



Адаптация персонала.ДРБ_Упорг

- 1) Какое из утверждений верное: «Адаптация – это...
- 2) К стадиям адаптации относятся, исключите лишнее:
- 3) Какое из утверждений верное: «Программа адаптации сотрудника – это...
- 4) Вновь назначенному руководителю структурного подразделения адаптация на новом рабочем месте:
- 5) Адаптация работников направлена на (несколько вариантов ответа):
- 6) К факторам, влияющим на процесс адаптации относятся, исключите лишнее:
- 7) К видам адаптации, как объективного явления, относятся (несколько вариантов ответа):
- 8) Процесс активного усвоения правил новой внешней среды - «приспособление себя» и изменения среды - «приспособление к себе» относится к виду адаптации:
- 9) Какой из нижеперечисленных процессов относится к стадии «ознакомления» при адаптации работника:
- 10) Какой из нижеперечисленных процессов относится к «стадии идентификации» при адаптации работника:
- 11) Испытание при приеме на работу для большинства сотрудников не может превышать более:
- 12) В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 13) Для категорий работников ... испытание при приеме на работу не устанавливается (несколько вариантов ответа):
- 14) К внутренним нормативным документам, определяющим порядок прохождения периода адаптации в компании, относятся (несколько вариантов ответа):
- 15) Факт и срок установления испытания при приеме на работу отражаются в ...
- 16) Положение об адаптации персонала (несколько вариантов ответа):





- 17) Как правило, в ключевые пункты Положения об адаптации сотрудников включают, исключите лишнее:
- 18) Результативность исполнения Положения об адаптации зависит от (несколько вариантов ответа):
- 19) Согласно действующему законодательству испытание при приеме на работу:
- 20) Нормативным документом, регулирующим процедуру испытания при приеме на работу, является:
- 21) К формам адаптации новых сотрудников относится (несколько вариантов ответа):
- 22) К основным направлениям адаптации нового сотрудника относятся (несколько вариантов ответа):
- 23) Положительное влияние на успешную адаптацию персонала оказывают, исключите лишнее:
- 24) Для рядовых работников, рабочих период адаптации на новом месте работы составляет ... месяца/месяцев:
- 25) Особенности первичной формы адаптации сотрудников включают, исключите лишнее:
- 26) Преодоление чувства неуверенности и неопределенности при вхождении в новый коллектив характерно для ... направления адаптации:
- 27) Успешное прохождение и завершение адаптации демонстрирует:
- 28) Первый этап адаптационного процесса - знакомство нового сотрудника с компанией, структурным подразделением реализуется:
- 29) Второй этап адаптационного процесса - выход нового сотрудника на требуемый уровень профессиональных и личных компетенций реализуется:
- 30) Усвоение и принятие корпоративных ценностей, следование нормам и правилам компании характерно для ... направления адаптации:
- 31) Ожидания сотрудника от нового места работы включают (несколько вариантов ответа):
- 32) Основные требования компании к новому сотруднику включают (несколько вариантов ответа):





- 33) К участникам адаптационного процесса относят, исключите лишнее:
- 34) Преимуществами для работника включения его в программу адаптации являются (несколько вариантов ответа):
- 35) Преимуществами для компании применения программы адаптации являются, исключите лишнее:
- 36) Основной задачей наставника является:
- 37) Показателем эффективности работы наставника выступает:
- 38) Материальное поощрение наставника за кураторство над новым сотрудником может быть реализовано через (несколько вариантов ответа):
- 39) Дополнительные выплаты наставнику за кураторство над новым сотрудником проводятся:
- 40) Какое из утверждений верное: «Положение об адаптации персонала разрабатывает»:
- 41) Какое из утверждений верное: «Наставничество – это:
- 42) Важными характеристиками наставника, позволяющими успешно курировать нового сотрудника являются (несколько вариантов ответа):
- 43) К ступеням процесса наставничества относят, исключите лишнее:
- 44) К стандартам работы наставника относят (несколько вариантов ответа):
- 45) К какой роли наставника относится высказывание: «Слушает жалобы сотрудника, сочувствует, подбадривает, помогает разбираться с проблемами»:
- 46) К какой роли наставника относится высказывание: «Является примером для подражания. Вызывает желание быть похожим на него»:
- 47) Какое из утверждений верное: «Специальный метод адаптации «погружение» это...
- 48) Какое из утверждений верное: «Коучинг – это...
- 49) К этапам коучинга относятся (несколько вариантов ответа):





- 50 К какой роли наставника относится высказывание: «Передает и обучает секретам профессионального мастерства»:
- 51 Организация рабочего места новому сотруднику относится к этапу:
- 52 Этап индивидуальной адаптации «работа в должности» до подведения итогов адаптации, как правило, имеет продолжительность:
- 53 Какой из перечисленных ниже этапов не является частью базовой адаптации:
- 54 Вводный курс «Добро пожаловать в компанию!» («Welcome! Тренинг») относится к этапу базовой адаптации:
- 55 К этапам индивидуальной адаптации относятся, исключите лишнее:
- 56 Электронный курс (e-learning) тренинга «Добро пожаловать в компанию!» рекомендовано использовать в случаях (несколько вариантов ответа):
- 57 Какое из утверждений верное: «Индивидуальная адаптация это...
- 58 Вводный курс «Добро пожаловать в компанию! («Welcome! Тренинг») включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 59 Этап индивидуальной адаптации «вхождение в должность» до подведения итогов адаптации, как правило, имеет продолжительность:
- 60 Какое из утверждений верное: «Базовая адаптация это...
- 61 К методам и инструментам процесса адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 62 В адаптационном процессе используются следующие мероприятия (несколько вариантов ответа):
- 63 Оценка уровня подготовленности нового сотрудника проводится через, исключите лишнее:
- 64 Структура индивидуальной Программы адаптации включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 65 Индивидуальную программу адаптации сопровождает:





