



## Итоговая аттестация Информационные технологии с изучением 1С: Зарплата и управление персоналом. ЦЗН

- 1 В справочнике «Подразделения» описывается ...
- 2 В реквизите «График работы» справочника «Подразделения» указывается ...
- 3 В справочнике «Должности» ведется ...
- 4 Штатное расписание ...
- 5 Вводить в «Штатное расписание» дробное количество ставок ...
- 6 При установке флажка «Показывать новые» в списке справочника «Подразделения» будут отображаться ...
- 7 Для того, чтобы отразить создание новой позиции штатного расписания в документе «Утверждение штатного расписания» необходимо ...
- 8 Для того, чтобы отразить закрытие позиции штатного расписания в документе «Утверждение штатного расписания» необходимо ...
- 9 Оклад для позиции штатного расписания может составлять от 20 000 до 30 000 руб. В программе ...
- 10 Документы «Утверждение штатного расписания» и «Изменение штатного расписания» отличаются тем, что:
- 11 Для того, чтобы увидеть оформленных сотрудников в штатном расписании, необходимо ...
- 12 Чтобы зайти в отчеты по штатному расписанию, необходимо ...
- 13 Для того чтобы сформировать отчет по сотрудникам, оформленных в штате, нужно зайти в отчет ...
- 14 Для того чтобы окрасить цветом колонки или другие элементы отчета, необходимо ...
- 15 Для того чтобы посмотреть информацию о занятых и свободных ставках, нужно сформировать отчет ...





- 16 В отчете «Соблюдение штатного расписания» можно посмотреть ...
- 17 Отчет «Штатные сотрудники» относится к:
- 18 Для того, чтобы получить печатную форму штатного расписания, нужно сформировать отчет ...
- 19 Регистр «Занятость штатного расписания интервальный» можно найти ...
- 20 В отчете «Штатная расстановка» отображается ...
- 21 Начальные остатки вводятся в том случае ...
- 22 Начальные остатки - это ...
- 23 В документ «Начальная штатная расстановка» вносят ...
- 24 В документ «Периоды, оплаченные до начала эксплуатации» вносят ...
- 25 Ввести информацию об остатках отпусков можно ...
- 26 Чтобы зайти в документ «Ввод остатков отпусков» нужно ...
- 27 Документ Отпуск по уходу за ребенком вносится ...
- 28 После того как ввели начальную штатную расстановку ...
- 29 Информация о договорах ГПХ, авторского заказа, займа ...
- 30 К начальным остаткам не относится ...
- 31 В справочнике «Физические лица» хранятся данные физических лиц, являющихся ...
- 32 В справочнике «Физические лица» хранятся ...
- 33 В справочнике «Сотрудники» регистрируются сотрудники, с которыми ...
- 34 Лицо работает в организации только по основному месту работы. В программе такому лицу соответствует...



- (35) Лицо работает в организации по основному месту работы и по внутреннему совместительству. В программе такому лицу соответствует...
- (36) На работу в организацию принимается сотрудник, который ранее уже состоял в трудовых отношениях с организацией, что было соответствующим образом зарегистрировано в программе. Для правильного отражения в учете....
- (37) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор подряда. Для правильного отражения в учете...
- (38) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор авторского заказа. Для отражения в учете...
- (39) Неверно, что: для чтобы связать новый элемент справочника «Сотрудники» с уже имеющимся в базе элементом справочника «Физические лица», надо...
- (40) Для того, чтобы скрыть из списка справочника «Сотрудники» запись об уволенном работнике, необходимо
- (41) Пользователь это...
- (42) Для добавления нового пользователя в базу необходимо...
- (43) Для того, чтобы вручную настроить права и доступы для пользователя необходимо создать ...
- (44) Скопировать права полностью или частично от одного пользователя другому, можно с помощью...
- (45) Для того, чтобы убрать пользователя, который был уволен ....
- (46) Дату запрета для изменения данных...
- (47) Права доступа – это перечень ...
- (48) Отключение прав у работающих пользователей....
- (49) Частичное отключение прав доступа...
- (50) Для назначения прав пользователю необходимо...
- (51) В программе можно учитывать...



