



## Игропрактика и игротехника как инструменты организационных изменений.дпо\_ЦЗН\_ЭУПирСО

- 1 Руководитель Т-группы чаще относится к ... типу
- 2 Группы трансактного анализа используют в своей методологии концепцию ...
- 3 Модель ... была создана в лабораторных условиях и ведет свое происхождение от метода условных рефлексов Павлова.
- 4 Психодраматический подход связан с именем ...
- 5 Под ... принято понимать целенаправленный перенос движения информации от одного участника взаимодействия к другому
- 6 Цели ... преимущественно связаны с осознанием и применением в практической деятельности новых способов и поведенческих моделей.
- 7 Целью ... является лечение, т. е. преобразование «деструктивного и недостаточного» в «конструктивное и достаточное»
- 8 ... - группы, направленные на изменения в межличностных отношениях, исследование того, как происходит процесс межличностного влияния в зависимости от того или иного способа поведения
- 9 ... - лицо, вступающее с тренерской компанией в юридические, коммерческие отношения, связанные с договором относительно прохождения тренинга участником
- 10 Группа понимается так, словно она является отдельным пациентом в рамках ...
- 11 ... темы помогают членам группы развить межличностные отношения и открыть новые интересы
- 12 ... темы уточняют дилеммы, проливают свет на неясности и обеспечивают готовность к работе
- 13 В темах ... упор делается на необходимости сознания наличной ситуации
- 14 В ... темах акцент делается на повышении эффективности творческих подходов к решению «устойчивых» проблем





- 15) ... темы используются, чтобы помочь членам группы бросить взгляд на свою жизнь, подвести итоги и наметить цели
- 16) Продолжительность ... курса составляет 8-16 часов, или 1-2 дня
- 17) ... - это раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности, которое не учит, а помогает учиться
- 18) Техники ... применяются тогда, когда речь идет об изменении установок, осознании ценностей, персональной работе с изменениями
- 19) ... включает в себя оценку профессиональных возможностей, оценку компетенций, консультирование по карьерному планированию, выбор пути развития, сопровождение в поиске работы
- 20) ... направлен на организацию поиска наиболее эффективных путей достижения целей компании.
- 21) ... - социально-психологический феномен, возникающий как результат групповой дискуссии, в ходе которой разнородные мнения и позиции участников оформляются к концу дискуссии в две противоположные позиции
- 22) ...— члены группы, организующие внутригрупповую дискуссию за счёт выражения полярных точек зрения.
- 23) Центральным звеном в определении малой группы в отечественной психологии является ...
- 24) При комплектовании тренинговой группы ... означает, что уровень подготовленности всех участников группы должен быть примерно одинаковым, чтобы более подготовленные не подавляли менее подготовленных
- 25) ... означает, что участник тренинга, даже потенциальный, имеет полное право знать, что будет происходить на тренинге
- 26) Эффективность тренинга измеряется ...
- 27) Какой путь присвоения норм в группе является наиболее продуктивным?
- 28) ... - это нормальная реакция на попытку сломать привычную модель поведения
- 29) ... - регулятивный механизм, призванный состроить поведение всех членов группы в унисон





- 30) Модель, в которой члены группы погружаются в зону ближайшего развития называется ...
- 31) Субъект получает информацию к размышлению, и впоследствии делает свой собственный вывод на основе ...
- 32) В эксперименте Дойча и Джерарда было установлено, что ...
- 33) Тенденция членов группы в ходе групповой дискуссии подавлять и исправлять расхождение своей точки зрения с мнением лидеров группы и общим мнением группы на ту или иную проблему – это ...
- 34) Один из самых важных моментов в технологии тренинговой работы – это ...
- 35) Выберите несколько вариантов ответа: Динамичные упражнения лучше всего спроектировать ...
- 36) ... упражнение – то, с чего должен начинаться каждый тренинг
- 37) Цель ... – дать участникам возможность осознать границы своего развития по заявленной теме.
- 38) Задача тренера в упражнении проблематизации показать участнику его ...
- 39) По итогам ... проведения тренинга вы собираете весь материал для анализа и дорабатываете свою программу так, чтобы устранить все выявленные пробелы
- 40) ... исследует расположение людей в пространстве при общении
- 41) Психический и этический комфорт в процессе общения во многом определяется ... между собеседниками.
- 42) Оптимальный числовой состав тренинговой группы по И.В. Вачкову - ... человек
- 43) Среди индивидуальных характеристик участников наиболее важными являются ...
- 44) Позиция ... может проявляться в несогласии с преподавателем, в стремлении найти противоречия в его словах, в склонности вести посторонние разговоры с другими обучающимися и в стремлении доказать другим членам группы, что обучение (тема, используемые методы и др.) не нужно или не имеет особенной пользы.
- 45) ... первыми стремятся высказать свои суждения и оценки по изучаемым вопросам





- (46) ... - это основные содержательные блоки (темы), структура и стратегии изложения материала
- (47) Приём, включающий в себя разбор описания определённых ситуаций из жизни организации, группы людей или отдельных лиц – это ...
- (48) Работа с отдельными задачами/темами, основной акцент делается на практических аспектах характерна для приёма ...
- (49) Переживание непосредственного чувственного опыта по Колбу происходит в процессе ...
- (50) Для ... обучение позволяет организовать, спланировать и развивать систему управления персоналом, найти пути решения и преодоления проблемных моментов.
- (51) ... обучение и развитие, организованное в компании, позволяет поддерживать и обеспечивать непрерывный рост своей профессиональной квалификации
- (52) Систематический анализ потребности в обучении различных категорий персонала необходим для ...
- (53) Выберите несколько правильных ответов: Преимущество привлечения к обучению руководящего состава компании заключается в том, что ...
- (54) Для обеспечения успешной работы по обучению персонала организации на ... этапе следует произвести анализ существующего положения дел
- (55) Согласование и подготовка к утверждению общего пакета документов, регламентирующих обучение персонала организации, происходит на этапе ...
- (56) Подготовка и проведение совещания руководящего состава проводится на этапе ...
- (57) Информирование работников о целях и содержании разработанной системы обучения персонала проводится на этапе ...
- (58) Определение подразделений и/или работников, которые будут отвечать за конкретные участки работ проводится на этапе ...
- (59) ... перенос имеет место тогда, когда то, что было изучено и освоено в одной ситуации, не применимо в другой ситуации
- (60) ... необходимо, если знания являются очень важными, но применяются редко

