



## Итоговый тест УП.ти

- 1 Установление правил, положений, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при осуществлении ими трудовых функций, называется ... труда.
- 2 Процесс установления величины необходимых затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных работ или операций в наиболее рациональных для данного предприятия организационно-технических условиях, называется ... труда.
- 3 Установление правил, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при выполнении трудовых функций, относится к ...
- 4 Кадровая документация – это...
- 5 Нормирование труда направлено на рациональное использование ... ресурса.
- 6 Величины численности работников на определенный объем работы или его часть относятся к нормативам...
- 7 Объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности — это ... труда:
- 8 Время, включающее в себя регламентированные и нерегламентированные перерывы, относится к времени ...
- 9 Установление количественных и качественных показателей производимой продукции, выполнение которых требуется от работника определенной квалификации за единицу времени при существующих на данном производстве технических условиях, относится к норме ...
- 10 Время, затрачиваемое на различные приемы, обеспечивающие выполнение основной работы и повторяющиеся в определенной последовательности, относится к ... времени.
- 11 Время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым распорядком и своей должностной инструкцией, называется ... временем.
- 12 Измерение затрат рабочего времени на выполнение отдельных элементов, повторяемых при изготовлении каждой единицы продукции, определяются как ...





- 13) Краткосрочный бюджет составляется на период ...
- 14) Труд – это вид деятельности, в процессе которой человек создает предметы (продукты), необходимые для ...
- 15) Вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства – это ...
- 16) Занятость по созданию полезных товаров и оказанию услуг как для общества, так и для самого работника – это ... занятость
- 17) Штатный состав квалифицированных работников организаций, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций – это ...
- 18) Тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений, – это ...
- 19) Количественный размер максимально допустимого расхода элементов производственного процесса или минимально необходимого результата использования этих ресурсов – это ...
- 20) ... – это зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность исполнителя или группы исполнителей, совместно выполняющих одну работу или операцию
- 21) Социально-экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющаяся количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени, – это ... труда
- 22) Цена труда, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности работника, удовлетворяя физические и духовные потребности его и членов его семьи, – это ...
- 23) ... – это целенаправленная деятельность, в ходе которой человек создает предметы (продукты), необходимые, чтобы удовлетворить как собственные потребности, так и потребности общества
- 24) Выплата, стимулирующая сотрудников добросовестно выполнять плановые задачи или даже делать что-то сверх плана, – это ...
- 25) ... система оплаты труда предполагает оплату за законченный объем работы
- 26) Деятельность по изменению и адаптации поведения субъекта обучения с целями выживания, развития, совершенствования – это ...





- 27) Способность мотивов направлять поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения — это функция мотивов...
- 28) Денежный трудовой доход работника, связанный с выполнением определенных обязанностей в соответствии с условиями найма; цена, выплачиваемая работнику за использование его труда...
- 29) Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, — это экономически ... население
- 30) Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, относится к ...
- 31) Способ наблюдения при нормировании труда, предполагающий возможность прерывания наблюдения и продолжение его в другой день, относится к методу ... наблюдений.
- 32) Методы нормирования труда, применяемые на весь вид выполняемой работы, без дифференциации на производственные операции, относятся к ... методам.
- 33) Коэффициент выбытия основных производственных фондов характеризует...
- 34) На текучесть кадров оказывает влияние увольнение...
- 35) Совокупность приоритетных для организации целей по кадровому направлению деятельности и стратегических подходов к их практической реализации – это кадровая ...
- 36) Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, – это ...
- 37) Отношения ... подчиненности предоставляют более широкие полномочия в области оперативного руководства деятельностью подчиненного сотрудника предоставляют ...
- 38) Наиболее сложной формой дисциплинарных отношений с позиции возможности регулирования и контроля является ... дисциплина
- 39) Сознательное или неумышленное нарушение сотрудником установленных на предприятии дисциплинарных норм, влекущее за собой применение к виновному сотруднику дисциплинарного взыскания, – это дисциплинарный ...
- 40) Для союза дизайнеров наиболее подходит ... стиль управления