- (52) В производственном календаре учитываются следующие виды дней:
- (53) В программе можно описывать графики работы...
- (54) Если в информационной базе настроено несколько производственных календарей, то...
- (55) Нормальной продолжительности рабочего времени соответствует способ заполнения графика...
- (56) Способ заполнения графика «По циклам произвольной длины» целесообразно применить для настройки графика...
- (57) Данные календаря графика...
- (58) Для возможности настройки графиков работы неполного рабочего времени в программе необходимо...
- (59) В графике работы в один из дней необходимо предусмотреть 10 рабочих часов, в том числе 2 часа работы в ночное время. Для этого в расписании графика необходимо указать...
- (60) Для того чтобы в расписании графика можно было отдельно задать часы работы, приходящиеся на ночное время...
- (61) Для того чтобы принять уже работающего сотрудника на внутреннее совместительство:
- (62) При приеме на совместительство количество ставок указывается исходя из:
- (63) Чтобы в программе зарегистрировать прием сотрудника на работу по трудовому договору:
- (64) Документ «Прием на работу» позволяет зарегистрировать прием на работу:
- (65) Дата документа и «Дата приема», указанные в документе «Прием на работу» могут отличаться:
- (66) Вид занятости (основное место работы, внешнее или внутреннее совместительство) для работника указывается:
- (67) Условия оплаты труда работника в документе «Прием на работу»:
- (68) Способ расчета аванса при приеме на работу может быть назначен сотруднику:
- (69) Принять сотрудника на работу на нецелое (дробное) количество ставок:



- (70) Чтобы просмотреть или изменить сведения о гражданстве работника необходимо в карточке сотрудника воспользоваться ссылкой:
- (71) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор подряда. Для оформления:
- (72) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор авторского заказа. При этом:
- (73) Чтобы посмотреть все заключенные договоры ГПХ необходимо:
- (74) Для того, чтобы сформировать отчет по всем сотрудникам которые работают на договорной основе:
- (75) На сотрудников работающих на договорной основе работодатель:
- (76) Договор Авторского заказа заключают в том случае:
- (77) Способы оплаты по договору ГПХ:
- (78) Если исполнитель по договору ГПХ предоставил документы по подтверждению расходов связанных с выполнением работы по договору, в таком случае:
- (79) Если исполнитель работающий по договору ГПХ принес больничный лист:
- (80) Работник оформленный по ГПХ принес трудовую книжку:
- (81) Документ «Кадровый перевод» позволяет зарегистрировать изменение:
- (82) Дата документа и «Дата перевода», указанные в документе «Кадровый перевод» могут отличаться:
- (83) Документ «Увольнение» позволяет зарегистрировать увольнение:
- (84) Дата увольнения сотрудника - это:
- (85) Параметры компенсации отпуска в документе «Увольнение»:
- (86) Документ «Кадровый перевод списком» позволяет зарегистрировать изменение условий труда:
- (87) Документ «Увольнение списком» позволяет зарегистрировать увольнение:



- 88) Если регистрируется кадровый перевод сотрудника на определенный срок (в документе «Кадровый перевод» указана дата по), то по окончанию срока перевода:
- 89) Чтобы зарегистрировать изменение вида занятости сотрудника в этой же организации необходимо:
- 90) По команде «Проверить» в документе «Кадровый перевод» производится проверка:
- 91) Для того чтобы внести данные о военном билете сотрудника:
- 92) Для того чтобы сообщить в военкомат об изменении личных данных сотрудника, мы должны:
- 93) Чтобы уведомить военкомат о приеме/увольнении военнообязанного сотрудника, необходимо:
- 94) При приеме документов воинского учета, мы должны выдать сотруднику:
- 95) Сверка с военкоматом происходит:
- 96) Карточка оповещения нужна для:
- 97) Для организации воинского учета на предприятии, необходимо в обязательном порядке подготовить:
- 98) Для того чтобы распечатать Приказ об организации воинского учета и Приказ о плане работ по осуществлению воинского учета:
- 99) Для бронирования военнообязанного необходимо:
- 100) Для настройки раздела о бронировании:
- 101) Одним документом «Отпуск» можно зарегистрировать предоставление отпуска:
- 102) Одним документом «Отпуск» можно зарегистрировать предоставление сотруднику:
- 103) Предоставление денежной компенсации взамен предоставления основного ежегодного отпуска сотруднику в программе регистрируется документом:
- 104) Предоставление сотруднице отпуска по беременности и родам в программе регистрируется документом:
- 105) Сроки командировки в документе «Командировки» указываются:



