в процессе реализации политики развития персонала целесообразна ...
- 56) Из существующих стратегических подходов к отбору кандидатов в состав резер-ва на выдвижение наиболее эффективна приоритетная ориентация на такой главный критерий отбора, как ...





- 57) Стратегическая ориентация на использование «гибкой схемы» основной оплаты труда наиболее характерна для ...
- 58) Стратегическая ориентация на использование комиссионного вознаграждений как основной формы оплаты труда наиболее характерна для ...
- 59) Стратегическая ориентация на использование премий, прямо зависящих от стажа работы в конкретной организации, целесообразна для ... организаций
- 60) В процессе формирования политики социально-психологической поддержки персонала руководители структурных подразделений организации ...
- 61) Кадровая стратегия организации – это совокупность ...
- 62) Привлечение сторонних для организации экспертов к процессу актуализации кадровой стратегии организации наименее характерно для организаций, представляющих ...
- 63) Опытная апробация инноваций, внесенных в кадровую стратегию в процессе ее актуализации, является ...
- 64) Доктрина рационального сочетания мотивированности и ответственности персонала ...
- 65) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 66) На кадровую стратегию современной отечественной организации оказывают влияние ...
- 67) Стратегическая ориентация на обязательность наличия у кандидата на трудоустройство всех необходимых и желательных для работодателя личностных качеств наименее характерна для ...
- 68) Приоритетная стратегическая ориентация на наем уже состоявшихся квалифицированных специалистов оправданна для ...
- 69) Стратегическая ориентация на регулярное переманивание специалистов у конкурентов обеспечивает организации ...
- 70) Для современного работодателя наиболее значимо такое преимущество стратегической ориентации на активную профилактику сокращений персонала, как ...





- 71) Наилучшие возможности для реализации стратегического подхода, направленного на профилактику возможных сокращений персонала, имеются ...
- 72) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного обучения молодых специалистов силами персональных наставников целесообразна ...
- 73) Стратегическая ориентация на повышение квалификации менеджеров высшего и среднего звена, преимущественно с использованием стажировок во внешней среде, наиболее целесообразна ...
- 74) Стратегическая ориентация на использование «гибкой схемы» основной оплаты труда, основанной на использовании условно-постоянных доплат к должно-стному окладу, наименее характерна для ...
- 75) Стратегическая ориентация на использование коллективной формы организации и оплаты труда наиболее характерна для ...
- 76) Стратегическая ориентация на использование премий, прямо зависящих от обеспеченного сотрудником дополнительного экономического эффекта, целесообразна для ... предприятий
- 77) Стратегическая ориентация на использование индивидуальных социальных пакетов наиболее характерна для ...
- 78) Стратегическая ориентация на привлечение профсоюза к участию в реализации политики мотивации сотрудников целесообразна ... организаций
- 79) В отечественных условиях стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации коллективной направленности ...
- 80) В системе методов противодействия угрозе ухудшения состояния психологического климата стратегический приоритет имеют методы ... характера
- 81) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов в своей основе ...
- 82) В полной мере действие человеческого фактора учитывает доктрина ...
- 83) В отечественных условиях стратегическая ориентация на активное использование услуг частных консалтинговых центров наименее характерна для ...





- 84) Стратегическая ориентация на обязательность наличия у кандидата на трудоустройство рекомендации от уже имеющегося сотрудника организации наименее характерна для ...
- 85) Политика развития персонала современной организации должна основываться на том принципе, что отказ от повышения квалификации является ...
- 86) Стратегическая ориентация на использование коллективной формы организации и оплаты труда наименее характерна для ...
- 87) Стратегическая ориентация на использование фиксированных должностных окладов наименее характерна для ...
- 88) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников наиболее целесообразна для ...
- 89) Стратегическая ориентация на использование индивидуальных социальных пакетов наименее характерна для ...
- 90) Стратегическая ориентация на использование децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала целесообразна для ...
- 91) Привлечение сторонних для организации экспертов к процессу актуализации кадровой стратегии организации наиболее характерно для организаций, представляющих ...
- 92) Основной причиной принятия решения о необходимости срочной актуализации кадровой стратегии организации является ...
- 93) Практическое применение доктрины развития человеческого капитала в современных отечественных условиях возможно ...
- 94) Стратегическая ориентация на использование услуг СМИ для привлечения новых сотрудников наиболее характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики
- 95) Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга целесообразна ...
- 96) Стратегическая ориентация на децентрализованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 97) Стратегическая ориентация на постоянное сотрудничество со специализированными образовательными учреждениями в процессе реализации политики развития персонала целесообразна ...
- 98) Стратегическая ориентация на использование фиксированных должностных окладов наиболее характерна для ...





- 99) Стратегическая ориентация на привлечение профсоюза к участию в организации со-циальной поддержки персонала целесообразна для ... организаций
- 100) Приоритетной целью политики социально-психологической поддержки персонала в современной организации выступает ...
- 101) Кадровая стратегия современной организации ... ее корпоративной культуры
- 102) Общую степень социальной направленности кадровой стратегии корпорации опреде-ляет ...
- 103) В наибольшей степени требованиям доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов персонала соответствует принцип политики его развития, суть которого в том, что дополнительное обучение сотрудника – ...
- 104) Стратегическая ориентация на активное использование услуг частных консалтинго-вых центров целесообразна для ...
- 105) Стратегическая ориентация на использование услуг СМИ для привлечения новых со-трудников наименее характерна для ...
- 106) Стратегическая ориентация на использование долгосрочных трудовых договоров наи-более характерна для организаций, представляющих ...
- 107) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллек-тива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 108) Стратегическая ориентация на использование индивидуальных социальных пакетов наименее характерна для ...
- 109) Стратегическую ориентацию на обеспечение постоянной психологической поддержки всем работникам организации определяет ...
- 110) Стратегическая ориентация на привлечение службы безопасности к мониторингу со-стояния психологического климата целесообразна ...
- 111) Привлечение руководителей ведущих структурных подразделений организации к про-цессу актуализации ее кадровой стратегии является ...
- 112) На отечественных предприятиях малого бизнеса кадровая стратегия обычно разраба-тывается на период не менее ...
- 113) У одной организации ...





- 114) Стратегическая ориентация на обязательность наличия у кандидата на трудоустройство всех необходимых и желательных для работодателя профессиональных компетенций наименее характерна для ...
- 115) Наиболее эффективным методом поддержания оптимальной численности персонала для организаций, работающих в сфере научного обслуживания, в современных условиях является ...
- 116) Стратегическая ориентация на отказ от дополнительного обучения основной части сотрудников во внешней среде целесообразна ...
- 117) Из существующих стратегических подходов к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение наименее эффективна приоритетная ориентация на такой главный критерий отбора, как ...
- 118) Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров высшего звена выступает ...
- 119) Стратегическая ориентация на использование формализованного подхода к организации моральной мотивации персонала целесообразна для ...
- 120) В политике социально-психологической поддержки персонала приоритет ...

