



Итоговая аттестация Управление персоналом организации: развитие лидерства и личной эффективности руководителя.ДБР_УПО:РЛилЭР

- 1 Согласно теории Великого Человека,
- 2 Согласно теории «У» Макгрегора
- 3 Согласно теории Ф.Фидлера, эффективность менеджера определяется тем, насколько
- 4 Проактивность, по Кови, это
- 5 Одним из качеств лидера, по Кови-младшему, является
- 6 Формат лидера «нашего времени» - это
- 7 Метод саморазвития, воспитания смелости, готовности ко всему и высокой адаптивности:
- 8 Самый большой недостаток планирования:
- 9 Организационное проектирование Компании производится на основе
- 10 Утверждение «Тотальный контроль необходим»
- 11 Этап «Внедрения (Do)» в цикле PDCA означает
- 12 Стратегия
- 13 Система стратегического планирования
- 14 Необходимая стратегу компетенция Open Mind переводится, как
- 15 Достижимость в SMART означает, что цель должна быть для исполнителя
- 16 Разработку Дерева целей Компании следует производить, исходя из
- 17 Отсутствие порядка на рабочем месте



- 18) Возложение на себя дополнительных работ и функций, выполнение чужой работы
- 19) Суть техники Pomodoro-
- 20) Утверждение: «Автоматизированная система контроля над деятельностью решит проблему исполнительской дисциплины в компании»
- 21) Основной HR-фактор, определяющий низкую исполнительскую дисциплину в Компании
- 22) Наибольшие проблемы с исполнительской дисциплиной влечет ролевая позиция руководителя по отношению к сотрудникам (по Берну)
- 23) Начинать совершенствовать исполнительскую дисциплину в подразделении следует
- 24) Личный бренд – это
- 25) Принцип публичности в брендинге означает:
- 26) Стигматы, как составляющие Мифа – это
- 27) Ошибка построения личного бренда, лишаящая носителя бренда уникальности
- 28) Ключевая тенденция 21 века, которую необходимо учитывать при разработке мотивационных систем:
- 29) При переводе персонала на удаленную работу эффективность деятельности
- 30) Командообразующие мероприятия должны в условиях удаленной работы должны быть направлены на
- 31) Руководитель прав, если в процессе обратной связи
- 32) Регулярная позитивная обратная связь больше необходима
- 33) При выдаче негативной обратной связи правильно
- 34) Новая идея в естественных условиях усваивается сотрудником как норма поведения в среднем за





- 35) Быстрая качественная перестройка процессов, структуры организации, сопровождающаяся иногда высвобождением персонала, сменой организационной формы или сферы деятельности называется
- 36) Утверждение о том, что явное сопротивление опаснее скрытого
- 37) Ошибки правильнее:
- 38) Главное в методе «5 почему»:
- 39) Метод диаграммы Исикавы лучше работает
- 40) Успешный человек:
- 41) Чистый риск
- 42) Для оптимизации процессов Компании применяется технология
- 43) Принцип реагирования на риски звучит: нельзя рисковать больше, чем
- 44) Ресурсное состояние менеджера – это
- 45) Для поддержки хорошей физической формы менеджеру следует
- 46) Соблюдение питьевого режима позволяет
- 47) «Держать» рабочие вопросы в голове
- 48) К профессиональному выгоранию чаще приводят
- 49) Лучший метод устранения последствий дистресса
- 50) Стресс

