



## Индивидуальные траектории профессионального развития.фпдг\_БАК

- 1 Чем не характеризуется место человека в экономических отношениях?
- 2 Важнейшая экономическая роль человека – это
- 3 В каких отношениях предпринимательская деятельность становится одной из важных форм участников человека?
- 4 Сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу называется
- 5 Какие характеристики трудовой деятельности человека не являются объективными:
- 6 Социально-трудовые отношения – это
- 7 Наемный работник является
- 8 Предельным случаем обострения социально-трудовых отношений называется
- 9 Человек, работающий самостоятельно и постоянно нанимающий для работы одного или нескольких лиц, называется:
- 10 Какой уровень описывает взаимосвязь между работником и работодателем?
- 11 Какой блок не является предметом в социально-трудовых отношениях?
- 12 Довлеющая роль государства в социально-трудовых отношениях формирует тип социально-трудовых отношений, называемый:
- 13 Согласование важнейших социально-трудовых интересов между работодателями и работниками на основе сотрудничества формирует тип, называемый:
- 14 Тип социально-трудовых отношений, предполагающий как основу стремление человека к самоответственности, самореализации и отсутствие стремления к перенесению ответственности на общество?
- 15 Произвольное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений относится к типу:



- (16) Сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу называется
- (17) Карьера – это
- (18) Какие две группы условий влияют на формирование карьеры:
- (19) Результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом
- (20) По мнению какого автора выбор карьеры – это выражение личности?
- (21) Какие объективные условия формирования карьеры связаны с особыми требованиями к профессии?
- (22) Какие объективные условия формирования карьеры связаны с повышенным риском, угрожающим жизни?
- (23) Модели вариантов карьер (выберите лишнее)
- (24) Какого типа личности нет в системе Голланда?
- (25) К какому типу личности по Голланду относится человек, предпочитающий деятельность связанную с манипуляциями инструментами и механизмами?
- (26) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит работать вместе?
- (27) К какому типу личности по Голланду относится человек, который предпочитает быть аналитиком?
- (28) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит деятельность, позволяющую ему влиять на других для достижения целей?
- (29) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит систематическое манипулирование данными?
- (30) К какому типу личности по Голланду относится человек экспрессивный, оригинальный?
- (31) Сколько типов подходов построения карьеры наиболее часто встречается в реальной жизни?
- (32) Какие виды карьеры можно выделить в процессе карьерного движения?



- (33) По характеру протекания различают типы карьеры
- (34) По содержанию происходящих изменений в процессе карьерного движения выделяют следующие виды карьеры (уберите лишнее)
- (35) Определите вид карьеры, предполагающий профессиональный рост движения по разрядам тарифной сетки
- (36) Кто в организации составляет графики продвижения работников?
- (37) Какого типа целей нет при планировании карьеры?
- (38) Каким процессом является процесс формирования целей карьеры?
- (39) Какая характеристика не входит в типологию построения карьеры?
- (40) К какому типу подходов к построению карьеры относится сознательная карьера, не склонная к необдуманным решениям?
- (41) К какому типу подходов к построению карьеры относится работа строгого по конкретным задачам из-за боязни совершив ошибку?
- (42) К какому типу подходов к построению карьеры относится надежда в жизни в основном на себя, движение по карьерной лестнице?
- (43) По какому показателю не осуществляется классификация управленческих карьер?
- (44) Карьерограмма – это
- (45) Какие работники относятся к категории служащих?
- (46) При планировании карьеры различают следующие типы целей
- (47) В процессе планирования карьеры учитываются три стороны
- (48) Какие стадии проходит человек в ходе своей карьеры
- (49) Этапы карьеры (уберите лишнее)
- (50) Какой из этапов не входит в этапы карьеры?
- (51) Какого типа целей не существует при планировании карьеры?



- (52) К какому этапу относится подготовка к трудовой деятельности и выбор области
- (53) К какому этапу относится освоение работы, развитие профессиональных навыков
- (54) К какому этапу относится профессиональное развитие
- (55) От 25 до 30 лет длится какой этап карьеры
- (56) Какой возрастной промежуток длится этап сохранения
- (57) Какой возрастной промежуток длится этап завершения

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08