



## Ведущие научные школы HR-менеджмента

- 1 Разработка иерархии, правил и процедур поведения всех субъектов организации в любых ситуациях характерна для ...
- 2 Основатель административной школы управления – ...
- 3 Работы Г. Эмерсона относятся ...
- 4 Управление разнообразием и развитием является спецификой управления ...
- 5 Утверждение, что любая проблема предприятия – это проблема управления человеческими ресурсами, является ...
- 6 Такие роли HR-менеджера, как «кадровый стратег», «руководитель службы управления персоналом», «кадровый технолог», «кадровый инноватор», «исполнитель» и «кадровый консультант», были предложены ...
- 7 Физиологический оптимум в качестве критерия рациональности организации любой работы был предложен ...
- 8 Общая теория организации, наука об универсальных типах и закономерностях структурного преобразования систем – это ...
- 9 Управление как процесс чисто технический, который можно рационализировать, механизировать, автоматизировать теми же методами, что и производственный процесс, было рассмотрено Е.Ф. Розмирович в теории ...
- 10 Основной задачей, которую ставили и решали представители школы научного менеджмента, являлось ...
- 11 Неверно, что в модель мотивации, предложенной в теории ожиданий В. Врума, входит такая переменная, как «...»
- 12 Для теории «Х» Д. МакГрегора характерен ... стиль руководства
- 13 В пирамиде потребностей А. Маслоу не упоминается потребность ...
- 14 Направление, изучающее проблемы потребностей и мотиваций работников в организации называется ...
- 15 Мотивирующим фактором, согласно теории Ф. Герцберга, является ...



- 16) Фактор «справедливость вознаграждения» используется в модели мотивации ...
- 17) Утверждение, что способность управляющих руководить определенным количеством подчиненных вне зависимости от их личных качеств, сформулировано в рамках теории административной емкости, предложенной ...
- 18) Проблемы учета и контроля, структуры организационных объединений, установления системы правильного распределения обязанностей и ответственности среди отдельных лиц и частей организации, вопросы дисциплины, методов подбора и использования кадров стали объектом изучения в теории ...
- 19) Подход, основанный на строгом анализе процесса выполнения работы, с целью выработки самой производительной модели трудовой операции был назван ...
- 20) Управление производством как единый целостный процесс, элементы которого соединяются с помощью административной функции, рассматривается в рамках ...
- 21) Неверно, что такой элемент, как ..., входит в концепцию «7-S» Т. Питерса и Р. Уотермана
- 22) Система планирования с учетом имеющихся у организации ресурсов – это ...
- 23) ... – представитель школы человеческих отношений
- 24) Критерий осуществимости соответствует доминирующей ... управленческой форме
- 25) Предположение о том, что для работников важными являются свобода индивидуального выбора и самоопределение в социуме, продвижение по ступеням организационной структуры характерно для отношения к человеку в позиции «человек ...»
- 26) Системой управления (по Р. Лайкерту), максимально ориентированной на отношения, считается ...
- 27) Стиль лидерства в теории, предложенной П. Херсей и К.Х. Бланшаром, по отношению к подчиненным, которые желают, но не способны работать, называется ...
- 28) Политика взаимности, способствующая усилению приверженности работников своей компании, должна привести к лучшим экономическим результатам и более качественному развитию человеческого фактора, считали представители ...



- 29 Представление о цикле человеческих ресурсов, состоящем из отбора, оценки, вознаграждения и формирования, характерно для представителей ...
- 30 Практическая модель управления человеческими ресурсами была предложена ...