



Итоговая аттестация Кадровое делопроизводство.дпо_ЦЗН23

- 1 Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
- 2 Основной источник трудового права РФ:
- 3 Предметом трудового права являются:
- 4 Трудовые отношения – это отношения между:
- 5 Отношения тесно связанные с трудовыми:
- 6 Субъекты трудового правоотношения:
- 7 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 8 Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
- 9 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 10 К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства:
- 11 Документ – это ...
- 12 Для однозначной идентификации документа достаточно следующих реквизитов: автор; наименование; дата; ...
- 13 Оформление документа – это ...
- 14 Неверно, что к документопотокам организации относится ... документация



- (15) Проставление оттиска печати на документах ...
- (16) Говоря об унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, можно утверждать, что ...
- (17) Для первичной учетной документации, в соответствии с Законом о бухучете, ...
- (18) Приказ по форме Т-1 оформляется на основании ...
- (19) Личная карточка Т-2 ...
- (20) Приказ по форме Т-6 оформляется ...
- (21) Обязательно ли штатное расписание для организации?
- (22) Изменить реквизиты в унифицированной форме № Т-3 можно если ...
- (23) Как оформить изменение штатного расписания?
- (24) Что такое штатная расстановка?
- (25) Может ли выплачиваться заработка плата меньше указанной в штатном расписании?
- (26) Что является основанием для трудовых отношений?
- (27) Работникам с одинаковыми должностями устанавливают разные оклады.
- (28) Одну должность занимает 2 человека на 0, 5 ставки, то в графе «количество штатных единиц» указывается ...
- (29) Локальный организационно-распорядительный документ, устанавливающий для работника организации конкретные трудовые обязанности в соответствии с занимаемой должностью:
- (30) В раздел «общие положения» должностной инструкции входят ...
- (31) Должностная инструкция вступает в силу с момента ...
- (32) Используя должностную инструкцию можно ...
- (33) Порядок утверждения должностной инструкции:



- (34) Пересмотр должностных инструкций обязателен при ...
- (35) Жесткие требования к составу и оформлению кадровой документации объясняются ...
- (36) Особенности хранения кадровой документации в организации должны учитывать ...
- (37) Неверно, что правилами документооборота предусмотрен такой вид хранения кадровых документов, как ... хранение
- (38) Номенклатура дел создается и утверждается ...
- (39) Все листы в Книге учета движения трудовых книжек и Приходно-расходной книге по учету бланков трудовых книжек должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя и скреплены ...
- (40) В соответствии с требованиями Закона об архивном деле, ...
- (41) При формировании личного дела для передачи в архив документы в нем располагаются в ...
- (42) Нумерация листов дела производится ... углу листа простым карандашом или нумератором
- (43) Дела включаются в акт на уничтожение, если предусмотренный для них срок хранения истек к ..., в котором составляется акт
- (44) За нарушение требований действующего законодательства по обеспечению сохранности документов по личному составу может быть наложена ... ответственность
- (45) Основанием для проведения внутреннего кадрового аудита может являться ...
- (46) Правила и периодичность проведения внутреннего аудита ...
- (47) При проведении внутреннего аудита ...
- (48) Основанием для начала процедуры аудита ...
- (49) В случае обнаружения отсутствия документа за определенное число допускается создание документа ...
- (50) Неверно, что ... относят к обязательным локальным нормативным актам



- (51) Вариант формулировки в срочном трудовом договоре на время замещения работника, находящегося в отпуске по беременности и родам, которая является наиболее правильной с точки зрения закона, удачной и безопасной для работодателя с точки зрения возможной проверки Государственной инспекции труда и иных обстоятельств: «...»
- (52) Неверно, что ст. 57 Трудового кодекса РФ предусмотрено включение в трудовой договор такой информации, как «...»
- (53) Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- (54) Запись в трудовую книжку о приеме работника на работу вносится на основании ...
- (55) Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимают ...
- (56) В случае, когда локальный нормативный акт (ЛНА) содержит нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, ...
- (57) К обязательным локальным нормативным актам (ЛНА) относятся: правила внутреннего трудового распорядка, положение о персональных данных, штатное расписание, ..., а также положение о системе оплаты труда
- (58) Локальные нормативные акты, которые не упоминаются в трудовом законодательстве, ...
- (59) Перечень обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) ...
- (60) Принимать локальные нормативные акты (ЛНА) с учетом мнения представительного органа работников должны ...
- (61) В штатном расписании ...
- (62) Структура правил внутреннего трудового распорядка ...
- (63) Содержание положения о персональных данных ...
- (64) График отпусков ...
- (65) При заключении трудового договора работодатель обязан:
- (66) При заключении гражданско-правового договора работодатель обязан:



- (67) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- (68) Когда сторонами договора являются «заказчик» и «исполнитель» - это ...
- (69) Какие условия трудового договора признаются основными?
- (70) Какой договор является консенсуальным?
- (71) Договор, стороны которого обязуются заключить договор в будущем, называется ...
- (72) Соглашение об изменении или расторжении договора совершается в ...
- (73) Ученический договор должен содержать условия:
- (74) Ученический договор регулируется ...
- (75) Неверно, что по отношению к гражданскому договору применяется понятие «...»
- (76) Заключение гражданско-правовых договоров в трудовом законодательстве ...
- (77) Если в гражданско-правовом договоре сказано, что «при оказании услуг по настоящему договору исполнитель обязуется ...», такая формулировка позволяет признать его трудовым договором
- (78) По гражданско-правовому договору с физическим лицом отчисления в фонды ...
- (79) При нарушении условий гражданско-правового договора физическим лицом ...
- (80) Испытание при приеме на работу устанавливается ...
- (81) При увольнении работника как не прошедшего испытательный срок закон предусматривает оформление приказа о расторжении трудового договора ...
- (82) При описании вакансии незаконной является фраза «...»
- (83) Отказав соискателю в приеме на работу, работодатель обязан разъяснить ему основания отказа в письменном виде в случае обращения соискателя к работодателю ...



- (84) Работодатель может отказать в приеме на работу ...
- (85) Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время – в ...
- (86) При приеме на работу внешнего совместителя кадровик ...
- (87) При внутреннем совместительстве запись в трудовую книжку ...
- (88) Совмещение предполагает выполнение ...
- (89) Время, отработанное по совмещению, ...
- (90) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ...
- (91) При суммированном учете рабочего времени в Трудовом кодексе РФ нет такого учетного периода, как ...
- (92) Неполное рабочее время работодатель ...
- (93) Графики сменности вводятся ... до начала действия
- (94) При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не может превышать установленной продолжительности ... работы
- (95) Неверно, что в Трудовом кодексе РФ предусмотрен такой вид отдыха, как ...
- (96) Перерыв для отдыха и питания ...
- (97) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...
- (98) Перечень нерабочих праздничных дней ...
- (99) Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней ...
- (100) При оформлении сверхурочной работы ...
- (101) Ненормированный рабочий день предполагает ...
- (102) Время, отработанное в режиме ненормированного рабочего дня (НРД), ...



- (103) Работа в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- (104) Вид компенсации за работу в выходной день – повышенная оплата или одинарная оплата и другой день отдыха – предоставляется ...
- (105) Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск работник получает ...
- (106) Максимально возможная продолжительность ежегодного отпуска ...
- (107) Ежегодный оплачиваемый отпуск не продляется и не переносится на другой срок в случае ...
- (108) Если отпуск работника составляет 28 календарных дней и к дате составления графика отпусков у него накопилось в общей сложности за разные периоды 47 неиспользованных дней отпуска, то заменить эти дни денежной компенсацией, не увольняя работника, ...
- (109) Дополнительные отпуска ...
- (110) Неверно, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается ...
- (111) За первый год работы ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, а его размер ...
- (112) Заявление на отпуск – это ...
- (113) Разделение ежегодного отпуска на части ...
- (114) График отпусков ...
- (115) Отпуск без сохранения заработной платы по общему правилу ...
- (116) Учебный отпуск предоставляется, если работник совмещает работу с обучением, учится по заочной или очно-заочной форме обучения, получает соответствующий уровень образования впервые и ...
- (117) Согласно Трудовому кодексу РФ, учебный отпуск предоставляется ...
- (118) Если по листку нетрудоспособности отпуск по беременности и родам должен был начаться с 15 сентября, а работница пришла с ним только 10 октября, то ...



- (119) Если женщина родила двойню, то ...
- (120) Работодатель может потребовать от работника выполнение работы, не предусмотренной в трудовом договоре, ...
- (121) В соответствии с определением Трудового кодекса РФ, перевод – это изменение ...
- (122) Если работодатель полагает целесообразным перевести работника, а тот отказывается от перевода, то ...
- (123) Если работнику положен перевод по медицинским показаниям, но единственная вакантная должность требует повышенной квалификации, то в этом случае работодатель ...
- (124) Применение ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ невозможно, если работодатель ...
- (125) Имеет место перевод, а значит, оформление должно быть оформлено приказом по форме Т-5 в случае если ...
- (126) При переводе назначение испытательного срока не предусмотрено Трудовым кодексом РФ ...
- (127) При оформлении перевода из одного обособленного структурного подразделения (филиала) в другое увольнение работника ...
- (128) Срок временного перевода не должен превышать одного года, и в течение года можно переводить работника на другую работу ...
- (129) При оформлении перевода работника к другому работодателю, т.е. увольнении его по п. 5 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работник ...
- (130) Если работник, живущий в Подмосковье и работающий в Москве, едет в командировку в Санкт-Петербург, а его поезд останавливается в пункте, где он живет, то выехать в командировку не из города, где работает, а из пункта проживания работник ...
- (131) Работник может отказаться от командировки, ...
- (132) На период длительной командировки постоянного сотрудника предприятия принять на работу временного работника ...
- (133) Если у работника выходные дни – суббота и воскресенье, то в случае если он направляется в длительную командировку, на выходные возвращаться не будет, а в месте командирования такие же выходные, ...



