



## Итоговый экзамен Кадровое делопроизводство.ДРБ\_КД СД\_РАНХИГС

- 1 Внутренний аудит кадровых документов проводится:
- 2 Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов может являться, исключите лишнее:
- 3 К видам аудита кадровых документов относятся:
- 4 На что следует обратить внимание при проведении внутреннего аудита кадровых документов, исключите лишнее:
- 5 Отчет по аудиту кадровой документации включает:
- 6 К обязательным кадровым документам относятся, исключите лишнее:
- 7 Этапами аудита кадровых документов не являются:
- 8 В акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству не указывается:
- 9 В кадровом делопроизводстве выделяют следующие группы документов:
- 10 К видам проверок кадровых документов относят:
- 11 В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- 12 При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:
- 13 Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников:
- 14 Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- 15 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся:
- 16 Срок срочного трудового договора не может превышать:





- 17) При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:
- 18) Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- 19) К особенностям трудового договора с работодателями-физическими лицами относятся:
- 20) Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 21) Трудовая книжка включает разделы:
- 22) При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде:
- 23) В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить:
- 24) Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 25) В разделе трудовой книжки «Сведения о работе» зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 26) Вкладыш без трудовой книжки:
- 27) Дубликат трудовой книжки – это...
- 28) Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 29) Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- 30) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 31) Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- 32) До увольнения работника работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- 33) Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:





- 34) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...
- 35) При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...
- 36) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 37) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- 38) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 39) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 40) Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- 41) По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы:
- 42) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются:
- 43) Плановая проверка может проводиться в формах (:
- 44) При проведении проверок проверяющий не вправе:
- 45) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- 46) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- 47) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях:
- 48) Журнал учета проверок в организации должен быть:
- 49) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся:
- 50) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право:
- 51) Локальный нормативный акт организации это ...





- 52 С Локальными нормативными актами организации сотрудники...
- 53 Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
- 54 Штатное расписание и График отпусков – это...
- 55 График сменности - это...
- 56 Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
- 57 Положение о добровольном медицинском страховании - это...
- 58 Положение о персонале - это...
- 59 Стандартная структура локального нормативного акта:
- 60 Этапы создания локальных нормативных актов:
- 61 Трудовой распорядок это...
- 62 С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...
- 63 Правила внутреннего трудового распорядка регулируются ...
- 64 Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...
- 65 Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...
- 66 Правила внутреннего трудового распорядка состоят из...
- 67 Фамилия, имя, отчество, дата рождения, семейное положение, адрес, номер телефона, сведения о полученном образовании - это...
- 68 Общие сведения личного характера работника отражаются в полной мере в...
- 69 Структура положения о работе с персональными данными состоит из...
- 70 Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...



- 71 Штатное расписание – это...
- 72 Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 73 Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 74 Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. – это...
- 75 График отпусков – это...
- 76 Согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ, график отпусков обязателен...
- 77 Унифицированная форма графика отпусков, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. – это...
- 78 В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ, работодатель обязан выплатить отпускные работнику не позднее чем за ... дня(дней) до начала отпуска.
- 79 В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели.
- 80 График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).
- 81 Охрана труда – это...
- 82 Требования охраны труда определены в:
- 83 С ЛНА в области охраны труда сотрудников...
- 84 В крупной организации целесообразнее...
- 85 Инструкция по охране труда – это...
- 86 Типовая инструкция по охране труда состоит из...
- 87 Ответственное за охрану труда лицо в обязательном порядке должно...
- 88 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...



- 89 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 90 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 91 Основная задача должностной инструкции...
- 92 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 93 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 94 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 95 Типовая структура должностной инструкции состоит из...
- 96 Работодатель должен применять Профессиональный стандарт для составления должностной инструкции на основании ...
- 97 Сотрудников организации ... с должностной инструкцией.
- 98 Должностная инструкция составляется...
- 99 При ознакомлении с Должностной инструкцией, свою подпись сотрудник может поставить ...
- 100 Должностную инструкцию ...
- 101 Дополнительное обучение персонала это...
- 102 Переподготовка кадров это...
- 103 Повышение квалификации это...
- 104 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 105 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 106 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 107 Аттестация персонала это...
- 108 Положение об аттестации персонала четко должно устанавливать...





- 109 Структура положения об аттестации включает в себя...
- 110 В персональный состав аттестационной комиссии не входит...
- 111 Документы, которые работодатель вправе требовать от работника при заключении трудового договора, исключите лишнее:
- 112 К особенностям трудового договора с руководителем организации относятся:
- 113 Трудовые договоры могут заключаться на:
- 114 К обязательным условиям трудового договора относятся, исключите лишнее:
- 115 Трудовой договор вступает в силу:
- 116 Аннулирование подписанного трудового договора наступает, если работник не приступил к работе без уважительных причин в течение .... дней
- 117 К особенностям трудового договора работника – совместителя относятся, исключите лишнее:
- 118 После заключения трудового договора работник должен приступить к исполнению трудовых обязанностей:
- 119 К обстоятельствам, дающим основание для заключения срочного трудового договора относятся, исключите лишнее:
- 120 К основным признакам трудовых отношений относятся:
- 121 Структура трудового договора включает, исключите лишнее:
- 122 Требования к оформлению организационно-распорядительной документации, в том числе трудового договора, регламентированы:
- 123 К обязанностям работника, определяемых трудовым договором относятся:
- 124 Какое из утверждений, указываемое в трудовом договоре в разделе «Оплата труда и другие выплаты», является верным: «Работнику устанавливается...
- 125 Какое из утверждений, указываемое в трудовом договоре в разделе «Рабочее время и время отдыха», является нарушением трудового законодательства: «Работнику предоставляется...





- 126) Какое из утверждений, указываемое в трудовом договоре в разделе «Прочие условия», является нарушением трудового законодательства: «Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и хранится...
- 127) Какое из утверждений, указываемое в трудовом договоре в разделе «Рабочее время и время отдыха», является нарушением трудового законодательства: «Работнику устанавливается...
- 128) К правам работодателя, определяемых трудовым договором относятся:
- 129) К основным разделам трудового договора относятся, исключите лишнее:
- 130) В каких случаях работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку:
- 131) В разделах трудовой книжки «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей:
- 132) В связи с переходом на электронные трудовые книжки все сведения о периодах работы при первичном устройстве на работу начиная с ... года будут вестись только в электронном виде
- 133) Какое из утверждений верное: «СНИЛС – это...»
- 134) При выборе варианта продолжения ведения своей трудовой книжки на бумажном носителе работник должен до ... обратиться с соответствующим заявлением к работодателю
- 135) Ответственность за представление работником поддельных документов при заключении трудового договора регулируется:
- 136) Какое из утверждений верное: «Нострификация – это...»
- 137) В случаях, когда один из разделов трудовой книжки закончился, то ...
- 138) Какие из перечисленных документов регламентируют работу с трудовой Книжкой, исключите лишнее:
- 139) Трудовая книжка должна вестись на каждого работника, проработавшего в организации:
- 140) Переводом сотрудника на другую работу является:





- 141) В каком из перечисленных случаев оформляется перевод на постоянную работу:
- 142) О предстоящих изменениях условий трудового договора работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем ... месяца
- 143) Оплата при переводах работника без его согласия или на работу более низкой квалификации производится ...
- 144) Какое из утверждений верно: «Увольнение переводом – это...
- 145) Срок временного перевода работника на другую работу у того же работодателя:
- 146) В случае изменения условий трудового договора по инициативе работодателя и несогласии работника работать в новых условиях трудовой договор расторгается с выплатой ... пособия
- 147) Если по окончании срока временного перевода прежняя работа работнику не предоставлена и он продолжает работать, то ...
- 148) В каких случаях не требуется письменное согласие работника на перевод:
- 149) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудового договора:
- 150) В настоящее время трудовые отношения в Российской Федерации регулируются:
- 151) К трудовому законодательству относятся:
- 152) За нарушение законодательства о труде виновные руководители организаций могут привлекаться к ... ответственности
- 153) Уголовная ответственность устанавливается в следующих случаях нарушения законодательства о труде:
- 154) К основным признакам трудовых отношений относятся:
- 155) Предметом правового регулирования трудовой деятельности являются:
- 156) Дифференциация в применении действующего трудового законодательства осуществляется посредством:
- 157) В соответствии с Трудовым кодексом РФ течение сроков прекращения трудовых отношений начинается:





