



Внутренний аудит документов.ДРБ_КД_ЦЗН

- 1 Внутренний аудит кадровых документов проводится:
- 2 Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов может являться, исключите лишнее:
- 3 К видам аудита кадровых документов относятся:
- 4 На что следует обратить внимание при проведении внутреннего аудита кадровых документов, исключите лишнее:
- 5 Отчет по аудиту кадровой документации включает:
- 6 К обязательным кадровым документам относятся, исключите лишнее:
- 7 Этапами аудита кадровых документов не являются:
- 8 В акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству не указывается:
- 9 В кадровом делопроизводстве выделяют следующие группы документов:
- 10 К видам проверок кадровых документов относят:
- 11 В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- 12 При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:
- 13 Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников:
- 14 Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- 15 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся:
- 16 Срок срочного трудового договора не может превышать:
- 17 При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:





- 18) Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- 19) К особенностям трудового договора с работодателями-физическими лицами относятся:
- 20) Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 21) Трудовая книжка включает разделы:
- 22) При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде:
- 23) В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить:
- 24) Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 25) В разделе трудовой книжки «Сведения о работе» зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 26) Вкладыш без трудовой книжки:
- 27) Дубликат трудовой книжки – это...
- 28) Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 29) Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- 30) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 31) Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- 32) До увольнения работника работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- 33) Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:
- 34) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...





- 35) При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...
- 36) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 37) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- 38) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 39) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 40) Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- 41) По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы:
- 42) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются:
- 43) Плановая проверка может проводиться в формах (:
- 44) При проведении проверок проверяющий не вправе:
- 45) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- 46) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- 47) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях:
- 48) Журнал учета проверок в организации должен быть:
- 49) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся:
- 50) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право:
- 51) В организации на каждого работника должны быть оформлены документы:
- 52) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить:





- 53 Во время проверки документов необходимо обратить внимание на правильность заключения трудового договора с категориями работников (несколько вариантов ответа):
- 54 Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, ...
- 55 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся (несколько вариантов ответа):
- 56 Срок срочного трудового договора не может превышать:
- 57 При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание при приеме на работу:
- 58 Трудовой договор оформляется в письменном виде:
- 59 Об изменениях Правил внутреннего трудового распорядка, издании новой редакции работодатель должен ознакомить работников не менее чем за:
- 60 Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 61 Трудовая книжка включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 62 При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы ведутся только в электронном виде:
- 63 В титульном листе трудовой книжки работодатель должен проверить (несколько вариантов ответа):
- 64 Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 65 В разделе трудовой книжки "Сведения о работе" зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 66 Вкладыш без трудовой книжки:
- 67 При увольнении работнику выдаются сведения о его трудовой деятельности в данной организации в форме справки:
- 68 Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 69 Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...





- 70) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 71) Должен ли работодатель принять заявление работника об увольнении по собственному желанию в случае, если работник написал заявление не на бланке организации:
- 72) До увольнения работника работодатель обязан оформить следующие документы, исключите лишнее:
- 73) Должен ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения по инициативе работодателя:
- 74) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...
- 75) При увольнении работника подготовка копий документов, связанных с работой...
- 76) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 77) Какой из видов перевода осуществляется через прекращение трудовых отношений:
- 78) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 79) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 80) Может ли работник в период временной нетрудоспособности направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию:
- 81) По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы (несколько вариантов ответа):
- 82) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются (несколько вариантов ответа):
- 83) Плановая проверка может проводиться в формах (несколько вариантов ответа):
- 84) При проведении проверок проверяющий не вправе (несколько вариантов ответа):
- 85) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...





- 86) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ...
- 87) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях (несколько вариантов ответа):
- 88) Журнал учета проверок в организации должен быть (несколько вариантов ответа):
- 89) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся (несколько вариантов ответа):
- 90) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет право (несколько вариантов ответа):
- 91) Основаниями для проведения проверки Государственной инспекцией труда являются (несколько вариантов ответа):
- 92) В организации на каждого работника в обязательном порядке оформляется:
- 93) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить: приказ о фактическом допущении к работе
- 94) К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор, относятся (несколько вариантов ответа):

