



Игропрактика и игротехника.ЦЗН

- 1 Руководитель Т-группы чаще относится к ... типу
- 2 Группы транзактного анализа используют в своей методологии концепцию ...
- 3 Модель ... была создана в лабораторных условиях и ведет свое происхождение от метода условных рефлексов Павлова.
- 4 Психодраматический подход связан с именем ...
- 5 Под ... принято понимать целенаправленный перенос движения информации от одного участника взаимодействия к другому
- 6 Цели ... преимущественно связаны с осознанием и применением в практической деятельности новых способов и поведенческих моделей.
- 7 Целью ... является лечение, т. е. преобразование «деструктивного и недостаточного» в «конструктивное и достаточное»
- 8 ... - группы, направленные на изменения в межличностных отношениях, исследование того, как происходит процесс межличностного влияния в зависимости от того или иного способа поведения
- 9 ... – лицо, вступающее с тренерской компанией в юридические, коммерческие отношения, связанные с договором относительно прохождения тренинга участником
- 10 Группа понимается так, словно она является отдельным пациентом в рамках ...
- 11 ... темы помогают членам группы развить межличностные отношения и открыть новые интересы
- 12 ... темы уточняют дилеммы, проливают свет на неясности и обеспечивают готовность к работе
- 13 В темах ... упор делается на необходимости сознания наличной ситуации
- 14 В ... темах акцент делается на повышении эффективности творческих подходов к решению «устойчивых» проблем
- 15 ... темы используются, чтобы помочь членам группы бросить взгляд на свою жизнь, подвести итоги и наметить цели





- 16 Продолжительность ... курса составляет 8-16 часов, или 1-2 дня
- 17 ... - это раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности, которое не учит, а помогает учиться
- 18 Техники ... применяются тогда, когда речь идет об изменении установок, осознании ценностей, персональной работе с изменениями
- 19 ... включает в себя оценку профессиональных возможностей, оценку компетенций, консультирование по карьерному планированию, выбор пути развития, сопровождение в поиске работы
- 20 ... направлен на организацию поиска наиболее эффективных путей достижения целей компании.
- 21 ... - социально-психологический феномен, возникающий как результат групповой дискуссии, в ходе которой разнородные мнения и позиции участников оформляются к концу дискуссии в две противоположные позиции
- 22 ...— члены группы, организующие внутригрупповую дискуссию за счёт выражения полярных точек зрения.
- 23 Центральным звеном в определении малой группы в отечественной психологии является ...
- 24 При комплектовании тренинговой группы ... означает, что уровень подготовленности всех участников группы должен быть примерно одинаковым, чтобы более подготовленные не подавляли менее подготовленных
- 25 ... означает, что участник тренинга, даже потенциальный, имеет полное право знать, что будет происходить на тренинге
- 26 Эффективность тренинга измеряется ...
- 27 Какой путь присвоения норм в группе является наиболее продуктивным?
- 28 ... - это нормальная реакция на попытку сломать привычную модель поведения
- 29 ... - регулятивный механизм, призванный состроить поведение всех членов группы в унисон
- 30 Модель, в которой члены группы погружаются в зону ближайшего развития называется ...





- 31) Субъект получает информацию к размышлению, и впоследствии делает свой собственный вывод на основе ...
- 32) В эксперименте Дойча и Джерарда было установлено, что ...
- 33) Тенденция членов группы в ходе групповой дискуссии подавлять и исправлять расхождение своей точки зрения с мнением лидеров группы и общим мнением группы на ту или иную проблему – это ...
- 34) Оценка по ... предполагает измерение количества обученных, доля сдавших экзамен; количество проведенных программ или часов и т.д.
- 35) Оценка по ... предполагает измерение показателей продаж, возвратов, количества ошибок обученных
- 36) В модели ... оценивается именно организация и ведение учебного курса
- 37) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Донесение материала»
- 38) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Управление групповой динамикой»
- 39) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Построение методически грамотного социально-психологического тренинга»
- 40) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Владение материалом»
- 41) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Оценка разработанного курса»
- 42) Выберите несколько вариантов ответа: Возможные критерии в чек-лист по блоку «Роль тренера»
- 43) Для того чтобы успешно функционировать тренинговая группа, должна иметь ... структуру, которая регулирует поведение по отношению к более широкому социальному контексту
- 44) Выберите несколько вариантов ответа: в курсе рассматриваются следующие системы обратной связи:
- 45) Один из самых важных моментов в технологии тренинговой работы – это ...
- 46) Выберите несколько вариантов ответа: Динамичные упражнения лучше всего спроектировать ...





- (47) ... упражнение – то, с чего должен начинаться каждый тренинг
- (48) Цель ... – дать участникам возможность осознать границы своего развития по заявленной теме.
- (49) Задача тренера в упражнении проблематизации показать участнику его ...
- (50) По итогам ... проведения тренинга вы собираете весь материал для анализа и дорабатываете свою программу так, чтобы устранить все выявленные пробелы
- (51) ... исследует расположение людей в пространстве при общении
- (52) Психический и этический комфорт в процессе общения во многом определяется ... между собеседниками.
- (53) Оптимальный числовой состав тренинговой группы по И.В. Вачкову - ... человек
- (54) Выберите несколько правильных ответов: Среди индивидуальных характеристик участников наиболее важными являются ...
- (55) Позиция ... может проявляться в несогласии с преподавателем, в стремлении найти противоречия в его словах, в склонности вести посторонние разговоры с другими обучающимися и в стремлении доказать другим членам группы, что обучение (тема, используемые методы и др.) не нужно или не имеет особенной пользы.
- (56) ... первыми стремятся высказать свои суждения и оценки по изучаемым вопросам
- (57) ... - это основные содержательные блоки (темы), структура и стратегии изложения материала
- (58) Приём, включающий в себя разбор описания определённых ситуаций из жизни организации, группы людей или отдельных лиц – это ...
- (59) Работа с отдельными задачами/темами, основной акцент делается на практических аспектах характерна для приёма ...
- (60) Переживание непосредственного чувственного опыта по Колбу происходит в процессе ...

