



## Кадровая стратегия современной организации.ои

- 1 В системе стратегического менеджмента современной организации кадровая стратегия выполняет ...
- 2 Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 3 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов определяет приоритет целей ... менеджмента
- 4 В современных отечественных условиях ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 5 Необходимость постоянного учета действия человеческого фактора ...
- 6 Необходимость использования более сложных технологий управления персоналом организации ...
- 7 Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 8 Доктрина сочетания мотивированности и ответственности человеческих ресурсов организации является ...
- 9 Основным методическим требованием к целям кадровой стратегии организации выступает ... поставленных целей
- 10 В современной организации ...
- 11 Приоритетная стратегическая ориентация на найм уже состоявшихся специалистов более целесообразна для ...
- 12 Для успешной реализации задачи по формированию в трудовом коллективе организации отношений корпоративного духа более целесообразна приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 13 Наименее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 14 Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга более целесообразна ...
- 15 Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики



- 16) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для субъектов ...
- 17) Стратегическая ориентация на использование испытательного срока как обязательного технологического элемента процесса найма в современных отечественных условиях характерна ...
- 18) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала является ...
- 19) Основным преимуществом стратегической ориентации на активную профилактику сокращения персонала выступает ...
- 20) В современных условиях наиболее эффективным методом соблюдения стратегических интересов работодателя, связанных с поддержанием оптимальной численности персонала, является ...
- 21) Один из основных принципов доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов: дополнительное обучение сотрудника - ...
- 22) Один из основных принципов политики развития персонала организации: повышение квалификации является ...
- 23) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна ...
- 24) Стратегическая ориентация на централизованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 25) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 26) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму дополнительного обучения целесообразна ...
- 27) При организации дополнительного обучения менеджеров высшего и среднего звена стратегический приоритет отдается ...
- 28) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 29) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 30) Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров среднего звена выступает ...
- 31) В кадровой стратегии современной организации мотивационная политика должна играть ...





- 32 В мотивационной политике современной организации ...
- 33 Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
- 34 Стратегическая ориентация на использование коллективных (бригадных) форм оплаты труда ...
- 35 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 36 Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от ...
- 37 Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 38 Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 39 Для большинства современных организаций наиболее целесообразна стратегическая ориентация на использование ... подхода к организации моральной мотивации персонала
- 40 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ... направленности
- 41 При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ... ориентацию льгот
- 42 Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки выступает ориентация на ...
- 43 Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации выступает ...
- 44 Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 45 Для администрации государственных организаций стратегическим приоритетом выступает ... организации социальной поддержки персонала
- 46 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает ...





- 47) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ... организации
- 48) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на использование ...
- 49) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на использование ...
- 50) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 51) Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 52) Необходимость регулярной актуализации кадровой стратегии современной организации определяется действием факторов ...
- 53) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 54) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии корпорации принимается ...
- 55) Кадровая стратегия современной организации включает в себя ...
- 56) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 57) Приоритетным фактором, влияющим на выбор кадровой стратегии малого предприятия, выступают ...
- 58) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 59) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 60) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 61) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 62) Минимизацию затрат по кадровому направлению деятельности организации обеспечивает доктрина ...





- 63) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 64) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...
- 65) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 66) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для ...
- 67) Стратегическая ориентация на систематическое переманивание персонала у конкурентов создает для организации ...
- 68) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна для ...
- 69) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 70) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 71) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 72) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 73) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 74) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 75) Для большинства современных организаций более целесообразна стратегическая ориентация на ...
- 76) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 77) Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации в первую очередь выступает ...





- 78) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 79) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 80) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 81) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 82) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 83) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 84) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 85) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 86) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...
- 87) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 88) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 89) В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 90) В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 91) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 92) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 93) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...





