



Итоговая аттестация Управление персоналом_ЦЗН.дпо

- 1 Кто из перечисленных лиц, разработал теорию «х» и «у» как форму управления кадрами...
- 2 Что из перечисленного не относится к внутренним условиям управления кадрами...
- 3 К какой подсистеме относится решение задачи создания творческой атмосферы при управлении персоналом...
- 4 Трудовой потенциал это:
- 5 Какие из перечисленных пунктов соответствуют характерным чертам найма:
- 6 При постановке любых целей включение материальных стимулов направлено на...
- 7 С точки зрения теории «У» работник должен...
- 8 О какой кадровой политике идет речь: «Характеризуется наличием у руководства обоснованных прогнозов развития ситуации и одновременно недостатком средств для оказания влияния на нее...»
- 9 Согласно теории «Х», руководитель должен...
- 10 Что такое патернализм...
- 11 Под термином «мотивация» понимают...
- 12 Разделение условий труда на мотивационные и гигиенические факторы характеризует...
- 13 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума...
- 14 В чем не выражается оценка эффективности персонала организации:
- 15 Совершенствование управления не включает в себя...
- 16 Какой компонент не включает трудовой потенциал человека...





- 17 Система мероприятий, направленных на повышение эффективности использования трудовых процессов путем их упорядочивания называется...
- 18 Как называются организационные системы, готовые к любым изменениям внешних факторов...
- 19 Что из перечисленного не имеет значения для эффективной деятельности группы...
- 20 Какая из перечисленных концепций не относится к теории гуманизации труда...
- 21 Мораль это:
- 22 На чем основывается этика деловых отношений...
- 23 Этический принцип: «Никогда не делайте того, что нарушает закон» основан на философской мысли...
- 24 Что из ниже перечисленного противоречит этическим нормам?
- 25 Общая этика состоит из...
- 26 В каком году была принята Декларация «Принципов бизнеса»:
- 27 Если преподнесенный подарок может воздействовать на чье-то поведение, то это воспринимается как...
- 28 Что следует критиковать вместо критики человека...
- 29 «Золотое правило» менеджера гласит...
- 30 На чем основывается принцип «Бутерброда»
- 31 Адаптация - это:
- 32 Чего не следует делать при обеспечении эффективной интеграции нового сотрудника в организацию...
- 33 Какой комплекс кадровых мероприятий уменьшает приток новых людей и идей в организацию...
- 34 Как можно назвать людей приходящих в отдел кадров в поиске работы...
- 35 Краткая трудовая биография кандидата это...





- 36) Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур это:
- 37) Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы это...
- 38) К преимуществам внутренних источников найма относят...
- 39) По статистике наибольший процент эффективности поиска работы осуществляется...
- 40) В качестве массовых сокращений считается увольнение:
- 41) Документ, фиксирующий соглашение сторон об установлении трудовых отношений и регулирующий их, называется ...:
- 42) Какой из перечисленных документов работодатель не имеет права требовать от работника...
- 43) Копии каких документов работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению:
- 44) Действие коллективного договора предприятия распространяется на следующих субъектов:
- 45) Локальные нормативные акты- это:
- 46) Ненормированный рабочий день – это работа...
- 47) Работа в ночное время – это
- 48) Какая установлена продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 15 до 16 лет:
- 49) Испытательный срок может быть установлен на период:
- 50) Отпуск по беременности и родам при нормальной беременности составляет:
- 51) Конфликтная ситуация это...
- 52) Какой особенностью характеризуется «латентный период» конфликта...
- 53) На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта...





- 54 На чем основан чувственный конфликт...
- 55 Для какого конфликта характерно несогласие личных установок и потребностей с производственными требованиями...
- 56 Стилль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей ...
- 57 Какие из перечисленных пунктов не относятся к функциональному конфликту...
- 58 Когда в процессе совместной деятельности сталкиваются мнения разных людей, то основной причиной конфликта является...
- 59 Какой из стилей разрешения конфликтов направлен на поиски решения за счет взаимных уступок, на выработку промежуточного решения, устраивающего обе стороны, при котором особо никто не выигрывает, но и не теряет...
- 60 Что не включает в себя управление конфликтами...
- 61 Что из перечисленного включает в себя «Управленческий персонал» ...
- 62 Какие 2 вида статуса человека выделяют:
- 63 На что направлено изучение кадровой политики организации конкурентов:
- 64 Внутреннее побуждение человека к действию, направленное на результат это?
- 65 Под категорией «кадры организации» следует понимать...
- 66 Что следует понимать под категорией «персонал» ...
- 67 Что включает инвестирование в человеческий капитал...
- 68 Основными задачами отдела кадров являются...
- 69 Что не включает в себя технология управления персоналом...
- 70 Человеческий капитал - это:
- 71 Документ - это ...





- 72) Для однозначной идентификации документа достаточно следующих реквизитов: автор; наименование; дата; ...
- 73) Оформление документа – это ...
- 74) Неверно, что к документопотокам организации относится ... документация
- 75) Проставление оттиска печати на документах ...
- 76) Говоря об унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, можно утверждать, что ...
- 77) Для первичной учетной документации, в соответствии с Законом о бухучете, ...
- 78) Приказ по форме Т-1 оформляется на основании ...
- 79) Личная карточка Т-2 ...
- 80) Приказ по форме Т-6 оформляется ...
- 81) Обязательно ли штатное расписание для организации?
- 82) Изменить реквизиты в унифицированной форме № Т-3 можно если ...
- 83) Как оформить изменение штатного расписания?
- 84) Что такое штатная расстановка?
- 85) Может ли выплачиваться заработная плата меньше указанной в штатном расписании?
- 86) Что является основанием для трудовых отношений?
- 87) Работникам с одинаковыми должностями устанавливают разные оклады.
- 88) Одну должность занимает 2 человека на 0,5 ставки, то в графе «количество штатных единиц» указывается ...
- 89) Локальный организационно-распорядительный документ, устанавливающий для работника организации конкретные трудовые обязанности в соответствии с занимаемой должностью:



- 90 В раздел «общие положения» должностной инструкции входят ...
- 91 Должностная инструкция вступает в силу с момента ...
- 92 Используя должностную инструкцию можно ...
- 93 Порядок утверждения должностной инструкции:
- 94 Пересмотр должностных инструкций обязателен при ...

