



## Итоговая аттестация Директор по персоналу.МВА\_ДПЕРС

- 1 К главному пулу задач, стоящих перед HR-аналитикой, можно отнести ...
- 2 Приобретение и внедрение специализированных IT-решений целесообразно ...
- 3 Говоря об ограниченности возможностей HR-менеджера, можно утверждать, что ...
- 4 У HR-аналитики есть три основные рабочие цели: ...
- 5 Гигиенические требования к внедрению ETL включают ...
- 6 Качество подбора персонала представляет собой ...
- 7 Продуктивность новых сотрудников высчитывается как ...
- 8 Доход на одного сотрудника – это коэффициент, который рассчитывается как ... на текущее количество сотрудников
- 9 С помощью оценки эффективности службы персонала руководитель ...
- 10 Одним из параметров оценки эффективности службы персонала является ...
- 11 К прямым затратам, связанным с обучением персонала, относят ...
- 12 Под эффективностью бюджета на внешние ресурсы понимается ...
- 13 Соотношение «Постоянные / временные сотрудники» дает отделу персонала понимание того, ...
- 14 Система контроля за результатами обучения персонала включает в себя ...
- 15 Обучение персонала направлено на ...
- 16 К целям HR-аналитики относят ...
- 17 Применение HR-аналитики для удержания сотрудников проявляется в ...



- 18 HR-аналитика должна выполняться ...
- 19 В HR-аналитике важно ...
- 20 Проблема многих организаций заключается в том, что ...
- 21 HR-стратегия может предусматривать специфические внутренние цели и задачи, такие как ...
- 22 Фундаментом HR-стратегии может стать развитие у топ-менеджеров и мидл-менеджеров важнейших компетенций в части управления людьми, каких как ...
- 23 Частью HR-стратегии может стать развитие у топ-менеджеров и мидл-менеджеров важнейших компетенций регулярного менеджмента, таких как компетенции ...
- 24 Развитие у топ-менеджеров и мидл-менеджеров таких важнейших «тонких настроек», как ..., может стать частью HR-стратегии
- 25 Компоненты эмоционального интеллекта (EQ): ...
- 26 Эмоциональный интеллект – это ...
- 27 Самоконтроль как составляющая эмоционального интеллекта предусматривает ...
- 28 Стратегическое планирование включает в себя ...
- 29 Целью HR-планирования является ...
- 30 Планирование потребностей поможет HRy обеспечить сотрудникам ...
- 31 Делегируя полномочия, руководитель ...
- 32 Делегирование должно касаться ...
- 33 Неверно, что подчиненным следует поручать ...
- 34 Расположите в правильной последовательности (в порядке повышения) уровни компетентности руководителей, оценка которой проводится, чтобы заложить ее развитие в HR-стратегию:
- 35 К ключевым постулатам, целям и намерениям β-лидерства относят ...





- 36 В части корпоративной культуры можно и нужно управлять ...
- 37 В HR-стратегии необходимо говорить про корпоративную культуру как про ...
- 38 Корпоративная культура – это ...
- 39 Регламентирующая функция корпоративной культуры ...
- 40 Основополагающими элементами корпоративной культуры являются ...

