



## Итоговая аттестация Управление персоналом и кадровое делопроизводство.дпо

- 1 Под термином «мотивация» понимают...
- 2 Разделение условий труда на мотивационные и гигиенические факторы характеризует...
- 3 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума...
- 4 В чем не выражается оценка эффективности персонала организации:
- 5 Совершенствование управления не включает в себя...
- 6 Какой компонент не включает трудовой потенциал человека...
- 7 Система мероприятий, направленных на повышение эффективности использования трудовых процессов путем их упорядочивания называется...
- 8 Как называются организационные системы, готовые к любым изменениям внешних факторов...
- 9 Что из перечисленного не имеет значения для эффективной деятельности группы...
- 10 Какая из перечисленных концепций не относится к теории гуманизации труда...
- 11 Мораль это:
- 12 На чем основывается этика деловых отношений...
- 13 Этический принцип: «Никогда не делайте того, что нарушает закон» основан на философской мысли...
- 14 Что из ниже перечисленного противоречит этическим нормам?
- 15 Общая этика состоит из...
- 16 В каком году была принята Декларация «Принципов бизнеса»:



- 17) Если преподнесенный подарок может воздействовать на чье-то поведение, то это воспринимается как...
- 18) Что следует критиковать вместо критики человека...
- 19) «Золотое правило» менеджера гласит...
- 20) На чем основывается принцип «Бутерброда»
- 21) Адаптация - это:
- 22) Чего не следует делать при обеспечении эффективной интеграции нового сотрудника в организацию...
- 23) Какой комплекс кадровых мероприятий уменьшает приток новых людей и идей в организацию...
- 24) Как можно назвать людей приходящих в отдел кадров в поиске работы...
- 25) Краткая трудовая биография кандидата это...
- 26) Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур это:
- 27) Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы это...
- 28) К преимуществам внутренних источников найма относят...
- 29) По статистике наибольший процент эффективности поиска работы осуществляется...
- 30) В качестве массовых сокращений считается увольнение:
- 31) Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
- 32) Основной источник трудового права РФ:
- 33) Предметом трудового права являются:
- 34) Трудовые отношения – это отношения между:
- 35) Отношения тесно связанные с трудовыми:





- 36) Субъекты трудового правоотношения:
- 37) Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 38) Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
- 39) Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 40) К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства:
- 41) Жесткие требования к составу и оформлению кадровой документации объясняются ...
- 42) Особенности хранения кадровой документации в организации должны учитывать ...
- 43) Неверно, что правилами документооборота предусмотрен такой вид хранения кадровых документов, как ... хранение
- 44) Номенклатура дел создается и утверждается ...
- 45) Все листы в Книге учета движения трудовых книжек и Приходно-расходной книге по учету бланков трудовых книжек должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя и скреплены ...
- 46) В соответствии с требованиями Закона об архивном деле, ...
- 47) При формировании личного дела для передачи в архив документы в нем располагаются в ...
- 48) Нумерация листов дела производится ... углу листа простым карандашом или нумератором
- 49) Дела включаются в акт на уничтожение, если предусмотренный для них срок хранения истек к ..., в котором составляется акт





- 50 За нарушение требований действующего законодательства по обеспечению сохранности документов по личному составу может быть наложена ... ответственность
- 51 Основанием для проведения внутреннего кадрового аудита может являться ...
- 52 Правила и периодичность проведения внутреннего аудита ...
- 53 При проведении внутреннего аудита ...
- 54 Основанием для начала процедуры аудита ...
- 55 В случае обнаружения отсутствия документа за определенное число допускается создание документа ...
- 56 Неверно, что ... относят к обязательным локальным нормативным актам
- 57 Вариант формулировки в срочном трудовом договоре на время замещения работника, находящегося в отпуске по беременности и родам, которая является наиболее правильной с точки зрения закона, удачной и безопасной для работодателя с точки зрения возможной проверки Государственной инспекции труда и иных обстоятельств: «...»
- 58 Неверно, что ст. 57 Трудового кодекса РФ предусмотрено включение в трудовой договор такой информации, как «...»
- 59 Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- 60 Запись в трудовую книжку о приеме работника на работу вносится на основании ...
- 61 Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимают ...
- 62 В случае, когда локальный нормативный акт (ЛНА) содержит нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, ...
- 63 К обязательным локальным нормативным актам (ЛНА) относятся: правила внутреннего трудового распорядка, положение о персональных данных, штатное расписание, ..., а также положение о системе оплаты труда
- 64 Локальные нормативные акты, которые не упоминаются в трудовом законодательстве, ...





- 65) Перечень обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) ...
- 66) Принимать локальные нормативные акты (ЛНА) с учетом мнения представительного органа работников должны ...
- 67) В штатном расписании ...
- 68) Структура правил внутреннего трудового распорядка ...
- 69) Содержание положения о персональных данных ...
- 70) График отпусков ...
- 71) При заключении трудового договора работодатель обязан:
- 72) При заключении гражданско-правового договора работодатель обязан:
- 73) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- 74) Когда сторонами договора являются «заказчик» и «исполнитель» - это ...
- 75) Какие условия трудового договора признаются основными?
- 76) Какой договор является консенсуальным?
- 77) Договор, стороны которого обязуются заключить договор в будущем, называется ...
- 78) Соглашение об изменении или расторжении договора совершается в ...
- 79) Ученический договор должен содержать условия:
- 80) Ученический договор регулируется ...
- 81) Неверно, что по отношению к гражданскому договору применяется понятие «...»
- 82) Заключение гражданско-правовых договоров в трудовом законодательстве ...
- 83) Если в гражданско-правовом договоре сказано, что «при оказании услуг по настоящему договору исполнитель обязуется ...», такая формулировка позволяет признать его трудовым договором



- 84 По гражданско-правовому договору с физическим лицом отчисления в фонды ...
- 85 При нарушении условий гражданско-правового договора физическим лицом ...
- 86 Испытание при приеме на работу устанавливается ...
- 87 При увольнении работника как не прошедшего испытательный срок закон предусматривает оформление приказа о расторжении трудового договора ...
- 88 При описании вакансии незаконной является фраза «...»
- 89 Отказав соискателю в приеме на работу, работодатель обязан разъяснить ему основания отказа в письменном виде в случае обращения соискателя к работодателю ...
- 90 Работодатель может отказать в приеме на работу ...
- 91 Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время – в ...
- 92 При приеме на работу внешнего совместителя кадровик ...
- 93 При внутреннем совместительстве запись в трудовую книжку ...
- 94 Совмещение предполагает выполнение ...
- 95 Время, отработанное по совмещению, ...
- 96 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ...
- 97 При суммированном учете рабочего времени в Трудовом кодексе РФ нет такого учетного периода, как ...
- 98 Неполное рабочее время работодатель ...
- 99 Графики сменности вводятся ... до начала действия
- 100 При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не может превышать установленной продолжительности ... работы





- 101 Неверно, что в Трудовом кодексе РФ предусмотрен такой вид отдыха, как ...
- 102 Перерыв для отдыха и питания ...
- 103 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...
- 104 Перечень нерабочих праздничных дней ...
- 105 Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней ...
- 106 При оформлении сверхурочной работы ...
- 107 Ненормированный рабочий день предполагает ...
- 108 Время, отработанное в режиме ненормированного рабочего дня (НРД), ...
- 109 Работа в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- 110 Вид компенсации за работу в выходной день – повышенная оплата или одинарная оплата и другой день отдыха – предоставляется ...
- 111 Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск работник получает ...
- 112 Максимально возможная продолжительность ежегодного отпуска ...
- 113 Ежегодный оплачиваемый отпуск не продляется и не переносится на другой срок в случае ...
- 114 Если отпуск работника составляет 28 календарных дней и к дате составления графика отпусков у него накопилось в общей сложности за разные периоды 47 неиспользованных дней отпуска, то заменить эти дни денежной компенсацией, не увольняя работника, ...
- 115 Дополнительные отпуска ...
- 116 Неверно, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается ...
- 117 За первый год работы ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, а его размер ...





