



Итоговый экзамен Управление персоналом и кадровое делопроизводство.ДРБ_УПиКД

- 1 Хозяйственный учет – это ...
- 2 Бухгалтерский учет представляет собой ...
- 3 Основная задача бухгалтерского учета заключается в ...
- 4 Предметом бухгалтерского учета является ...
- 5 Метод бухгалтерского учета представляет собой ...
- 6 Закон «О бухгалтерском учете» устанавливает ...
- 7 Суть двойной записи состоит в ...
- 8 Примером активно-пассивного счета является счет ...
- 9 Сальдо на конец месяца по активному счету равно нулю, если ...
- 10 Бухгалтерский счет предназначен для ...
- 11 Материалы и сырье, на которые направлены действия человека в процессе труда, называют ... труда
- 12 Неверно, что к признакам, характеризующим юридическое лицо, относится ...
- 13 Принцип финансовой устойчивости организации состоит в ...
- 14 Неверно, что к принципам создания коммерческой организации относят ...
- 15 Неверно, что по видам бизнеса выделяют ... организации
- 16 Предметом деятельности ... организации является купля-продажа ценных бумаг, валюты, денег
- 17 Система формирования, распределения и использования денежных ресурсов организации входит в элемент экономической модели «...»





- 18 К материально-вещественным ресурсам относят ...
- 19 Функция цены, предполагающая выравнивание величины спроса и предложения на рынке, – это ... функция
- 20 Установите соответствие между видом налога и формой его выражения:
- 21 Неверно, что в состав внеоборотных активов ...
- 22 К основным непроизводственным фондам можно отнести:
- 23 По степени участия в производстве основные фонды подразделяются на находящиеся ...
- 24 Остаточная стоимость основных средств представляет собой ...
- 25 Установите соответствие между группами внеоборотных активов и видами ресурсов:
- 26 Неверно, что к методам переоценки относят ...
- 27 Разработанную и используемую в коммерческой деятельности организации базу данных следует отнести к ...
- 28 Износ основных фондов выражается суммой ...
- 29 Неверно, что существует такой метод начисления амортизации, как ...
- 30 Фондовооруженность организации определяется отношением среднегодовой стоимостью основных фондов к ...
- 31 К фондам обращения относят ...
- 32 Незавершенное производство относят к ...
- 33 Установите последовательность стадии кругооборота оборотных средств:
- 34 Объем оборотных активов, сформированный за счет собственного капитала, – это ... оборотные активы
- 35 К нормируемым оборотным средствам относятся ...



- 36) Период времени между началом оплаты поставщикам полученных от них сырья и материалов и началом поступления денежных средств от покупателей за поставленную им продукцию называется ... циклом
- 37) Неверно, что в продолжительность финансового цикла входит ...
- 38) Денежное выражение стоимости минимально необходимых предприятию средств – это ...
- 39) При переходе на производство нового вида продукции применяют такой метод определения потребности в материалах, как ...
- 40) Коэффициент оборачиваемости оборотных средств рассчитывается как отношение ...
- 41) Трудоспособная часть населения, обладающая способностью трудиться и предлагающая себя на рынке труда, – это ...
- 42) К категории «служащие» в организации относятся ...
- 43) Неверно, что существует ... разделение труда
- 44) Минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения заданий в установленные сроки называется ... численностью
- 45) Неверно, что к списочной численности работников относят, ...
- 46) Максимально возможный фонд рабочего времени определяется как разница между ...
- 47) Законодательно установленные продолжительность рабочей недели и рабочего дня соответственно составляют ...
- 48) Количество продукции надлежащего качества, которое работник определенной квалификации должен произвести в единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях, – это норма ...
- 49) К факторам, влияющим на производительность труда, относятся ...
- 50) При расчете заработной платы по сдельной форме используются ...
- 51) Неверно, что организационная (общая) структура предприятия как совокупность функциональных подразделений и служб включает в себя ...





- 52) Неверно, что к важнейшим факторам построения производственной структуры относят ...
- 53) Производственное подразделение, объединяющее ряд рабочих мест, сгруппированных по определенным признакам, осуществляющее часть общего производственного процесса по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства, – это ...
- 54) Ограниченное определенными объемами разнообразие продукции, периодическое повторение производственного процесса, возможность закрепления за оборудованием только некоторых операций, использование универсального и частично специального оборудования, средний уровень квалификации рабочих – все это характерно для ... типа производства
- 55) Максимальное сокращение перерывов между операциями, которое определяется отношением рабочего времени к общей продолжительности процесса, предусматривает принцип ... организации производственного процесса
- 56) Гибкость как принцип организации производственного процесса ...
- 57) Стоимость проданной продукции, выполненных работ и оказанных услуг, за которые ожидается выручка, называется ... продукцией
- 58) Предприятие произвело основную продукцию на общую сумму 44 млн руб. Стоимость работ промышленного характера составила 17,5 млн руб. Получено полуфабрикатов на сумму 4,5 млн руб., из них 20 % использовано в своем производстве. Размер незавершенного производства увеличился на начало года составлял 4,6 млн руб., на конец года – на 7,1 млн руб. Определите уровень товарности с точностью до второго знака после запятой.
- 59) Потенциально возможный объем выпуска продукции, изначально планируемый при создании предприятия, называется ... мощностью предприятия
- 60) Неверно, что по уровню специализации существует такая категория, как ... организация
- 61) Покупные сырье, расходные материалы, полуфабрикаты учитываются в организации по ...
- 62) Зарботную плату генерального директора предприятия можно отнести к ... издержкам
- 63) Неверно, что по экономическому содержанию существует группа ... затрат





- 64) Расходы на научные исследования и конструкторские разработки относят к группе затрат «...»
- 65) Основным критерием производственной деятельности является ... продукции
- 66) Стадия формирования себестоимости продукции, когда к бригадным (цеховым) затратам прибавляют часть общепроизводственных и общехозяйственных расходов, называется ...
- 67) Процесс продвижения товара от производителя к потребителю, включая все стадии совершенствования потребительских свойств и совокупность торговых посредников, называется ... продукции
- 68) Неверно, что к косвенным каналам товаропродвижения относится ...
- 69) К доходам по обычным видам деятельности относят ...
- 70) Установите последовательность этапов формирования прибыли:
- 71) Рекрутинг (рекрумент) – это....
- 72) Заполнение вакансии за счет привлечения кандидатов со стороны относится к
- 73) Высокая текучесть кадров ...
- 74) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 75) Рекрутмент как особый вид предпринимательской деятельности появился в России Западе...
- 76) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются ...
- 77) Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 78) Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 79) Если Компания-провайдер специализируется на оказании услуг по трудоустройству кандидатов:





- 80 Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
- 81 Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
- 82 Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется ...
- 83 Аутплейсмент предполагает ...
- 84 Хэдхантинг, как вид рекрутинга – это...
- 85 Ваше рекрутинговое агентство подбирает кандидатов на вакансии руководителей и топ-менеджеров. Для заказчиков у Вашего агентства есть дополнительная услуга «однократная бесплатная замена кандидата в течение испытательного срока». Вознаграждение за подбор кандидата выплачивается поэтапно: 50% после заключения Трудового договора и 50% - при условии успешного прохождения испытательного срока. Какими вакансиями Вам выгоднее заниматься: вакансиями топ-менеджеров или линейных руководителей? Какие преимущества есть в каждом случае? Выберите верное утверждение:
- 86 Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:
- 87 Методику KSAO, при отборе по компетенциям, используют сторонники....
- 88 Совокупность личностных характеристик, способностей, знаний, навыков и мотивационных компонентов, обеспечивающих эффективность сотрудника в определенном аспекте профессиональной деятельности – это...
- 89 Подход, в рамках которого компетенции определяются в терминах «основных характеристик людей»...
- 90 Подход, в рамках которого компетенции определяются, как способность действовать в соответствии со стандартами, принятыми в организации...





- 91) При построении модели компетенций в нее необходимо включать:
- 92) Диагностический метод, основанный на анализе непосредственно наблюдаемых поведенческих проявлений в специально моделируемой ситуации – это...
- 93) Обозначаемые в модели компетенций стандарты поведения, которые наблюдаются в действиях профессионала...
- 94) Совокупность компетенций, тесно связанных между собой по содержанию, в рамках описания одной должностной позиции...
- 95) Вид подбора персонала, направленный на формирование в кратчайшие сроки масштабного по численности штата персонала, как правило, исполнительского уровня, - это...
- 96) Скрининг применяется:
- 97) В тексте объявления о вакансии необходимо указывать:
- 98) При составлении текста объявления о вакансии специфика должности:
- 99) Правильно, если порядок взаимодействия с соискателем:
- 100) Утверждение бюджета и источников поиска и отбора кандидатов проводится:
- 101) Первичный отбор/отсев резюме по формальным признакам носит название:
- 102) Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
- 103) Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
- 104) Интервью, в процессе которого рекрутер задает вопросы по резюме/анкете о фактах из жизни кандидата, о его прошлом опыте, называется...
- 105) Технология ассессмента включает в себя:
- 106) Результатом проведения ассессмента должны стать:





- 107) При проведении Центра оценки (ЦО) экспертами могут быть:
- 108) Окончательное решение о кандидате/сотруднике выносится:
- 109) Модель составления вопросов интервью PARLA отличается от модели вопросов STAR тем, что...
- 110) Использование полиграфа в оценке кандидата:
- 111) Тест Розенцвейга, относящийся к категории интерпретативных методик, предназначен:
- 112) Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
- 113) К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...
- 114) Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 115) Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 116) Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 117) Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 118) Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...
- 119) Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала
- 120) Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- 121) Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- 122) Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...





- 123 Организационная структура - это...
- 124 Кадровая служба - это:
- 125 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 126 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 127 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для крупных предприятий составляют:
- 128 Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации...
- 129 В категорию среднего бизнеса попадают организации со штатом...
- 130 В малом бизнесе закономерно наличие не более ... кадрового (ых) сотрудника (ов).
- 131 Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 132 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для малых предприятий составляют:
- 133 План это...
- 134 План бывает ...
- 135 Годовой план НЕ включает в себя ...
- 136 План по обучению персонала может ...
- 137 При разработке плана мероприятий отдела кадров ... быть учтены задачи.
- 138 Обязательность заключения трудовых договоров оговорено в...
- 139 В кадровое планирование НЕ входит...
- 140 Гарантии работнику при временной нетрудоспособности оговорены в...





