



Кадровая служба организации.Дкр

- 1 Организационные отношения это – форма, в которой реализуются ... результаты трудовой деятельности
- 2 Комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте персонала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, – это ...
- 3 Ключевое понятие, которое определяют как категорию общей экономической теории и конкретную управленческо-организационную категорию, – это ...
- 4 К ... относятся: разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, приемов и методов труда; совершенствование нормирования труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха; укрепление дисциплины труда
- 5 ... оснастка рабочих мест включает приспособления, инструменты, приборы для ведения и контроля технологического процесса
- 6 ... оснастка рабочих мест включает производственную мебель для размещения и хранения инструментов, вспомогательные приспособления для ухода за оборудованием и площадью, средства механизации вспомогательных операций
- 7 Процесс, подлежащий совершенствованию, когда каждому работнику устанавливают оптимальную зону или участок, режим, график и маршрут обслуживания в соответствии со специализацией, – это ...
- 8 Неверно, что ... является функцией научной организации труда
- 9 ... задача научной организации труда состоит в обеспечении наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и в непрерывном повышении производительности труда
- 10 К техническим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...



- 11) Функция научной организации труда, которая направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т.е. ресурсов и устранение всякого бесполезного труда – это ...
- 12) По формуле $N_{вр.обсл.} = [t_{наладки} + (t_{поднал} \times n) \times k]$ определяется ...
- 13) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, необходимыми для выполнения определенного вида работ, когда состав профессий обусловлен в основном технологией и оборудованием
- 14) Неверно, что ... относят к санитарно-гигиеническим факторам внешней среды на предприятии
- 15) Функция научной организации труда, предполагающая осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации с учетом требований к качеству подбора работников и к их профессиональному мастерству, – это ...
- 16) Неверно, что ... можно отнести к тарифной системе оплаты труда
- 17) ... задача научной организации труда должна обеспечить высокую работоспособность человека без ущерба для его здоровья
- 18) Неверно, что ... можно отнести к элементам организации труда на производстве
- 19) Неверно, что к принципам взаимодействия «начальник – подчиненный» можно отнести ...
- 20) Функция научной организации труда, которая проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам, – это ...
- 21) Неверно, что ... можно отнести к основным методам комплексной системы отбора персонала
- 22) Неверно, что ... можно отнести к принципам организации и нормирования труда
- 23) Неверно, что метод ... относится к методам изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени





- 24) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения размещаются на отдельных этажах здания, а отделы и службы – в отдельных комнатах (от 4 до 30 чел.)
- 25) Неверно, что ... относится к специфическим показателям успешно работающей фирмы
- 26) ... задача научной организации труда заключается в создании условий режимов труда и отдыха, материального и морального стимулирования
- 27) К психофизиологическим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 28) Функция научной организации труда, которая направлена на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы, а высокий уровень организации труда способствует формированию этих качеств работника, – это ...
- 29) Неверно, что ... является мероприятием для рационализации приемов и методов труда
- 30) Неверно, что для составления профессиограммы специалиста требуется использовать ...
- 31) Неверно, что на основе нормирования живого труда определяют ...
- 32) Неверно, что ... относится к известным видам норм труда
- 33) Функция научной организации труда, которая проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины, – это ...
- 34) По формуле $K_z = (T_{пз} + T_{оп}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 35) Разделение труда – это ...
- 36) ... разделение труда, которое предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции (изделия, узлы, детали)
- 37) Неверно, что к планировке рабочего места предъявляется такое требование, как ...





- 38) Часть производственного процесса, осуществляемая одним рабочим (или группой) на одном рабочем месте и охватывающая все действия по выполнению единицы заданной работы над одним предметом труда, – это ...
- 39) Совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели, которая он характеризуется особым технологическим содержанием и требует для своего выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий, – это ...
- 40) ... – это совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса
- 41) Функция научной организации труда, которая возвышает труд и создает на производстве условия для гармоничного развития человека, повышает содержательность и привлекательность труда, искореняет рутинные и примитивные трудовые процессы, обеспечивает разнообразие труда и его гуманизацию, – это ...
- 42) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения и производства размещаются в больших залах (на этажах) здания с количеством сотрудников более 100, оборудуются искусственным освещением, кондиционированием воздуха и звукоизоляцией
- 43) ... – это совокупность действий исполнителя или группы исполнителей, выполняемых на рабочих местах, по преобразованию предметов труда в его продукт
- 44) ... разделение труда характеризуется тем, что весь комплекс работ по отношению к производственному процессу подразделяется на ряд функций в зависимости от степени и характера участия в производственном процессе различных работников
- 45) ... – это время участия работника в трудовой деятельности, измеряемое установленной законодательством продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года
- 46) По формуле Нобсл. = $T_{см} / N_{вр.обс.}$ определяется ...
- 47) Время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы, называется ...
- 48) Кооперация труда – это ...





- 49) ... разделение труда определяется различием работ по сложности, что обуславливает разные сроки подготовки персонала к выполнению соответствующих функций
- 50) К организационным направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 51) Воспитательная и активизирующая функции труда направлены на ...
- 52) Организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления ...
- 53) Не является формой кооперации труда ... форма
- 54) Неверно, что ... является зоной рабочего места в горизонтальной и вертикальной плоскостях
- 55) ... систему планировки помещения характеризует то, что в большом зале помещения для руководителей отделов и служб формируются с помощью специальных передвижных перегородок из рифленого стекла высотой 1,5–2,0 м
- 56) Метод изучения трудовых процессов, при котором сами исполнители регистрируют продолжительность и причины потерь рабочего времени на специальных бланках, называется ...
- 57) ...- это изучение и измерение отдельных, циклически повторяющихся элементов и отдельных элементов операции
- 58) В хронометражной карте степень колебаний хроноряда рассчитывают по формуле $K_u = T_{\max} / T_{\min}$ и называют ...
- 59) ... – это планомерная деятельность по совершенствованию существующих на предприятии организационных отношений путем ликвидации сложившегося несоответствия между организационным уровнем, с одной стороны, и техническим, социальным, экономическим уровнем предприятия и его подразделений – с другой
- 60) ... – это процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности, вносящих коренные изменения в существующую организационную систему и обеспечивающих ее целостное развитие, повышение ее роли в системе факторов, влияющих на рост социально-экономической эффективности деятельности предприятия (организации)





- 61) ... – это выполняемая при одном положении (креплении) детали часть операции, которая может состоять из одного или нескольких переходов
- 62) ... – это технологически однородная часть операции, в результате которой происходит только одно технологическое изменение предмета труда, выполненное при одном режиме работы оборудования (температура, давление, режим) и неизменном инструменте
- 63) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 64) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки
- 65) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 66) ... – это фиксированное положение, занимаемое неизменно закрепленной обрабатываемой заготовкой или собираемой сборочной единицей совместно с приспособлением относительно инструмента или неподвижной части оборудования для выполнения определенной части операции
- 67) ... – это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и т.д.), например, такое как «протянуть руку к инструменту», «взять (захватить) инструмент»
- 68) ... – это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, например, такое как «включить продольную подачу суппорта», «взять инструмент», «положить деталь»
- 69) ... – это законченная совокупность трудовых действий работника, характеризующаяся определенным законченным целевым назначением и представляющая собой технологически завершённую часть операции из нескольких трудовых действий





- 70) Перерывы на отдых, предоставленные рабочим в течение рабочей смены для отдыха, производственной гимнастики, в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления, а также личные потребности, затрачиваемые рабочим на личную гигиену и естественные надобности, – это ... перерывы
- 71) Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины вследствие случайных отвлечений рабочих от работы по различного рода неуважительным причинам, а также простои рабочих из-за опозданий или преждевременного ухода с работы других членов бригады – это ... перерывы
- 72) Метод исследования трудовых процессов, который позволяет наиболее полно изучить процессы труда, получить достоверные данные об их продолжительности в абсолютном выражении, сведения о последовательности выполнения отдельных элементов работы, а также фактических затратах рабочего времени за весь период наблюдения, – это метод ...
- 73) Сущность метода ... состоит в регистрации и учете количества одноименных затрат в случайно выбранные моменты
- 74) ...- это участок трехмерного пространства, ограниченный пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага, в котором должны размещаться орудия труда, постоянно используемые в работе
- 75) ... – это пространство, ограниченное воображаемой дугой, очерчиваемой (в горизонтальной или вертикальной плоскости) при вращении руки, согнутой в локтевом суставе при свободно, опущенном плече, куда помещают наиболее часто используемые инструменты
- 76) ... – это пространство, ограниченное размахом полностью вытянутой руки при ее вращении в плечевом суставе, где располагаются средства труда, используемые реже
- 77) По формуле $K_{сп} = (T_{пз} + T_{оп} + T_{олн} + E_{щрм} + T_{пн}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 78) По формуле $P_{пт} = (T_{опн} - T_{оп}) / T_{оп} * 100\%$ определяется ...
- 79) ... – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника





- 80) Когда, прежде чем начать трудиться, человек создает в своем сознании проект, т.е. мысленно представляет себе результат труда – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 81) Когда, после того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 82) Труд свойствен общественно-полезный результат, потому труд должен обладать ... действий
- 83) ... действий проявляется в том, что на осуществление трудовой деятельности затрачивается определенная физическая и умственная энергия
- 84) На рисунке знаком вопроса ...
- 85) Организация труда за рубежом рассматривается как социотехническая система, которая основана ...
- 86) Установленные расчетным путем затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, на выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях – это норма ...
- 87) Для оценки технического уровня рабочего места используется, в частности, такой показатель, как ...
- 88) Установите соответствие между названиями оснасток и предметами:
- 89) Установите правильную последовательность технологических операций (на примере станочных работ):
- 90) ... – это такая организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ трудовых процессов и условий их выполнения, а сами практические методы базируются на достижениях современной науки и передовой практики
- 91) К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, можно отнести ...
- 92) Регламентированными и нерегламентированными перерывами в работе можно назвать время, затраченное ...





- 93 По технологическому признаку производственная операция делится на части, такие как ...
- 94 Руководитель должен обладать такими чертами, как ...
- 95 Различают ... режим труда и отдыха
- 96 К характерным чертам достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время можно отнести ...
- 97 К основным направлениям научно-технического прогресса (НТП) относится ...
- 98 Современный подход к работникам на уровне предприятия и на уровне государства сегодня: «Люди – ...»
- 99 Для правильной организации рабочих мест на складах ...
- 100 Норма времени на ... устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования
- 101 На рисунке знаком вопроса обозначена такая трудовая операция, как ...
- 102 На рисунке знаком вопроса обозначен такой элемент, как ...
- 103 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, относится ...
- 104 Организация труда персонала решает ... задачи
- 105 Фотографии, в зависимости от количества наблюдаемых работников, бывают ...
- 106 К основным направлениям научной организации труда (НОТ) относится ...
- 107 При планировке рабочего места предъявляется требование ...
- 108 Выделяют ... разделение труда в производстве какого-либо товара
- 109 Выделяют ... разделение труда
- 110 Специфическим показателем успешно работающей фирмы является ...





- 111 За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить такую меру взыскания, как ...
- 112 Установите соответствие между номерами граф в хронометражной карте и названиями графы:
- 113 Показателем, используемым для оценки технического уровня рабочего места, является ...
- 114 К основным направлениям научной организации труда персонала можно отнести ...
- 115 К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) как сферы практической деятельности можно отнести ...
- 116 По своему содержанию труд бывает ...
- 117 По условиям различают такие виды труда, как ...
- 118 Установите правильно порядок расположения рабочих зон в вертикальной плоскости (снизу вверх):
- 119 К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) можно отнести ...
- 120 Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 121 Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 122 Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 123 В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 124 В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 125 Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 126 При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 127 Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...





- 128) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 129) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 130) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 131) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 132) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 133) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 134) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 135) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 136) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 137) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 138) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 139) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 140) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 141) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 142) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 143) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...





- 144) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 145) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 146) В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 147) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 148) В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 149) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 150) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 151) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...
- 152) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 153) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 154) Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 155) В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
- 156) Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 157) Механизм фрустрации описан в ...
- 158) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 159) Теория постановки целей, это теория ...
- 160) Автором теории справедливости (равенства) является ...





- 161 В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 162 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...
- 163 Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 164 По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 165 По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 166 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 167 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 168 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 169 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 170 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 171 Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 172 ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 173 Внешняя оболочка мотивации называется ...
- 174 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 175 Дифференциация зарплаток в первую очередь объясняется ...
- 176 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 177 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...





- 178 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 179 Основным мотиватором для женщин является ...
- 180 Основным мотиватором для мужчин является:
- 181 Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 182 ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 183 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 184 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 185 Механизм фрустрации описан в ...
- 186 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 187 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 188 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 189 К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 190 Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...
- 191 К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 192 Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 193 Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 194 Дифференциация персонала – это ...
- 195 При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...



- 196 В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 197 В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
- 198 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 199 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 200 Для определения мотивации достаточно ...
- 201 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 202 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 203 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 204 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 205 Вознаграждение – это ...
- 206 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 207 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 208 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 209 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 210 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 211 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 212 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 213 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 214 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...





- 215) Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 216) Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом.
- 217) Кадровая служба организации представляет собой ...
- 218) Кадровая политика – это ...
- 219) Кадровая служба организации является ...
- 220) Руководитель кадровой службы имеет статус ...
- 221) Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации на ...
- 222) Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 223) Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 224) Внутренний регламент, регулирующий деятельность кадровой службы, – это ...
- 225) В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 226) Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 227) Наличие юриста в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 228) Наличие психолога в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 229) Под внутренней структурной единицей кадровой службы организации понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 230) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 231) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 232) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...





- 233) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 234) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 235) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 236) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 237) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 238) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 239) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 240) Один из видов кадровой политики – это ... политика.
- 241) Один из подвидов активной кадровой политики – это ... политика.
- 242) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 243) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 244) Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 245) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 246) Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 247) Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора, является ...
- 248) Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...
- 249) Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...





- 250) К организациям-посредникам, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при привлечении персонала, относятся ...
- 251) Документом, на базе которого разрабатывается должностная инструкция, является ...
- 252) Сервисными структурами, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при регулировании численности персонала, являются ...
- 253) Нормативная численность персонала – это ...
- 254) Списочная численность – это ...
- 255) Явочная численность – это ...
- 256) Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 257) Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 258) Документ, регламентирующий проведение аттестации, – это положение ...
- 259) В функции сотрудников кадровой службы организации при проведении аттестации входит ...
- 260) Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает в первую очередь ...
- 261) Целью деятельности кадровой службы организации по формированию управленческого резерва является ...
- 262) Целью деятельности кадровой службы организации по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...
- 263) Работа кадровой службы организации по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ... труда.
- 264) Работа кадровой службы организации по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 265) В число задач кадровой службы организации по реализации политики мотивации входит ...
- 266) Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается в ...





- 267) Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит в ...
- 268) Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит в ...
- 269) За работу по психологической поддержке персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 270) Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 271) Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 272) За работу по профилактике стрессов персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 273) Фаза конфликта, в которой стороны стремятся по возможности достичь своих целей путем переговоров, в ходе которых изменяют свои личные интересы на общие, устраивающие обе стороны, – это ...стадия.
- 274) Расширение используемого организацией перечня мотивационных инструментов группового и индивидуального характера – это политика ... поддержки персонала.
- 275) Процесс целенаправленного воздействия на персонал организации с целью устранения причин, сформировавших конфликт, и приведения поведения участников конфликта в соответствие со сложившимися нормами взаимоотношений – это ...
- 276) Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы являются ...
- 277) Документ, который при документировании правового действия, с одной стороны, является распорядительным, а с другой – выступает в роли первичного учетного документа и порождает технологическую цепочку других кадровых документов, – это ...
- 278) Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности:
- 279) В число обязательных условий правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы входят ...
- 280) Организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе находят отражение в таком регламентирующем документе организации, как ...