- 66) Подведение итогов адаптации нового сотрудника, анализ сильных и слабых сторон, успехов и неудач, а также принятие решения о дальнейших действиях освещено в разделе ... индивидуальной Программы адаптации:
- 67) По итогам выполнения новым сотрудником индивидуальной программы адаптации даются следующие рекомендации (несколько вариантов ответа):
- 68) В чек-лист контроля адаптационного процесса включаются, исключите лишнее:
- 69) При хорошей профессиональной подготовке, наличия опыта работы в аналогичных компаниях период адаптации нового сотрудника будет:
- 70) Подготовка нового сотрудника к основной работе, знакомство с обязанностями и требованиями, взаимодействие с наставником освещено в разделе ... индивидуальной Программы адаптации
- 71) Успешное завершение этапа адаптации характеризуется (несколько вариантов ответа):
- 72) К способам оценки итогов адаптации нового сотрудника относятся, исключите лишнее:
- 73) К факторам, влияющим на процесс адаптации нового сотрудника относятся (несколько вариантов ответа):
- 74) Что из приведенных ниже характеристик или действий не способствует успешной адаптации сотрудника:
- 75) Условиями эффективной адаптации являются (несколько вариантов ответа):
- 76) Освоение требуемого объема знаний и умений новым сотрудником и выход на заданный объем уровня показателей эффективности относится к ... направлению адаптации:
- 77) К факторам, влияющим на успешность процесса адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 78) Соответствие поведения нового сотрудника корпоративным правилам и нормам относится к ... направлению адаптации:
- 79) Установление дружеских взаимоотношений с большинством коллег по работе относится к ... направлению адаптации:
- 80) К показателям оценки эффективности политики адаптации в компании относятся:





- 81) К типичным причинам неудовлетворительного прохождения адаптации относятся (несколько вариантов ответа):
- 82) К мерам изменения ситуации при неудовлетворительных промежуточных итогах процесса адаптации можно отнести, исключите лишнее:
- 83) При значительном количестве увольнений по инициативе работников на испытательном сроке рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 84) При значительном количестве увольнений по инициативе работников в течение трех лет после трудоустройства по причине отсутствия профессионального развития и роста материального вознаграждения рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 85) При значительном количестве увольнений по инициативе работников в первый год работы по причине непринятия норм и ценностей компании, типа управления рекомендовано (несколько вариантов ответа):
- 86) Для сокращения периода вхождения в коллектив, создания дружелюбной, продуктивной атмосферы взаимопомощи рекомендовано:
- 87) По результатам прохождения испытательного срока новым сотрудником руководитель оценивает... (несколько вариантов ответа):
- 88) Для установления требуемого рабочего контакта нового сотрудника с руководителем рекомендовано:
- 89) Для повышения эффективности адаптации реализуются следующие мероприятия (несколько вариантов ответа):
- 90) Какое из утверждений верное: «Адаптация – это...
- 91) Какое из утверждений верное: «Программа адаптации сотрудника – это...
- 92) Процесс активного усвоения правил новой внешней среды - «приспособление себя» и изменения среды - «приспособление к себе» относится к виду адаптации:
- 93) Какой из нижеперечисленных процессов относится к стадии «ознакомления» при адаптации работника:
- 94) Какой из нижеперечисленных процессов относится к «стадии идентификации» при адаптации работника:





- 95 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 96 Факт и срок установления испытания при приеме на работу отражаются в ...
- 97 Нормативным документом, регулирующим процедуру испытания при приеме на работу, является:
- 98 К формам адаптации новых сотрудников относится (несколько вариантов ответ:
- 99 Усвоение и принятие корпоративных ценностей, следование нормам и правилам компании характерно для направления адаптации:
- 100 К участникам адаптационного процесса относят, исключите лишнее
- 101 Какое из утверждений верное: «Наставничество – это:
- 102 Организация рабочего места новому сотруднику относится к этапу:
- 103 Какое из утверждений верное: «Базовая адаптация это...
- 104 Индивидуальную программу адаптации сопровождает:
- 105 К показателям оценки эффективности политики адаптации в компании относятся:
- 106 Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличием в профиле работы?
- 107 В компании «ДиванСервис» значительно увеличилось количество увольнений по инициативе работников в первый год работы по причине непринятия норм и ценностей компании, типа управления. Какие рекомендации будут целесообразны в данной ситуации?
- 108 В организации «ИнвестПроект» значительно увеличилось количество увольнений по инициативе работников на испытательном сроке. Какие рекомендации будут целесообразны в данной ситуации?





- 109 В положении о наставничестве компании «Тюльпан» необходимо определить критерии, по которым будут рассматриваться сотрудники на роль наставников. Какие характеристики, позволяющие успешно курировать нового сотрудника, необходимо обозначить в положении?

