



## Кадровая служба организации.ДРБ\_Упорг

- 1 Система управления персоналом представляет собой:
- 2 Кадровая служба организации представляет собою:
- 3 Кадровая политика – это...
- 4 Объектом деятельности кадровой службы является:
- 5 Система управления персоналом не включает в себя:
- 6 Система управления персоналом не включает в себя:
- 7 Система управления персоналом не включает в себя:
- 8 В направление кадровой работы входит...
- 9 В направление кадровой работы входит...
- 10 В направление кадровой работы входит...
- 11 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является:
- 12 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является:
- 13 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является:
- 14 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является:
- 15 Вид кадровой политики:
- 16 Подвиды активной кадровой политики:
- 17 Формирование кадровой политики организации включает в себя...





- 18) Основное направление кадровой работы, совокупность методов, форм, принципов, организационного механизма по выработке целей и задач, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание квалифицированного и высокопроизводительного сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка с учетом стратегии развития организации – это...
- 19) Внутренние и внешние регламенты, методические документы относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.
- 20) Информационные массивы и базы данных относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.
- 21) Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц – это...
- 22) Организационная структура выстраивается...
- 23) Структура организации, в соответствии с которой деление организации на элементы и блоки происходит по видам товаров или услуг, группам покупателей или географическим регионам – это...
- 24) Структура, в рамках которой подразделения штаб-квартиры, отвечающие за тот или иной вид продукции, координируют деятельность всех национальных и зарубежных предприятий, занятых в производстве и реализации данного вида продукции – это...
- 25) Структура организации, в которой управляющие воздействия на объект могут передаваться только одним должностным лицом -руководителем, который получает официальную информацию только от своих, непосредственно подчиненных ему лиц, принимает решения по всем вопросам, относящимся к руководимой им части объекта, и несет ответственность перед вышестоящим руководителем – это...
- 26) Гибкая структура, которая характеризуется отсутствием четкой бюрократической регламентации, детального разделение видов работ – это...
- 27) Структура организации, в системе которой сохраняется единоначалие, но по отдельным функциям управления формируются специальные подразделения, работники которых обладают знаниями и навыками в данной области управления – это...





- 28 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 29 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 30 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для крупных предприятий составляют:
- 31 Деловые коммуникации – это...
- 32 Система внутренних коммуникаций кадровой службы – это...
- 33 Система внешних коммуникаций кадровой службы – это...
- 34 К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 35 К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 36 К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 37 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 38 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 39 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 40 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 41 Оценка работы кадровой службы – это...
- 42 При оценке эффективности работы службы персонала претензии со стороны руководителей других структурных подразделений организации:
- 43 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...
- 44 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...
- 45 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...





- 46 Основным инструментом премирования сотрудников штабных служб для большинства отечественных организаций выступают ...
- 47 Основанием для уменьшения премии руководителя кадровой службы не могут являться выявленные нарушения:
- 48 Аудит персонала не включает в себя:
- 49 KPI расшифровывается как...
- 50 Внутренние обзоры проводятся с помощью...
- 51 Кадровая безопасность – это...
- 52 Сотрудник организации может выступать...
- 53 Наиболее опасной для организации считается...
- 54 Самое эффективное противодействие кадровым угрозам организации считаются...
- 55 Принятие руководством организации тех или иных административных решений, направленных либо на профилактику потенциальных угроз кадровой безопасности, либо на наказание их виновников относится к ...
- 56 Санкции к сотрудникам, как к субъектам угроз кадровой безопасности, относятся к ...
- 57 Создание психологического комфорта для сотрудников, укрепление корпоративного духа в рамках профилактики угроз кадровой безопасности, относятся к ...
- 58 Методы, реализация которых не противоречит не только действующему законодательству, но и нормам предпринимательской этики в области трудовых и конкурентных отношений относятся к ...
- 59 Методы, факт реализации которых всегда предполагает привлечение виновных к уголовной ответственности относятся к ...
- 60 К объективным факторам обеспечения кадровой безопасности относится...
- 61 Кадровая служба организации представляет собою:
- 62 Кадровая политика – это...





- 63 Система управления персоналом НЕ включает в себя:
- 64 Один из видов кадровой политики это ...
- 65 Внутренние и внешние регламенты, методические документы относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.
- 66 Информационные массивы и базы данных относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.
- 67 Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц – это...
- 68 Организационная структура выстраивается...
- 69 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 70 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 71 Система внутренних коммуникаций кадровой службы – это...
- 72 Система внешних коммуникаций кадровой службы – это...
- 73 Оценка работы кадровой службы – это...
- 74 Сотрудник организации может выступать...
- 75 Наиболее опасной для организации считается...
- 76 Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации – ...
- 77 Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – 2 сотрудника, слесарь-сантехник – 2 сотрудника, электрик – 1 сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?





- 78) Общество с ограниченной ответственностью ООО «Альфа» существует на рынке 10 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 20 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 30 сотрудников увеличился до 240. У отдела кадров, в штате которого 3 сотрудника, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы. У организации есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, отдел кадров имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство ООО «Альфа» использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий определите, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Альфа»?
- 79) Публичное акционерное общество ПАО «ПримерБанк» имеет штатную численность персонала 2 000 человек, включая сотрудников региональной сети филиалов. Исходя из этих условий определите, какое количество сотрудников кадровой службы будет оптимальным?
- 80) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в кратчайший срок найти эксклюзивного специалиста в области информационных технологий. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?