- 281) Установите соответствие между типами документов и местами их хранения:
- 282) Правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника нормативно закрепляет ...
- 283) Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий в себя разделы «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения», «Оценка работы», – это ...
- 284) При поступлении на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодателю необходимо предъявить:
- 285) Кадровая служба предоставляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении ...
- 286) Производственные подразделения предоставляют кадровой службе ...
- 287) При заполнении трудовой книжки запись о приеме на работу должна ...
- 288) Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 289) Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, – это ...
- 290) Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, – это ...
- 291) Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, – это кадровый ...
- 292) Лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки, – это кадровый ...
- 293) Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности КС, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...
- 294) Специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, – это кадровый ...





- 295) Специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта, – это кадровый ...
- 296) Аналитические способности, стратегическое мышление, способности к обучению и самообучению – это ...
- 297) Принятие ответственности за создание соответствующей организационной структуры, обновление ее элементов, моделирование бизнес-процессов, а также осуществление организационного аудита – это задачи ...
- 298) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, рост авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности – это ...
- 299) Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – это ...
- 300) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 301) Карьера, подразумевающая подъем с одной ступени на другую, более высокую ступень организационно-структурной иерархии, повышение в должности, сопровождаемое увеличением оплаты труда, называется ...
- 302) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 303) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 304) Карьера, связанная с движением к «ядру», к руководству организации, с привлечением к принятию управленческих решений, называется ...
- 305) Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий, усложнение задач, изменение служебной роли, сопровождаемые ростом оплаты труда, в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 306) Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера





- 307 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, рост профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения, связанных с избранной деятельностью, – это ...
- 308 Субъектом управления карьерой может выступать ...
- 309 Периодически повторяющаяся последовательность этапов карьерного продвижения – это ...
- 310 Периодически повторяющиеся процедуры проектирования, разработки и осуществления целенаправленного управленческого воздействия на карьерное развитие сотрудника – это ...
- 311 Работа по управлению карьерой должна начинаться ...
- 312 Определение карьерных целей сотрудника и способов их достижения осуществляется при планировании карьеры на ...
- 313 Определение организацией путей и направлений развития персонала осуществляется при планировании карьеры на ...
- 314 Говоря об индивидуальном плане развития сотрудника, можно утверждать, что ...
- 315 Карьерограмма – это ...
- 316 Профессиональная позиция (часто промежуточная в карьерном пути), оказавшаяся недоступной в течение длительного времени, называется ...
- 317 Наиболее высокая профессиональная позиция (должность), на которую может претендовать конкретный работник в данной организации, называется ...
- 318 Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 319 Резервом развития называется группа специалистов и руководителей, ...
- 320 Типология кадрового резерва по виду деятельности включает в себя ...
- 321 Типология кадрового резерва по уровню подготовленности включает в себя ...
- 322 Резервом функционирования называется группа специалистов и руководителей, ...





- 323) Потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации, называется ...
- 324) Группа сотрудников организации, обладающих потенциалом для занятия управленческих должностей, потенциал которых выявляется в результате процесса формального отбора, – это ...
- 325) Группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшее продвижение по служебной лестнице, – это ...
- 326) Оптимальная численность кадрового резерва на каждую из должностей, включенных в список резервирования, составляет ... на каждую должность, в зависимости от конкретной ситуации
- 327) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «действенность резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 328) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для реалистического типа личности, можно отнести ...
- 329) По классификации Дж. Голланда видом профессиональной среды, оптимальным для конвенционального типа личности, является ...
- 330) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для предприимчивого типа личности, можно отнести ...
- 331) Базовые социальные установки, отражающие значимость карьеры для человека и предпочитаемый им тип карьеры, – это карьерные ...
- 332) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 333) Несовпадение профессиональных ожиданий и действительности является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 334) Переориентация ценностей является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 335) Невосприимчивость к нововведениям, сложности адаптации к меняющимся условиям, снижение темпа работы – это ... старение
- 336) Временные задержки в карьерном продвижении, существенно не нарушающие стратегической линии карьеры, – это ... отклонения карьерного пути





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

337

Стойкий перерыв в карьерном продвижении с угрозой полной его остановки – это ... отклонения карьерного пути

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08