



## Итоговая аттестация Развитие лидерских компетенций и построение эффективной команды.GR

- 1 Такой тип руководителя, как лидер, ...
- 2 Такой тип руководителя, как начальник, ...
- 3 Если руководитель придерживается поддерживающего стиля лидерства, то он ориентируется на ...
- 4 Если руководитель придерживается указывающего стиля лидерства, то он ориентируется на ...
- 5 Процесс, при котором индивид оказывает влияние на других членов группы для достижения целей группы или организации, называется ...
- 6 На нашу жизнь больше всего влияют ...
- 7 Для руководителя предпочтительно ...
- 8 В любых обстоятельствах лидер ...
- 9 События, на которые мы не можем оказывать воздействие, находятся в нашей зоне ...
- 10 Первый этап развития команды называется этапом ...
- 11 Эффективный руководитель должен ...
- 12 Люди, которые стремятся делать лишь то, за что не накажет начальник, является примером ... типа мотивации
- 13 Сотрудники, которым важно прежде всего уважение со стороны коллектива и стремление всех участников коллектива к достижению общей цели, являются примером ... типа мотивации
- 14 После этапа формирования команды наступает этап ...
- 15 Согласно шкале времени алгоритма анализа конфликтов, все шаги по разрешению конфликтной ситуации должны быть ориентированы на...





- 16) При определении времени, которое необходимо для решения задачи, 20% дополнительного времени нужно оставить на...
- 17) Вам удастся сохранить хорошие отношения с сотрудником после конфликта, если...
- 18) Техника «вообразите стекло» применяется для...
- 19) После присоединения к собеседнику вам следует изложить ... относительно заявленной проблемы:
- 20) При проведении мастер-класса в роли наблюдателя...
- 21) Для поиска нестандартных решений можно использовать...
- 22) Руководитель может делегировать своим подчиненным решение...
- 23) Сотрудники организации могут делегировать задачи...
- 24) Работая с сотрудниками в организации, коуч...
- 25) Когда цель клиента размыта, коучу следует...