- 141) Может ли годовой план включать в себя графики, расчеты, рисунки, таблицы?
- 142) В кадровое планирование НЕ входит...
- 143) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 144) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 145) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 146) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 147) К договорным кадровым документам НЕ относится:
- 148) Книга движения трудовых книжек и вкладышей в них имеет...
- 149) Журнал ознакомления сотрудников с локальными нормативными актами организации них имеет...
- 150) Справка о доходах сотрудника относится к...
- 151) Приказ о приеме на работу имеет...
- 152) Приказ о применении дисциплинарного взыскания имеет...
- 153) Положение о кадровой службе - это...
- 154) Положение о кадровой службе содержит ...
- 155) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 156) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 157) Кадровая политика организации бывает...
- 158) К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации с:
- 159) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:





- 160) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 161) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 162) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 163) При ведении кадрового документооборота, кадровая служба организации ... руководствоваться унифицированными формами документов, которые утверждены Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.
- 164) Приказ (распоряжение) о приеме работника (ов) на работу» имеет форму...
- 165) Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет форму...
- 166) Личная карточка работника имеет форму...
- 167) Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (ам) имеет форму...
- 168) Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет форму:
- 169) Табель учета рабочего времени имеет форму:
- 170) Приказ (распоряжение) о поощрении работника (ов) имеет форму:
- 171) Дневное и вечернее время работы принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 172) Выходные дни принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 173) «1С:Зарплата и управление персоналом 8» – это...
- 174) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ПРОФ...
- 175) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП...
- 176) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 Базовая версия...
- 177) Функция «Охрана труда, допуски, медосмотры, инструктажи» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...





- 178) Функция «Учет кадров и персонифицированный учет» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 179) Функция «Расчет и учет заработной платы» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 180) Функция «Учет деятельности нескольких организаций» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 181) Функция «Грейды и KPI» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 182) Функция «Подготовка регламентированной отчетности» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 183) Под созданием организации в 1С ЗУП понимается...
- 184) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 185) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо во вкладке «Главное» заполнить...
- 186) После ввода всех данных при создании организации необходимо...
- 187) Штатное расписание – это...
- 188) Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 189) Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. – это...
- 190) Для создания штатного расписания в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 191) Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 192) Штатное расписание организации утверждается...
- 193) Производственный календарь – это...
- 194) Для создания производственного календаря в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 195) Производственный календарь составляется на основе...
- 196) Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:





- 197) Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:
- 198) Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:
- 199) График работы - это...
- 200) Для создания графика работы в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 201) На основании 104-й статьи ТК РФ, максимальная недельная занятость не должна превышать ... часов.
- 202) Классический график работы, при котором работник пять дней в неделю работает, а два дня отдыхает, называется...
- 203) При приеме сотрудника на работу необходимо создать и подписать следующие документы...
- 204) Для приема сотрудника в организацию в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 205) При приеме сотрудника, в 1С ЗУП, заполнять номера ИНН и СНИЛС...
- 206) При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Образование» необходимо заполнить:
- 207) При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Семья» необходимо заполнить:
- 208) При приеме на работу, в 1С ЗУП, необходимо указывать в приказе о приеме...
- 209) При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Трудовая деятельность» необходимо заполнить:
- 210) Бланк личной карточки работника Т-2 содержит...
- 211) Личная карточка Т-2 оформляется...
- 212) При приеме иностранного гражданина на работу необходимо создать и подписать следующие документы...
- 213) Для приема сотрудника (иностранного гражданина) в организацию в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 214) Одним из отличий приема сотрудника иностранного гражданина от сотрудника гражданина РФ является то что...





- 215) Одним из отличий приема сотрудника иностранного гражданина от сотрудника гражданина РФ является то что...
- 216) При заполнении персональных данных сотрудника с иностранным гражданством в 1С ЗУП, во вкладке «Образование» необходимо заполнить:
- 217) Если сотрудник работает в ООО «Ромашка» на одной должности - по основному месту работы, а по второй должности - по совместительству, то такое совместительство называется...:
- 218) Если сотрудник работает в ООО «Ромашка» по основному месту работы, а в ООО «Василек» по совместительству, то такое совместительство называется...:
- 219) При заполнении в 1 С ЗУП персональных данных сотрудника по внутреннему совместительству, персональные данные ...
- 220) При приеме на работу внутреннего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2...
- 221) При приеме на работу внешнего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2...
- 222) Управление персоналом – это...
- 223) Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
- 224) Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
- 225) К классическим теориям управления персоналом относятся такие представители, как...
- 226) основоположниками теории человеческих ресурсов являются...
- 227) Эмерсон выделил ... основных принципов производительности
- 228) Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
- 229) Исходя из теории А. Маслоу, такие потребности человека как еда, вода и сон относятся к...
- 230) Исходя из теории А. Маслоу, такие потребности человека как желание завести семью, детей, друзей относятся к...





- 231 Исходя из теории Теория X, Y, Z Ф. Тейлора, Д. Мак-Грегора и У. Оучи, сотрудники, не имеющие желания работать и нуждающиеся в постоянном контроле со стороны руководства, относятся к ...
- 232 Качество человеческого капитала влияет на конкурентные позиции организации, обеспечивая высокие результаты ее деятельности:
- 233 Структурирование человеческого капитала организации осуществляется с использованием системы классификационных признаков, перечень которых:
- 234 Наименее многочисленной категорией сотрудников в структуре человеческого капитала организации выступает:
- 235 Человеческий капитал организации оценивается с использованием ... показателей.
- 236 Человеческий капитал – это ...
- 237 Одной из приоритетных целей управления человеческим капиталом организации, выступает ...
- 238 Кадровые риски количественного характера проявляются в форме...
- 239 Кадровые риски качественного характера проявляются в форме...
- 240 Кадровые риски лояльности персонала проявляются в форме...
- 241 Противодействие кадровым рискам осуществляется с использованием методов ...
- 242 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 243 В современных условиях функции профессиональных посредников на рынке труда выполняют:
- 244 На современном рынке труда между собой конкурируют:
- 245 Рынок труда регулируется ... порядке.
- 246 На рынке труда закон конкуренции влияет на экономическое поведение ...
- 247 Эффективное управление процессом развития человеческого капитала организации отражает требования закона ...





