



## Итоговый экзамен Управление персоналом организации.ДРБ\_УПорг

- 1 Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
- 2 Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
- 3 Причинами сопротивления изменениям могут быть:
- 4 В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:
- 5 Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?
- 6 Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...
- 7 Человеческий капитал – это ...
- 8 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 9 Рекрутинг (рекрутмент) – это...
- 10 Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 11 Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 12 Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
- 13 Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
- 14 Кадровая служба организации представляет собой:
- 15 Кадровая политика – это...





- 16) Какое из утверждений верное: «Адаптация – это...
- 17) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить:
- 18) В ООО «Домсервис» произошла смена Руководителя отдела кадров. Что необходимо предпринять для передачи дел по кадровому делопроизводству новому сотруднику?
- 19) Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь?
- 20) Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке – 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура. На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

