



## Итоговый экзамен Менеджер по подбору персонала (рекрутер).ДРБ\_РЕК

- 1 Бизнес – это деятельность, .... (с одним вариантом ответа):
- 2 Анализ рынка труда специалист по подбору персонала проводит посредством ... (с двумя вариантами ответов)
- 3 Процесс подбора персонала представляет собой ...(с одним вариантом ответа)
- 4 Главная цель специалиста по подбору персонала (с одним вариантом ответа)
- 5 Профиль должности включает в себя .... (с двумя вариантами ответов)
- 6 Отбор кандидатов по формальным признакам как основной процесс предусмотрен в технологии.... (с одним вариантом ответа)
- 7 В основе массового рекрутинга следующие основные принципы, характеризующие масс-рекрутинг как особую деятельность ... (с двумя вариантами ответов)
- 8 В адресном привлечении кандидатов помогает рекламная кампания, которая должна основываться на принципе .... (с одним вариантом ответа)
- 9 Каждая точка касания с кандидатом при масс-рекрутинге должна ... (с одним вариантом ответа)
- 10 В зоне ответственности Рекрутера .... (с двумя вариантами ответа)
- 11 Дискриминация по половым, возрастным и политическим признакам .... (с одним вариантом ответа)
- 12 При оценке кандидатов следует соблюдать принципы.... (с двумя вариантами ответа)
- 13 К базовым компетенциям рекрутера относятся ... (с двумя вариантами ответов)
- 14 Среди ключевых показателей эффективности персонала .... (с двумя вариантами ответов)
- 15 «Воронка» рекрутинга (подбора персонал- (с одним вариантом ответа)





- 16) Задача «воронки» .... (с одним вариантом ответа)
- 17) Для массового подбора персонала подходят те каналы, которые ..... (с одним вариантом ответа)
- 18) Информационное сообщение должно .... (с двумя вариантами ответов)
- 19) Основная цель телефонного интервью .... (с двумя вариантами ответов)
- 20) Групповое интервью позволяет .... (с одним вариантом ответа)

