



Кадровая служба организации

- 1 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом
- 2 Кадровая политика – это ...
- 3 Кадровая служба организации является ...
- 4 Сотрудник кадровой службы имеет статус ...
- 5 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации ... рынке труда
- 6 Объект деятельности кадровой службы - ...
- 7 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 8 Внутренним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 9 В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 10 Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 11 Под внутренней структурной единицей КССО понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 12 К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации ...
- 13 К внешним коммуникациям КССО относятся коммуникации с...
- 14 К внешним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 15 К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 16 К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 17 К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...



- 18 Целью деятельности КССО по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 19 Подготовка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 20 Целью деятельности КССО по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы обеспечивающей ...
- 21 Выделяют ... кадровую политику
- 22 Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 23 Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 24 Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 25 Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 26 Целью деятельности КССО по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 27 Целью деятельности КССО по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 28 Выделяют ... активную кадровую политику
- 29 Сервисными структурами, с которыми взаимодействует КССО при регулировании численности персонала, являют(ют)ся ...
- 30 Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 31 Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 32 Документ, регламентирующий проведение аттестации, называется положением ...
- 33 В функции сотрудников КССО при проведении аттестации входит ...
- 34 Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает, прежде всего, ...
- 35 Целью деятельности КССО по формированию управленческого резерва является ...





- 36 Целью деятельности КССО по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...
- 37 Работа КССО по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ...
- 38 Работа КССО по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 39 В число задач КССО по реализации политики мотивации входит ...
- 40 Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается ...
- 41 Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит ...
- 42 Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит ...
- 43 За работу по психологической поддержке персонала в КССО отвечает ...
- 44 Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 45 Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 46 За работу по профилактики стрессов персонала в КССО отвечает ...
- 47 Профессиональные знания, навыки и опыт работника КССО относятся к его ...
- 48 Целеустремленность, ответственность, требовательность, принципиальность, честность работника КССО относятся к его ...
- 49 Доброта, отзывчивость, справедливость, гуманность, достоинство работника КССО относятся к его ...
- 50 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом
- 51 Кадровая политика – это ...
- 52 Кадровая служба организации является ...
- 53 Сотрудник кадровой службы имеет статус ...
- 54 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации ... рынке труда





- 55) Объект деятельности кадровой службы - ...
- 56) Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 57) Внутренним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 58) В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 59) Организационная структура - это совокупность взаимосвязанных ...
- 60) Под внутренней структурной единицей КССО понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 61) К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации ...
- 62) К внешним коммуникациям КССО относятся коммуникации с...
- 63) К внешним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 64) К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 65) К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 66) К внутренним коммуникациям КССО относятся коммуникации ...
- 67) Целью деятельности КССО по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 68) Подготовка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 69) Целью деятельности КССО по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы обеспечивающей ...
- 70) Выделяют ... кадровую политику
- 71) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 72) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...





- 73) Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 74) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 75) Целью деятельности КССО по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 76) Целью деятельности КССО по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 77) Выделяют ... активную кадровую политику
- 78) Сервисными структурами, с которыми взаимодействует КССО при регулировании численности персонала, являет(ют)ся ...
- 79) Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 80) Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 81) Документ, регламентирующий проведение аттестации, называется положением ...
- 82) В функции сотрудников КССО при проведении аттестации входит ...
- 83) Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает, прежде всего, ...
- 84) Целью деятельности КССО по формированию управленческого резерва является ...
- 85) Целью деятельности КССО по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...
- 86) Работа КССО по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ...
- 87) Работа КССО по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 88) В число задач КССО по реализации политики мотивации входит ...
- 89) Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается ...
- 90) Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит ...
- 91) Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит ...





- 92) За работу по психологической поддержке персонала в КССО отвечает ...
- 93) Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 94) Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 95) За работу по профилактики стрессов персонала в КССО отвечает ...
- 96) Профессиональные знания, навыки и опыт работника КССО относятся к его ...
- 97) Целеустремленность, ответственность, требовательность, принципиальность, честность работника КССО относятся к его ...
- 98) Доброта, отзывчивость, справедливость, гуманность, достоинство работника КССО относятся к его ...

