



Итоговая аттестация Управление персоналом организации: особенности эффективного командообразования и принципы успешной командной деятельности.ЦЗН

- 1) Сегодня командообразование в организации — это один из самых главных инструментов развития корпоративной культуры, благодаря которому у руководства появляется возможность:
- 2) Как определить, что командообразование, действительно эффективно? Определите ключевую метрику измерения продуктивности команды.
- 3) Есть большие различия между просто группой сотрудников компании и эффективной командой. Работа в команде – это ...
- 4) Выстраивание командного взаимодействия, представляет собой работу с командой. Понятие Team management направлено на:
- 5) В работе с персоналом, менеджер сталкивается с трудностями выстраивания командного взаимодействия, такими трудностями могут быть:
- 6) Когда перед руководством возникает потребность создать или сформировать команду, первым делом надо обратить внимание на:
- 7) Командообразование может стать неэффективным и не принести нужного результата, если :
- 8) Настроение коллектива, моральная и психологическая атмосфера определяет:
- 9) Условия, которые способствуют формированию неблагоприятного климата в организации:
- 10) В командном взаимодействии используют термин, определяющий навыки командной работы, это термин...
- 11) В командном взаимодействии используют термин, определяющий командный дух, это термин...
- 12) Такие форматы командных мероприятий как: совместный активный отдых, спортивные соревнования, эффективнее использовать для формирования:
- 13) Такие форматы командных мероприятий как: тренинги, воркшопы, рабочие встречи, эффективнее использовать для формирования:





- 14) В организации существуют разные виды команд. Группу руководителей организации и (или) ее подразделений, которые, взяли на себя обязательства по достижению общей социально значимой цели, относят к группе:
- 15) В организации существуют разные виды команд. Команду сотрудников деятельность которых, заключается в выполнении конкретной бизнес-функции, относят к группе:
- 16) В организации существуют разные виды команд. Команду, включающую всех сотрудников организации, с распределенным лидерством, относят к группе:
- 17) Какие формы командного взаимодействия, эффективно использовать в организации:
- 18) Корпоративные мероприятия подразделяются на подвиды:
- 19) Forming, Storming, Norming, Performing, это модель ...
- 20) Процесс, с помощью которого руководители развивают систему предоставления информации большому числу людей внутри организации и отдельным сотрудникам:
- 21) Коммуникация внутри команды, важная составляющая, которая распространяется на:
- 22) Деятельность по построению социальных и профессиональных связей, где сотрудники могут обменяться знаниями и навыками, что повышает личную эффективность:
- 23) Коммуникация в процессе командообразования может быть использована по разным направлениям:
- 24) Термин «командообразование» происходит от английского team building, что буквально означает:
- 25) Принцип «постановка цели» на мероприятие говорит о том, что...
- 26) В зависимости от специфики деятельности команды принципы командообразования могут дополняться и варьироваться, однако к основным принципам можно отнести следующие:
- 27) Модели командного взаимодействия. Модель Катценбаха и Смита. Представлена модель эффективной командной работы в виде треугольника, углы которого соответствуют основным результатам командной деятельности:
- 28) Выбор подхода к формированию команды зависит от ряда факторов:





- 29) Главное условие грамотной подготовки любого формата командообразующего мероприятия:
- 30) Грамотная организация, заранее спланирована, поэтому нужно обязательно учитывать и проработать:
- 31) Если возникает необходимость выстраивания взаимодействия с дистанционной командой, мы должны учесть, что удалённая команда может быть нескольких видов:
- 32) Командообразование – это:
- 33) Чтобы командная работа в удаленном формате была более эффективная, в работе стоит использовать разные каналы восприятия информации:
- 34) Командообразование в дистанционном формате и для удаленной команды – это
- 35) Задачи дистанционного командообразования:
- 36) Результатом дистанционного командообразования, должны стать:
- 37) Важные принципы эффективного дистанционного командного взаимодействия:
- 38) Какие риски могут быть связаны с работой удалённой команды?
- 39) Чтобы организовать дистанционное командное взаимодействие, необходимо найти решение задач:
- 40) Ошибки командообразования. Недостаточно организовать мероприятие или конкурс, порой это может способствовать негативным реакциям :
- 41) Какие ошибки чаще всего мешают успешной командной работе в организации или отделе?
- 42) При каких условиях, командообразование может стать «фиктивным»?
- 43) Каким образом можно нарушить личные границы сотрудников в выстраивании командного взаимодействия:
- 44) Если вы решили организовать командообразующее мероприятие самостоятельно, Вы обязательно должны учесть:
- 45) Что должен включать план «Б»?





- 46 Как определить, что лидер не вовлечен в процесс командообразования?
- 47 Конфликт в командной работе – это...
- 48 Функции конфликта имеют разный характер:
- 49 Способы разрешения конфликтов в процессе командообразования:
- 50 В командном взаимодействии противоречия, ведущие к конфликту, в основном следующие:
- 51 Стратегия предупреждения конфликтов представляет собой совокупность мероприятий:
- 52 Конфликты командообразующих мероприятий. С чем может столкнуться управленец, в процессе построения команды:
- 53 Что поможет снизить риск возникновения конфликтов «ДО» мероприятия:
- 54 Что поможет снизить риск возникновения конфликтов в момент мероприятия:
- 55 Задачи руководителя по построению команды сводятся к следующему:
- 56 Какими качествами должен обладать эффективный руководитель для формирования команды:
- 57 Факторы эффективного взаимодействия, которые помогут руководителю выстроить команду:
- 58 Инструменты руководителя в командообразовании:
- 59 Корпоративная культура рассматривается по следующим направлениям:
- 60 Ключевые факторы, оказывающие влияние на формирование корпоративной культуры компании:
- 61 Корпоративную культуру определяют как ...