- 94) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 95) Компьютерная графика бывает ...
- 96) Минимальная единица растра - ...
- 97) Недостатком векторных мониторов принято считать ...
- 98) Для конечного вывода используются ... координаты
- 99) Видом аффинных преобразований, является ...
- 100) При параллельном проектировании центр пучка считается лежащим ...
- 101) Косоугольная проекция бывает:
- 102) При ортографической проекции картинная плоскость совпадает ...
- 103) При аксонометрической проекции проектирующие прямые перпендикулярны ...
- 104) Проекция, для получения которых используется пучок прямых, не перпендикулярных плоскости экрана, принято называть ...
- 105) Традиционное понятие связности включает ...
- 106) Алгоритм Брезенхейма является алгоритмом ...
- 107) Неверно, что алгоритм Робертса для удаления невидимых граней можно применять ...
- 108) Точка является видимой только в том случае, когда ее количественная невидимость равна ...
- 109) В методе Z-буфера изначально массив глубин инициализируется ...
- 110) При построении дерева в методе двоичного разбиения пространства нужно стремиться к тому, чтобы ...
- 111) Разбиение экрана в алгоритме Варнака целесообразно продолжать до тех пор, пока ...
- 112) JPEG-сжатие является сжатием ...





- 113) LZW-сжатие является сжатием ...
- 114) При отрисовке сцены по полученному в результате двоичного разбиения пространства дереву осуществляется ... обход
- 115) Палитрой в графическом редакторе является ...
- 116) Если растровый графический файл содержит черно-белое изображение с 16-тью градациями серого цвета размером 10\*10 точек, то его информационный объем ...
- 117) К операциям, возможным в графическом редакторе относятся ...
- 118) Минимальным объектом, используемым в векторном графическом редакторе, является ...
- 119) Графический редактор Adobe Photoshop является редактором ...
- 120) Организационные отношения это – форма, в которой реализуются ... результаты трудовой деятельности
- 121) Комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте персонала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, – это ...
- 122) Ключевое понятие, которое определяют как категорию общей экономической теории и конкретную управленческо-организационную категорию, – это ...
- 123) К ... относятся: разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, приемов и методов труда; совершенствование нормирования труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха; укрепление дисциплины труда
- 124) ... оснастка рабочих мест включает приспособления, инструменты, приборы для ведения и контроля технологического процесса
- 125) ... оснастка рабочих мест включает производственную мебель для размещения и хранения инструментов, вспомогательные приспособления для ухода за оборудованием и площадью, средства механизации вспомогательных операций
- 126) Процесс, подлежащий совершенствованию, когда каждому работнику устанавливают оптимальную зону или участок, режим, график и маршрут обслуживания в соответствии со специализацией, – это ...





- 127) Неверно, что ... является функцией научной организации труда
- 128) ... задача научной организации труда состоит в обеспечении наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и в непрерывном повышении производительности труда
- 129) К техническим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 130) Функция научной организации труда, которая направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т.е. ресурсов и устранение всякого бесполезного труда – это ...
- 131) По формуле  $N_{вр.обсл.} = [t_{наладки} + (t_{поднал} \times n) \times k]$  определяется ...
- 132) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, необходимыми для выполнения определенного вида работ, когда состав профессий обусловлен в основном технологией и оборудованием
- 133) Неверно, что ... относят к санитарно-гигиеническим факторам внешней среды на предприятии
- 134) Функция научной организации труда, предполагающая осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации с учетом требований к качеству подбора работников и к их профессиональному мастерству, – это ...
- 135) Неверно, что ... можно отнести к тарифной системе оплаты труда
- 136) ... задача научной организации труда должна обеспечить высокую работоспособность человека без ущерба для его здоровья
- 137) Неверно, что ... можно отнести к элементам организации труда на производстве
- 138) Неверно, что к принципам взаимодействия «начальник – подчиненный» можно отнести ...





- 139) Функция научной организации труда, которая проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам, – это ...
- 140) Неверно, что ... можно отнести к основным методам комплексной системы отбора персонала
- 141) Неверно, что ... можно отнести к принципам организации и нормирования труда
- 142) Неверно, что метод ... относится к методам изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
- 143) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения размещаются на отдельных этажах здания, а отделы и службы – в отдельных комнатах (от 4 до 30 чел.)
- 144) Неверно, что ... относится к специфическим показателям успешно работающей фирмы
- 145) ... задача научной организации труда заключается в создании условий режимов труда и отдыха, материального и морального стимулирования
- 146) К психофизиологическим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 147) Функция научной организации труда, которая направлена на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы, а высокий уровень организации труда способствует формированию этих качеств работника, – это ...
- 148) Неверно, что ... является мероприятием для рационализации приемов и методов труда
- 149) Неверно, что для составления профессиограммы специалиста требуется использовать ...
- 150) Неверно, что на основе нормирования живого труда определяют ...
- 151) Неверно, что ... относится к известным видам норм труда





- 152) Функция научной организации труда, которая проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины, – это ...
- 153) По формуле  $K_z = (T_{пз} + T_{оп}) / T_{см} * 100\%$  определяется ...
- 154) Разделение труда – это ...
- 155) ... разделение труда, которое предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции (изделия, узлы, детали)
- 156) Неверно, что к планировке рабочего места предъявляется такое требование, как ...
- 157) Часть производственного процесса, осуществляемая одним рабочим (или группой) на одном рабочем месте и охватывающая все действия по выполнению единицы заданной работы над одним предметом труда, – это ...
- 158) Совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели, которая он характеризуется особым технологическим содержанием и требует для своего выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий, – это ...
- 159) ... – это совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса
- 160) Функция научной организации труда, которая возвышает труд и создает на производстве условия для гармоничного развития человека, повышает содержательность и привлекательность труда, искореняет рутинные и примитивные трудовые процессы, обеспечивает разнообразие труда и его гуманизацию, – это ...
- 161) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения и производства размещаются в больших залах (на этажах) здания с количеством сотрудников более 100, оборудуются искусственным освещением, кондиционированием воздуха и звукоизоляцией
- 162) ... – это совокупность действий исполнителя или группы исполнителей, выполняемых на рабочих местах, по преобразованию предметов труда в его продукт





- 163) ... разделение труда характеризуется тем, что весь комплекс работ по отношению к производственному процессу подразделяется на ряд функций в зависимости от степени и характера участия в производственном процессе различных работников
- 164) ... – это время участия работника в трудовой деятельности, измеряемое установленной законодательством продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года
- 165) По формуле Нобсл. =  $T_{см} / N_{вр.обс.}$  определяется ...
- 166) Время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы, называется ...
- 167) Кооперация труда – это ...
- 168) ... разделение труда определяется различием работ по сложности, что обуславливает разные сроки подготовки персонала к выполнению соответствующих функций
- 169) К организационным направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 170) Воспитательная и активизирующая функции труда направлены на ...
- 171) Организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления ...
- 172) Не является формой кооперации труда ... форма
- 173) Неверно, что ... является зоной рабочего места в горизонтальной и вертикальной плоскостях
- 174) ... систему планировки помещения характеризует то, что в большом зале помещения для руководителей отделов и служб формируются с помощью специальных передвижных перегородок из рифленого стекла высотой 1,5–2,0 м
- 175) Метод изучения трудовых процессов, при котором сами исполнители регистрируют продолжительность и причины потерь рабочего времени на специальных бланках, называется ...
- 176) ...- это изучение и измерение отдельных, циклически повторяющихся элементов и отдельных элементов операции
- 177) В хронометражной карте степень колебаний хроноряда рассчитывают по формуле  $K_u = T_{max} / T_{min}$  и называют ...





