



Индивидуальные траектории профессионального развития.фмен_фэ_БАК

- 1 По мнению специалистов в области менеджмента, избыток мотивации к определенному виду деятельности....:
- 2 Документ, содержащий основные сведения о соискателе, его опыте работы и ключевых компетенциях
- 3 Документ, содержащий сведения о компетенциях, достижениях соискателя и наиболее показательные примеры выполненных им в прошлом работ
- 4 Постановка карьерных целей:
- 5 Выбор вида личной карьеры, как и профессиональной зависит:
- 6 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью:
- 7 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в пределах одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 8 Карьера, представляющая собой продвижение к «ядру», руководству организации и выражается в получении доступа к неформальным источникам информации, в доверительных обращениях и отдельных важных поручениях руководства, в привлечении сотрудника к принятию решений, называется...
- 9 Оксана 7 лет назад начала работу в магазине на должности продавец – кассир, пошла на повышение до старшего кассира, далее - менеджер группы расчета и обслуживания В настоящий момент - директор торгового центра «МегаМарт» Данная карьера относится к типу...





- 10) Елена - руководитель направления (карьерный рост - 2 года). Пришла в компанию на должность руководителя направления контента. Далее - исполняющий обязанности руководителя проекта, затем руководство решило повысить ее до генерального директора. Она отказалась, т. к. к этому времени поняла, что в должности генерального директора она должна будет проститься со своей специальностью. На данный момент она остановилась на данной должности руководителя проекта. Определите, к какому типу относится данная карьера:
- 11) Анжела (карьерный рост - 1,5 года). В Альфа-Банк пришла работать на должность специалиста. При этом продолжила повышать квалификацию. Ее целеустремленность привела к тому, что через полгода ее пригласили на должность VIP-менеджера в одно из отделений Москвы. В планах - достижение лучших результатов по всем ключевым показателям, развитие профессиональных навыков. Определите, к какому типу относится данная карьера:
- 12) Молодой специалист через полгода после прихода в организацию подает заявление об увольнении, говоря, что этот вид деятельности ему не подходит. Объясните причины его поступка и способы разрешения ситуации:
- 13) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 14) Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях называется:
- 15) Готовность, предрасположенность человека действовать определенным образом в определенных обстоятельствах называется:
- 16) Сергей А. решителен, при построении карьеры нередко принимает рискованные решения, активно общается, в ситуации аврала азартно включается в деятельность (после чего у него может наступить временный спад), подвижен, несколько авторитарен. Все это означает, что по темпераменту он...:
- 17) Андрей К. ставит высокие карьерные цели, обычно не падает духом в случае неудачи в тех видах деятельности, которые считает для себя важными. В подобных ситуациях он обычно предпринимает новые настойчивые попытки достичь успеха. Это происходит потому, что он имеет:
- 18) Степень принятия человеком самого себя, удовлетворенность нынешним уровнем индивидуального развития, личностных особенностей – это...





- 19) Чувство собственного достоинства – это проявление...
- 20) Ценность, значимость, которой человек наделяет себя в целом или отдельные стороны своей личности, деятельности, поведения – это...
- 21) Выберите верные утверждения: соответствии с формулой Уильяма Джеймса...
- 22) Если у человека высокая самооценка, высокий уровень притязаний, внешний локус контроля, то его подход к построению карьеры соответствует типу:
- 23) Если у человека высокая самооценка, низкий уровень притязаний, внутренний локус контроля, то его подход к построению карьеры соответствует типу
- 24) Если у человека низкая самооценка, высокий уровень притязаний, внутренний локус контроля, то его подход к построению карьеры соответствует типу:
- 25) Если у низкая самооценка, высокий уровень притязаний, внешний локус контроля, то его подход к построению карьеры соответствует типу:

