



Итоговая аттестация Специалист по развитию и обучению персонала.дпо

- 1 Целью развития персонала в организации является ...
- 2 Концепция обучения lifelong learning – это ...
- 3 Первым этапом корпоративного обучения является ...
- 4 Что из перечисленного не является категорией soft skills?
- 5 Кто является ответственным за организацию практической работы по обучению персонала?
- 6 Что включает в себя выявление качественной потребности в обучении сотрудников?
- 7 Что из перечисленного не является эффективным методом выявления потребности в обучении?
- 8 От чего зависит содержание корпоративной модели компетенций?
- 9 Модель компетенций – это ...
- 10 Что из перечисленного является одной из задач на этапе планирования обучения?
- 11 Андрагогика – это ...
- 12 Принцип элективности обучения означает ...
- 13 Характеристика взрослой личности, которая выражается в осознанном принятии той или иной позиции в процессе обучения и способности самостоятельно формировать информационный запрос, – ...
- 14 Автор модели обучения, основанной на поэтапном формировании умственных действий – ...
- 15 Этап цикла Колба, на котором обучающемуся важно актуализировать недостаточность знаний или умений относительно решения конкретной задачи, – это ...





- 16) Стиль обучения, заключающийся в логическом структурировании происходящего (создании последовательности целей и алгоритмов), П. Хоней и А. Мамфорд называли «...»
- 17) Концепция, которая описывает процесс совершенствования навыков, повышения профессионального мастерства, – это ...
- 18) Уровень развития компетентности, который требует от сотрудника прохождения тренингов и приобретения навыков для перехода на следующий уровень, – это ...
- 19) ... методы являются наиболее эффективными для корпоративного обучения сотрудников
- 20) Неверно, что андрагогика в качестве форм учебного процесса преимущественно предусматривает ...
- 21) Способы, при которых достигается овладение знаниями, умениями и навыками, – это ...
- 22) ... – это форма обучения, которая подразумевает приобретение участником новых знаний без развития навыков
- 23) Оптимальное количество участников семинара – ... человек
- 24) Преимуществом дистанционной формы обучения состоит в том, что ...
- 25) Метод обучения case-study предполагает ...
- 26) ... – это метод обучения, способный вызывать эмоциональный подъем у обучающихся
- 27) ... способствует развитию креативности участников
- 28) ... – третья стадия обучения в методе «5 шагов наставничества»
- 29) Использование ... облегчает период адаптации нового сотрудника и формирует у него лояльность к компании
- 30) Basket-in – это ...
- 31) При постановке цели тренинга специалисту по развитию необходимо учитывать ...
- 32) Главным критерием успешности проведенного тренинга является ...
- 33) Неверно, что при разработке тренинга учитывается ...





- 34) Принцип построения тренинга ... предполагает презентацию концепции тренинга в начале и дальнейший последовательный разбор ее составляющих
- 35) Согласно циклу Колба при проведении тренинга, на этапе ... уместно использовать проблематизирующее упражнение
- 36) Микросценарий тренинга – это ...
- 37) Неверно, что микросценарий тренинга включает ...
- 38) Неверно, что ... подходит для решения задачи развития динамики тренинга
- 39) Упражнение «ледоколы» ...
- 40) Если вы подготовили упражнение-энергизатор, которое предполагает физическую активность, но один из обучающихся отказывается принимать участие, так как в настоящий момент ему противопоказаны физические нагрузки, то следует ...
- 41) Суть этапа групповой динамики – нормообразование заключается в ...
- 42) Проявление уважения к личности участников тренинга со стороны специалиста по развитию и обучению выражается в ...
- 43) Специалист по развитию и обучению в группе должен занимать ... позицию по отношению к участникам тренинга
- 44) Согласно теории Р. Белбина участник, занимающий роль ... в группе, выполняет функцию проверки итогового продукта на «слабые места»
- 45) По мнению С. Кратохвила основной задачей тренинга является ...
- 46) По мнению К. Левина понятие «групповая сплоченность» определяется как ...
- 47) Согласно определению К. Фопеля воркшоп – это ...
- 48) По А.Е. Дружинину ... является второй фазой развития тренинговой группы
- 49) Неверно, что согласно характеристикам М. Шоу ... является фактором, влияющим на групповую динамику
- 50) Оптимальное количество участников тренинга – ... человек





- 51) Согласно модели Д. Киркпатрика уровень ... – это второй уровень оценки эффективности обучения
- 52) Согласно модели оценки эффективности обучения Д. Киркпатрика на уровне ... важно оценить эмоциональное состояние участников после обучающего мероприятия
- 53) Неверно, что анкета обратной связи может содержать ...
- 54) Важно предлагать участникам заполнить анкеты обратной связи ...
- 55) Согласно модели оценки эффективности обучения Д. Киркпатрика на уровне ... возможно использование инструмента оценки «Мишени»
- 56) Согласно модели оценки эффективности обучения Д. Киркпатрика на уровне ... возможно использование тестов знаний
- 57) Согласно модели оценки эффективности обучения Д. Киркпатрика на уровне ... возможно использование метода оценки тайный покупатель
- 58) Компетенция – это ...
- 59) ... предполагает использование метода STAR
- 60) С помощью ... можно оценить эмоциональную и мотивационную сферу сотрудника
- 61) Обратная связь – это ...
- 62) Чтобы обратная связь состоялась, должны выполняться такие условия, как: ...
- 63) Материализованная обратная связь – это такая обратная связь, которая ...
- 64) Участники тренинга воспринимают наиболее объективно такой вариант обратной связи, как ...
- 65) Наиболее объективным является такой вид обратной связи, как ...
- 66) Наиболее эффективным считается такой вид обратной связи, как ...
- 67) Отрицательную обратную связь уместно использовать, если ...
- 68) Корректная формулировка обратной связи может выглядеть так: ...





- 69) Правило адресности высказываний в обратной связи означает, что обратная связь...
- 70) В концепции «Окно Джохари» «слепым пятном» называется то, что ...
- 71) Адаптация – это ...
- 72) Неверно, что целью процесса адаптации является ...
- 73) На уменьшение срока адаптации нового сотрудника может повлиять такой фактор, как ...
- 74) Четвертый этап адаптации по Д.А. Аширову и Л.А. Резниченко – это ...
- 75) Наставничество – это ...
- 76) Неверно, что характерным признаком наставничества является ...
- 77) Можно назвать такие эффективные роли наставника, как ...
- 78) На этапе адаптации нового сотрудника последней по времени у него появляется потребность в ...
- 79) Четвертый шаг обучения в соответствии с технологией «5 шагов наставничества» – ...

