Индивидуальные траектории профессионального развития.фип_Торговое дело [38.03.06]

1. Под категорией «кадры организации» следует понимать:
2. Какой перечень задач точнее характеризует содержание управления персоналом. Выбрать и указать только одну группу задач управления персоналом:
3. Возрастание роли стратегического подхода к управлению персоналом в настоящее время связано (выбрать и указать только одну группу факторов):
4. Что следует понимать под категорией «персонал»?
5. По форме резюме подразделяются (исключите лишнее):
6. Понятие «резюме» обозначает:
7. Цель резюме-это:
8. Краткость резюме заключается в:
9. Конкретность резюме выражается в:
10. К интервью обычно допускается:
11. Вид интервью, которого не существует:
12. Неструктурированное собеседование, форма и содержание которого заранее не определены является:
13. Собеседование с работодателем, в ходе которого каждому из претендентов предъявляется один и тот же набор вопросов, называется:
14. Коммуникационный процесс состоит из следующих элементов:
15. При деловом общении фактор привлекательности заключается в том, что..._. Закончите предложение.

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)

WhatsApp Telegram Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08

16 К невербальным средствам общения относят:

17 К макробарьерам успешной коммуникации относят:

18 Коммуникационная сеть — это:

19 Адаптация - это:

20 Как обеспечить эффективную интеграцию нового сотрудника в организацию:

21 В чем заключается социально-психологический аспект адаптации?

22 Выделите ключевой элемент адаптации

23 Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:

24 Развитие персонал это:

25 Какие методы наиболее эффективные для обучения персонала поведенческим навыкам (ведение переговоров, проведение заседаний, работа в группе). При необходимости указать несколько:

26 Какие методы наиболее эффективные для обучения техническим приемам (ремонт несложной бытовой техники, электродвигателей, прием коммунальных платежей, расчет процентов по вкладам). При необходимости указать несколько:

27 Карьер это

28 Наиболее распространенный в практике организаций подход к управленческому развитию:

29 Аттестация – это форма оценки человека, которую:

30 Аттестация персоналэто:

31 В чем заключается основной недостаток аттестации?

32 К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?

33 К явной функции аттестации относится:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)

WhatsApp Telegram Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08

34 К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций:

35 Какой метод в области совершенствования управления персоналом получил наибольшее распространение:

36 Причинами сегментации персонала на «ядро» и «периферию» на предприятии (в организации) являются (при необходимости указать несколько):

37 Характеристиками «ядра» персонала являются (при необходимости указать несколько):

38 Оперативные планы разрабатываются сроком на:

39 Под планированием понимают:

40 Организационное планирование осуществляется:

41 Если Вам придется объяснять, что представляет собой функция планирования, то Вы скажете что это:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)

WhatsApp Telegram Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08