



## Кадровая стратегия современной организации.М

- 1 Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 2 Необходимость регулярной актуализации кадровой стратегии современной организации определяется действием факторов ...
- 3 Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 4 Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии корпорации принимается ...
- 5 Кадровая стратегия современной организации включает в себя ...
- 6 Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 7 Приоритетный фактор, влияющий на выбор кадровой стратегии малого предприятия, – это ...
- 8 В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 9 Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 10 Минимизацию затрат по кадровому направлению деятельности организации обеспечивает доктрина ...
- 11 Приоритетная стратегическая ориентация на наем уже состоявшихся специалистов более целесообразна для ...
- 12 Стратегическая ориентация на наем преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ... бизнеса
- 13 Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на наем ...
- 14 Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для ...
- 15 Стратегическая ориентация на систематическое переманивание персонала у конкурентов создает для организации ...





- 16) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна для ...
- 17) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 18) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму дополнительного обучения целесообразна ...
- 19) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 20) При организации основной оплаты труда персонала стратегический приоритет должны иметь формы оплаты, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
- 21) При организации премирования персонала стратегический приоритет должны иметь формы оплаты, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от ...
- 22) Стратегическая ориентация на использование механизма участия трудового коллектива в получении прибыли предприятия целесообразна ...
- 23) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 24) Для большинства современных организаций более целесообразна стратегическая ориентация на ... к организации моральной мотивации персонала
- 25) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ... ориентацию льгот
- 26) Политика в области социально-экономической поддержки предполагает ориентацию на ...
- 27) Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации, в первую очередь, выступает ...
- 28) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 29) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...





- 30 Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ... организации
- 31 Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 32 С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ... бизнеса
- 33 Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 34 Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 35 Стратегическая ориентация на использование услуг муниципальной службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики
- 36 Основная угроза стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций – это ...
- 37 Соблюдение одного из основных принципов политики развития персонала организации – принципа повышения квалификации – является ...
- 38 Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает выбор такого критерия, как ...
- 39 В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 40 В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ... мотивации
- 41 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 42 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ... направленности
- 43 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 44 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...





- 45) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...