- 178 ... – это планомерная деятельность по совершенствованию существующих на предприятии организационных отношений путем ликвидации сложившегося несоответствия между организационным уровнем, с одной стороны, и техническим, социальным, экономическим уровнем предприятия и его подразделений – с другой
- 179 ... – это процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности, вносящих коренные изменения в существующую организационную систему и обеспечивающих ее целостное развитие, повышение ее роли в системе факторов, влияющих на рост социально-экономической эффективности деятельности предприятия (организации)
- 180 ... – это выполняемая при одном положении (креплении) детали часть операции, которая может состоять из одного или нескольких переходов
- 181 ... – это технологически однородная часть операции, в результате которой происходит только одно технологическое изменение предмета труда, выполненное при одном режиме работы оборудования (температура, давление, режим) и неизменном инструменте
- 182 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 183 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки
- 184 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 185 ... – это фиксированное положение, занимаемое неизменно закрепленной обрабатываемой заготовкой или собираемой сборочной единицей совместно с приспособлением относительно инструмента или неподвижной части оборудования для выполнения определенной части операции





- 186) ... – это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и т.д.), например, такое как «протянуть руку к инструменту», «взять (захватить) инструмент»
- 187) ... – это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, например, такое как «включить продольную подачу суппорта», «взять инструмент», «положить деталь»
- 188) ... – это законченная совокупность трудовых действий работника, характеризуемая определенным законченным целевым назначением и представляющая собой технологически завершенную часть операции из нескольких трудовых действий
- 189) Перерывы на отдых, предоставленные рабочим в течение рабочей смены для отдыха, производственной гимнастики, в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления, а на также личные потребности, затрачиваемые рабочим на личную гигиену и естественные надобности, – это ... перерывы
- 190) Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины вследствие случайных отвлечений рабочих от работы по различного рода неуважительным причинам, а также простои рабочих из-за опозданий или преждевременного ухода с работы других членов бригады – это ... перерывы
- 191) Метод исследования трудовых процессов, который позволяет наиболее полно изучить процессы труда, получить достоверные данные об их продолжительности в абсолютном выражении, сведения о последовательности выполнения отдельных элементов работы, а также фактических затратах рабочего времени за весь период наблюдения, – это метод ...
- 192) Сущность метода ... состоит в регистрации и учете количества одноименных затрат в случайно выбранные моменты
- 193) ...- это участок трехмерного пространства, ограниченный пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага, в котором должны размещаться орудия труда, постоянно используемые в работе
- 194) ... – это пространство, ограниченное воображаемой дугой, очерчиваемой (в горизонтальной или вертикальной плоскости) при вращении руки, согнутой в локтевом суставе при свободно, опущенном плече, куда помещают наиболее часто используемые инструменты





- 195) ... – это пространство, ограниченное размахом полностью вытянутой руки при ее вращении в плечевом суставе, где располагаются средства труда, используемые реже
- 196) По формуле  $Kисп = (Тпз + Топ + Толн + Ещрм + Тпн) / Тсм * 100\%$  определяется ...
- 197) По формуле  $Ппт = (Топн - Топ) / Топ * 100\%$  определяется ...
- 198) ... – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- 199) Когда, прежде чем начать трудиться, человек создает в своем сознании проект, т.е. мысленно представляет себе результат труда – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 200) Когда, после того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 201) Труд свойствен общественно-полезный результат, потому труд должен обладать ... действий
- 202) ... действий проявляется в том, что на осуществление трудовой деятельности затрачивается определенная физическая и умственная энергия
- 203) На рисунке знаком вопроса ...
- 204) Организация труда за рубежом рассматривается как социотехническая система, которая основана ...
- 205) Установленные расчетным путем затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, на выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях – это норма ...
- 206) Для оценки технического уровня рабочего места используется, в частности, такой показатель, как ...
- 207) Установите соответствие между названиями оснасток и предметами:
- 208) Установите правильную последовательность технологических операций (на примере станочных работ):