- (134) При возвращении сотрудника из командировки в выходной день предоставление ему отгула пропорционально часам, проведенным в пути в такой день, ...
- (135) Права и обязанности сторон трудового договора приведены в Трудовом кодексе РФ в качестве ...
- (136) В трудовом договоре права и обязанности сторон – это ...
- (137) Работодатель при составлении трудового договора внести в него лишь отдельные права и обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), ...
- (138) Работодатель при составлении текста Правил внутреннего трудового распорядка указать в нем дополнительные права и обязанности сторон трудового договора для данной организации ...
- (139) В случае если работодатель не исполняет свои обязанности по отношению к работнику, то у него есть право в качестве защиты ...
- (140) Работник освобождается от дисциплинарной ответственности, если докажет, что ...
- (141) При составлении локального нормативного акта о поощрениях работодателю необходимо ...
- (142) Неверно, что Правила внутреннего трудового распорядка могут предусматривать такой вид дисциплинарных взысканий, как ...
- (143) Неверно, что такой документ, как ..., предусмотрен процедурой применения дисциплинарного взыскания в качестве обязательного
- (144) Сведения о взысканиях в трудовую книжку ...
- (145) Расторжение трудового договора ...
- (146) Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности перед работником в случае ...
- (147) Срок рассмотрения заявления работника к работодателю о возмещении ущерба – ...
- (148) Если работнику предлагается перевод на должность, предполагающую полную материальную ответственность, и он согласен с переводом, но отказывается подписывать договор о полной материальной ответственности, то следует ...



- (149) Если работник был принят на работу с полной материальной ответственностью, а позже его перевели на другую должность, без полной материальной ответственности, то ...
- (150) Неверно, что обязательным при увольнении признается оформление ...
- (151) При увольнении трудовая книжка выдается работнику ...
- (152) Увольнение по соглашению сторон ...
- (153) Дата увольнения по соглашению сторон ...
- (154) Максимальный размер компенсации при увольнении по соглашению сторон ...
- (155) Срок уведомления работника о прекращении его срочного трудового договора, по общему правилу, – не позднее ...
- (156) Прекратить срочный трудовой договор с работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в связи с истечением срока договора ...
- (157) Если с работником заключили срочный трудовой договор, однако в день истечения срока его действия сотрудник будет находиться в учебном отпуске, ...
- (158) Продолжительность срока предупреждения при увольнении по инициативе работника, предусмотренная Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), составляет ...
- (159) Если работник написал заявление по собственному желанию и в период предупреждения заболел, то ...
- (160) Работодатель может по своей инициативе уволить работника ...
- (161) Ликвидацией организации признают ...
- (162) Основанием для увольнения при ликвидации организации-работодателя является ...
- (163) Основанием для начала процедуры сокращения и увольнения по соответствующему основанию будет принятие ...
- (164) Если работник находится в учебном отпуске, уволить его по сокращению ...
- (165) Неверно, что сменой собственника имущества организации является переход права собственности ...



- (166) В случае реорганизации и/или смены собственника имущества, по общему правилу, работники увольняются по ...
- (167) Неверно, что обязательным документом при увольнении за появление на работе в состоянии опьянения является ...
- (168) Уволить женщину, находящуюся в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, если она отказывается переезжать с работодателем в другую местность, ...
- (169) Перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, установленный в ст. 81 Трудового кодекса РФ, ...
- (170) При увольнении работника по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере ...
- (171) Решение суда о восстановлении работника на работе подлежит исполнению ...
- (172) Работник подлежит увольнению по п. 4 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ в случае назначения ему наказания в виде ...
- (173) Увольнение работника по п. 6 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно при наличии ...
- (174) Увольнение по основаниям пп. 8, 9, 10 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ производится ...
- (175) Обязанность работодателя исполнить решение суда о восстановлении работника на работе ...
- (176) Увольнение по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно ... при появлении соответствующих оснований
- (177) В случаях, когда до увольнения работодатель обязан предложить работнику имеющиеся вакантные должности, под определение последних подпадают ...
- (178) Увольнение по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ возможно при ...
- (179) При увольнении по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ ...