



Индивидуальные траектории профессионального развития.фпдг_БАК

- 1) Чем не характеризуется место человека в экономических отношениях?
- 2) Важнейшая экономическая роль человека – это
- 3) В каких отношениях предпринимательская деятельность становится одной из важных форм участников человека?
- 4) Сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу называется
- 5) Какие характеристики трудовой деятельности человека не являются объективными:
- 6) Социально-трудовые отношения – это
- 7) Наемный работник является
- 8) Предельным случаем обострения социально-трудовых отношений называется
- 9) Человек, работающий самостоятельно и постоянно нанимающий для работы одного или нескольких лиц, называется:
- 10) Какой уровень описывает взаимосвязь между работником и работником, работником и работодателем?
- 11) Какой блок не является предметом в социально-трудовых отношениях?
- 12) Довлеющая роль государства в социально-трудовых отношениях формирует тип социально-трудовых отношений, называемый:
- 13) Согласование важнейших социально-трудовых интересов между работодателями и работниками на основе сотрудничества формирует тип, называемый:
- 14) Тип социально-трудовых отношений, предполагающий как основу стремление человека к самоответственности, самореализации и отсутствие стремления к перенесению ответственности на общество?
- 15) Произвольное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений относится к типу:





- 16) Сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу называется
- 17) Карьера – это
- 18) Какие две группы условий влияют на формирование карьеры:
- 19) Результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом
- 20) По мнению какого автора выбор карьеры – это выражение личности?
- 21) Какие объективные условия формирования карьеры связаны с особыми требованиями к профессии?
- 22) Какие объективные условия формирования карьеры связаны с повышенным риском, угрожающим жизни?
- 23) Модели вариантов карьер (выберите лишнее)
- 24) Какого типа личности нет в системе Голланда?
- 25) К какому типу личности по Голланду относится человек, предпочитающий деятельность связанную с манипуляциями инструментами и механизмами?
- 26) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит работать вместе?
- 27) К какому типу личности по Голланду относится человек, который предпочитает быть аналитиком?
- 28) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит деятельность, позволяющую ему влиять на других для достижения целей?
- 29) К какому типу личности по Голланду относится человек, который любит систематическое манипулирование данными?
- 30) К какому типу личности по Голланду относится человек экспрессивный, оригинальный?
- 31) Сколько типов подходов построения карьеры наиболее часто встречается в реальной жизни?
- 32) Какие виды карьеры можно выделить в процессе карьерного движения?





- 33 По характеру протекания различают типы карьеры
- 34 По содержанию происходящих изменений в процессе карьерного движения выделяют следующие виды карьеры (уберите лишнее)
- 35 Определите вид карьеры, предполагающий профессиональный рост движения по разрядам тарифной сетки
- 36 Кто в организации составляет графики продвижения работников?
- 37 Какого типа целей нет при планировании карьеры?
- 38 Каким процессом является процесс формирования целей карьеры?
- 39 Какая характеристика не входит в типологию построения карьеры?
- 40 К какому типу подходов к построению карьеры относится сознательная карьера, не склонная к необдуманным решениям?
- 41 К какому типу подходов к построению карьеры относится работа строго по конкретным задачам из-за боязни совершить ошибку?
- 42 К какому типу подходов к построению карьеры относится надежда в жизни в основном на себя, движение по карьерной лестнице?
- 43 По какому показателю не осуществляется классификация управленческих карьер?
- 44 Карьерограмма – это
- 45 Какие работники относятся к категории служащих?
- 46 При планировании карьеры различают следующие типы целей
- 47 В процессе планирования карьеры учитываются три стороны
- 48 Какие стадии проходит человек в ходе своей карьеры
- 49 Этапы карьеры (уберите лишнее)
- 50 Какой из этапов не входит в этапы карьеры?
- 51 Какого типа целей не существует при планировании карьеры?





- 52 К какому этапу относится подготовка к трудовой деятельности и выбор области
- 53 К какому этапу относится освоение работы, развитие профессиональных навыков
- 54 К какому этапу относится профессиональное развитие
- 55 От 25 до 30 лет длится какой этап карьеры
- 56 Какой возрастной промежуток длится этап сохранения
- 57 Какой возрастной промежуток длится этап завершения