- 158 Трудовой кодекс Российской Федерации введен в действие ...
- 159 Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности по следующим направлениям:
- 160 Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе:
- 161 Характерными чертами работы по совместительству являются:
- 162 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 163 Кто является одной из сторон трудового договора:
- 164 Работодатели- физические лица по цели использования наемного труда делятся на:
- 165 Испытание при приеме на работу для большинства сотрудников не может превышать более:
- 166 Работа за пределами рабочего времени у совместителя составляет:
- 167 При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее ...
- 168 Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе:
- 169 Работа на условиях неполного рабочего времени:
- 170 Предельное количество сверхурочной работы в год для одного работника составляет:
- 171 К работе в ночное время не допускаются:
- 172 Какое из утверждений верное: Рабочее время – это ...
- 173 Производственный календарь – это...
- 174 В соответствии с действующим законодательством к видам рабочего времени относят, исключите лишнее:
- 175 Какое из утверждений верное: «Сверхурочная работа – это работа, выполняемая...





- 176) В соответствии с действующим законодательством еженедельный непрерывный отдых должен составлять:
- 177) Оплата сверхурочной работы производится в следующих размерах:
- 178) Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за ... до ввода их в действие:
- 179) Минимальная
- 180) Отпуск без сохранения заработной платы работнику предоставляется:
- 181) К условиям предоставления учебного отпуска работнику, обучающемуся без отрыва от производства, относятся за:
- 182) Отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году должен быть предоставлен в соответствии с коллективным договором по заявлению работника следующим категориям:
- 183) Работники для прохождения диспансеризации имеют право на освобождение от работы на ... с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка
- 184) В соответствии с действующим законодательством к нерабочим праздничным дням относят даты, исключите лишнее:
- 185) Удлиненный основной ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних работников составляет ... календарных дней
- 186) В соответствии с действующим законодательством общим выходным днем/днями является:
- 187) Дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством должен предоставляться за:
- 188) В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ... календарных дней
- 189) В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:
- 190) Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:
- 191) Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:





- 192) Исчисление среднего дневного заработка для оплаты ежегодного отпуска рассчитывается путем деления:
- 193) Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случае:
- 194) Какое действие работодателя не является нарушением трудового законодательства:
- 195) Функцией графика отпусков является, исключите лишнее:
- 196) Оплата оплачиваемого отпуска производится:
- 197) Запрещается не предоставление работнику основного ежегодного оплачиваемого отпуска:
- 198) Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет:
- 199) К видам дисциплинарных взысканий относится:
- 200) Какой документ работодатель обязан потребовать от работника, совершившего прогул:
- 201) Сведения о дисциплинарном взыскании работнику:
- 202) Контроль соблюдения сотрудниками норм трудовой дисциплины осуществляется в направлении:
- 203) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня совершения проступка является:
- 204) Сведения о поощрении, награждении работника вносятся:
- 205) Правила внутреннего трудового распорядка относятся:
- 206) Если по истечении двух рабочих дней с момента затребования работодателем у работника письменного объяснения по поводу совершенного им дисциплинарного проступка, указанное объяснение не предоставлено, то:
- 207) Дисциплинарные взыскания, по отношению к одному работнику, могут применяться:
- 208) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня обнаружения проступка является:
- 209) Увольнение работника в период временной нетрудоспособности допускается:





