



Кадровая служба организации.oi(dor_БАК)

- 1 Кадровая служба организации представляет собой ...
- 2 Кадровая служба организации является ...
- 3 Объектом деятельности кадровой службы является ...
- 4 Цель политики ... персонала – это профилактика трудовых и межличностных конфликтов и создание предпосылок для формирования и поддержания в трудовом коллективе отношений корпоративного духа
- 5 В ряду принципов построения современной системы кадровой службы – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 6 Соотнесите названия блоков обеспечения системы HR-менеджмента и их определения:
- 7 ... о кадровой службе – это локальный нормативный акт организации, регулирующий работу кадровой службы, определяющий ее права, обязанности, функции, ответственность и порядок взаимодействия с внешней и внутренней средой
- 8 Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации – ...
- 9 Расположите разделы Положения о кадровой службе в правильной последовательности:
- 10 Сопоставьте правильно названия основных направлений кадровой стратегии и их определений:





- 11) Общество с ограниченной ответственностью ООО «Стройинвест» существует на рынке 17 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 30 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 60 сотрудников увеличился до 2 600. У кадрового департамента, в штате которого – 30 сотрудников, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы. У организации есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, ее кадровый департамент имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство ООО «Стройинвест» использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий определите, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Стройинвест»?
- 12) Контролируемое перемещение процесса передачи информации в результате взаимодействия с руководством организации и сотрудниками всех должностных категорий – это система ... кадровой службы организации
- 13) Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 14) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 15) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 16) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 17) Кадровый ... – это член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, системы управления и руководства службами, осуществляющими функции кадрового менеджмента
- 18) Неверно, что целям внутренних коммуникаций кадровой службы соответствуют такие задачи, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 19) Кадровый ... – это лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки
- 20) Установите соответствие между масштабом бизнеса и его особенностью в сфере управления персоналом:
- 21) Установите правильный порядок этапов проектирования организационной структуры службы управления персоналом:





- 22) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в кратчайший срок найти эксклюзивного специалиста в области информационных технологий. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?
- 23) Локальные нормативные акты организации ...
- 24) У всех работодателей обязательным является наличие таких документов, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 25) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- 26) Локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы, – это ...
- 27) Расположите в правильной последовательности разделы Правил внутреннего трудового распорядка:
- 28) Сопоставьте основные виды сведений личного характера с их содержанием:
- 29) Нормативный организационно-распорядительный документ организации, с помощью которого оформляется структура, утверждается штатный состав и численность предприятия с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности – это ...
- 30) Унифицированная форма графика отпусков, разработанная Госкомстатом России в 2004 г., – это ...
- 31) Срочный трудовой договор может быть заключен по определенным основаниям и на срок не более ... лет
- 32) ... дел – это систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке
- 33) После регионального увеличения минимального размера оплаты труда (МРОТ) в штатном расписании общества с ограниченной ответственностью ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика оказался ниже МРОТ по региону Краснодарский край, в котором общество осуществляет свою деятельность. Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?





- 34) Необходимый элемент развитой инфраструктуры современного рынка труда, специализированная посредническая структура, на договорной основе оказывающая основным участникам данного рынка услуги по содействию в трудоустройстве, так и по поиску и подбору персонала, – это ... агентство
- 35) Окончательное решение о целесообразности найма конкретного кандидата на трудоустройство при отсутствии прямого запрета со стороны службы безопасности принимает ...
- 36) Деятельность работодателя по содействию в новом трудоустройстве своих сотрудников, чьи рабочие места подлежат сокращению, – это ...
- 37) Сопоставьте виды и примеры причин сокращения численности персонала организации:
- 38) Расположите в правильной последовательности этапы типовой технологии отбора кандидатов на трудоустройство:
- 39) Соотнесите виды обучения персонала и их содержание:
- 40) Выплата стимулирующего характера, которая начисляется за достигнутые результаты в работе, – это ...
- 41) Благодарность в приказе по организации, с вручением его копии сотруднику на общем собрании коллектива – это инструмент ... мотивации персонала
- 42) В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
- 43) В отечественных условиях управленческая информация по вопросам мотивации персонала ... характер
- 44) В банке «Доверие» довольно длительное время остается открытой вакансия «Начальник IT-департамента». Среди уже работающих в данном отделе сотрудников нет кандидатов, которые хотя бы минимально подходят под требования данной должности. Сроки закрытия вакансии критичны, так как от наличия сотрудника по этой должности зависят оперативные решения многих стратегических задач банка по IT-направлению. Какой метод привлечения сотрудников следует выбрать в данной ситуации, чтобы организация не потерпела организационные, кадровые, финансовые издержки?
- 45) Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом





- 46) Кадровая политика – это ...
- 47) Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации ... рынке труда
- 48) Внутренним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 49) Неверно, что кадровая служба организации осуществляет такие направления деятельности, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 50) Соотнесите основные направления кадровой стратегии и их характеристики:
- 51) Совокупность приоритетных для организации целей по кадровому направлению деятельности и стратегических подходов к их практической реализации – это...
- 52) Установите правильную последовательность этапов стратегического управления человеческими ресурсами организации:
- 53) Согласно такому принципу, определяющему направления развития кадровой службы, как принцип ..., одинаковый объем работ выполняется в равные промежутки времени
- 54) Проектирование структуры кадровой службы зависит от ... (укажите 2 варианта ответа)
- 55) Установите соответствие принципов, определяющих направления развития кадровой службы, и содержания этих принципов:
- 56) Расположите нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, в порядке убывания их юридической силы:
- 57) Контролируемое перемещение процесса передачи информации в результате взаимодействия с другими системами – это система ... кадровой службы организации
- 58) Организационная структура выстраивается ... (укажите 2 варианта ответа)
- 59) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 60) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 61) Установите соответствие связей между подсистемами организации и примеров этих связей:





- 62) Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, называется...
- 63) Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности кадровой службы, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...
- 64) Установите соответствие ролевого профиля сотрудника кадровой службы и его характеристики:
- 65) Расположите в правильной последовательности этапы деловых коммуникаций:
- 66) Совокупность определенных обязанностей и норм поведения, поддерживающих моральный престиж профессиональных групп в обществе, – это профессиональная ...
- 67) Установите правильную последовательность разделов типового кодекса этики в логичном порядке:
- 68) Локальный нормативный акт организации – это ...
- 69) В числе документов, наличие которых у работодателей обязательно с учетом специфики деятельности организации, – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 70) Установите правильный порядок принятия локальных нормативных актов:
- 71) В числе документов, обязательных к предоставлению при заключении трудового договора, – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 72) Существуют такие виды хранения кадровой документации, как ... хранение (укажите 2 варианта ответа)
- 73) Установите правильный порядок разделов типового положения об обработке персональных данных:
- 74) Штатное расписание содержит сведения о ... (укажите 4 варианта ответа)
- 75) Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Госкомстатом России в 2004 г., – форма ...
- 76) Локальный нормативный акт, который определяет порядок предоставления отпусков, – это ...
- 77) Соотнесите правильно названия кадровых документов и их унифицированные формы:





- 78 Соотнесите виды отпусков с их характеристиками:
- 79 Соотнесите области менеджмента с соответствующими им стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала:
- 80 Основным результатом планирования потребностей работодателя в человеческих ресурсах выступает ...
- 81 Основным условием эффективного планирования потребностей организации в трудовых ресурсах выступает ...
- 82 Для организаций с небольшим стажем работы на рынке более целесообразно ориентироваться на привлечение преимущественно ...
- 83 Зафиксированный в специальном внутреннем регламенте перечень сотрудников организации, специально отобранных и подготовленных для замещения рабочих мест руководителей всех должностных уровней, – это ... на выдвижение
- 84 Расположите в правильной последовательности этапы дополнительного обучения персонала:
- 85 Соотнесите типы профессиональной карьеры и их определения:
- 86 Наиболее эффективным инструментом экономической мотивации персонала выступает ...
- 87 Инструмент персонального менеджмента, направленный на создание прямой или косвенной заинтересованности сотрудника в достижении определенных результатов деятельности или отсутствии нарушений в ней, – это ...
- 88 Премия по итогам квартала – это инструмент ... мотивации персонала





- 89) Общество с ограниченной ответственностью ООО «Альфа» существует на рынке 10 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 20 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 30 сотрудников увеличился до 240. У отдела кадров, в штате которого 3 сотрудника, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы. У организации есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, отдел кадров имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство ООО «Альфа» использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий определите, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Альфа»?
- 90) Публичное акционерное общество ПАО «ПримерБанк» имеет штатную численность персонала 2 000 человек, включая сотрудников региональной сети филиалов. Исходя из этих условий определите, какое количество сотрудников кадровой службы будет оптимальным?
- 91) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – 2 сотрудника, слесарь-сантехник – 2 сотрудника, электрик – 1 сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?
- 92) В активно развивающейся организации, обществе с ограниченной ответственностью ООО «Лайт» штатной численностью 600 человек возникла проблема ухудшения морально-психологического климата, связанная в основном с повышенным стрессом основной категории работников (главный функционал которых заключается в обслуживании клиентов). Перед руководителем организации стоит задача оказать психологическую помощь данным сотрудникам, повысив уровень их стрессоустойчивости. Какой метод рекомендуется использовать в данной ситуации?





- 93) При составлении графика отпусков в обществе с ограниченной ответственностью ООО «Лидер» на 2023 г. сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2022 г. до 16.08.2022 г., данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2022 г. Больничный был предоставлен Дороховой Е.П. на период с 10.08.2022 г. по 16.08.2022 г. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2022 г. по 19.04.2022 г.?
- 94) Экономист Котова А.И. сменила фамилию «Котова» на «Михеева», незамедлительно предупредив об этом руководителя. Она предоставила копию свидетельства о заключении брака и копию нового паспорта. Какие действия необходимо предпринять руководителю?
- 95) Сотруднику, занимающему должность «менеджер по продажам», предстоит в течение двух недель пройти сложный тренинг по продукции. Сотрудник несколько демотивирован, поскольку за это время он мог бы осуществить много продаж и заработать. Как руководителю мотивировать своего сотрудника к обучению?
- 96) Перед руководством общества с ограниченной ответственностью ООО «Шанс» стоит вопрос о том, какую форму основной оплаты труда применять для младшего обслуживающего персонала (рабочих хозяйственных служб, уборщиц и т. п.). Этот ограниченный по численности контингент практически не влияет на конечные результаты работы современной организации. Какое решение будет целесообразным?

