



Итоговая аттестация Искусственный интеллект в управлении персоналом и рекрутинге.ДРБ_ИИ в управлении

- 1 Что такое «промт» в контексте работы языковых моделей?.
- 2 Какие элементы обычно входят в состав хорошего промта?
- 3 Какова основная цель составления корректного промта для языковых моделей?
- 4 Как может повлиять плохо сформулированный промт на результат работы языковой модели?
- 5 Основная миссия ChatBot Arena — это...
- 6 Что такое пользовательский GPT?.
- 7 Назовите два основных типа генераторов изображений.
- 8 Какой из этих генераторов изображений разработан в России?
- 9 Что из себя представляет сервис Gamma?
- 10 Какую функцию выполняет этап сопоставления с требованиями вакансии в рамках ИИ-анализа?
- 11 Что необходимо сделать перед началом интервью с использованием ИИ?
- 12 Какие данные нейросеть может извлечь из текстового ответа кандидата?
- 13 Что из перечисленного является основным преимуществом использования нейросетей в HR-практике?
- 14 Какой из методов анализа текста используется для оценки эмоционального состояния сотрудников?
- 15 Что позволяет нейросеть в контексте анализа вовлеченности сотрудников?
- 16 Кандидат не дал полного ответа на вопрос о мотивации. Как бот должен действовать?



- 17) Компания хочет сократить затраты на найм. Какие шаги может порекомендовать ИИ после анализа данных?
- 18) Какую информацию нужно собрать для формирования прогнозов о кадровых потребностях с помощью нейросетей?
- 19) Сотрудник регулярно выражает недовольство через чат, используя фразы: «Постоянно переживаю из-за работы», «Не успеваю все выполнить». Что вы должны сделать, чтобы оценить его эмоциональное состояние и предложить рекомендации?
- 20) Какая задача ставится перед нейросетями при автоматическом извлечении информации из чатов?

