



Итоговый экзамен Кадровый учет и делопроизводство.ДРБ_Кад уРх

- 1 Оплата оплачиваемого отпуска производится:
- 2 По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 3 О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:
- 4 К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:
- 5 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ПРОФ...
- 6 Оплата больничного листка уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение после увольнения:
- 7 Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:
- 8 Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...
- 9 1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП...
- 10 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 11 Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 12 1С: Зарплата и управление персоналом 8 Базовая версия...
- 13 Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации – это... кадровый аудит.
- 14 К видам аудита кадровых документов относятся (несколько вариантов ответа):
- 15 К обязательным кадровым документам не относится:





- 16) К обязательным кадровым документам не относится:
- 17) В ООО «Виктория Плюс» сотрудница Толкунова А.В. работает по срочному трудовому договору, срок которого заканчивается 01.12.2021 г. в связи с выходом на работу основного работника Ждановой В.В., находящейся до этого времени в отпуске по уходу за ребенком. С 15.11.2021 г. сотрудница Толкунова А.В. уходит в отпуск по беременности и родам, как юридически правильно поступить работодателю в этой ситуации?
- 18) Организация ООО «ДизайнТрейд» выиграла тендер на выполнение крупного дизайн-проекта, выполнение работ по которому рассчитано на 11 месяцев. Штатных дизайнеров, которые на текущий момент работают в организации, не хватит, чтобы выполнить заказ в срок. Руководством организации принято решение взять трех дополнительных специалистов в штат организации. На каких условиях следует заключить с ними трудовой договор и каким образом необходимо отобразить эти условия в программе 1С «Зарплата и управление персоналом» специалисту по кадрам?
- 19) Сотрудник Афанасьев И.А., был уволен из организации ООО «Строй Мастер» по своей инициативе 19.11.2021 г. Приказ на увольнение он подписал, подпись в 11 разделе карточки Т-2 поставил, но не забрал свою трудовую книжку и не поставил подписи в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Все необходимые выплаты в день увольнения бухгалтером были осуществлены (заработная плата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск). Какие действия необходимо предпринять специалисту по кадрам, касаясь трудовой книжки Афанасьева И.А.?
- 20) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – 2 сотрудника, слесарь-сантехник – 2 сотрудника, электрик – 1 сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?