- 248) Потребность наемных работников в постоянном повышении качества трудовой жизни отражает закон...
- 249) Основные сегменты рынка труда по территориальному признаку не включают в себя...
- 250) Основные сегменты рынка труда по отраслевому признаку не включают в себя...
- 251) Ассоциированные объединения основных субъектов рынка труда подразумевают под собой...
- 252) В опыт управления персоналом в США не входит:
- 253) В опыт управления персоналом во Франции не входит:
- 254) В опыт управления персоналом в Германии не входит:
- 255) В опыт управления персоналом в Италии не входит:
- 256) В опыте управления персоналом Японии характерно:
- 257) В опыте управления персоналом США характерно:
- 258) В опыте управления персоналом Италии характерно:
- 259) В опыте управления персоналом США характерно:
- 260) В опыт управления персоналом в Японии не входит:
- 261) Более высокий, чем в большинстве других стран, удельный вес женщин на руководящих должностях ...
- 262) Коллективный (общинный) труд ...
- 263) Артели – это...
- 264) Отечественная научная школа управления персоналом начала формироваться:
- 265) В Российской империи наибольший разрыв в уровне оплаты труда рабочих различной квалификации был характерен:
- 266) Наименьшая степень эффективности государственного контроля над соблюдением отечественными работодателями требований трудового законодательства была характерна:





- 267) Использование опыта Российской империи в области артельного подряда для современных отечественных работодателей:
- 268) Опыт Советского Союза в области реализации отраслевых программ повышения квалификации для современных отечественных работодателей:
- 269) В период начала рыночных реформ в России трудовое законодательство наиболее активно нарушали:
- 270) В период начала рыночных реформ в России проектный подход к организации трудовых коллективов наиболее активно использовали:
- 271) Для Российской империи более характерной была ориентация:
- 272) Стратегическая ориентация на наем уже состоявшихся руководителей в ущерб подготовке собственных руководящих кадров в большей степени свойственна:
- 273) Стратегическая ориентация на обязательную проверку личностных качеств кандидата на трудоустройство в большей степени свойственна:
- 274) Стратегическая ориентация на активное сотрудничество с профсоюзом в большей степени свойственна:
- 275) Стратегическая ориентация на использование санкций психологического характера к провинившимся сотрудникам в большей степени свойственна:
- 276) Стратегическая ориентация на полный отказ от дополнительной социальной поддержки персонала в большей степени свойственна:
- 277) Стратегическая ориентация на отказ от системы фиксированных должностных окладов в большей степени свойственна:
- 278) Стратегическая ориентация на методы мотивации и ответственности персонала коллективной направленности в большей степени свойственна:
- 279) Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 280) Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 281) Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:





- 282) В теории персонального менеджмента выделяют ..., характерные для современных руководителей.
- 283) Для предприятий железнодорожного транспорта наиболее подходит:
- 284) Для большинства отечественных организаций наименее подходит:
- 285) Для аудиторской или консалтинговой фирмы наиболее подходит:
- 286) Действующие в организации этические нормы поведения имеют:
- 287) Этика служебных отношений - это:
- 288) Авторитарный стиль руководства предполагает...
- 289) Либеральный стиль руководства предполагает...
- 290) Демократический стиль руководства предполагает...
- 291) Смешанный стиль руководства допустим...
- 292) Локальный нормативный акт организации это...
- 293) С Локальными нормативными актами организации сотрудники...
- 294) Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
- 295) Штатное расписание и График отпусков – это...
- 296) Правила внутреннего трудового распорядка регулируются ...
- 297) Правила внутреннего трудового распорядка организации не регламентируют...
- 298) Структура положения о работе с персональными данными состоит из...
- 299) График отпусков – это...
- 300) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- 301) Трудовой договор может быть...





- 302 В трудовом договоре не должны быть указаны...
- 303 В трудовом договоре не должны быть указаны...
- 304 Дата начала работы является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 305 Место работы является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 306 Должность согласно штатному расписанию, профессии, специальности с указанием квалификации, является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 307 Трудовой договор составляется в ... экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
- 308 В случае каких либо изменений, дополнений, уточнений или отмены пунктов в трудовом договоре между работником и работодателем ...
- 309 Документ, удостоверяющий личность работника, ИНН, СНИЛС, трудовая книжка - являются ... документами при заключении трудового договора.
- 310 Когда сторонами договора являются «Заказчик» и «Исполнитель» - это ...
- 311 Гражданско-правовой договор может быть...
- 312 Договоры на передачу имущества, выполнение работ и оказание услуг - это...
- 313 Учредительные договоры, договоры-соглашения, генеральные договоры - это...
- 314 За работу по гражданско-правовому договору Исполнитель получает вознаграждение...
- 315 При работе по гражданско-правовому договору ежегодный оплачиваемый отпуск...
- 316 При работе по гражданско-правовому договору оплата листа нетрудоспособности...
- 317 При работе по гражданско-правовому договору запись в трудовую книжку...
- 318 По договору гражданско-правового характера Исполнитель несет ...





- 319) Отношения по договору гражданско-правового характера регулирует...
- 320) Выберете правильную характеристику статуса временно прибывающего иностранного гражданина.
- 321) Выберете правильную характеристику статуса временно проживающего иностранного гражданина.
- 322) Выберете правильную характеристику статуса постоянно проживающего иностранного гражданина.
- 323) Для иностранных граждан из стран-участниц ЕАЭС помимо стандартных документов на работу необходимо предоставить...
- 324) Высококвалифицированный иностранный специалист (ВКС) – это...
- 325) Иностранец из безвизовой страны, помимо стандартных документов, должен предоставить работодателю...
- 326) Трудовой патент на работу для иностранных граждан - это ...
- 327) Миграционная карта - это ...
- 328) Согласно законодательству, работодатель должен в течение ... дней с момента трудоустройства иностранного работника уведомить об этом миграционную службу.
- 329) Работодатель обязан письменно уведомить миграционную службу о приеме...
- 330) Трудовая книжка - это...
- 331) Трудовая книжка состоит из...
- 332) Трудовая книжка может быть ...
- 333) В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление может быть произведено...
- 334) Дубликат трудовой книжки оформляется ...
- 335) При изменении Фамилии сотрудника...
- 336) При допущении ошибки в разделе «сведения о работе» в трудовой книжке...
- 337) Дубликат трудовой книжки оформляется...





- 338) Общий стаж работы вносится в дубликат трудовой книжки ...
- 339) Если в разделе «Сведения о работе» в трудовой книжке закончилось место...
- 340) Бланки Т-2 в организациях являются документами строгой отчетности и подлежат сохранению в течение ... лет.
- 341) ФИО работника в графе 1 раздела I пишется...
- 342) Раздел II «Сведения о воинском учете» актуален только для...
- 343) В разделе III «Прием на работу и переводы» подпись сотрудника...
- 344) В разделе VIII «Отпуск» информация вносится на основании приказов на отпуск по предприятию относительно ...
- 345) В разделе X «Дополнительные сведения» целесообразно указывать ...
- 346) В разделе XI «Основание прекращения трудового договора» следует ...
- 347) В конце раздела XI «Основание прекращения трудового договора» следует...
- 348) Локальный нормативный акт организации это ...
- 349) График сменности - это...
- 350) Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
- 351) Положение о добровольном медицинском страховании - это...
- 352) Положение о персонале - это...
- 353) Стандартная структура локального нормативного акта:
- 354) Этапы создания локальных нормативных актов:
- 355) Трудовой распорядок это...
- 356) С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...





- 357) Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...
- 358) Правила внутреннего трудового распорядка состоят из...
- 359) Фамилия, имя, отчество, дата рождения, семейное положение, адрес, номер телефона, сведения о полученном образовании - это...
- 360) Общие сведения личного характера работника отражаются в полной мере в...
- 361) Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...
- 362) Согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ, график отпусков обязателен...
- 363) Унифицированная форма графика отпусков, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. – это...
- 364) В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ, работодатель обязан выплатить отпускные работнику не позднее чем за ... дня(дней) до начала отпуска.
- 365) В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели.
- 366) График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).
- 367) Охрана труда – это...
- 368) Требования охраны труда определены в:
- 369) С ЛНА в области охраны труда сотрудников...
- 370) В крупной организации целесообразнее...
- 371) Инструкция по охране труда – это...
- 372) Типовая инструкция по охране труда состоит из...
- 373) Ответственное за охрану труда лицо в обязательном порядке должно...





- 374 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 375 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 376 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 377 Основная задача должностной инструкции...
- 378 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 379 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 380 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 381 Типовая структура должностной инструкции состоит из...
- 382 Работодатель должен применять Профессиональный стандарт для составления должностной инструкции на основании ...
- 383 Сотрудников организации ... с должностной инструкцией.
- 384 Должностная инструкция составляется...
- 385 При ознакомлении с Должностной инструкцией, свою подпись сотрудник может поставить ...
- 386 Должностную инструкцию ...
- 387 Дополнительное обучение персонала это...
- 388 Переподготовка кадров это...
- 389 Повышение квалификации это...
- 390 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 391 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 392 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 393 Аттестация персонала это...



- 394 Положение об аттестации персонала четко должно устанавливать...
- 395 Структура положения об аттестации включает в себя...
- 396 В персональный состав аттестационной комиссии не входит...
- 397 Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
- 398 Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
- 399 Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
- 400 Теория мотивации Альдерфера определяет наличие у человека ... групп потребностей.
- 401 Методический принцип: «ценность рабочего места (должности) и ценность занимающего его сотрудника – это связанные между собой, но не одинаковые параметры для оценки размера вознаграждения» определяется ...
- 402 В теории В.И. Герчикова предложены мотивационные типы ...
- 403 Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
- 404 Автором теории ожиданий, является ...
- 405 В современных отечественных условиях наибольшее практическое значение имеют ...
- 406 Определение целей и приоритетов в рамках политики мотивации персонала находится в компетенции ...
- 407 Служба безопасности ...
- 408 Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
- 409 Блок обеспечения подсистемы мотивации персонала включает в себя ...
- 410 Управленческая информация по вопросам мотивации персонала имеет ...





- 411 Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
- 412 Утверждение кадровой стратегии и политики мотивации персонала, как ее неотъемлемой части, находится в компетенции ...
- 413 Внутренней мотивацией в организации занимается ...
- 414 Совокупность формализованной информации, необходимой для принятия управленческих решений по вопросам мотивации является ... обеспечением подсистемы мотивации.
- 415 Финансовым обеспечением подсистемы мотивации выступает ...
- 416 На мотивацию обеспечения добросовестного исполнения сотрудниками принятых на себя трудовых обязательств направлены ...
- 417 В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
- 418 При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
- 419 Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
- 420 Механизм использования условно-постоянных доплат к должностному окладу должен быть закреплен ...
- 421 В структуру заработной платы в соответствии с трудовым законодательством входит ...
- 422 Нормирование труда, как одно из условий эффективной мотивации персонала, возможно ...
- 423 К традиционным формам заработной платы относятся ...
- 424 Изменение должностного оклада может осуществляться ...
- 425 Внутренние бизнес-процессы как составляющая системы сбалансированных показателей отражают ...
- 426 Технологии производства, применяемые в компании, являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...





- 427 Система сбалансированных показателей является инструментом ... управления.
- 428 Рентабельность производства по собственному продукту являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
- 429 Составляющими системы сбалансированных показателей являются ...
- 430 Для HR-департамента компании показатели обучения персонала компании являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
- 431 К показателям финансовой составляющей системы сбалансированных относятся ...
- 432 Уровень удовлетворенности клиента являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
- 433 Разработка целей компании в соответствии с технологией SMART предполагает постановку ... целей.
- 434 В качестве KPI клиентской составляющей системы сбалансированных показателей для HR-директора крупной компании, будут выступать ...
- 435 Общий вес выполнения всех плановых ключевых показателей эффективности сотрудника ...
- 436 При реализации технологии оплаты труда, основанной на грейдах, грейд должности зависит от ...
- 437 Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы при разработке системы оплаты труда на основе KPI зависит от ...
- 438 Недостатком систем оплаты труда на основе грейдов и ключевых показателей эффективности является ...
- 439 В качестве KPI финансовой составляющей системы сбалансированных показателей для HR-директора крупной компании, будут выступать ...
- 440 Методики распределения квартальной премии, основанные на «коэффициентах трудового участия» или их любые аналоги ...
- 441 По вопросам, связанным с распределением квартальной премии, сотрудник ...
- 442 В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться ...





- 443 В подсистеме мотивации персонала бонусы топ менеджеров являются ...
- 444 Премии за обеспеченный не планируемый эффект могут использоваться для мотивации ...
- 445 Принцип «черного конверта» предполагает ...
- 446 Конкретная сумма премии за обеспеченный не планируемый эффект рассчитывается ...
- 447 Информация о фактически выплачиваемых сотрудникам премиях за обеспеченный не планируемый эффект имеет ...
- 448 Премии за выполнение особо важных заданий руководства должны использоваться для мотивации ...
- 449 В сравнение с практикой мотивации персонала в странах с исторически сложившейся рыночной экономикой, в нашей стране использование инструментов моральной мотивации ...
- 450 В подсистеме мотивации персонала современной организации моральная мотивация должна играть ...
- 451 При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала основные функции по ее практической реализации возлагаются ...
- 452 При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
- 453 Возможность организации соревнования между подразделениями организации обеспечивает реализация ...
- 454 При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала от исполнения функций по ее практической реализации фактически отстраняются ...
- 455 При реализации децентрализованного подхода факты моральной мотивации конкретных сотрудников ...
- 456 С позиции объективных интересов организации более эффективным вариантом выступает реализация ...
- 457 При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала соответствующими руководителями могут использоваться методы, реализуемые ...
- 458 С позиции субъективных интересов службы персонала более выгодным для нее выступает реализация ...





- 459) Внутренний аудит кадровых документов проводится:
- 460) Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов может являться, исключите лишнее:
- 461) К видам аудита кадровых документов относятся:
- 462) На что следует обратить внимание при проведении внутреннего аудита кадровых документов, исключите лишнее:
- 463) Отчет по аудиту кадровой документации включает:
- 464) К обязательным кадровым документам относятся, исключите лишнее:
- 465) Этапами аудита кадровых документов не являются:
- 466) В акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству не указывается:
- 467) В кадровом делопроизводстве выделяют следующие группы документов:
- 468) К видам проверок кадровых документов относят:
- 469) В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- 470) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:
- 471) Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников:
- 472) Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- 473) К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся:
- 474) Срок срочного трудового договора не может превышать:
- 475) При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:
- 476) Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:





- 477 К особенностям трудового договора с работодателями-физическими лицами относятся:
- 478 Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 479 Трудовая книжка включает разделы:
- 480 При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде:
- 481 В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить:
- 482 Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 483 В разделе трудовой книжки «Сведения о работе» зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 484 Вкладыш без трудовой книжки:
- 485 Дубликат трудовой книжки – это...
- 486 Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 487 Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- 488 Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 489 Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- 490 До увольнения работника работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- 491 Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:
- 492 В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...
- 493 При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...





- 494 По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 495 Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- 496 Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 497 В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 498 Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- 499 По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы:
- 500 Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются:
- 501 Плановая проверка может проводиться в формах (:
- 502 При проведении проверок проверяющий не вправе:
- 503 При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- 504 При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- 505 Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях:
- 506 Журнал учета проверок в организации должен быть:
- 507 К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся:
- 508 При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право:
- 509 Система управления персоналом представляет собой:
- 510 Кадровая служба организации представляет собою:
- 511 Кадровая политика – это...





- 512 Объектом деятельности кадровой службы является:
- 513 Система управления персоналом не включает в себя:
- 514 Система управления персоналом не включает в себя:
- 515 Система управления персоналом не включает в себя:
- 516 В направление кадровой работы входит...
- 517 В направление кадровой работы входит...
- 518 В направление кадровой работы входит...
- 519 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является:
- 520 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является:
- 521 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является:
- 522 Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является:
- 523 Вид кадровой политики:
- 524 Подвиды активной кадровой политики:
- 525 Формирование кадровой политики организации включает в себя...
- 526 Основное направление кадровой работы, совокупность методов, форм, принципов, организационного механизма по выработке целей и задач, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание квалифицированного и высокопроизводительного сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка с учетом стратегии развития организации – это...
- 527 Внутренние и внешние регламенты, методические документы относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.
- 528 Информационные массивы и базы данных относятся к ... обеспечению системы управления персоналом.



- 529) Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц – это...
- 530) Организационная структура выстраивается...
- 531) Структура организации, в соответствии с которой деление организации на элементы и блоки происходит по видам товаров или услуг, группам покупателей или географическим регионам – это...
- 532) Структура, в рамках которой подразделения штаб-квартиры, отвечающие за тот или иной вид продукции, координируют деятельность всех национальных и зарубежных предприятий, занятых в производстве и реализации данного вида продукции – это...
- 533) Структура организации, в которой управляющие воздействия на объект могут передаваться только одним должностным лицом – руководителем, который получает официальную информацию только от своих, непосредственно подчиненных ему лиц, принимает решения по всем вопросам, относящимся к руководимой им части объекта, и несет ответственность перед вышестоящим руководителем – это...
- 534) Гибкая структура, которая характеризуется отсутствием четкой бюрократической регламентации, детального разделение видов работ – это...
- 535) Структура организации, в системе которой сохраняется единоначалие, но по отдельным функциям управления формируются специальные подразделения, работники которых обладают знаниями и навыками в данной области управления – это...
- 536) Деловые коммуникации – это...
- 537) Система внутренних коммуникаций кадровой службы – это...
- 538) Система внешних коммуникаций кадровой службы – это...
- 539) К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 540) К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...





- 541 К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 542 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 543 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 544 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 545 К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с...
- 546 Оценка работы кадровой службы – это...
- 547 При оценке эффективности работы службы персонала претензии со стороны руководителей других структурных подразделений организации:
- 548 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...
- 549 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...
- 550 В специальные критерии для комплексной оценки работы кадровой службы не входит...
- 551 Основным инструментом премирования сотрудников штабных служб для большинства отечественных организаций выступают ...
- 552 Основанием для уменьшения премии руководителя кадровой службы не могут являться выявленные нарушения:
- 553 Аудит персонала не включает в себя:
- 554 KPI расшифровывается как...
- 555 Внутренние обзоры проводятся с помощью...
- 556 Кадровая безопасность – это...
- 557 Сотрудник организации может выступать...
- 558 Наиболее опасной для организации считается...





- 559) Самое эффективное противодействие кадровым угрозам организации считаются...
- 560) Принятие руководством организации тех или иных административных решений, направленных либо на профилактику потенциальных угроз кадровой безопасности, либо на наказание их виновников относится к ...
- 561) Санкции к сотрудникам, как к субъектам угроз кадровой безопасности, относятся к ...
- 562) Создание психологического комфорта для сотрудников, укрепление корпоративного духа в рамках профилактики угроз кадровой безопасности, относятся к ...
- 563) Методы, реализация которых не противоречит не только действующему законодательству, но и нормам предпринимательской этики в области трудовых и конкурентных отношений относятся к ...
- 564) Методы, факт реализации которых всегда предполагает привлечение виновных к уголовной ответственности относятся к ...
- 565) К объективным факторам обеспечения кадровой безопасности относится...
- 566) Какое из утверждений верно: «Адаптация – это...
- 567) К стадиям адаптации относятся, исключите лишнее:
- 568) Какое из утверждений верно: «Программа адаптации сотрудника – это...
- 569) Вновь назначенному руководителю структурного подразделения адаптация на новом рабочем месте:
- 570) Адаптация работников направлена на (несколько вариантов ответа):
- 571) К факторам, влияющим на процесс адаптации относятся, исключите лишнее:
- 572) К видам адаптации, как объективного явления, относятся (несколько вариантов ответа):
- 573) Процесс активного усвоения правил новой внешней среды - «приспособление себя» и изменения среды - «приспособление к себе» относится к виду адаптации:
- 574) Какой из нижеперечисленных процессов относится к стадии «ознакомления» при адаптации работника:





- 575) Какой из нижеперечисленных процессов относится к «стадии идентификации» при адаптации работника:
- 576) Испытание при приеме на работу для большинства сотрудников не может превышать более:
- 577) В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 578) Для категорий работников ... испытание при приеме на работу не устанавливается (несколько вариантов ответа):
- 579) К внутренним нормативным документам, определяющим порядок прохождения периода адаптации в компании, относятся (несколько вариантов ответа):
- 580) Факт и срок установления испытания при приеме на работу отражаются в ...
- 581) Положение об адаптации персонала (несколько вариантов ответа):
- 582) Как правило, в ключевые пункты Положения об адаптации сотрудников включают, исключите лишнее:
- 583) Результативность исполнения Положения об адаптации зависит от (несколько вариантов ответа):
- 584) Согласно действующему законодательству испытание при приеме на работу:
- 585) Нормативным документом, регулирующим процедуру испытания при приеме на работу, является:
- 586) К формам адаптации новых сотрудников относится (несколько вариантов ответа):
- 587) К основным направлениям адаптации нового сотрудника относятся (несколько вариантов ответа):
- 588) Положительное влияние на успешную адаптацию персонала оказывают, исключите лишнее:
- 589) Для рядовых работников, рабочих период адаптации на новом месте работы составляет ... месяца/месяцев:
- 590) Особенности первичной формы адаптации сотрудников включают, исключите лишнее:
- 591) Преодоление чувства неуверенности и неопределенности при вхождении в новый коллектив характерно для ... направления адаптации:





- 592) Успешное прохождение и завершение адаптации демонстрирует:
- 593) Первый этап адаптационного процесса - знакомство нового сотрудника с компанией, структурным подразделением реализуется:
- 594) Второй этап адаптационного процесса - выход нового сотрудника на требуемый уровень профессиональных и личных компетенций реализуется:
- 595) Усвоение и принятие корпоративных ценностей, следование нормам и правилам компании характерно для ... направления адаптации:
- 596) Ожидания сотрудника от нового места работы включают (несколько вариантов ответа):
- 597) Основные требования компании к новому сотруднику включают (несколько вариантов ответа):
- 598) К участникам адаптационного процесса относят, исключите лишнее:
- 599) Преимуществами для работника включения его в программу адаптации являются (несколько вариантов ответа):
- 600) Преимуществами для компании применения программы адаптации являются, исключите лишнее:
- 601) Основной задачей наставника является:
- 602) Показателем эффективности работы наставника выступает:
- 603) Материальное поощрение наставника за кураторство над новым сотрудником может быть реализовано через (несколько вариантов ответа):
- 604) Дополнительные выплаты наставнику за кураторство над новым сотрудником проводятся:
- 605) Какое из утверждений верно: «Положение об адаптации персонала разрабатывает»:
- 606) Какое из утверждений верно: «Наставничество – это:
- 607) Важными характеристиками наставника, позволяющими успешно курировать нового сотрудника являются (несколько вариантов ответа):





- 608 К ступеням процесса наставничества относят, исключите лишнее:
- 609 К стандартам работы наставника относят (несколько вариантов ответа):
- 610 К какой роли наставника относится высказывание: «Слушает жалобы сотрудника, сочувствует, подбадривает, помогает разбираться с проблемами»:
- 611 К какой роли наставника относится высказывание: «Является примером для подражания. Вызывает желание быть похожим на него»:
- 612 Какое из утверждений верное: «Специальный метод адаптации «погружение» это...
- 613 Какое из утверждений верное: «Коучинг – это...
- 614 К этапам коучинга относятся (несколько вариантов ответа):
- 615 К какой роли наставника относится высказывание: «Передает и обучает секретам профессионального мастерства»:
- 616 Организация рабочего места новому сотруднику относится к этапу:
- 617 Этап индивидуальной адаптации «работа в должности» до подведения итогов адаптации, как правило, имеет продолжительность:
- 618 Какой из перечисленных ниже этапов не является частью базовой адаптации:
- 619 Вводный курс «Добро пожаловать в компанию!» («Welcome! Тренинг») относится к этапу базовой адаптации:
- 620 К этапам индивидуальной адаптации относятся, исключите лишнее:
- 621 Электронный курс (e-learning) тренинга «Добро пожаловать в компанию!» рекомендовано использовать в случаях (несколько вариантов ответа):
- 622 Какое из утверждений верное: «Индивидуальная адаптация это...
- 623 Вводный курс «Добро пожаловать в компанию!» («Welcome! Тренинг») включает разделы (несколько вариантов ответа):





- 624 Этап индивидуальной адаптации «вхождение в должность» до подведения итогов адаптации, как правило, имеет продолжительность:
- 625 Какое из утверждений верное: «Базовая адаптация это...
- 626 К методам и инструментам процесса адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 627 В адаптационном процессе используются следующие мероприятия (несколько вариантов ответа):
- 628 Оценка уровня подготовленности нового сотрудника проводится через, исключите лишнее:
- 629 Структура индивидуальной Программы адаптации включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 630 Индивидуальную программу адаптации сопровождает:
- 631 Подведение итогов адаптации нового сотрудника, анализ сильных и слабых сторон, успехов и неудач, а также принятие решения о дальнейших действиях освещено в разделе ... индивидуальной Программы адаптации:
- 632 По итогам выполнения новым сотрудником индивидуальной программы адаптации даются следующие рекомендации (несколько вариантов ответа):
- 633 В чек-лист контроля адаптационного процесса включаются, исключите лишнее:
- 634 При хорошей профессиональной подготовке, наличия опыта работы в аналогичных компаниях период адаптации нового сотрудника будет:
- 635 Подготовка нового сотрудника к основной работе, знакомство с обязанностями и требованиями, взаимодействие с наставником освещено в разделе ... индивидуальной Программы адаптации
- 636 Успешное завершение этапа адаптации характеризуется (несколько вариантов ответа):
- 637 К способам оценки итогов адаптации нового сотрудника относятся, исключите лишнее:
- 638 К факторам, влияющим на процесс адаптации нового сотрудника относятся (несколько вариантов ответа):
- 639 Что из приведенных ниже характеристик или действий не способствует успешной адаптации сотрудника:





- 640) Условиями эффективной адаптации являются (несколько вариантов ответа):
- 641) Освоение требуемого объема знаний и умений новым сотрудником и выход на заданный объем уровня показателей эффективности относится к ... направлению адаптации:
- 642) К факторам, влияющим на успешность процесса адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 643) Соответствие поведения нового сотрудника корпоративным правилам и нормам относится к ... направлению адаптации:
- 644) Установление дружеских взаимоотношений с большинством коллег по работе относится к ... направлению адаптации:
- 645) К показателям оценки эффективности политики адаптации в компании относятся:
- 646) К типичным причинам неудовлетворительного прохождения адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 647) К мерам изменения ситуации при неудовлетворительных промежуточных итогах процесса адаптации можно отнести, исключите лишнее:
- 648) При значительном количестве увольнений по инициативе работников на испытательном сроке рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 649) При значительном количестве увольнений по инициативе работников в течение трех лет после трудоустройства по причине отсутствия профессионального развития и роста материального вознаграждения рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 650) При значительном количестве увольнений по инициативе работников в первый год работы по причине непринятия норм и ценностей компании, типа управления рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 651) Для сокращения периода вхождения в коллектив, создания дружеской, продуктивной атмосферы взаимопомощи рекомендовано:
- 652) По результатам прохождения испытательного срока новым сотрудником руководитель оценивает... (несколько вариантов ответа):
- 653) Для установления требуемого рабочего контакта нового сотрудника с руководителем рекомендовано:





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

654

Для повышения эффективности адаптации реализуются следующие мероприятия (несколько вариантов ответа):

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08