



Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений.м

- 1 Социальным партнерством в сфере труда признается система взаимоотношений между ... по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
- 2 Органы государственной власти и органы местного самоуправления сторонами социального партнерства ...
- 3 Лица, участвующие в коллективных переговорах, освобождаются от основной работы ...
- 4 Коллективным договором признается ...
- 5 При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны ...
- 6 Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ... лет
- 7 По требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель ...
- 8 Если работник ранее замещал должности муниципальной службы, то новый работодатель ...
- 9 От имени работодателя – юридического лица трудовой договор может подписывать ...
- 10 Неверно, что испытание при приеме на работу может быть установлено ...
- 11 При приеме на работу ...
- 12 Верная запись в трудовой книжке при увольнении работника в связи с неудовлетворительным результатом испытания: «Трудовой договор расторгнут по основаниям ... в связи с неудовлетворительным результатом испытания»
- 13 В соответствии с трехсторонним соглашением на 2013 год между Правительством Москвы, Московским объединением профсоюзов и Московским объединением работодателей установлено, что критерием массового увольнения считается увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих ... человек и более





- 14) Предельный срок, на который устанавливается режим неполного рабочего времени, составляет ...
- 15) Работодатель обязан в письменной форме уведомить работника о предстоящих изменениях условий трудового договора не позднее чем за ...
- 16) Неверно, что работодатель обязан отстранить работника от работы в случае ...
- 17) Прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение...
- 18) Увольнение работника в случае несоответствия его выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, допускается на основании приказа работодателя ...
- 19) Увольнение работника, который совершил действия, являющиеся основанием для утраты к нему доверия со стороны работодателя вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением трудовой обязанности, допускается не позднее ... со дня обнаружения проступка
- 20) Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников от 16 до 18 лет – не более ... часов в неделю
- 21) Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников, обучающихся в учебных организациях, в возрасте до 16 лет – не более ... часов в неделю
- 22) Неверно, что работодатель обязан установить неполный рабочий день для ...
- 23) Ненормированный рабочий день – это ...
- 24) Неверно, что работник без его письменного согласия может привлекаться к сверхурочной работе ...
- 25) Продолжительность внутрисдневного перерыва для отдыха работника составляет не менее ... минут
- 26) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет не менее ... часов
- 27) Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ ...





- 28) Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений ... разрабатывает единые рекомендации по установлению на всех уровнях власти систем оплаты труда работников бюджетных организаций
- 29) Размер удержаний из заработной платы работника при взыскании возмещения вреда причиненного здоровью не может превышать ... заработной платы
- 30) Дисциплинарным проступком признается ...
- 31) Видами дисциплинарных взысканий являются замечание, ..., увольнение по соответствующим основаниям
- 32) Дисциплинарное взыскание по результатам аудиторской проверки не может быть применено позднее ... со дня совершения проступка
- 33) Неверно, что материальная ответственность работодателя установлена за ...
- 34) Работник обязан возместить работодателю причиненные убытки в виде ...
- 35) Неверно, что договор о полной материальной ответственности может быть заключен с ...
- 36) Распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающего среднемесячного заработка, должно быть сделано не позднее ... со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба

