



Инструменты и методы работы в условиях изменений. ЦЗН

- 1 Инструменты управления изменениями в организации представляют собой:
- 2 Выделяют методы внедрения изменений, которые направлены на:
- 3 Методы направлены на активное информирование, вовлечение и участие в инновационных проектах персонала, ориентированы на:
- 4 Методы, ориентированные на технологии и задачи направлены на внедрение изменений непосредственно в рабочие процессы:
- 5 Модель «исследования — действия» представляет собой:
- 6 «Кружки качества» - это модель...
- 7 К методу «Исследование рабочих процессов группы» можно отнести практики:
- 8 Метод управляемого сопротивления — подход, приемлемый в условиях умеренной срочности, но приносящий положительный эффект:
- 9 Метод применяемый в самые неблагоприятные случаи, когда под угрозой находится существование компании.
- 10 Метод основанный на использовании силы для преодоления сопротивления со стороны персонала