- 209 ... – это такая организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ трудовых процессов и условий их выполнения, а сами практические методы базируются на достижениях современной науки и передовой практики
- 210 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, можно отнести ...
- 211 Регламентированными и нерегламентированными перерывами в работе можно назвать время, затраченное ...
- 212 По технологическому признаку производственная операция делится на части, такие как ...
- 213 Руководитель должен обладать такими чертами, как ...
- 214 Различают ... режим труда и отдыха
- 215 К характерным чертам достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время можно отнести ...
- 216 К основным направлениям научно-технического прогресса (НТП) относится ...
- 217 Современный подход к работникам на уровне предприятия и на уровне государства сегодня: «Люди – ...»
- 218 Для правильной организации рабочих мест на складах ...
- 219 Норма времени на ... устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования
- 220 На рисунке знаком вопроса обозначена такая трудовая операция, как ...
- 221 На рисунке знаком вопроса обозначен такой элемент, как ...
- 222 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, относится ...
- 223 Организация труда персонала решает ... задачи
- 224 Фотографии, в зависимости от количества наблюдаемых работников, бывают ...





- 225) К основным направлениям научной организации труда (НОТ) относится ...
- 226) При планировке рабочего места предъявляется требование ...
- 227) Выделяют ... разделение труда в производстве какого-либо товара
- 228) Выделяют ... разделение труда
- 229) Специфическим показателем успешно работающей фирмы является ...
- 230) За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить такую меру взыскания, как ...
- 231) Установите соответствие между номерами граф в хронометражной карте и названиями графы:
- 232) Показателем, используемым для оценки технического уровня рабочего места, является ...
- 233) К основным направлениям научной организации труда персонала можно отнести ...
- 234) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) как сферы практической деятельности можно отнести ...
- 235) По своему содержанию труд бывает ...
- 236) По условиям различают такие виды труда, как ...
- 237) Установите правильно порядок расположения рабочих зон в вертикальной плоскости (снизу вверх):
- 238) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) можно отнести ...
- 239) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 240) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 241) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 242) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...





- 243) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 244) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 245) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 246) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...
- 247) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 248) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 249) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 250) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 251) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 252) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 253) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 254) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 255) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 256) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 257) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 258) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...





- 259) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 260) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 261) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 262) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...
- 263) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 264) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 265) В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 266) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 267) В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 268) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 269) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 270) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...
- 271) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 272) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 273) Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 274) В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации





- 275) Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 276) Механизм фрустрации описан в ...
- 277) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 278) Теория постановки целей, это теория ...
- 279) Автором теории справедливости (равенства) является ...
- 280) В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 281) Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...
- 282) Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 283) По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 284) По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 285) «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 286) В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 287) По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 288) Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 289) Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 290) Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 291) ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 292) Внешняя оболочка мотивации называется ...





- 293 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 294 Дифференциация заработков в первую очередь объясняется ...
- 295 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 296 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...
- 297 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 298 Основным мотиватором для женщин является ...
- 299 Основным мотиватором для мужчин является:
- 300 Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 301 ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 302 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 303 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 304 Механизм фрустрации описан в ...
- 305 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 306 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 307 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 308 К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 309 Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...





- 310 К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 311 Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 312 Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 313 Дифференциация персонала – это ...
- 314 При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...
- 315 В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 316 В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
- 317 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 318 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 319 Для определения мотивации достаточно ...
- 320 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 321 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 322 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 323 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 324 Вознаграждение – это ...
- 325 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 326 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 327 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 328 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...





- 329 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 330 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 331 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 332 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 333 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 334 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 335 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом.
- 336 Кадровая служба организации представляет собой ...
- 337 Кадровая политика – это ...
- 338 Кадровая служба организации является ...
- 339 Руководитель кадровой службы имеет статус ...
- 340 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации на ...
- 341 Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 342 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 343 Внутренний регламент, регулирующий деятельность кадровой службы, – это ...
- 344 В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 345 Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 346 Наличие юриста в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 347 Наличие психолога в службе персонала организации малого бизнеса ...