- (106) В период отсутствия сотрудника на рабочем месте, например, в связи с исполнением государственных обязанностей или сдачей крови и ее компонентов, ему может быть назначена оплата по среднему заработка. Данное событие регистрируется в программе документом:
- (107) Сотрудник не вышел на работу. До получения оправдательных документов отсутствие работника следует зарегистрировать:
- (108) Одним документом «Командировка» можно зарегистрировать факт направления в командировку:
- (109) Предоставление сотруднице отпуска по уходу за ребенком в программе регистрируется документом:
- (110) Предоставление сотруднику отпуска «за свой счет» регистрируется документом:
- (111) Расшифровку всех кодов видов использования рабочего времени можно увидеть:
- (112) Требование о ведении табеля учета рабочего времени распространяется:
- (113) В документе «Табель» для одного из сотрудников в один из дней вместо отметки «Я 8» проставлена отметка «ОТ». После проведения документа «Табель»:
- (114) Буква «Я» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (115) Буква «В» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (116) Документ «График отпусков» предназначен для:
- (117) Документ «Перенос отпуска» предназначен для регистрации:
- (118) Составление графика отпусков в программе ведется:
- (119) Один из рабочих дней, согласно сменному графику сотрудника, пришелся на праздничный день: 8 марта, в который сотрудник отработал 8 часов. Как будут обозначены часы работы 8 марта в табеле учета рабочего времени сотрудника в программе?
- (120) Буква «К» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (121) Документ «Начисление зарплаты и взносов» предназначен для расчета зарплаты:



- (122) Чтобы в форме документа «Начисление зарплаты и взносов» увидеть количество часов, за которые сотруднику начислена оплата по окладу, необходимо:
- (123) Назначение удержаний в плановом порядке производится:
- (124) Необходимость удержания из заработной платы алиментов регистрируется документом:
- (125) Необходимость удержания из заработной платы работника сумм в счет погашения выданного займа регистрируется документом:
- (126) В терминах программы «раздатчик» - это:
- (127) Выплата зарплаты через кассу организации регистрируется документом:
- (128) Выплата зарплаты на личные банковские счета работников регистрируется документом:
- (129) Номера лицевых счетов работников, открытых для перечисления зарплаты в банк в рамках зарплатного проекта, вводятся:
- (130) При автоматическом заполнении документа «Ведомость перечислений на счета» по кнопке «Заполнить» документ будет заполнен:
- (131) В программе поддерживаются следующие способы выплаты аванса:
- (132) Для подготовки платежной ведомости на аванс в документе на выплату необходимо:
- (133) Начисление за первую половину месяца выполняется в программе за период:
- (134) Сумма к выплате работнику составила 2554.50 руб. При заполнении документа на выплату зарплаты с параметром «Округление до рубля» сумма к выплате составит:
- (135) Факт депонирования неполученной по ведомости суммы регистрируется с помощью документа:
- (136) Отпускные начисляются в программе с помощью документа:
- (137) Сотруднику начислена и выплачена зарплата за первую половину месяца. Для того чтобы произвести ему выплату зарплаты за вторую половину месяца необходимо:



- 138 Для того чтобы выплатить сотруднику пособие по временной нетрудоспособности в межрасчетный период, необходимо:
- 139 Чтобы настроить дату выплаты аванса и заработной платы:
- 140 При начислении премии в документе «Премия» было указано, что выплата будет производиться «В межрасчетный период», однако, по факту выплата произведена не была. При выплате зарплаты за месяц:
- 141 Документ «Индексация заработка» предназначен для:
- 142 Необходимо зарегистрировать индексацию заработка сотрудников на 20%. Для этого в следует указать коэффициент индексации:
- 143 Для индексации штатного расписания, необходимо:
- 144 Для индексации заработка сотрудников, необходимо:
- 145 Чтобы отменить уже проведенный и рассчитанный отпуск, необходимо:
- 146 Сотрудника отзовали из текущего отпуска на несколько дней раньше, для того чтобы зарегистрировать это изменение, нужно:
- 147 Чтобы провести и оплатить больничный лист за прошлый период:
- 148 Для настройки индексации заработка:
- 149 Индексация заработка не по всем сотрудникам:
- 150 Повышение зарплаты до МРОТ:
- 151 Право физического лица на стандартные налоговые вычеты регистрируется:
- 152 Колонка «Территориальные условия: Код» Раздела 6.8 формы PCB-1 заполняется:
- 153 Заполнение колонки «Особые условия труда» Раздела 6.8 формы PCB-1 производится:
- 154 Документ «2-НДФЛ для передачи в ИФНС» предназначен для:
- 155 Чтобы сформировать 2-НДФЛ для налоговой, нужно:



- (156) При нажатии на кнопку «Заполнить» в форме документа «2-НДФЛ для передачи в ИФНС»:
- (157) Один документ «2-НДФЛ для сотрудников» позволяет подготовить справку 2-НДФЛ для:
- (158) Если создать отчет 6-НДФЛ и нажать в нем кнопку «Проверить контрольные показатели» то:
- (159) Отчетность по 6-НДФЛ сдается:
- (160) Отчетность 2-НДФЛ для предоставления в налоговую сдается:
- (161) Как часто сдается отчетность 4-ФСС:
- (162) Тариф взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленный для организации, указывается:
- (163) При расчете страховых взносов за месяц база для начисления страховых взносов определяется:
- (164) Форма ОДВ-1 к отчету СЗВ-СТАЖ заполняется:
- (165) Отчетность СЗВ-СТАЖ подается:
- (166) В отчетность СЗВ-М вносятся данные:
- (167) Отчет «Подтверждение вида деятельности» подается для:
- (168) Ставка взносов в ФСС устанавливается:
- (169) Ставка взносов на травматизм устанавливается автоматически в размере:
- (170) Ставка на травматизм зависит от:
- (171) На работу принят выпускник школы, еще не имеющий страхового свидетельства государственного пенсионного страхования. Для его регистрации в системе персонифицированного учета организация должна:
- (172) Работница организации в связи с замужеством сменила фамилию. Для внесения изменений в персонифицированный учет организация должна:





- (173) Работник сообщил об утрате страхового свидетельства. Организации следует:
- (174) При подаче на сотрудника документа «Пачка документов АДВ-1» пришел отказ:
- (175) Отчетность СЗВ-ТД подается:
- (176) Для того чтобы отчетность СЗВ-ТД сформировалась автоматически:
- (177) При приеме/увольнении сотрудника отчетность СЗВ-ТД подается:
- (178) Если сотрудник принес заявление «о выборе предоставления сведений о трудовой деятельности», то данные о заявлении:
- (179) СТД-Р формируется в том случае, если:
- (180) Электронная трудовая книжка ведется:
- (181) В справочнике «Физические лица» хранятся данные физических лиц, являющихся ...
- (182) В справочнике «Физические лица» хранятся ...
- (183) В справочнике «Сотрудники» регистрируются сотрудники, с которыми ...
- (184) Лицо работает в организации только по основному месту работы. В программе такому лицу соответствует...
- (185) Лицо работает в организации по основному месту работы и по внутреннему совместительству. В программе такому лицу соответствует...
- (186) На работу в организацию принимается сотрудник, который ранее уже состоял в трудовых отношениях с организацией, что было соответствующим образом зарегистрировано в программе. Для правильного отражения в учете....
- (187) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор подряда. Для правильного отражения в учете...
- (188) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор авторского заказа. Для отражения в учете...



- (189) Неверно, что: для чтобы связать новый элемент справочника «Сотрудники» с уже имеющимся в базе элементом справочника «Физические лица», надо...
- (190) Для того, чтобы скрыть из списка справочника «Сотрудники» запись об уволенном работнике, необходимо
- (191) Пользователь это...
- (192) Для добавления нового пользователя в базу необходимо...
- (193) Для того, чтобы вручную настроить права и доступы для пользователя необходимо создать ...
- (194) Скопировать права полностью или частично от одного пользователя другому, можно с помощью...
- (195) Для того, чтобы убрать пользователя, который был уволен ....
- (196) Дату запрета для изменения данных...
- (197) Права доступа – это перечень ...
- (198) Отключение прав у работающих пользователей....
- (199) Частичное отключение прав доступа...
- (200) Для назначения прав пользователю необходимо...
- (201) В программе можно учитывать...
- (202) В производственном календаре учитываются следующие виды дней:
- (203) В программе можно описывать графики работы...
- (204) Если в информационной базе настроено несколько производственных календарей, то...
- (205) Нормальной продолжительности рабочего времени соответствует способ заполнения графика...
- (206) Способ заполнения графика «По циклам произвольной длины» целесообразно применить для настройки графика...
- (207) Данные календаря графика...





- (208) Для возможности настройки графиков работы неполного рабочего времени в программе необходимо...
- (209) В графике работы в один из дней необходимо предусмотреть 10 рабочих часов, в том числе 2 часа работы в ночное время. Для этого в расписании графика необходимо указать...
- (210) Для того чтобы в расписании графика можно было отдельно задать часы работы, приходящиеся на ночное время...
- (211) В справочнике «Подразделения» описывается ...
- (212) В реквизите «График работы» справочника «Подразделения» указывается ...
- (213) В справочнике «Должности» ведется ...
- (214) Штатное расписание ...
- (215) Вводить в «Штатное расписание» дробное количество ставок ...
- (216) При установке флагка «Показывать новые» в списке справочника «Подразделения» будут отображаться ...
- (217) Для того, чтобы отразить создание новой позиции штатного расписания в документе «Утверждение штатного расписания» необходимо ...
- (218) Для того, чтобы отразить закрытие позиции штатного расписания в документе «Утверждение штатного расписания» необходимо ...
- (219) Оклад для позиции штатного расписания может составлять от 20 000 до 30 000 руб. В программе ...
- (220) Документы «Утверждение штатного расписания» и «Изменение штатного расписания» отличаются тем, что:
- (221) Для того, чтобы увидеть оформленных сотрудников в штатном расписании, необходимо ...
- (222) Чтобы зайти в отчеты по штатному расписанию, необходимо ...
- (223) Для того чтобы сформировать отчет по сотрудникам, оформленных в штате, нужно зайти в отчет ...
- (224) Для того чтобы окрасить цветом колонки или другие элементы отчета, необходимо ...
- (225) Для того чтобы посмотреть информацию о занятых и свободных ставках, нужно сформировать отчет ...



- (226) В отчете «Соблюдение штатного расписания» можно посмотреть ...
- (227) Отчет «Штатные сотрудники» относится к:
- (228) Для того, чтобы получить печатную форму штатного расписания, нужно сформировать отчет ...
- (229) Регистр «Занятость штатного расписания интервальный» можно найти ...
- (230) В отчете «Штатная расстановка» отображается ...
- (231) Начальные остатки вводятся в том случае ...
- (232) Начальные остатки - это ...
- (233) В документ «Начальная штатная расстановка» вносят ...
- (234) В документ «Периоды, оплаченные до начала эксплуатации» вносят ...
- (235) Ввести информацию об остатках отпусков можно ...
- (236) Чтобы зайти в документ «Ввод остатков отпусков» нужно ...
- (237) Документ Отпуск по уходу за ребенком вносится ...
- (238) После того как ввели начальную штатную расстановку ...
- (239) Информация о договорах ГПХ, авторского заказа, займа ...
- (240) К начальным остаткам не относится ...
- (241) Для того чтобы принять уже работающего сотрудника на внутреннее совместительство:
- (242) При приеме на совместительство количество ставок указывается исходя из:
- (243) Чтобы в программе зарегистрировать прием сотрудника на работу по трудовому договору:
- (244) Документ «Прием на работу» позволяет зарегистрировать прием на работу:





- (245) Дата документа и «Дата приема», указанные в документе «Прием на работу» могут отличаться;
- (246) Вид занятости (основное место работы, внешнее или внутреннее совместительство) для работника указывается;
- (247) Условия оплаты труда работника в документе «Прием на работу»;
- (248) Способ расчета аванса при приеме на работу может быть назначен сотруднику:
- (249) Принять сотрудника на работу на нецелое (дробное) количество ставок;
- (250) Чтобы просмотреть или изменить сведения о гражданстве работника необходимо в карточке сотрудника воспользоваться ссылкой:
- (251) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор подряда. Для оформления:
- (252) Лицо, которое уже работает в организации по трудовому договору, заключает с организацией договор авторского заказа. При этом:
- (253) Чтобы посмотреть все заключенные договоры ГПХ необходимо:
- (254) Для того, чтобы сформировать отчет по всем сотрудникам которые работают на договорной основе:
- (255) На сотрудников работающих на договорной основе работодатель:
- (256) Договор Авторского заказа заключают в том случае:
- (257) Способы оплаты по договору ГПХ:
- (258) Если исполнитель по договору ГПХ предоставил документы по подтверждению расходов связанных с выполнением работы по договору, в таком случае:
- (259) Если исполнитель работающий по договору ГПХ принес больничный лист:
- (260) Работник оформленный по ГПХ принес трудовую книжку:
- (261) Документ «Кадровый перевод» позволяет зарегистрировать изменение:
- (262) Дата документа и «Дата перевода», указанные в документе «Кадровый перевод» могут отличаться:



- (263) Документ «Увольнение» позволяет зарегистрировать увольнение:
- (264) Дата увольнения сотрудника - это:
- (265) Параметры компенсации отпуска в документе «Увольнение»:
- (266) Документ «Кадровый перевод списком» позволяет зарегистрировать изменение условий труда:
- (267) Документ «Увольнение списком» позволяет зарегистрировать увольнение:
- (268) Если регистрируется кадровый перевод сотрудника на определенный срок (в документе «Кадровый перевод» указана дата по), то по окончанию срока перевода:
- (269) Чтобы зарегистрировать изменение вида занятости сотрудника в этой же организации необходимо:
- (270) По команде «Проверить» в документе «Кадровый перевод» производится проверка:
- (271) Для того чтобы внести данные о военном билете сотрудника:
- (272) Для того чтобы сообщить в военкомат об изменении личных данных сотрудника, мы должны:
- (273) Чтобы уведомить военкомат о приеме/увольнении военнообязанного сотрудника, необходимо:
- (274) При приеме документов воинского учета, мы должны выдать сотруднику:
- (275) Сверка с военкоматом происходит:
- (276) Карточка оповещения нужна для:
- (277) Для организации воинского учета на предприятии, необходимо в обязательном порядке подготовить:
- (278) Для того чтобы распечатать Приказ об организации воинского учета и Приказ о плане работ по осуществлению воинского учета:
- (279) Для бронирования военнообязанного необходимо:
- (280) Для настройки раздела о бронировании:



- (281) Одним документом «Отпуск» можно зарегистрировать предоставление отпуска:
- (282) Одним документом «Отпуск» можно зарегистрировать предоставление сотруднику:
- (283) Предоставление денежной компенсации взамен предоставления основного ежегодного отпуска сотруднику в программе регистрируется документом:
- (284) Предоставление сотруднице отпуска по беременности и родам в программе регистрируется документом:
- (285) Сроки командировки в документе «Командировки» указываются:
- (286) В период отсутствия сотрудника на рабочем месте, например, в связи с исполнением государственных обязанностей или сдачей крови и ее компонентов, ему может быть назначена оплата по среднему заработка. Данное событие регистрируется в программе документом:
- (287) Сотрудник не вышел на работу. До получения оправдательных документов отсутствие работника следует зарегистрировать:
- (288) Одним документом «Командировка» можно зарегистрировать факт направления в командировку:
- (289) Предоставление сотруднице отпуска по уходу за ребенком в программе регистрируется документом:
- (290) Предоставление сотруднику отпуска «за свой счет» регистрируется документом:
- (291) Расшифровку всех кодов видов использования рабочего времени можно увидеть:
- (292) Требование о ведении табеля учета рабочего времени распространяется:
- (293) В документе «Табель» для одного из сотрудников в один из дней вместо отметки «Я 8» проставлена отметка «ОТ». После проведения документа «Табель»:
- (294) Буква «Я» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (295) Буква «В» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (296) Документ «График отпусков» предназначен для:



- (297) Документ «Перенос отпуска» предназначен для регистрации:
- (298) Составление графика отпусков в программе ведется:
- (299) Один из рабочих дней, согласно сменному графику сотрудника, пришелся на праздничный день: 8 марта, в который сотрудник отработал 8 часов. Как будут обозначены часы работы 8 марта в табеле учета рабочего времени сотрудника в программе?
- (300) Буква «К» в поле «Отметки о явках...» табеля учета рабочего времени обозначает:
- (301) Документ «Начисление зарплаты и взносов» предназначен для расчета зарплаты:
- (302) Чтобы в форме документа «Начисление зарплаты и взносов» увидеть количество часов, за которые сотруднику начислена оплата по окладу, необходимо:
- (303) Назначение удержаний в плановом порядке производится:
- (304) Необходимость удержания из заработной платы алиментов регистрируется документом:
- (305) Необходимость удержания из заработной платы работника сумм в счет погашения выданного займа регистрируется документом:
- (306) В терминах программы «раздатчик» - это:
- (307) Выплата зарплаты через кассу организации регистрируется документом:
- (308) Выплата зарплаты на личные банковские счета работников регистрируется документом:
- (309) Номера лицевых счетов работников, открытых для перечисления зарплаты в банк в рамках зарплатного проекта, вводятся:
- (310) При автоматическом заполнении документа «Ведомость перечислений на счета» по кнопке «Заполнить» документ будет заполнен:
- (311) В программе поддерживаются следующие способы выплаты аванса:
- (312) Для подготовки платежной ведомости на аванс в документе на выплату необходимо:
- (313) Начисление за первую половину месяца выполняется в программе за период:





- (314) Сумма к выплате работнику составила 2554.50 руб. При заполнении документа на выплату зарплаты с параметром «Округление до рубля» сумма к выплате составит:
- (315) Факт депонирования неполученной по ведомости суммы регистрируется с помощью документа:
- (316) Отпускные начисляются в программе с помощью документа:
- (317) Сотруднику начислена и выплачена зарплата за первую половину месяца. Для того чтобы произвести ему выплату зарплаты за вторую половину месяца необходимо:
- (318) Для того чтобы выплатить сотруднику пособие по временной нетрудоспособности в межрасчетный период, необходимо:
- (319) Чтобы настроить дату выплаты аванса и заработной платы:
- (320) При начислении премии в документе «Премия» было указано, что выплата будет производиться «В межрасчетный период», однако, по факту выплата произведена не была. При выплате зарплаты за месяц:
- (321) Документ «Индексация заработка» предназначен для:
- (322) Необходимо зарегистрировать индексацию заработка сотрудников на 20%. Для этого в следует указать коэффициент индексации:
- (323) Для индексации штатного расписания, необходимо:
- (324) Для индексации заработка сотрудников, необходимо:
- (325) Чтобы отменить уже проведенный и рассчитанный отпуск, необходимо:
- (326) Сотрудника отзовали из текущего отпуска на несколько дней раньше, для того чтобы зарегистрировать это изменение, нужно:
- (327) Чтобы провести и оплатить больничный лист за прошлый период:
- (328) Для настройки индексации заработка:
- (329) Индексация заработка не по всем сотрудникам:
- (330) Повышение зарплаты до МРОТ:



- (331) Право физического лица на стандартные налоговые вычеты регистрируется:
- (332) Колонка «Территориальные условия: Код» Раздела 6.8 формы РСВ-1 заполняется:
- (333) Заполнение колонки «Особые условия труда» Раздела 6.8 формы РСВ-1 производится:
- (334) Документ «2-НДФЛ для передачи в ИФНС» предназначен для:
- (335) Чтобы сформировать 2-НДФЛ для налоговой, нужно:
- (336) При нажатии на кнопку «Заполнить» в форме документа «2-НДФЛ для передачи в ИФНС»:
- (337) Один документ «2-НДФЛ для сотрудников» позволяет подготовить справку 2-НДФЛ для:
- (338) Если создать отчет 6-НДФЛ и нажать в нем кнопку «Проверить контрольные показатели» то:
- (339) Отчетность по 6-НДФЛ сдается:
- (340) Отчетность 2-НДФЛ для предоставления в налоговую сдается:
- (341) Как часто сдается отчетность 4-ФСС:
- (342) Тариф взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленный для организации, указывается:
- (343) При расчете страховых взносов за месяц база для начисления страховых взносов определяется:
- (344) Форма ОДВ-1 к отчету СЗВ-СТАЖ заполняется:
- (345) Отчетность СЗВ-СТАЖ подается:
- (346) В отчетность СЗВ-М вносятся данные:
- (347) Отчет «Подтверждение вида деятельности» подается для:
- (348) Ставка взносов в ФСС устанавливается:
- (349) Ставка взносов на травматизм устанавливается автоматически в размере:





- (350) Ставка на травматизм зависит от:
- (351) На работу принят выпускник школы, еще не имеющий страхового свидетельства государственного пенсионного страхования. Для его регистрации в системе персонифицированного учета организация должна:
- (352) Работница организации в связи с замужеством сменила фамилию. Для внесения изменений в персонифицированный учет организация должна:
- (353) Работник сообщил об утрате страхового свидетельства. Организации следует:
- (354) При подаче на сотрудника документа «Пачка документов АДВ-1» пришел отказ:
- (355) Отчетность СЗВ-ТД подается:
- (356) Для того чтобы отчетность СЗВ-ТД сформировалась автоматически:
- (357) При приеме/увольнении сотрудника отчетность СЗВ-ТД подается:
- (358) Если сотрудник принес заявление «о выборе предоставления сведений о трудовой деятельности», то данные о заявлении:
- (359) СТД-Р формируется в том случае, если:
- (360) Электронная трудовая книжка ведется:
- (361) Можно ли настраивать состав команд в панели разделов?
- (362) В одной информационной базе программы ЗУП версии ПРОФ можно вести учет:
- (363) Как можно добавить в «Избранное» документы и разделы:
- (364) Как установить стандартные настройки для Начальной страницы
- (365) Как добавить в главное меню команду «Все функции»
- (366) Какой внешний вид интерфейска можно установить
- (367) Как расшифровывается абревеатура «ЗУП»



- (368) Почему интерфейс назван «Такси»
- (369) С помощью какой функции мы можем закреплять вкладки, переключаться между ними и сравнивать между собой
- (370) Какая версия поставки 1С ЗУП является самой дорогой по своей стоимости
- (371) Как можно вызвать Помощника начальной настройки?
- (372) Что такое Помощник начальной настройки?
- (373) возможно ли в ЗУП вести учет для ИП?
- (374) Возможно ли в ЗУП отключить возможность расчета заработной платы?
- (375) Возможно ли расчитывать зарплату по организации в целом, а не по подразделениям?
- (376) Что такое отгул?
- (377) Есть ли возможность в ЗУП компенсировать дни за сдачу крови?
- (378) Что в себя включает Информационная база?
- (379) Можно ли в программе вести учет выдачи подарков и сувениров для сотрудников?
- (380) Какие быстрые ссылки имеются в разделе Настроек?
- (381) Можно ли вносить в ЗУП ответственных лиц организации?
- (382) Где настраивается учетная политика организации?
- (383) Как добавить еще одну организацию в ЗУП?
- (384) Есть ли отличие между кнопкой «Записать» (в виде дискеты) и «Записать и закрыть»?
- (385) Есть ли возможность удалять объекты справочников «Начисления» и «Удержания» из программы?
- (386) Какую информацию мы видим в Отчете по настройкам?



- (387) Есть ли в программе возможность внесения сведений о зарплатном проекте?
- (388) Можно ли настраивать даты выплаты зарплаты и аванса?
- (389) Можем мы распечатать и/или сохранить форму отчета?
- (390) Сколько основных разделов в ЗУП?
- (391) Какого раздела нет в ЗУП?
- (392) Какие настройки можно настроить в разделах с помощью кнопки «шестеренки»?
- (393) Настраиваться ли панель разделов?
- (394) Можно ли добавить в форму для отражения документов новые колонки и/или убрать уже существующие?
- (395) Можем ли мы выделять цветом документы которые подходят под какие-либо условия?
- (396) Можно ли изменять состав и порядок следования колонок в форме списка?
- (397) При работе с разделом «Кадры» программы «1С:Зарплата и управление персоналом» имеются возможности:
- (398) При установке флажка «Скрыть струдников, по которым уже не выполняются операции» в списке справочника «Сотрудники»:
- (399) Можно ли скрыть/ убрать из панели разделов те разделы с которыми мы не работаем?