



Итоговый экзамен Управление персоналом.ДРБ_УП

- 1 Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе – это...
- 2 Проективные вопросы интервью...
- 3 Мониторинг отношения сотрудников к своему обучению с отрывом от производства осуществляет...
- 4 Декларация в кадровой стратегии и закрепление в соответствующих регламентах принципа обязательности дополнительного обучения для всех категорий сотрудников обеспечивает...
- 5 Вид карьеры, в процессе построения которой скорость достаточно высока, а направленность может определяться реализацией выдающейся идеи или желанием сменить сферу деятельности, называется:
- 6 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в пределах одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 7 Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
- 8 Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
- 9 Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
- 10 Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
- 11 Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...
- 12 Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08



- (13) Какие из перечисленных вариантов являются потерями по методологии Бережливого Производства/Бережливого менеджмента:
- (14) Результатами проведения SF-встреч является...
- (15) Традиционный ассессмент представляет собой:
- (16) Ассессмент-центр, который направлен на диагностику, выявление стандартных компетенций, называется...
- (17) В ООО «ЮгПромСервис» работают 3000 военнообязанных сотрудников. Сколько должно быть специалистов по воинскому учету в данной организации, согласно Положению о воинском учете, утв. постановлением Правительства России от 27.11.2006 № 719?
- (18) Рассказ о собственной карьере: «Анжела. Должность: менеджер по работе с ВИП-клиентами (карьерный рост - 1,5 год В Альфа-Банк я пришла работать в феврале 2013г. Выбор пал именно на этот банк, т.к. Альфа - крупнейший частный банк, входящий в десятку самых надежных банков России с возможностью карьерного роста. Сомнений не оставалось. Карьера началась с должности специалиста. Проработав в данной должности около полугода, встал вопрос: "Куда же двигаться дальше?". Решение было принято моментально - менеджер по работе с ВИП-клиентами. Работать с премиальными клиентами, развивать свою финансовую грамотность, подбирать клиентам индивидуальные решения - это то, что я хотела. Для достижения своих целей я начала посещать тренинги, курсы по повышению знаний в области рынка и инвестиций, общаться с бизнес-менеджерами и опытными ВИП-менеджерами. Моя целеустремленность, трудолюбие и желание работать в этом направлении не остались незамеченными - меня пригласили на должность в одно из отделений Москвы. Так, в марте 2014г. я стала исполнять обязанности ВИП-менеджера. Я понимала, что это шанс проявить себя, показать, на что я способна, и нельзя его упускать. Через полтора месяца я официально заняла должность менеджера по работе в ВИП-клиентами. В планах - достижение высших результатов по всем ключевым показателям, развитие профессиональных навыков, более детальное изучение мира финансов и инвестиций». Определите, к какому типу относится данная карьера:



- 19) Перед руководством организации ООО «Гранд» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для менеджеров высшего и среднего звена, отвечающих за функционирование основных направлений деятельности организации и возглавляющих ее структурные подразделения. Сам должностной статус перечисленных работников автоматически предполагает высокую степень ответственности перед работодателем в рамках как минимум добросовестного исполнения основных трудовых обязательств. Какое решение будет целесообразным?
- 20) В организации «УранСиб» руководителем был проведен SMART-анализ. Определите, какая из целей организации сформулирована в соответствии с моделью SMART:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08