



Кадровая стратегия современного банка.м

- 1 В системе стратегического менеджмента современного банка кадровая стратегия выполняет ...
- 2 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки персонала в крупной банковской корпорации выступает ориентация на использование ...
- 3 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование банком методов моральной мотивации ... направленности
- 4 Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров среднего звена выступает ориентация ...
- 5 В современных условиях наиболее эффективным методом соблюдения стратегических интересов банка-работодателя, связанных с поддержанием оптимальной численности персонала, является ...
- 6 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов определяет приоритет целей ... менеджмента
- 7 Для кадровой стратегии современного банка характерно ...
- 8 Для большинства банков более целесообразна стратегическая ориентация ... к организации моральной мотивации персонала
- 9 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 10 Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 11 Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга ...
- 12 Обучение должностных лиц правилам реагирования на включаемые в оптимизированную кадровую стратегию инновации организации должно осуществляться ...
- 13 Наименее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на наем ...
- 14 При организации дополнительного обучения менеджеров высшего звена стратегический приоритет отдается ...





- 15) В кадровой стратегии современного банка мотивационная политика должна играть ...
- 16) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки персонала в небольших банках выступает ориентация на использование ...
- 17) Для кадровой стратегии современного банка ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов ...
- 18) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для ...
- 19) Стратегическая ориентация на повышение квалификации непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму обучения персонала целесообразна ...
- 20) Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника ...
- 21) Политика банка в области социальной поддержки персонала предполагает ... ориентацию льгот
- 22) Использование наиболее сложных и трудозатратных технологий управления персоналом характерно для доктрины ...
- 23) Основная угроза стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала банка – это ...
- 24) Один из основных принципов политики развития персонала кредитной организации заключается в том, что повышение квалификации является условием ...
- 25) Стратегическая ориентация на использование коллективных (бригадных) форм оплаты труда ...
- 26) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки персонала в средних банках выступает ориентация на использование ...
- 27) Согласование предложений по оптимизации кадровой стратегии с руководителями основных структурных подразделений организации ...
- 28) Стратегическая ориентация на использование услуг муниципальной службы занятости населения ...
- 29) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна ...





- 30) Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника ...
- 31) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 32) Основным методическим требованием к целям кадровой стратегии банка выступает ... поставленных целей
- 33) Приоритетная стратегическая ориентация на наем уже состоявшихся специалистов более целесообразна ...
- 34) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ориентация ...
- 35) Стратегическая ориентация на централизованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 36) В наибольшей степени особенностям трудовой ментальности россиян соответствует доктрина ...
- 37) Основным преимуществом стратегической ориентации на активную профилактику сокращений персонала выступает ...
- 38) Стратегическая ориентация на использование испытательного срока как обязательного условия найма в современных отечественных условиях характерна ...
- 39) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли банка целесообразна ...
- 40) Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современном банке выступает ...
- 41) Кадровая стратегия банковской корпорации утверждается решением ...
- 42) Для коммерческих банков стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 43) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 44) Для успешной реализации задачи по формированию в трудовом коллективе банка отношений корпоративного духа более целесообразна приоритетная стратегическая ориентация на наем ...





- 45) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 46) Опытная апробация оптимизированной кадровой стратегии выступает...
- 47) Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки персонала банка выступает ориентация ...
- 48) Одним из основных принципов доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов выступает принцип «...»
- 49) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 50) В мотивационной политике современного банка приоритет отдается методам ...