- 118 Заявление на отпуск – это ...
- 119 Разделение ежегодного отпуска на части ...
- 120 График отпусков ...
- 121 Отпуск без сохранения заработной платы по общему правилу ...
- 122 Учебный отпуск предоставляется, если работник совмещает работу с обучением, учится по заочной или очно-заочной форме обучения, получает соответствующий уровень образования впервые и ...
- 123 Согласно Трудовому кодексу РФ, учебный отпуск предоставляется ...
- 124 Если по листку нетрудоспособности отпуск по беременности и родам должен был начаться с 15 сентября, а работница пришла с ним только 10 октября, то ...
- 125 Если женщина родила двойню, то ...
- 126 Работодатель может потребовать от работника выполнение работы, не предусмотренной в трудовом договоре, ...
- 127 В соответствии с определением Трудового кодекса РФ, перевод – это изменение ...
- 128 Если работодатель полагает целесообразным перевести работника, а тот отказывается от перевода, то ...
- 129 Если работнику положен перевод по медицинским показаниям, но единственная вакантная должность требует повышенной квалификации, то в этом случае работодатель ...
- 130 Применение ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ невозможно, если работодатель ...
- 131 Имеет место перевод, а значит, оформление должно быть оформлено приказом по форме Т-5 в случае если ...
- 132 При переводе назначение испытательного срока не предусмотрено Трудовым кодексом РФ ...
- 133 При оформлении перевода из одного обособленного структурного подразделения (филиала) в другое увольнение работника ...
- 134 Срок временного перевода не должен превышать одного года, и в течение года можно переводить работника на другую работу ...





- 135) При оформлении перевода работника к другому работодателю, т.е. увольнении его по п. 5 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работник ...
- 136) Если работник, живущий в Подмоскowie и работающий в Москве, едет в командировку в Санкт-Петербург, а его поезд останавливается в пункте, где он живет, то выехать в командировку не из города, где работает, а из пункта проживания работник ...
- 137) Работник может отказаться от командировки, ...
- 138) На период длительной командировки постоянного сотрудника предприятия принять на работу временного работника ...
- 139) Если у работника выходные дни – суббота и воскресенье, то в случае если он направляется в длительную командировку, на выходные возвращаться не будет, а в месте командирования такие же выходные, ...
- 140) При возвращении сотрудника из командировки в выходной день предоставление ему отгула пропорционально часам, проведенным в пути в такой день, ...
- 141) Права и обязанности сторон трудового договора приведены в Трудовом кодексе РФ в качестве ...
- 142) В трудовом договоре права и обязанности сторон – это ...
- 143) Работодатель при составлении трудового договора внести в него лишь отдельные права и обязанности, предусмотренные Трудовом кодексом РФ (ТК РФ), ...
- 144) Работодатель при составлении текста Правил внутреннего трудового распорядка указать в нем дополнительные права и обязанности сторон трудового договора для данной организации ...
- 145) В случае если работодатель не исполняет свои обязанности по отношению к работнику, то у него есть право в качестве защиты ...
- 146) Работник освобождается от дисциплинарной ответственности, если докажет, что ...
- 147) При составлении локального нормативного акта о поощрениях работодателю необходимо ...
- 148) Неверно, что Правила внутреннего трудового распорядка могут предусматривать такой вид дисциплинарных взысканий, как ...





- 149) Неверно, что такой документ, как ..., предусмотрен процедурой применения дисциплинарного взыскания в качестве обязательного
- 150) Сведения о взысканиях в трудовую книжку ...
- 151) Расторжение трудового договора ...
- 152) Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности перед работником в случае ...
- 153) Срок рассмотрения заявления работника к работодателю о возмещении ущерба – ...
- 154) Если работнику предлагается перевод на должность, предполагающую полную материальную ответственность, и он согласен с переводом, но отказывается подписывать договор о полной материальной ответственности, то следует ...
- 155) Если работник был принят на работу с полной материальной ответственностью, а позже его перевели на другую должность, без полной материальной ответственности, то ...
- 156) Неверно, что обязательным при увольнении признается оформление ...
- 157) При увольнении трудовая книжка выдается работнику ...
- 158) Увольнение по соглашению сторон ...
- 159) Дата увольнения по соглашению сторон ...
- 160) Максимальный размер компенсации при увольнении по соглашению сторон ...
- 161) Срок уведомления работника о прекращении его срочного трудового договора, по общему правилу, – не позднее ...
- 162) Прекратить срочный трудовой договор с работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в связи с истечением срока договора ...
- 163) Если с работником заключили срочный трудовой договор, однако в день истечения срока его действия сотрудник будет находиться в учебном отпуске, ...
- 164) Продолжительность срока предупреждения при увольнении по инициативе работника, предусмотренная Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), составляет ...





- 165) Если работник написал заявление по собственному желанию и в период предупреждения заболел, то ...
- 166) Работодатель может по своей инициативе уволить работника ...
- 167) Ликвидацией организации признают ...
- 168) Основанием для увольнения при ликвидации организации-работодателя является ...
- 169) Основанием для начала процедуры сокращения и увольнения по соответствующему основанию будет принятие ...
- 170) Если работник находится в учебном отпуске, уволить его по сокращению ...
- 171) Неверно, что сменой собственника имущества организации является переход права собственности ...
- 172) В случае реорганизации и/или смены собственника имущества, по общему правилу, работники увольняются по ...
- 173) Неверно, что обязательным документом при увольнении за появление на работе в состоянии опьянения является ...
- 174) Уволить женщину, находящуюся в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, если она отказывается переезжать с работодателем в другую местность, ...
- 175) Перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, установленный в ст. 81 Трудового кодекса РФ, ...
- 176) При увольнении работника по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере ...
- 177) Решение суда о восстановлении работника на работе подлежит исполнению ...
- 178) Работник подлежит увольнению по п. 4 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ в случае назначения ему наказания в виде ...
- 179) Увольнение работника по п. 6 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно при наличии ...
- 180) Увольнение по основаниям пп. 8, 9, 10 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ производится ...
- 181) Обязанность работодателя исполнить решение суда о восстановлении работника на работе ...





- 182) Увольнение по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно ... при появлении соответствующих оснований
- 183) В случаях, когда до увольнения работодатель обязан предложить работнику имеющиеся вакантные должности, под определение последних подпадают ...
- 184) Увольнение по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ возможно при ...
- 185) При увольнении по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ ...
- 186) Предметом управления персонала является:
- 187) С какими дисциплинами не связана система наук об управлении персоналом?
- 188) В чем заключается цель создания философии предприятия?
- 189) К административным методам воздействия на персонал не относится:
- 190) Существование и развитие школы человеческих отношений охватывает следующий временной период:
- 191) В какую теорию управления входят принципы Ф. Герцберга и иерархия потребностей У. Маслоу?
- 192) Что не относится к японскому менеджменту персонала:
- 193) Представителями какого направления является А.К. Гастеп и П.М. Керженцев?
- 194) Кто из перечисленных авторов является представителями классической школы управления:
- 195) Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – с точки зрения экономического метода управления персоналом это:
- 196) Что из перечисленного включает в себя «Управленческий персонал» ...
- 197) Какие 2 вида статуса человека выделяют:
- 198) На что направлено изучение кадровой политики организации конкурентов:
- 199) Внутреннее побуждение человека к действию, направленное на результат это?





- 200 Под категорией «кадры организации» следует понимать...
- 201 Что следует понимать под категорией «персонал» ...
- 202 Что включает инвестирование в человеческий капитал...
- 203 Основными задачами отдела кадров являются...
- 204 Что не включает в себя технология управления персоналом...
- 205 Человеческий капитал - это:

