



Индивидуальные траектории профессионального развития.oi(dor_БАК)

- 1 Выбор вида как личной, как и профессиональной карьеры зависит ...
- 2 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью, – это ...
- 3 Ценность, значимость, которой человек наделяет себя в целом и отдельные стороны своей личности, деятельности, поведения, – это ...
- 4 Расставьте акронимы, обозначающие модели мироустройства, в соответствии с временными периодами (от самого раннего по времени к самому позднему):
- 5 Сопоставьте личностные характеристики человека, влияющие на построение карьеры, с их определениями
- 6 Компетенции, связанные с индивидуальными особенностями мышления, темпераментом, способностями, характером, типом мотивации человека и другими психофизиологическими и социальными факторами, относят к категории ... компетенций
- 7 Роберт Йоханссон разработал свою версию модели поведенческого лидерства VUCA-prime, которая означает, что адаптация в VUCA-мире возможна благодаря ...
- 8 Турбулентность в контексте модели современного мироустройства означает ...
- 9 Если человек решителен, нередко принимает рискованные решения, активно общается, в ситуации аврала азартно включается в деятельность (после чего у него может наступить временный спад), подвижен, несколько авторитарен, – все это означает, что по темпераменту он ...
- 10 Характеристика должностной позиции / роли, выраженная в виде отдельных критериев – знаний, умений, навыков, специфики опыта работы, способностей, мотивационных компонентов, черт характера и т.п., – это ...





- 11) Денис Орлов – молодой предприниматель, возраст 35 лет. За свою жизнь Денис уже успел создать 10 разных бизнесов. Из них 2 были выгодно проданы, 7 – разорились, и сейчас Денис работает над своим новым стартапом, привлекая финансирование и формируя команду. Денис – энергичный, общительный, оптимистичный человек. За глаза друзья называют его «безумным гением» за его увлеченность неординарными идеями, которые он, впрочем, склонен забрасывать, если эти идеи не приносят ожидаемых результатов. Семейная жизнь Орлова складывается схожим образом: три развода, ребенок от второго брака, на сегодняшний день не женат. Со всеми бывшими женами Денис сохраняет в целом доброжелательные, а с первой женой и ее новым мужем – дружеские отношения. Всем «бывшим» помогает при необходимости. С ребенком поддерживает теплый эмоциональный контакт. Время от времени Денис участвует в каких-то общественно-политических проектах: то выдвигается в муниципальные депутаты, то консультирует местные власти по каким-то инвестиционным программам, но ни в одной партии не состоит и никого из политиков не поддерживает. В целом с представителями власти своего региона у него отношения конструктивные. Любит активный отдых: дайвинг, мотоциклы, горные лыжи и пр. Охотно осваивает новые увлечения. Проанализируйте поведение Дениса Орлова и определите тип жизненного сценария героя (опираясь на гуманистическую психологию). Аргументируйте свой ответ.
- 12) Профессиональный ... – это документ, составленный соответствии с постановлением Правительства РФ, отражающий содержание трудовой функции, требования к квалификации и другие особенности деятельности в конкретной профессиональной области
- 13) Основные формы активности работника, обязательные составляющие его профессиональной деятельности, которые закрепляются в должностных инструкциях, – это ...
- 14) Определенная ступень профессиональной подготовленности работника к выполнению того или иного вида труда определенного качества и сложности, выражающаяся в разрядах, – это ...
- 15) То, на что направлен труд человека, на что работник воздействует, видоизменяя и приспособлявая его к удовлетворению различных собственных и общественных потребностей, – это ...
- 16) Установите соответствие между типами профессиональной идентичности и их характеристиками.





- 17) Упорядочите формы занятости в соответствии с уровнем ответственности (от простой ответственности за выполнение задания к сложной ответственности за результаты всей деятельности):
- 18) Если требуется найти кандидата на должность, связанную со контролем за соблюдением инструкций и нормативов, то, в соответствии с типологией личности по Дж. Голланду, наиболее эффективным на данной должности будет ... тип
- 19) Профессиональная идентичность – это ...
- 20) Если опытный профессионал – рекрутер недавно ушел из рекрутингового агентства и стал заниматься рекрутментом по запросам разных юридических лиц на основании гражданско-правовой договора – данную форму занятости можно охарактеризовать как ...
- 21) Если сотрудник стремится быть полезным организации и коллективу, умеет налаживать доброжелательные контакты с коллегами и руководством, всегда готов оказать поддержку коллегам в рабочем процессе, переживает не только за свои личные результаты, но и за достижение целей организации в целом, – его тип мотивации можно обозначить как ...
- 22) Сопоставьте типы установок с их характеристиками:
- 23) Этап, на котором основными потребностями работника являются выбор новой сферы деятельности, самовыражение на новом уровне, стабилизация самоуважения, получение дополнительных источников дохода, поддержание здоровья, называется ...
- 24) Консолидация как этап карьеры руководителя характеризуется ...
- 25) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в пределах одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 26) Карьера, которая представляет собой продвижение к «ядру», руководству организации и выражается в получении доступа к неформальным источникам информации, в доверительных обращениях и отдельных важных поручениях руководства, в привлечении сотрудника к принятию решений, называется ... карьерой





- (27) Карьера, при которой работник, достигнув успеха и определенного статуса в одном из видов деятельности, способен начать новую деятельность с нижних ступеней на новом профессиональном уровне, используя сформированные на прежних уровнях компетенции, называется ... карьерой
- (28) Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях, называется ...
- (29) Сопоставьте подходы к построению карьеры с их характеристиками:
- (30) Постепенно накопившиеся под влиянием выполнения одной и той же работы негативные изменения личности и способов ее деятельности, связанные с психологическим напряжением и вызывающие проявление профессионально нежелательных качеств, – это ...
- (31) Упорядочите типы карьеры в соответствии с возможным достигаемым должностным статусом к концу карьеры (от низшего к высшему):
- (32) Елена – руководитель направления (карьерный рост 2 года). Елена пришла в компанию на должность руководителя направления контента. Далее она была исполняющей обязанности руководителя проекта, а затем руководство решило повысить ее до генерального директора. Елена отказалась от этого повышения, т. к. к этому времени поняла, что в должности генерального директора она должна будет проститься со своей специальностью. На данный момент она остановилась на данной должности руководителя проекта. Как можно классифицировать тип данной карьеры?
- (33) Высокая мотивация к непрерывному ... является одной из важнейших личностных компетенций современного специалиста, обеспечивающей ему способность постоянно осваивать новые технологии, стремиться к профессиональному развитию, оставаться востребованным на рынке труда
- (34) При приеме на работу, прежде всего, оцениваются такие профессиональные и личностные компетенции соискателя, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- (35) При планировании профессиональной карьеры необходимо, оценив ...
- (36) Установите правильную последовательность этапов планирования карьеры:





- 37) Интервью, направленное на оценку конкретного набора личностно-деловых качеств у будущего сотрудника и содержащее прямые вопросы об опыте, знаниях, конкретных навыках, привычных способах действий и т.п., – это ...
- 38) Документ, содержащий основные сведения о соискателе, его опыте работы и ключевых компетенциях, – это ...
- 39) Документ, содержащий сведения о компетенциях, достижениях соискателя и наиболее показательные примеры выполненных им в прошлом работ, – это...
- 40) Интервью, в котором содержатся вопросы, предлагающие кандидату оценить не себя, а людей вообще или какого-то персонажа, называется ...
- 41) В современных условиях при подборе персонала работодатели отдают предпочтение ... (укажите 2 варианта ответа)
- 42) Установите соответствие между стратегическими принципами карьерного менеджмента и их характеристиками:
- 43) Диана Королева нашла привлекательную для себя вакансию и направила рекрутеру свое резюме с сопроводительным письмом, которое приведено ниже. Но рекрутер, прочитав письмо, решила не приглашать Диану на собеседование. Здравствуйте, Елена Андреевна! Меня зовут Диана. Я заинтересовалась вакансией «руководитель отдела маркетинга», размещенной на сайте HH.ru. Ознакомившись с содержанием вакансии, я пришла к выводу, что являюсь для Вашей компании наилучшим кандидатом. В связи с этим предлагаю Вашему вниманию свое резюме. Я очень креативна и харизматична, поэтому легко адаптируюсь в любом коллективе. В течение 8 лет я работаю в сфере продаж строительного оборудования, причем 7 из них – в качестве маркетолога, а затем и руководителя отдела маркетинга. Имею навыки разработки маркетинговой политики, успешной организации выставок и рекламных акций. В ООО «ПСК-групп» мне удалось повысить узнаваемость бренда, что привело к увеличению доли компании на рынке на 5 % за 1 год. В итоге это способствовало повышению объема продаж на 10 %. В Вашей компании я надеюсь достичь неменьших успехов и рассчитываю на достойное вознаграждение. В настоящее время поиск работы связан с потребностью в дальнейшем профессиональном развитии в крупной организации. Благодарю за внимание. Если моя кандидатура Вас заинтересует, буду рада встретиться на собеседовании. С уважением, Диана Тел.: 8-916-795-52-11 (моб., WhatsApp, Telegram) avsergeev@mail.ru Какие ошибки в сопроводительном письме допустила Диана?





- 44) Человек, который способен тонко реагировать на изменения настроения других людей, но не выдерживает интенсивных нагрузок, тревожен (и потому стремится не допускать нарушений в работе), избегает авралов, соперничества, по темпераменту является ...
- 45) Деловая и личная карьера ...
- 46) По мнению экспертов, на рынке труда становится больше вакансий, требующих ... (укажите 2 варианта ответа)
- 47) Вершина зрелости человека, многоплановое состояние, указывающее на то, насколько человек состоялся как личность, как профессионал, как гражданин, – это ...
- 48) Субъектная комплексная характеристика, позволяющая оценить готовность человека к выполнению определенной работы (решению конкретных профессиональных задач), – это ...
- 49) Установите соответствие понятий и их определений:
- 50) Группа наиболее ярко выраженных черт личности, чрезмерное усиление от дельных черт характера, при котором наблюдаются не выходящие за пределы нормы отклонения в психологии и поведении человека, граничащие с патологией, – это ...
- 51) Расположите в правильном порядке шаги по корректировке жизненного сценария:
- 52) Установите правильный порядок действий, которые необходимо выполнить для целенаправленного достижения акме:
- 53) Если человек более 2 лет работает водителем такси в транспортной компании ООО «Спринт» на условиях гражданско-правового договора, что дает ему возможность работать по более гибкому графику, то его форма занятости относится к категории «...»
- 54) Документ, в котором в графической форме представлен оптимальный карьерный путь к должностям высшего звена управления, а также другим ключевым должностям организации или предприятия, – это ...
- 55) Установите соответствие между карьерными стратегиями и их ключевыми характеристиками:
- 56) Штатный сотрудник отличается от нештатного тем, что штатный сотрудник ...





- 57) ... – это документ-навигатор в сфере профессий, включающий в себя указание на устаревающие профессии, на профессии будущего, а также учебные заведения, в которых можно их можно получить
- 58) Расположите типы профессиональной идентичности в порядке возрастания их сформированности (от самой слабой – к самой сильной):
- 59) Сопоставьте основные интересы работников с типами их трудовой мотивации (по В.И. Герчикову):
- 60) Расположите организационные карьерные стратегии в порядке усиления акцента на приверженность работников организации и выбранной профессиональной области:
- 61) Движущий мотив, побуждающий человека предпринимать усилия по развитию своей карьеры называется карьерным «...»
- 62) Если Анжела (карьерный рост 1,5 года) пришла работать в банк на должность специалиста, благодаря ее целеустремленность через полгода девушку пригласили на должность вип-менеджера в одно из московских отделений банка, и далее она планирует совершенствование профессиональных компетенций и достижение наилучших результатов по всем ключевым показателям, то в данном случае имеет место ... карьера
- 63) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 64) Если человек ставит высокие карьерные цели, обычно не падает духом в случае неудачи, даже в тех видах деятельности, которые считает для себя важными, и в подобных ситуациях обычно предпринимает новые настойчивые попытки достичь успеха – это происходит потому, что он имеет ...
- 65) Установите соответствие между типами карьеры и их ключевыми характеристиками:
- 66) Упорядочите возрастные этапы карьеры (от более ранних к более поздним):
- 67) Установите соответствие между возрастными этапами и ключевыми противоречиями управления карьерой:
- 68) Карьера сотрудника, которому не интересно профессиональное развитие, цели организации, но важны личные вторичные выгоды от занятия текущей должности, называется ... карьерой
- 69) Упорядочите этапы карьеры по стажу (от более ранних к более поздним):





- 70) Установите соответствие подходов к построению карьеры с их характеристиками:
- 71) Если женщина 7 лет назад начала работу в магазине на должности продавец-кассир, через некоторое время пошла на повышение и стала старшим кассиром, далее – менеджером группы расчета и обслуживания, и в настоящий момент является директором торгового центра, то данная карьера по траектории является ... карьерой
- 72) Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, – это ... интервью
- 73) Сопоставьте названия групп компетенций с их характеристиками:
- 74) Постановка карьерных целей ...
- 75) Вопрос интервью «Какие качества характера наиболее значимы для успешного общения с людьми?» является ...
- 76) Вопрос интервью «Продемонстрируйте ситуацию, когда вы взяли на себя ответственность, но вскоре осознали, что переоценили свои возможности» является ...
- 77) Вопрос интервью «Если вы случайно узнаете, что ваш коллега систематически совершает нечестные поступки по отношению к компании, в которой вы работаете, каковы будут ваши действия?» является ... вопросом
- 78) Расположите способы поиска работы в порядке уменьшения их эффективности для молодых специалистов (от более эффективных к менее эффективным):
- 79) Установите соответствие форм резюме и их характеристик:
- 80) Расположите стадии профессионального кризиса в порядке от предкритической до посткритической:
- 81) Документ, содержащий сведения о причинах выбора соискателем конкретной вакансии, его представлениях о перспективах работы на этой должности и пользе, которую он принесет компании как работник, – это ... письмо





- 82) В компании ООО «Василек» на должность специалиста отдела финансового контроллинга принят новый сотрудник Евгений Моисеев. Во время испытательного срока он зарекомендовал себя как компетентный, вдумчивый, сдержанный, неторопливый человек, способный заметить мельчайшую ошибку в подсчетах даже в конце напряженного рабочего дня. Отношения с коллективом сложились доброжелательные, но тесной дружбы за полгода ни с кем не возникло. Однажды произошла неожиданная ситуация. Моисеев обнаружил, что один из его коллег сфальсифицировал результаты финансового анализа, что привело к серьезным проблемам в реализации проекта и повредило репутации компании. Это вызвало у Евгения такую сильную вспышку гнева, что виновник инцидента всерьез испугался и подчинился требованию Евгения во всем признаться публично. Однако этот инцидент не помешал руководству через некоторое время назначить Евгения на должность руководителя отдела. Спустя несколько лет он вошел в состав команды топ-менеджеров. Каким типом темперамента обладает Евгений Моисеев? Как объяснить поведение Евгения? Можно ли считать решение назначить его на руководящую должность правильным?
- 83) Успешно окончив вуз по профилю «маркетинг», Наталья Ковалева пришла работать в региональный филиал крупной компании с целью построить карьеру. Она надеялась достичь повышения и получить должность директора по маркетингу в течение 5–6 лет. Однако первая разработанная Натальей рекламная компания оказалась неудачной, т.к. ситуация на рынке усложнилась. Недостаточно эффективными оказались и несколько следующих мероприятий, которые Наталья организовала в течение первого года своей работы. Через 1,5 года после начала трудовой деятельности Натальи освободилась позиция заместителя директора по маркетингу, на которую назначили другого сотрудника. После этого Наталья стала говорить своим подругам, что строить карьеру честным путем в этой компании бессмысленно. Повышают в должности только выскочек. Стать директором по маркетингу она не очень-то и стремилась. И вообще, маркетинг – не самая интересная область деятельности. Как объяснить поведение Натальи Ковалевой с точки зрения формулы успеха Уильяма Джеймса? Каковы самоуважение и самооценка героини кейса? Дайте развернутый ответ.





- 84) Один из величайших артистов балета XX века Рудольф Нуреев родился в 1938 году и после начала Великой Отечественной войны первые годы жизни провел в эвакуации с матерью и старшими сестрами. Отец был военным и в первые дни войны ушел на фронт. Несмотря на голод и лишения, Рудольф с раннего возраста увлекся классической музыкой, которую слышал по радио. А в 5 лет впервые увидел балет в Башкирском театре оперы и балета и сразу понял, что искусство танца – смысл его жизни. В своих воспоминаниях он писал: «Я ощутил, как покинул реальный мир, как меня захватила мечта. С этого незабываемого дня я не мог думать ни о чем другом. Я был одержим. Тогда же родилось мое непоколебимое решение стать балетным танцовщиком. Все больше уверялся я в том, что родился, чтобы танцевать». На пути к мировой славе ему пришлось пережить многое. Но он ни разу не попытался отказаться от своего призвания, утверждая, что вне балета он не мыслит своей жизни. К какому типу идентичности можно отнести идентичность Рудольфа Нуреева? Почему?
- 85) Ольга Воронова закончила университет по специальности «бухгалтерский учет и аудит», а затем поступила в аспирантуру и защитила диссертацию. В одном из вузов в ее городе открылась вакансия преподавателя кафедры бухгалтерского учета. На собеседовании между рекрутером и Ольгой состоялся диалог. Рекрутер: «Ольга, а Вам приходилось работать по выбранной специальности?» Ольга: «О, нет. Я так не люблю работать с цифрами...» «Рекрутер: «...?! А как же вы выбрали свою профессию?» Ольга: «Ну... знаете, как это бывает... Много ли мы понимаем в 17 лет? А мама мне посоветовала: "Иди, – говорит, – дочка, в бухгалтеры. Будет у тебя всегда хлеб с маслом, да еще и с икорочкой". Ну я и пошла. Но преподавателем же работать лучше, чем цифры на предприятии считать!». К какому типу можно отнести идентичность Ольги Вороновой? Почему?





- 86 Вдохновляющая история Авраама Линкольна началась в его молодости, когда он имел звание капитана, но вскоре потерял его. Затем он пытался открыть множество бизнесов, каждый из которых терпел неудачу. Семья Линкольников была очень бедна, и Авраам преодолел много трудностей, чтобы стать успешным адвокатом. Уже в 21 год он принял участие в местных выборах, чтобы попасть в палату представителей. Линкольн проиграл в нескольких гонках на государственную должность, но в итоге он был избран в Конгресс США и в 52 года стал Президентом Соединенных Штатов Америки. Несмотря на то, что его первый президентский срок был крайне тяжелым (между Северными и Южными штатами шла кровопролитная гражданская война), Линкольн был избран на второй президентский срок. Но менее чем через год после этого он был убит. К какому типу можно отнести карьеру А. Линкольна? Аргументируйте свой ответ.
- 87 Василий Перов надеется в жизни в основном на себя. Он самолюбив, поэтому стремится продвигаться все выше по служебной лестнице, прежде всего ради высокого статуса. Василий недоверчив к окружающим. Склонен к самоедству. Чувствует себя ответственным за работу организации, контролирует не только свою работу, но и работу коллег, часто заходит за рамки своих полномочий. Успешно работает в условиях стабильной ситуации. В условиях нестабильной ситуации принимает решения хаотично. Стремится наладить связи с партнерами, обладающими реальной властью. Но близких доверительных отношений установить ни с кем не может. Ориентирован на вертикальную карьеру, авторитарный стиль управления, соперничество при достижении целей. Ему важно видеть перспективы, которых он может достичь в организации, а также возможность профессионального обучения. Умеет принимать ответственные решения, но доведением дела до результатов должны заниматься его подчиненные. Иногда посещает сеансы коучинга. Как называется подход к построению карьеры, используемый Василием Перовым? Дайте развернутый аргументированный ответ.





- 88) На собеседовании соискательнице предложили рассказать о себе. Вот что она рассказала: «Меня зовут Зайцева Екатерина, мне 35 лет. Дважды была замужем, но сейчас в разводе. От обоих мужей я ушла сама. Окончила Факультет информатики Государственного университета в Самаре. Хочу работать именно в вашей компании, так как ваша компания – лидер рынка в профессиональной области, с которой я связываю свою дальнейшую карьеру. Вакансия маркетолога сочетает в себе выгодное предложение по зарплате и дает возможность применять знание иностранных языков и ездить за границу в командировки, что является для меня очень важным. Я считаю, что хорошо подхожу для этой должности, так как имею опыт в данной сфере и обладаю такими качествами, как целеустремленность, ответственность и креативность. На предыдущем месте работы мне удалось за счет предложенных мной мер добиться повышения узнаваемости бренда, а также повысить уровень продаж». Что в рассказе о себе уместно и повышает привлекательность соискательницы? Есть ли что-то лишнее? Нужно ли что-то добавить?
- 89) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 90) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 91) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 92) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 93) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?
- 94) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 95) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

