



## Итоговая аттестация Современные кадровые технологии на государственной службе.GR

- 1 Кадровая политика государственного органа отражает приоритеты того или иного ведомства ...
- 2 Кадровое планирование осуществляется руководителем государственного органа совместно с ...
- 3 Какой документ определяет направления кадровой работы?
- 4 Что из приведенных ниже утверждений НЕ является определением термина «кадровая политика»?
- 5 Какая из приведенных характеристик НЕ является особенностью государственной и муниципальной службы как объекта кадровой политики?
- 6 Что из перечисленного не является подходом к пониманию государственной службы?
- 7 Что из перечисленного НЕ является характеристикой государственной службы?
- 8 Что из перечисленного НЕ является функцией государственной службы как социально-правового института?
- 9 При каком из правителей окончательно оформилась модель служилого государства, в том числе сложилась система приказов, укомплектованная профессиональными кадрами — дьяками и подьячими?
- 10 При каком из правителей закрепляется практика присвоения чинов по результатам экзамена, а также впервые применяется прогнозирование потребности государства в кадрах?
- 11 Какой принцип был ключевым при назначении на должности в советский период?
- 12 Что из перечисленного не является принципом государственной службы?
- 13 Система мероприятий, обеспечивающих государственный орган (организацию) таким составом персонала, который способен выполнить стоящие перед ним как текущие, как и перспективные задачи называют ...
- 14 Что из перечисленного НЕ является критерием отбора персонала?



- (15) Какой из факторов НЕ влияет на потребность в кадрах?
- (16) Определением понятия карьера НЕ является: ...
- (17) К принципам управления карьерой на государственной службе НЕ относится: ...
- (18) Таблица, которая регламентирует уровень несения ответственности сотрудника в организации при выполнении задач, называется ...
- (19) В структуру административной этики НЕ входит ...
- (20) Отсутствие эффективных средств общественного контроля и закрытый характер государственного аппарата для административной этики являются: ...
- (21) Проверка системы кадрового документооборота и экспертиза кадровых документов на соответствие действующему законодательству называется ...
- (22) Уровнем оценки кадровых процессов НЕ является: ...
- (23) Учет какого из факторов НЕ предполагает подход к оценке количественных и качественных характеристик персонала?
- (24) Метод оценки персонала, предполагающий описание сильных и слабых сторон деятельности сотрудника, называется ...
- (25) Проекция собственных проблем и комплексов на другую сторону, обвинение другого в собственных грехах по Классификации конфликтов М. Дойча, называется ...