



Итоговый экзамен Управление персоналом и кадровое делопроизводство.ДРБ_УП и КД

- 1 Человеческий капитал – это ...
- 2 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 3 В опыте управления персоналом Японии характерно:
- 4 Технология ассесмента включает в себя:
- 5 Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
- 6 Какой из нижеперечисленных процессов относится к стадии «ознакомления» при адаптации работника:
- 7 Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
- 8 Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
- 9 В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
- 10 При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
- 11 Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответ):
- 12 Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- 13 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 14 Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответ):
- 15 В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:





- 16) Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:
- 17) Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:
- 18) Перед руководством организации ООО «Шанс» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для младшего обслуживающего персонала (рабочих хозяйственных служб, уборщиц и т. п.). Этот ограниченный по численности контингент практически не влияет на конечные результаты работы современной организации. Какое решение будет целесообразным?
- 19) Менеджер по работе с клиентами компании ООО «Трейд» предотвратил уход крупного клиента к конкурентной организации. Какой вариант вознаграждения целесообразно применить в данной ситуации руководителю?
- 20) В ООО «Дельта» появилась производственная необходимость привлечь бухгалтера Спицину О.А. к сверхурочной работе, в период подготовки годовой бухгалтерской отчетности. У Спициной О.А. есть дочь двух лет. Каким образом руководство ООО «Дельта» должно документально оформить привлечение к сверхурочной работе данной сотрудницы, с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства?