- 41) Для авиакомпаний наиболее подходит ... стиль управления
- 42) Подход, применяемый при управлении персоналом и направленный на увеличение мобильности персонала, – это регулирование ... персонала
- 43) Побуждение, основанное на потребностях личности, ее ценностных ориентациях, интересах...
- 44) Конфликтная ситуация становится управляемой путем использования методов...
- 45) Структура персонала организации...
- 46) Приоритетная ориентация на замещение вакантных должностей путем прямого переманивания сотрудников у конкурентов обеспечивает большинству работодателей ...
- 47) Процедура отбора кандидатов на трудоустройство на предприятиях малого бизнеса чаще всего предполагает участие ...
- 48) Внутренний регламент организации, отражающий дифференцированный по структурным подразделениям перечень должностей с указанием их количества и вилки должностных окладов, – это ...
- 49) Процедура определения квалификации, практических навыков, деловых качеств работника и установления их соответствия или несоответствия занимаемой должности – это ... персонала
- 50) Для смягчения негативных социальных последствий для сотрудников организации, попадающих под сокращение штата, работодатель может использовать технологию ...
- 51) В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
- 52) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны соблюдать ее члены, называются групповыми ...
- 53) Приглашенный для построения эффективного группового обсуждения консультант, способствующий нахождению группой взаимоприемлемого решения проблемы, расширению пространства моделей, поиску оптимального решения, называется ...
- 54) Неверно, что признаком команды является ...





- 55) Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал, называется ...
- 56) Три кита командообразования – это целеустремленность, сплоченность и ...
- 57) ... – это базовая характеристика индивида, причинно связанная с критериями эффективного и/или успешного действия в профессиональных или жизненных ситуациях
- 58) Человек, который может влиять на поведение других людей, брать на себя ответственность, последовательно идти к достижению конкретных целей и вести за собой команду – это ...
- 59) В результате расширения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) человек получает...
- 60) Запас здоровья, знаний, навыков, опыта, мотивации, имеющийся у персонала организации, который используется в производстве с целью получения более высокого результата деятельности для организации, – это ... организации
- 61) Деятельность, направленная на привлечение, использование и развитие высококвалифицированных сотрудников, создание особой среды, способствующей реализации одаренных человеческих ресурсов с целью повышения конкурентоспособности сферы образования в целом и образовательных учреждений, в частности – это ...
- 62) В сфере управления персоналом человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании, – это ...
- 63) Согласно ..., поколения в истории меняются в регулярном цикле: каждое поколение состоит из тех, кто родился примерно за 20-летний период
- 64) Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это ...
- 65) Инструменты, направленные на привлечение, сохранение, удержание и развитие персонала – это ...
- 66) Зависимость качества (производительности, продуктивности) выполнения деятельности от интенсивности (уровня) мотивации – это ...
- 67) Позиционирование таланта как относительно высокорезультативного сотрудника или сотрудника, обладающего высоким потенциалом, характерно для ... традиции





- 68) Процесс, в результате которого происходит адаптация, организация и создание комфортных и безопасных условий труда – это ... талантов
- 69) По типологии Дж. Х. Рейнвотера «порода» сотрудников, которые в своем исходном виде несут меньше ценности, чем общая масса, – это «...»
- 70) Этап цикла управления талантами, в который входит мотивация и оценка, – это ... талантов
- 71) Рекрутинг (рекрутмент) – это деятельность по ...
- 72) В соответствии с исследованиями, наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 73) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии, ...
- 74) Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 75) Тест Розенцвейга предназначен для выявления ...
- 76) Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 77) Формирование кадрового резерва организации относится к ...
- 78) Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется ...
- 79) Аутплейсмент предполагает ...
- 80) Хедхантинг как вид рекрутинга – это ...
- 81) После проведения оценочных процедур кандидаты на должность руководителей могут быть разбиты на такие группы, как ...
- 82) Потребность – это ...
- 83) Обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам – это ... организационного решения
- 84) Деятельное отношение субъекта к использованию условий, в которых он находится, для удовлетворения своих потребностей, – это ...





- 85) Процесс согласования целей субъекта управления (предприятия в целом) и объекта управления (конкретного работника), – это ... процесс
- 86) Причины, определяющие поведение человека в процессе труда, – это ... трудовой деятельности
- 87) Совокупность мотивов, связанных и обусловленных смыслообразующим мотивом деятельности, внутренняя детерминанта поведения, определяющая его общую направленность, – это ... ядро личности
- 88) Финансовая компенсация, предоставляемая в обмен на выполненные услуги сотрудника, все то, что человек считает ценным для себя, – это ...
- 89) Система мотивов труда в динамике, процесс изменения состава мотивов и уровня мотивации труда (заинтересованности работников в труде) – это ... труда
- 90) Распространенный вид аутстаффинга в России – ...
- 91) Обязательное условие договора на предоставление услуг аутстаффинга – ...
- 92) Во время и после пандемии Covid-19 большая часть спроса пришла на проектный персонал в сферу ...
- 93) Бенчмаркинг – это ...
- 94) Чаще всего компании с помощью агентств привлекают ...
- 95) Организация, которой заемный труд был признан законной сферой деятельности в 1997 году, – это ...
- 96) Специфической особенностью человека в процессе труда является ...
- 97) Трудовой кодекс РФ определяет вредный производственный фактор как ...
- 98) Под ... формой трудовой деятельности понимается процесс, при котором умственная и физическая трудовая деятельность связаны между собой и взаимозависимы
- 99) Вид деятельности по обеспечению безопасности трудовой деятельности работающих (преимущественно от поражения опасных производственных факторов) – это ... труда





- 100 Установление компенсаций и льгот, исходя их условий труда, а также защита отдельных категорий работников, социальное страхование работников и выплата компенсаций при несчастном случае, – это ... мероприятия
- 101 Эмоциональный интеллект можно охарактеризовать как способность ...
- 102 ... лидер стремится быть первым, производить внешне хорошее впечатление, демонстрировать в своей деятельности отсутствие рисков, стабильность
- 103 ... теория лидерства, возникшая в 1939 г. благодаря американским социологам, выделяла стереотипы поведения лидера, названия которых напоминают политические партии в США
- 104 К плюсам ... стиля управления относится полная ответственность, забота обо всех членах команды, личное принятие решений, пунктуальность, а к минусам – игнорирование инициативы подчиненных, навязывание своих решений
- 105 Неверно, что ... является одним из аспектов адаптационной модели, способствующих преодолению любой ситуации в гармонии с командой
- 106 Брайан М. Хоффман выделял три категории лидерских качеств: демографические, функциональные и ...
- 107 Фундаментальные принципы, призванные объединить усилия сотрудников компании на воплощении миссии, называются ...
- 108 Говоря о появлении в стратегическом управлении понятия «стратегическая зона хозяйствования», можно отметить, что это произошло в ...
- 109 Традиционно выделяющиеся методы в менеджменте...
- 110 Для количественного измерения критических факторов успеха организации (Critical Success Factors) служат ...
- 111 Выберите того, кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом:
- 112 Что такое контроль?
- 113 Что целесообразно для сокращения потребности в контроле?
- 114 ... рабочего места – это система мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке





- 115 Соотношение прибыли от данного вида деятельности и соответствующих затрат труда – это ... труда
- 116 Нормирование труда позволяет ... (выберите два варианта ответа)
- 117 Нормативы времени, определяющие необходимые затраты времени на выполнение отдельных элементов работы, делятся на время ... (выберите три варианта ответа)
- 118 Сегментация рынка труда по территориальному признаку предполагает выделение ... (укажите 3 варианта ответа)
- 119 К универсальным критериям оценки качества человеческого капитала организации относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 120 Хедхантинг как вид рекрутинга – это ...