- 210) О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:
- 211) К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:
- 212) Общие основания прекращения или расторжения трудового договора сформулированы в ... статье ТК РФ
- 213) При расторжении трудового договора по инициативе работника предупреждение в письменной форме подается работодателю не позднее чем за:
- 214) Оплата больничного листка уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение ... после увольнения:
- 215) В случае подписания соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон работник может в одностороннем порядке отказаться от увольнения:
- 216) Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:
- 217) За какой срок работодатель обязан предупредить работника об увольнении по сокращению численности или штата организации:
- 218) При равных деловых и профессиональных качествах преимущественное право оставления на работе имеют работники, исключите лишнее:
- 219) В соответствии с действующим законодательством при увольнении по сокращению численности или штата работнику выплачивается:
- 220) Процедура увольнения работников по сокращению численности или штата начинается с...
- 221) Какое из утверждений верно: «Преимущественное право – это...
- 222) Средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником по сокращению численности или штата в течение ... месяца со дня увольнения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в службу занятости и не был трудоустроен:
- 223) Порядок расторжения трудового договора по сокращению численности или штата работников регулируется:





- 224) Для предотвращения массового увольнения работников, работодатель имеет право вводить режим неполного рабочего дня, недели, смены на срок:
- 225) К дополнительным гарантиям работникам при сокращении численности или штата относятся, исключите лишнее:
- 226) Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...
- 227) Взаимодействие работодателя с дистанционным работником осуществляется посредством:
- 228) Трудовой стаж при дистанционной работе подтверждается:
- 229) При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением
- 230) Запись в трудовую книжку о заключении трудового договора о дистанционной работе вносится:
- 231) При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:
- 232) К документам с достаточным электронным обменом для ознакомления дистанционным работником относится:
- 233) По требованию работодателя о предоставлении заверенных копий документов, необходимых при приеме на дистанционную работу, работник:
- 234) Документ, подписанный ..., признается равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью и заверенному печатью:
- 235) Местом заключения трудового договора с дистанционным работником является:
- 236) К перечню работ, на которых труд женщин запрещен, относятся:
- 237) Запрещается использование труда беременных женщин на работах:
- 238) В соответствии с действующим законодательством в период отпуска по беременности и родам женщине выплачивается:
- 239) К способам облегчения условий труда беременной женщины относятся, исключите лишнее:





- 240) Работниц в период беременности разрешено:
- 241) Пособие по беременности и родам выплачивается работницам:
- 242) По запросу работодателя повторное медицинское подтверждение беременности возможно не чаще ...
- 243) Запрещается увольнение беременной женщины по следующим основаниям:
- 244) За беременной женщиной сохраняется средний заработок в случаях:
- 245) К перечню работ, на которых труд женщин ограничен, относятся:
- 246) Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен:
- 247) В соответствии с действующим законодательством отпуск по уходу за ребенком предоставляется на срок:
- 248) Отпуск по уходу за ребенком может использоваться:
- 249) Перевод на другую работу в период ухода за ребенком до 1,5 лет возможен, исключите лишнее:
- 250) Работа сверхурочная, ночная, в выходные и праздничные дни в период ухода за ребенком до 3-х лет допускается:
- 251) Организационная структура – это...
- 252) Кадровая служба – это:
- 253) В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 254) В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 255) Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для крупных предприятий составляют:
- 256) Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации...
- 257) В категорию среднего бизнеса попадают организации со штатом...
- 258) В малом бизнесе закономерно наличие не более ... кадрового (ых) сотрудника (ов).





- 259) Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 260) Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для малых предприятий составляют:
- 261) План это...
- 262) План бывает ...
- 263) Годовой план НЕ включает в себя ...
- 264) План по обучению персонала может ...
- 265) При разработке плана мероприятий отдела кадров ... быть учтены задачи.
- 266) Обязательность заключения трудовых договоров оговорено в...
- 267) В кадровое планирование НЕ входит...
- 268) Гарантии работнику при временной нетрудоспособности оговорены в...
- 269) Может ли годовой план включать в себя графики, расчеты, рисунки, таблицы?
- 270) В кадровое планирование НЕ входит...
- 271) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 272) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 273) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 274) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 275) К договорным кадровым документам НЕ относится:
- 276) Книга движения трудовых книжек и вкладышей в них имеет...





- 277) Журнал ознакомления сотрудников с локальными нормативными актами организации них имеет...
- 278) Справка о доходах сотрудника относится к...
- 279) Приказ о приеме на работу имеет...
- 280) Приказ о применении дисциплинарного взыскания имеет...
- 281) Положение о кадровой службе - это...
- 282) Положение о кадровой службе содержит ...
- 283) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 284) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 285) Кадровая политика организации бывает...
- 286) К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации с:
- 287) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 288) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 289) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 290) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 291) При ведении кадрового документооборота, кадровая служба организации ... руководствоваться унифицированными формами документов, которые утверждены Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.
- 292) Приказ (распоряжение) о приеме работника (ов) на работу» имеет форму...
- 293) Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет форму...
- 294) Личная карточка работника имеет форму...





- 295) Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (ам) имеет форму...
- 296) Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет форму:
- 297) Табель учета рабочего времени имеет форму:
- 298) Приказ (распоряжение) о поощрении работника (ов) имеет форму:
- 299) Дневное и вечернее время работы принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 300) Выходные дни принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 301) «1С:Зарплата и управление персоналом 8» - это...
- 302) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ПРОФ...
- 303) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП...
- 304) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 Базовая версия...
- 305) Функция «Охрана труда, допуски, медосмотры, инструктажи» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 306) Функция «Учет кадров и персонифицированный учет» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 307) Функция «Расчет и учет заработной платы» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 308) Функция «Учет деятельности нескольких организаций» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 309) Функция «Грейды и KPI» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 310) Функция «Подготовка регламентированной отчетности» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 311) Под созданием организации в 1С ЗУП понимается...
- 312) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 313) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо во вкладке «Главное» заполнить...





- 314 После ввода всех данных при создании организации необходимо...
- 315 Для создания штатного расписания в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 316 Штатное расписание организации утверждается...
- 317 Производственный календарь - это...
- 318 Для создания производственного календаря в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 319 Производственный календарь составляется на основе...
- 320 Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:
- 321 Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:
- 322 Сведения, которые указаны в производственном календаре, НЕ используются:
- 323 График работы - это...
- 324 Для создания графика работы в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 325 На основании 104-й статьи ТК РФ, максимальная недельная занятость не должна превышать ... часов.
- 326 Классический график работы, при котором работник пять дней в неделю работает, а два дня отдыхает, называется...
- 327 При приеме сотрудника на работу необходимо создать и подписать следующие документы...
- 328 Для приема сотрудника в организацию в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 329 При приеме сотрудника, в 1С ЗУП, заполнять номера ИНН и СНИЛС...
- 330 При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Образование» необходимо заполнить:
- 331 При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Семья» необходимо заполнить:





- 332) При приеме на работу, в 1С ЗУП, необходимо указывать в приказе о приеме...
- 333) При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Трудовая деятельность» необходимо заполнить:
- 334) Бланк личной карточки работника Т-2 содержит...
- 335) Личная карточка Т-2 оформляется...
- 336) При приеме иностранного гражданина на работу необходимо создать и подписать следующие документы...
- 337) Для приема сотрудника (иностранного гражданина) в организацию в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки...
- 338) Одним из отличий приема сотрудника иностранного гражданина от сотрудника гражданина РФ является то что...
- 339) Одним из отличий приема сотрудника иностранного гражданина от сотрудника гражданина РФ является то что...
- 340) При заполнении персональных данных сотрудника с иностранным гражданством в 1С ЗУП, во вкладке «Образование» необходимо заполнить:
- 341) Если сотрудник работает в ООО «Ромашка» на одной должности - по основному месту работы, а по второй должности - по совместительству, то такое совместительство называется...:
- 342) Если сотрудник работает в ООО «Ромашка» по основному месту работы, а в ООО «Василек» по совместительству, то такое совместительство называется...:
- 343) При заполнении в 1 С ЗУП персональных данных сотрудника по внутреннему совместительству, персональные данные ...
- 344) При приеме на работу внутреннего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2...
- 345) При приеме на работу внешнего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2...
- 346) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- 347) Трудовой договор может быть...
- 348) В трудовом договоре НЕ должны быть указаны...





- 349 В трудовом договоре НЕ должны быть указаны...
- 350 Дата начала работы является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 351 Место работы является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 352 Должность согласно штатному расписанию, профессии, специальности с указанием квалификации, является ... условием для внесения в трудовой договор.
- 353 Трудовой договор составляется в ... экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
- 354 В случае каких-либо изменений, дополнений, уточнений или отмены пунктов в трудовом договоре между работником и работодателем ...
- 355 Документ, удостоверяющий личность работника, ИНН, СНИЛС, трудовая книжка - являются ... документами при заключении трудового договора.
- 356 Когда сторонами договора являются «Заказчик» и «Исполнитель» - это ...
- 357 Гражданско-правовой договор может быть...
- 358 Договоры на передачу имущества, выполнение работ и оказание услуг - это...
- 359 Учредительные договоры, договоры-соглашения, генеральные договоры - это...
- 360 За работу по гражданско-правовому договору Исполнитель получает вознаграждение...
- 361 При работе по гражданско-правовому договору ежегодный оплачиваемый отпуск...
- 362 При работе по гражданско-правовому договору оплата листа нетрудоспособности...
- 363 При работе по гражданско-правовому договору запись в трудовую книжку...
- 364 По договору гражданско-правового характера Исполнитель несет ...
- 365 Отношения по договору гражданско-правового характера регулирует...





- 366 Трудовая книжка - это...
- 367 Трудовая книжка состоит из...
- 368 Трудовая книжка может быть ...
- 369 В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление может быть произведено...
- 370 Дубликат трудовой книжки оформляется ...
- 371 При изменении Фамилии сотрудника ...
- 372 При допущении ошибки в разделе «сведения о работе» в трудовой книжке ...
- 373 Дубликат трудовой книжки оформляется...
- 374 Общий стаж работы вносится в дубликат трудовой книжки ...
- 375 Если в разделе «Сведения о работе» в трудовой книжке закончилось место...
- 376 Кадровое перемещение работника (перевод на другую работу) - это...
- 377 При кадровом перемещении НЕ нужно...
- 378 Отпуск бывает ...
- 379 Отпуск по беременности и родам оформляется на основании...
- 380 Учебный отпуск бывает:
- 381 Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется...
- 382 Произвести расчет оплачиваемого отпуска необходимо...
- 383 При расторжении трудового договора сотруднику выдается трудовая книжка с соответствующей записью ...
- 384 При сокращении штата необходимо письменно уведомить сотрудников ...
- 385 При сокращении сотруднику положена компенсация в размере...



- 386 Выберите правильную характеристику статуса временно прибывающего иностранного гражданина.
- 387 Выберите правильную характеристику статуса временно проживающего иностранного гражданина.
- 388 Выберите правильную характеристику статуса постоянно проживающего иностранного гражданина.
- 389 Для иностранных граждан из стран-участниц ЕАЭС помимо стандартных документов на работу необходимо предоставить...
- 390 Высококвалифицированный иностранный специалист (ВКС) – это...
- 391 Иностранец из безвизовой страны, помимо стандартных документов, должен предоставить работодателю...
- 392 Трудовой патент на работу для иностранных граждан - это ...
- 393 Миграционная карта - это ...
- 394 Согласно законодательству, работодатель должен в течение ... дней с момента трудоустройства иностранного работника уведомить об этом миграционную службу.
- 395 Работодатель обязан письменно уведомить миграционную службу о приеме...

