



Talent менеджмент.ои(dor_БАК)

- 1 Запас здоровья, знаний, навыков, опыта, мотивации, имеющийся у персонала организации, который используется в производстве с целью получения более высокого результата деятельности для организации, – это ... организации
- 2 Деятельность, направленная на привлечение, использование и развитие высококвалифицированных сотрудников, создание особой среды, способствующей реализации одаренных человеческих ресурсов с целью повышения конкурентоспособности сферы образования в целом и образовательных учреждений, в частности – это ...
- 3 В сфере управления персоналом человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании, – это ...
- 4 Согласно ..., поколения в истории меняются в регулярном цикле: каждое поколение состоит из тех, кто родился примерно за 20-летний период
- 5 Для обозначения организации, в которой нет иерархии и централизованного управления, Фредериком Лалу был введен термин ... организация
- 6 К слабым сторонам поколения бэби-бумеров относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 7 Установите соответствие между понятиями и определениями.
- 8 Установите соответствие между понятиями и определениями.
- 9 Установите хронологическую последовательность поколений, согласно «теории поколений»:
- 10 Установите последовательность этапов управления талантами в образовательной индустрии:
- 11 Сила, которая движет людьми, а также совокупность психологических и физических реакций, которые побуждают их к действию, – это ...
- 12 Вовлеченный сотрудник характеризуется тем, что он ... (укажите 2 варианта ответа)
- 13 С точки зрения сферы управления талантами, сотрудник может оцениваться по таким критериям, как ... (укажите 2 варианта ответа)





- 14) Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это ...
- 15) Зависимость качества (производительности, продуктивности) выполнения деятельности от интенсивности (уровня) мотивации – это ...
- 16) Позиционирование таланта как относительно высокорезультативного сотрудника или сотрудника, обладающего высоким потенциалом, характерно для ... традиции
- 17) Процесс, в результате которого происходит адаптация, организация и создание комфортных и безопасных условий труда – это ... талантов
- 18) Установите последовательность этапов цикла управления талантами.
- 19) Квалифицированные специалисты, отвечающие повышенным требованиям и отобранные для потенциального занятия руководящей должности на предприятии, – это ...
- 20) Инструменты по управлению талантами – это ...
- 21) Выявление, определение и установление критериев требуемых способностей, а также изучение текущего уровня талантов – это ...
- 22) Параметр, который зависит от требуемых навыков работы, уровня образования, и степени ответственности, – это ...
- 23) Параметр, который описывает сотрудников организации с точки зрения их подготовки, опыта, суждений, интеллекта, отношений и понимания, – это ...
- 24) ... является отражением основных ценностей организации и сообщением о преимуществах работы в ней
- 25) Постановка целей, проведение обзоров эффективности и предоставление обратной связи – это ...
- 26) Ученый, который в своих исследованиях приводит сравнения технологии управления талантами с широко распространенными технологиями управления кадровым резервом, – это ...
- 27) Установите последовательность этапов приобретения талантов в организации:
- 28) Установите последовательность этапов полного цикла управления талантами в организации:





- 39) Разговор, помогающий человеку самому понять и осознать свою цель и шаги для её достижения – это ...
- 30) Человек в группе, организации, команде, подразделении, который пользуется большим, признанным авторитетом, обладает влиянием, которое проявляется как управляющие действия – это ...
- 31) Взаимоотношения, при которых более опытный сотрудник помогает менее опытному в усвоении определенных компетенций – это ...
- 32) Меры, при помощи которых выявляют и развивают потенциальных преемников на ключевые или стратегические должности в компании, – это ...
- 33) Специальный документ, в котором представлен вариант (варианты) профессионально-личностного развития и служебно-должностного перемещения персонала в организации, – это ...
- 34) Неверно, что к характеристикам коучинга можно отнести ...
- 35) Успешное управление талантами возможно в компаниях, корпоративная культура которых обладает такими признаками, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 36) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 37) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 38) Установите последовательность этапов оценки потенциала персонала:
- 39) Установите последовательность этапов процесса коучинга:
- 40) Умение разбираться с цифрами и различного рода точными символами - ...
- 41) ... - это управление процессами карьерного развития, сохранения и привлечения кадров (talent acquisition), необходимых компании для достижения стратегических целей.
- 42)- концепция, которая помогает нам лучше понять различия между определёнными группами людей и их влияние на общество.
- 43) - это стратегический процесс, направленный на выявление, привлечение и приобретение лучших талантов для выполнения текущих и будущих требований организации





- 44) ... - навыки мозга усваивать и обрабатывать информацию об окружающем мире.
- 45) По времени наставничество представляет собой ... процесс
- 46) Понятие «управление талантами» появилось в конце ... века
- 47) Привлечение квалифицированных работников, интеграция новых сотрудников, а также удержание персонала для удовлетворения текущих и будущих целей бизнеса – это ...
- 48) Фамилия ученого, который ввел понятие «управление талантами», –...
- 49) Переход от аналоговых технологий к цифровым, начавшийся в 1980-х гг. и продолжающийся в первые десятилетия XXI в., – ...
- 50) Управление информацией и создание систем относится к ... компетенциям цифровой экономики
- 51) ... - способ быстрой адаптации навыков сотрудников под требования компании
- 52) Этап цикла управления талантами, в который входит мотивация и оценка, – это ... талантов
- 53) Согласно классическому определению известного психолога Б. М. Теплова, ... – это качественно-своеобразное сочетание способностей, необходимых для успешного занятия той или иной деятельностью
- 54) Способность создавать за определенный промежуток времени какое-либо количество материальной продукции, интеллектуального продукта, производить некое количество физических и прочих действий, достигать определенного результата – это ...
- 55) Знания, умения, опыт и личностные качества, необходимые для решения теоретических и практических задач, – это ...
- 56) Опционы на акции, оплачиваемый отпуск и другие преимущества, увеличивающиеся с течением времени, способные побудить сотрудников сочетать свою карьеру и личные цели с обязательствами или ассоциацией с организацией, – это ... стимулы, удерживающие его в компании
- 57) - это подход к управлению кадрами





- 58) Виды деятельности, предназначенные для оценки уровня компетентности талантов и включающие такие методы, как психометрические тесты и анкетирование, глубинные интервью, тематические исследования и анализ самых последних обзоров эффективности, – это ... талантов
- 59) Общественное влияние, которое объединяет других и мотивирует прикладывать максимальные усилия для достижения цели, – это ...
- 60) Документ, который описывает должность, биографические требования, особенности корпоративной культуры, функционал и ключевые компетенции, необходимые для успешного выполнения всех функций данной должности, – это «...»
- 61) Факторы, влияющие на процесс мотивации, разделил на гигиенические и мотивирующие ...

