



Итоговая аттестация Управление персоналом_бз.дпо_ЦЗН

- 1 Кто из перечисленных лиц, разработал теорию «х» и «у» как форму управления кадрами...
- 2 Что из перечисленного не относится к внутренним условиям управления кадрами...
- 3 К какой подсистеме относится решение задачи создания творческой атмосферы при управлении персоналом...
- 4 Трудовой потенциал это:
- 5 Какие из перечисленных пунктов соответствуют характерным чертам найма:
- 6 При постановке любых целей включение материальных стимулов направлено на...
- 7 С точки зрения теории «Y» работник должен...
- 8 О какой кадровой политике идет речь: «Характеризуется наличием у руководства обоснованных прогнозов развития ситуации и одновременно недостатком средств для оказания влияния на нее...»
- 9 Согласно теории «Х», руководитель должен...
- 10 Что такое патернализм...
- 11 Под термином «мотивация» понимают...
- 12 Разделение условий труда на мотивационные и гигиенические факторы характеризует...
- 13 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума...
- 14 В чем не выражается оценка эффективности персонала организации:
- 15 Совершенствование управления не включает в себя...
- 16 Какой компонент не включает трудовой потенциал человека...



- (17) Система мероприятий, направленных на повышение эффективности использования трудовых процессов путем их упорядочивания называется...
- (18) Как называются организационные системы, готовые к любым изменениям внешних факторов...
- (19) Что из перечисленного не имеет значения для эффективной деятельности группы...
- (20) Какая из перечисленных концепций не относится к теории гуманизации труда...
- (21) Мораль это:
- (22) На чем основывается этика деловых отношений...
- (23) Этический принцип: «Никогда не делайте того, что нарушает закон» основан на философской мысли...
- (24) Что из ниже перечисленного противоречит этическим нормам?
- (25) Общая этика состоит из...
- (26) В каком году была принята Декларация «Принципов бизнеса»:
- (27) Если преподнесенный подарок может воздействовать на чье-то поведение, то это воспринимается как...
- (28) Что следует критиковать вместо критики человека...
- (29) «Золотое правило» менеджера гласит...
- (30) На чем основывается принцип «Бутерброда»
- (31) Адаптация - это:
- (32) Чего не следует делать при обеспечении эффективной интеграции нового сотрудника в организацию...
- (33) Какой комплекс кадровых мероприятий уменьшает приток новых людей и идей в организацию...
- (34) Как можно назвать людей приходящих в отдел кадров в поиске работы...
- (35) Краткая трудовая биография кандидата это...



- (36) Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур это:
- (37) Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы это...
- (38) К преимуществам внутренних источников найма относят...
- (39) По статистике наибольший процент эффективности поиска работы осуществляется...
- (40) В качестве массовых сокращений считается увольнение:
- (41) Предметом управления персонала является:
- (42) С какими дисциплинами не связана система наук об управлении персоналом?
- (43) В чем заключается цель создания философии предприятия?
- (44) К административным методам воздействия на персонал не относится:
- (45) Существование и развитие школы человеческих отношений охватывает следующий временной период:
- (46) В какую теорию управления входят принципы Ф. Герцберга и иерархия потребностей У. Маслоу?
- (47) Что не относится к японскому менеджменту персонала:
- (48) Представителями какого направления является А.К. Гастеп и П.М. Керженцев?
- (49) Кто из перечисленных авторов является представителями классической школы управления:
- (50) Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – с точки зрения экономического метода управления персоналом это: