



Кадровая служба организации.э

- 1 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом
- 2 Кадровая служба организации – это
- 3 Кадровая политика – это ...
- 4 Кадровая служба организации является ...
- 5 Кадровая стратегия – это ...
- 6 Сотрудник кадровой службы имеет статус сотрудника ...
- 7 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации ...
- 8 Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 9 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является...
- 10 Внутренний регламент, регулирующий деятельность кадровой службы, – это ...
- 11 В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 12 Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 13 Под внутренней структурной единицей кадровой службы организации понимают мини-подразделение в составе одного структурного подразделения в количестве ...
- 14 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 15 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации...
- 16 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 17 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...



- 18) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 19) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 20) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования численности персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 21) Подготовка проекта кадровой политики осуществляется...
- 22) Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 23) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 24) Одним из видов кадровой политики является ... кадровая политика
- 25) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 26) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 27) Проект кадровой политики утверждается ...
- 28) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 29) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 30) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 31) Эффективность работы кадровой службы во многом зависит от ...
- 32) На основе действующего законодательства с целью конкретизации общей нормы права применительно к условиям и задачам конкретного предприятия локальные нормативные акты разрабатываются ...
- 33) Штатный состав работников предприятия, организации, учреждения, состоящих с организацией как с юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором о найме, – это ...





- 34) Абсолютный показатель движения персонала, характеризующийся численностью лиц, зачисленных на работу после окончания учебных заведений, в порядке перевода из других организаций, по распределению, по направлению органов трудоустройства, по приглашению самой организации или проходящих производственную практику, называется ...
- 35) Абсолютный показатель движения персонала, характеризующийся численностью лиц, уволившихся из организации за данный период, а также сгруппированных по причинам увольнения, называется ...
- 36) Систематизированный перечень наименований дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке, – это ...
- 37) Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности: ...
- 38) Наем персонала оформляется в соответствии со ст. ТК РФ, которая предусматривает следующие разновидности трудового договора (контракта): ...
- 39) Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий такие разделы, как «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения (связи по должности)» и «Оценка работы», называется ...
- 40) Население в трудоспособном возрасте и лица в нетрудоспособном возрасте, занятые в экономике, – это ...
- 41) Основной состав сотрудников предприятия, т. е. вся совокупность работников, объединенных в коллектив для совместного достижения целей организации, – это ...
- 42) Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы ...
- 43) Документ, выполняющий в процедуре документирования конкретного правового действия двойную роль (с одной стороны, распорядительного документа, с другой – первичного учетного, порождающего технологическую цепочку других учетных и отчетных кадровых документов), называется ...
- 44) Обязательным условием правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы является ...





- 45) ... является регламентирующим документом организации, в котором находят отражение организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе
- 46) К документам, нормативно закрепляющим правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника, относятся ...
- 47) В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при поступлении на работу принимаемый сотрудник должен предъявить работодателю следующие документы: ...
- 48) Кадровая служба представляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении и другие сведения ...
- 49) Производственные подразделения представляют кадровой службе ...

