



Итоговая аттестация Управление персоналом организации: Применение современных игровых технологий в системе управления. ЦЗН

- 1 Рудестам указывает, что движению ... положили начало исследования выдающегося социального психолога 30-х годов Курта Левина
- 2 Руководитель Т-группы чаще относится к ... типу, если воспользоваться терминологией, предложенной К. Левиным
- 3 Тевистокский поход дал миру, так называемые, группы ...
- 4 Само название групп трансактного анализа (ТА) восходит к одноименной теории ...
- 5 Поведенческая модель обучения была создана в лабораторных условиях и ведет свое происхождение от метода условных рефлексов ... и оперантного обусловливания Скиннера
- 6 Группы тренинга умений используют такие ... понятия, как сосредоточенность на наблюдаемом поведении и учебная модель решения проблем
- 7 ... философия помогла Перлзу отойти от психоаналитического подхода
- 8 ... — это термин, который используется для описания переживания внутренней преграды, возникающего у людей по отношению к возможным изменениям в поведении или при осознании значимых переживаний
- 9 Психодраматический подход связан с именем ... – основателя психодрамы как метода коррекции
- 10 Телесно-ориентированное направление в тренинговой работе восходит к учению ...
- 11 В группах, работающих над темами, имеющими выраженный межличностный характер, такими как «Мое участие в группе» или «Анализ моих отношений», члены группы при обсуждении темы ориентируются на понятия ...
- 12 Продолжительность тренинга может определяться не только масштабностью его задач, но и ...



- 13 Продолжительность интенсивного курса, как правило, составляет ...
- 14 Пролонгированный тренинг может растягиваться на ...
- 15 ... называется консультирование одного или нескольких человек по профессиональным или частным проблемам
- 16 Отличие коучинга от всех видов консультирования заключается в том, что в коучинге делается ставка на ...
- 17 ... — социально-психологический феномен, возникающий как результат групповой дискуссии, в ходе которой разнородные мнения и позиции участников не сглаживаются, а оформляются к концу дискуссии в две полярно противоположные позиции, исключающие любые компромиссы.
- 18 ... — члены группы, выражающие полярные точки зрения, организующие внутригрупповую дискуссию за счет подробного, включая визуализацию, представления своей точки зрения.
- 19 Основной отличительный критерий малой группы – это ...
- 20 ... тренинговой группы всегда будет оригинальной, по той простой причине, что каждая группа уникальна по-своему.
- 21 ... означает, что каждый участник самостоятельно и добровольно принимает решение участвовать в тренинге
- 22 ... означает, что в группу тренинга нет смысла включать участников, уже обладающих теми знаниями и навыками, которые планируется осваивать в ходе обучения
- 23 Уменьшение числа непосредственных контактов между участниками будет возникать при ...
- 24 Увеличение вероятности возникновения конфликтующих микрогрупп будет возникать при ...
- 25 Так или иначе, какой бы тренинг мы бы ни взяли в качестве примера, эффективность его будет измеряться ...
- 26 Наиболее результативным путём присвоения норм в тренинге считается ...
- 27 В ходе самого процесса принятия новых для себя норм поведения, индивид неизбежно сталкивается с ...
- 28 Система ... представляет собой регулятивный механизм, призванный состроить поведение всех членов группы в унисон



- (29) ... влияние воздействует на члена группы на эмоциональном уровне
- (30) В тренинге ... поведение проявляется в готовности участника полностью следовать за группой
- (31) ... – взаимная согласованность, уравновешенное состояние элементов когнитивной системы; состояние соответствия между ожидаемой и полученной информацией.
- (32) ... – тенденция членов группы в ходе групповой дискуссии подавлять и исправлять расхождение своей точки зрения с мнением лидеров группы и общим мнением группы на ту или иную проблему
- (33) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Донесение материала» является ...
- (34) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Построение методически грамотного социально-психологического тренинга» является ...
- (35) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Владение материалом» является ...
- (36) Так как тренинговая группа имеет специфические задачи, часто состоит из ранее незнакомых людей и время функционирования такой группы ограничено, существует необходимость в ... и в их внедрении во внутригрупповую активность
- (37) Суть модели выдачи обратной связи ... заключается в том, что развивающий блок обратной связи расположен между двумя блоками подкрепляющего текста
- (38) Название технологии SLC образовано как сокращение от ...
- (39) Разработка программы тренинга начинается с ...