



Итоговая аттестация Управление персоналом организации: Применение современных игровых технологий в системе управления.ЦЗН

- 1 Рудестам указывает, что движению ... положили начало исследования выдающегося социального психолога 30-х годов Курта Левина
- 2 Руководитель Т-группы чаще относится к ... типу, если воспользоваться терминологией, предложенной К. Левиным
- 3 Тевистокский поход дал миру, так называемые, группы ...
- 4 Само название групп трансактного анализа (ТА) восходит к одноименной теории ...
- 5 Поведенческая модель обучения была создана в лабораторных условиях и ведет свое происхождение от метода условных рефлексов ... и оперантного обусловливания Скиннера
- 6 Группы тренинга умений используют такие ... понятия, как сосредоточенность на наблюдаемом поведении и учебная модель решения проблем
- 7 ... философия помогла Перлзу отойти от психоаналитического подхода
- 8 ... — это термин, который используется для описания переживания внутренней преграды, возникающего у людей по отношению к возможным изменениям в поведении или при осознании значимых переживаний
- 9 Психодраматический подход связан с именем ... – основателя психодрамы как метода коррекции
- 10 Телесно-ориентированное направление в тренинговой работе восходит к учению ...
- 11 В группах, работающих над темами, имеющими выраженный межличностный характер, такими как «Мое участие в группе» или «Анализ моих отношений», члены группы при обсуждении темы ориентируются на понятия ...
- 12 Продолжительность тренинга может определяться не только масштабностью его задач, но и ...





- 13) Продолжительность интенсивного курса, как правило, составляет ...
- 14) Пролонгированный тренинг может растягиваться на ...
- 15) ... называется консультирование одного или нескольких человек по профессиональным или частным проблемам
- 16) Отличие коучинга от всех видов консультирования заключается в том, что в коучинге делается ставка на ...
- 17) ... — социально-психологический феномен, возникающий как результат групповой дискуссии, в ходе которой разнородные мнения и позиции участников не сглаживаются, а оформляются к концу дискуссии в две полярно противоположные позиции, исключающие любые компромиссы.
- 18) ... — члены группы, выражающие полярные точки зрения, организующие внутригрупповую дискуссию за счет подробного, включая визуализацию, представления своей точки зрения.
- 19) Основным отличительным критерий малой группы – это ...
- 20) ... тренинговой группы всегда будет оригинальной, по той простой причине, что каждая группа уникальна по-своему.
- 21) ... означает, что каждый участник самостоятельно и добровольно принимает решение участвовать в тренинге
- 22) ... означает, что в группу тренинга нет смысла включать участников, уже обладающих теми знаниями и навыками, которые планируется осваивать в ходе обучения
- 23) Уменьшение числа непосредственных контактов между участниками будет возникать при ...
- 24) Увеличение вероятности возникновения конфликтующих микрогрупп будет возникать при ...
- 25) Так или иначе, какой бы тренинг мы бы ни взяли в качестве примера, эффективность его будет измеряться ...
- 26) Наиболее результативным путём присвоения норм в тренинге считается ...
- 27) В ходе самого процесса принятия новых для себя норм поведения, индивид неизбежно сталкивается с ...
- 28) Система ... представляет собой регулятивный механизм, призванный состроить поведение всех членов группы в унисон





- 29) ... влияние воздействует на члена группы на эмоциональном уровне
- 30) В тренинге ... поведение проявляется в готовности участника полностью следовать за группой
- 31) ...– взаимная согласованность, уравновешенное состояние элементов когнитивной системы; состояние соответствия между ожидаемой и полученной информацией.
- 32) ... – тенденция членов группы в ходе групповой дискуссии подавлять и исправлять расхождение своей точки зрения с мнением лидеров группы и общим мнением группы на ту или иную проблему
- 33) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Донесение материала» является ...
- 34) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Построение методически грамотного социально-психологического тренинга» является ...
- 35) Возможным критерием оценки тренера в чек-лист по блоку «Владение материалом» является ...
- 36) Так как тренинговая группа имеет специфические задачи, часто состоит из ранее незнакомых людей и время функционирования такой группы ограничено, существует необходимость в ... и в их внедрении во внутригрупповую активность
- 37) Суть модели выдачи обратной связи ... заключается в том, что развивающий блок обратной связи расположен между двумя блоками подкрепляющего текста
- 38) Название технологии SLC образовано как сокращение от ...
- 39) Разработка программы тренинга начинается с ...