- 348) Под внутренней структурной единицей кадровой службы организации понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 349) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 350) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 351) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 352) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 353) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 354) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 355) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 356) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 357) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 358) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 359) Один из видов кадровой политики – это ... политика.
- 360) Один из подвидов активной кадровой политики – это ... политика.
- 361) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 362) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 363) Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 364) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...





- 365 Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 366 Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора, является ...
- 367 Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...
- 368 Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...
- 369 К организациям-посредникам, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при привлечении персонала, относятся ...
- 370 Документом, на базе которого разрабатывается должностная инструкция, является ...
- 371 Сервисными структурами, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при регулировании численности персонала, являются ...
- 372 Нормативная численность персонала – это ...
- 373 Списочная численность – это ...
- 374 Явочная численность – это ...
- 375 Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 376 Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 377 Документ, регламентирующий проведение аттестации, – это положение ...
- 378 В функции сотрудников кадровой службы организации при проведении аттестации входит ...
- 379 Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает в первую очередь ...
- 380 Целью деятельности кадровой службы организации по формированию управленческого резерва является ...
- 381 Целью деятельности кадровой службы организации по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...





- 382) Работа кадровой службы организации по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ... труда.
- 383) Работа кадровой службы организации по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 384) В число задач кадровой службы организации по реализации политики мотивации входит ...
- 385) Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается в ...
- 386) Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит в ...
- 387) Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит в ...
- 388) За работу по психологической поддержке персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 389) Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 390) Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 391) За работу по профилактике стрессов персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 392) Фаза конфликта, в которой стороны стремятся по возможности достичь своих целей путем переговоров, в ходе которых изменяют свои личные интересы на общие, устраивающие обе стороны, – это ... стадия.
- 393) Расширение используемого организацией перечня мотивационных инструментов группового и индивидуального характера – это политика ... поддержки персонала.
- 394) Процесс целенаправленного воздействия на персонал организации с целью устранения причин, сформировавших конфликт, и приведения поведения участников конфликта в соответствие со сложившимися нормами взаимоотношений – это ...
- 395) Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы являются ...
- 396) Документ, который при документировании правового действия, с одной стороны, является распорядительным, а с другой – выступает в роли первичного учетного документа и порождает технологическую цепочку других кадровых документов, – это ...





- 397 Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности:
- 398 В число обязательных условий правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы входят ...
- 399 Организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе находят отражение в таком регламентирующем документе организации, как ...
- 400 Установите соответствие между типами документов и местами их хранения:
- 401 Правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника нормативно закрепляет ...
- 402 Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий в себя разделы «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения», «Оценка работы», – это ...
- 403 При поступлении на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодателю необходимо предъявить:
- 404 Кадровая служба предоставляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении ...
- 405 Производственные подразделения предоставляют кадровой службе ...
- 406 При заполнении трудовой книжки запись о приеме на работу должна ...
- 407 Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 408 Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, – это ...
- 409 Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, – это ...
- 410 Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, – это кадровый ...



- 411) Лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки, – это кадровый ...
- 412) Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности КС, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...
- 413) Специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, – это кадровый ...
- 414) Специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта, – это кадровый ...
- 415) Аналитические способности, стратегическое мышление, способности к обучению и самообучению – это ...
- 416) Принятие ответственности за создание соответствующей организационной структуры, обновление ее элементов, моделирование бизнес-процессов, а также осуществление организационного аудита – это задачи ...
- 417) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, рост авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности – это ...
- 418) Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – это ...
- 419) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 420) Карьера, подразумевающая подъем с одной ступени на другую, более высокую ступень организационно-структурной иерархии, повышение в должности, сопровождаемое увеличением оплаты труда, называется ...
- 421) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 422) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках разных специальностей, профессий, называется ...





- 423) Карьера, связанная с движением к «ядру», к руководству организации, с привлечением к принятию управленческих решений, называется ...
- 424) Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий, усложнение задач, изменение служебной роли, сопровождаемые ростом оплаты труда, в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 425) Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера
- 426) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, рост профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения, связанных с избранной деятельностью, – это ...
- 427) Субъектом управления карьерой может выступать ...
- 428) Периодически повторяющаяся последовательность этапов карьерного продвижения – это ...
- 429) Периодически повторяющиеся процедуры проектирования, разработки и осуществления целенаправленного управленческого воздействия на карьерное развитие сотрудника – это ...
- 430) Работа по управлению карьерой должна начинаться ...
- 431) Определение карьерных целей сотрудника и способов их достижения осуществляется при планировании карьеры на ...
- 432) Определение организацией путей и направлений развития персонала осуществляется при планировании карьеры на ...
- 433) Говоря об индивидуальном плане развития сотрудника, можно утверждать, что ...
- 434) Карьерограмма – это ...
- 435) Профессиональная позиция (часто промежуточная в карьерном пути), оказавшаяся недоступной в течение длительного времени, называется ...
- 436) Наиболее высокая профессиональная позиция (должность), на которую может претендовать конкретный работник в данной организации, называется ...





- 437) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 438) Резервом развития называется группа специалистов и руководителей, ...
- 439) Типология кадрового резерва по виду деятельности включает в себя ...
- 440) Типология кадрового резерва по уровню подготовленности включает в себя ...
- 441) Резервом функционирования называется группа специалистов и руководителей, ...
- 442) Потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации, называется ...
- 443) Группа сотрудников организации, обладающих потенциалом для занятия управленческих должностей, потенциал которых выявляется в результате процесса формального отбора, – это ...
- 444) Группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшее продвижение по служебной лестнице, – это ...
- 445) Оптимальная численность кадрового резерва на каждую из должностей, включенных в список резервирования, составляет ... на каждую должность, в зависимости от конкретной ситуации
- 446) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «действенность резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 447) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для реалистического типа личности, можно отнести ...
- 448) По классификации Дж. Голланда видом профессиональной среды, оптимальным для конвенционального типа личности, является ...
- 449) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для предприимчивого типа личности, можно отнести ...
- 450) Базовые социальные установки, отражающие значимость карьеры для человека и предпочитаемый им тип карьеры, – это карьерные ...





- 451) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 452) Несовпадение профессиональных ожиданий и действительности является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 453) Переориентация ценностей является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 454) Невосприимчивость к нововведениям, сложности адаптации к меняющимся условиям, снижение темпа работы – это ... старение
- 455) Временные задержки в карьерном продвижении, существенно не нарушающие стратегической линии карьеры, – это ... отклонения карьерного пути
- 456) Стойкий перерыв в карьерном продвижении с угрозой полной его остановки – это ... отклонения карьерного пути
- 457) IT-менеджер, внедряя информационную систему (ИС), решает, ...
- 458) Внедрение информационных систем (ИС) ...
- 459) Для регулирования технологических рисков необходимо ...
- 460) К организационным рискам относят ...
- 461) Для регулирования технологических рисков необходимо ...
- 462) Для регулирования финансовых рисков необходимо ...
- 463) Процесс управления рисками проекта включает ...
- 464) К информационным системам, поддерживающим производственный цикл, можно отнести ...
- 465) К информационным системам, поддерживающим производственный цикл, можно отнести ...
- 466) К информационным системам, поддерживающим процесс принятия решений, можно отнести ...
- 467) К преимуществам внедрения ERP-систем можно отнести ...
- 468) К недостаткам внедрения ERP-систем можно отнести ...
- 469) К функциональным возможностям EPSS-систем относят ...





- 470 Адаптируемые информационные системы (ИС) – это ИС, ...
- 471 С технологической (архитектурной) точки зрения система-конструктор – это программный продукт, который ...
- 472 К недостаткам самостоятельной разработки информационных систем (ИС) относится ...

