



Групповые и индивидуальные методы работы организационного психолога.фпдг_МАГ

- 1 Метод исследования, предполагающий изучение личности человека косвенно, т.е. на основании результатов его интеллектуальной, творческой или физической активности:
- 2 Краткое испытание, позволяющее измерить психофизиологические и личностные характеристики, а также знания, умения и навыки персонала организации называется ...
- 3 Особенности применения психологических закономерностей управления персоналом, являются ... психологии в управлении организацией.
- 4 Метод выявления разнообразных качественных характеристик, предполагающий письменные ответы испытуемых на бланках с заготовленными вопросами, - это...
- 5 Субъектами управления в организации выступают ...
- 6 Определите последовательность применения метода социометрии
- 7 Сотрудники, которые работают тщательно, ответственно, продумывают детали, педантичны, относятся по типу мышления к ...
- 8 С точки зрения Неда Херрманна человек, который мыслит глобально, а главное для него идея, относится к типу ...
- 9 Темперамент сотрудника выражается в ...
- 10 Различия восприятия и переработки информации у мужчин и женщин основаны на ...
- 11 Совокупность устойчивых черт личности, определяющих отношение сотрудника к различным сторонам действительности, это ...
- 12 Сотрудник, настроенный на поиск гармонии и согласия между коллегами, опирается на ... тип мышления.
- 13 В психологии управления персоналом организации выделяют направленность ...
- 14 Установите соответствие между типом трудового коллектива и его характеристикой





- (15) В психологии управления персоналом организации принято выделять трёхкомпонентную структуру общения, представленную ..., ..., ... составляющими.
- (16) Интенциональной составляющей в структуре делового общения является ...
- (17) Изучением значения речевых пауз, смеха, плача, вздохов, кашля и т.п. занимается ...
- (18) Зона общения, предназначенная для хорошо знакомых людей или тех, кто интересен и важен, называется ...
- (19) Коммуникация с помощью письменных или технических устройств называется ...
- (20) Феномен межличностного восприятия, когда безосновательно приписывают причинно-следственные связи действиям партнера, называется ...
- (21) Э. Берн, является ...
- (22) ... – это объединенная тесными деловыми и нравственными связями группа людей, имеющая общие цели, взаимодополняющие способности, выступающая как основа эффективной организации
- (23) Цикличное чередование групповых эмоциональных состояний стенического и астенического характера, это эффект ...
- (24) Предпосылками сплоченности выступают ...
- (25) В качестве одной из обязательных (основных) ролей, необходимых для эффективного осуществления деятельности в команде, выступает ...
- (26) ... – это решения, при которых эффективность расходования ресурсов на единицу полученного эффекта резко возрастает, т.е. эффект носит явно выраженный непропорционально возрастающий характер
- (27) Наибольшую известность получила типология трех стилей лидерства, автором которой является ...
- (28) Расставьте в правильной последовательности возникновение теорий лидерства (по Р. Дафту)
- (29) Отражение отдельных свойств предметов и явлений окружающего мира при их непосредственном воздействии на органы чувств является ...





- 30 Одним из гигиенических требований к организации рабочего места, является указание на расположение индивидуального источника света, который должен ...
- 31 Наилучшим образом запоминаются фрагменты совещания, ...
- 32 Процесс утраты эмоциональной, когнитивной и физической энергии, проявляющийся в симптомах утомления, личностной отстраненности и снижения удовлетворения исполнением работы называется ...
- 33 Напряжение, тревога, отчаяние, гнев, которые охватывают человека, когда на пути к достижению цели он встречается с неожиданными помехами, которые мешают удовлетворению потребности, – это ...
- 34 Отсутствие каких-либо эмоциональных проявлений, равнодушие к окружающей обстановке, родным, их заботам и самому себе характеризуют состояние ...
- 35 Работник, реагирующий на стресс типа А, характеризуется ...
- 36 Работа с реакцией человека на стрессовую ситуацию в рамках позитивного подхода Н. Пезешкиана включает такой этап, как ...
- 37 К организационным факторам стресса относят ...
- 38 Расставьте в правильной последовательности этапы профессионального (эмоционального) выгорания, рассматриваемого Дж. Гринбергом как пятиступенчатый прогрессирующий процесс
- 39 Наиболее эффективным, хотя и трудно реализуемым стилем поведения руководителя в конфликтной ситуации, является...
- 40 Основателем знаменитых Хотторнских экспериментов является ...
- 41 Группа людей, объединенная общими целями и задачами, которая в процессе социально-ценной совместной деятельности достигает высокого уровня развития, называется ...
- 42 Коллективную ответственность за успех дела команда несет перед ...
- 43 Собеседование, в ходе которого соискателя оценивают по серии вопросов, связанных с решением гипотетической ситуации с участием абстрактных людей





- 44) Тип собеседования с участием экспертной комиссии, в котором подготовка документов сопровождается обязательными письменными рекомендациями, относится к
- 45) Собеседование, в ходе которого проводится диагностика аналитического и творческого мышления, называется ...
- 46) Виды собеседования, в ходе которого проводится диагностика профессиональных навыков и оценка уровня квалификации претендента, называется ...
- 47) Установите соответствие: вид интервью – цель интервью/собеседования
- 48) Метод мотивации, направленный только на поднятие духа вашей команды, осуществляется за счет ...
- 49) Какие из утверждений являются признаком команды?
- 50) Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал называется ...
- 51) Автор теории социального сравнения - ...
- 52) Исследователь, который описал мотивацию достижения и мотивацию к аффилиации – ...
- 53) Установите последовательность усиления потребности в стремлении принадлежать к какой-то группе для достижения цели
- 54) Метод для измерения межличностных предпочтений называется ...
- 55) Установите соответствие: автор – произведение
- 56) Набор стандартов и критериев, которыми человек руководствуется в отношении социальных явлений, называется групповыми ...
- 57) Этап развития группы, на котором возникает конфронтация между ее членами, называется стадией ...
- 58) Группа, создаваемая для выполнения разовой задачи, называется ...
- 59) Правила, обязательные для соблюдения членами группы, называются ...





- 60) Предоставление высокостатусным членам группы возможности отклоняться от групповых норм и вносить изменения в жизнедеятельность группы называется ...
- 61) Феномен влияния человека на мнения, оценки, отношения и поведение группы в целом или на отдельных её членов – это признак ...
- 62) Социально-психологический метод, направленный на изучение структуры отношений внутри группы и выявление лидера, называется ...
- 63) Установите хронологическую последовательность появления теорий мотивации у известных социальных психологов
- 64) Теория, в которой лидерство рассматривается как процесс организации межличностных отношений в группе, а лидер - как субъект управления этим процессом, называется ... теорией лидерства
- 65) Философ, который в основу своей теории положил тезис о том, что «в целях личной выгоды полезнее держать подданных в страхе» - это ...
- 66) Расположите подходы к управлению организацией от наименее эффективных к наиболее эффективному руководству
- 67) Автор теории «Z», предложивший собственные принципы управления организацией на основе японской модели менеджмента
- 68) Тот, кто лучше организует группу для решения конкретной задачи, является лидером - считали представители ...
- 69) В конце XIX начале XX века возникают такие концепции лидерства, как ...
- 70) Метод, направленный на изучение социально-психологического климата, характера отношений и структуры коллектива, позволяющий выявить лидера, называется ...
- 71) К методам самоуправления можно отнести ...
- 72) Расставьте в правильной последовательности ступени лидерского роста
- 73) Для того, чтобы сообщение звучало убедительно, оно должно ...
- 74) Мобилизация, как проявление невербального лидерства, – это ...





- 75 ... – это феномен воздействия или влияния индивида на мнения, оценки, отношения и поведение группы в целом или отдельных ее членов.
- 76 Управленческая решетка Р. Блейка и Дж. Моутон включает следующие стили руководства ...
- 77 Код идеального лидера (по И. Адизесу) фиксируется следующим образом ...
- 78 Установите соответствие между названиями типа лидера по И. Адизесу и его характеристикой
- 79 Установите соответствие между типом неэффективного лидерства и необходимой для повышения эффективности ресурсной установкой

