



Внутренний аудит документов.ДПО

- 1 Внутренний аудит кадровых документов проводится:
- 2 Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов может являться, исключите лишнее:
- 3 К видам аудита кадровых документов относятся:
- 4 На что следует обратить внимание при проведении внутреннего аудита кадровых документов, исключите лишнее:
- 5 Отчет по аудиту кадровой документации включает:
- 6 К обязательным кадровым документам относятся, исключите лишнее:
- 7 Этапами аудита кадровых документов не являются:
- 8 В акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству не указывается:
- 9 В кадровом делопроизводстве выделяют следующие группы документов:
- 10 К видам проверок кадровых документов относят:
- 11 В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- 12 При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:
- 13 Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников:
- 14 Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- 15 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся:
- 16 Срок срочного трудового договора не может превышать:
- 17 При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:



- (18) Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- (19) К особенностям трудового договора с работодателями-физическими лицами относятся:
- (20) Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- (21) Трудовая книжка включает разделы:
- (22) При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде:
- (23) В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить:
- (24) Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- (25) В разделе трудовой книжки «Сведения о работе» зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- (26) Вкладыш без трудовой книжки:
- (27) Дубликат трудовой книжки – это...
- (28) Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- (29) Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- (30) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- (31) Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- (32) До увольнения работника работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- (33) Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:
- (34) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...



- (35) При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...
- (36) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- (37) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- (38) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- (39) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- (40) Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- (41) По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы:
- (42) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются:
- (43) Плановая проверка может проводиться в формах (:
- (44) При проведении проверок проверяющий не вправе:
- (45) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- (46) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- (47) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях:
- (48) Журнал учета проверок в организации должен быть:
- (49) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся:
- (50) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право:
- (51) В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- (52) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:



- (53) Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников (несколько вариантов ответа):
- (54) Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- (55) К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся (несколько вариантов ответа):
- (56) Срок срочного трудового договора не может превышать:
- (57) При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:
- (58) Трудовой договор оформляется в письменном виде:
- (59) Об изменениях Правил внутреннего трудового распорядка, издании новой редакции работодатель должен ознакомить работников не менее чем за:
- (60) Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- (61) Трудовая книжка включает разделы (несколько вариантов ответа):
- (62) При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы ведутся только в электронном виде:
- (63) В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить (несколько вариантов ответа):
- (64) Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- (65) В разделе трудовой книжки "Сведения о работе" зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- (66) Вкладыш без трудовой книжки:
- (67) При увольнении работнику выдаются сведения о его трудовой деятельности в данной организации в форме справки:
- (68) Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- (69) Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...



- (70) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- (71) Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- (72) До увольнения работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- (73) Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:
- (74) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...
- (75) При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...
- (76) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- (77) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- (78) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- (79) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- (80) Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- (81) По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы (несколько вариантов ответа):
- (82) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются (несколько вариантов ответа):
- (83) Плановая проверка может проводиться в формах (несколько вариантов ответа):
- (84) При проведении проверок проверяющий не вправе (несколько вариантов ответа):
- (85) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...



- (86) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- (87) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях (несколько вариантов ответа):
- (88) Журнал учета проверок в организации должен быть (несколько вариантов ответа):
- (89) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся (несколько вариантов ответа):
- (90) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право (несколько вариантов ответа):
- (91) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются (несколько вариантов ответа):
- (92) В организации на каждого работника в обязательном порядке оформляется:
- (93) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить: приказ о фактическом допущении к работе
- (94) К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор, относятся (несколько вариантов ответа):