



Talent менеджмент.dor_БАКкр Без ИМ

- 1 Термин «управление талантами» появился для названия изменений в сфере управления HR, которые делали «акцент на управлении человеческим потенциалом или талантом», в ...
- 2 Стратегия управления талантами в организации предусматривает ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 3 Область HR-менеджмента, которая занимается привлечением квалифицированных работников, интеграцией новых сотрудников, а также удержанием персонала для удовлетворения текущих и будущих целей бизнеса, называют ...
- 4 Термин «управление талантами» был введен ...
- 5 Совокупность инструментов, которые дают возможность организации привлекать, эффективно использовать и воспроизводить качества сотрудников, которые позволяют им вносить существенный вклад в развитие организации, – это ...
- 6 Повсеместный переход от аналоговых технологий к цифровым, начавшийся в 1980-х гг. и продолжающийся в первые десятилетия XXI в., – это ...
- 7 Процесс управления, сохранения в организации и развития людей, которых компания считает важными и ценными для достижения стратегических целей, – это ...
- 8 Выделяют такие уровни работы с талантами, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 9 Недостаток talent-менеджмента заключается в том, что ...
- 10 К преимуществам talent-менеджмента относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 11 В сфере управления персоналом ... сотрудник – это человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании
- 12 Суммарные психофизиологические, интеллектуальные, физические, моральные, социальные, нравственные и другие способности всех сотрудников приносить доход организации – это ... капитал организации
- 13 Талант, полученный в результате расширения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ), – это ... талант





- 14) Теория, разработанная Уильямом Штраусом и Нилом Хоу в 1990-х гг. и описывающая повторяющиеся поколенческие циклы в истории, это «...»
- 15) Современные технологии, приводящие к изменению принципов и методов управления – это ... и коммуникационные технологии
- 16) Термин «... организация» был придуман Фредериком Лалу для обозначения организации, в которой нет иерархии и централизованного управления
- 17) Поколение, которое еще практически не фигурирует на рынке, но будущее находится за ним, поэтому ряд крупных работодателей уже на данном этапе занимается изучением его особенностей и поиском эффективных подходов взаимодействия, – это поколение ...
- 18) Совокупность целей и принципов, которые определяют направление и содержание работы с персоналом – это ... политика
- 19) Установите соответствие между навыками современных сотрудников и их содержанием:
- 20) Установите последовательность этапов управления талантами:
- 21) Евгений является менеджером в фирме по производству оконного оборудования. В его обязанности входит разработка и использование подходов к управлению талантами. Какие задачи в рамках своих обязанностей должен выполнять Евгений? (укажите 2 варианта ответа)
- 22) Качественно-своеобразное сочетание способностей, необходимых для успешного занятия той или иной деятельностью», – это ...
- 23) В сфере управления талантами выделяют такие аспекты как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 24) Вовлеченность сотрудников в трудовую деятельность непосредственно влияет на ... (укажите 3 варианта ответа)
- 25) Способность создавать за определенный промежуток времени какое-либо количество материальной продукции, интеллектуального продукта, производить некое количество физических и прочих действий, достигать определенного результата, – это ...
- 26) Книга программиста и руководителя Дж. Х. Рейнвотера называется ...
- 27) Вопрос происхождения таланта подразумевает его ... (укажите 2 варианта ответа)





- 28 Страна, в которой талант рассматривают с точки зрения выдающихся достижений, которые являются результатом многих лет напряженной работы и стремления достичь совершенства, – это ...
- 29 По статистике российские организации определяют талант как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 30 Противоречия между подходами врожденности или приобретенности таланта требуют введения понятия ...
- 31 Особенностью таланта является ...
- 32 Такая «порода» сотрудников, как ... характеризуется следующими параметрами: любимец большинства руководителей; сильная сторона заключается в генерации удачных идей; способность вести проект в одиночку, от замысла до конечного вида
- 33 Движущая сила, совокупность психологических и физических реакций, которые побуждают людей к действию, – это ...
- 34 Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это «...» мотивации
- 35 Совокупность инструментов, которые направлены на привлечение, сохранение, удержание и развитие тех работников, которые представляют особую ценность для организации, в силу обладания ими высоким потенциалом с точки зрения бизнеса компании, – это система управления ...
- 36 Набор сильных сторон человека, при котором каждая из них понимается как потенциальная возможность для саморазвития, что подразумевает под собой возможность его развития в течение жизни, – это ...
- 37 Плодотворность, продуктивность трудовой деятельности людей – это ... труда
- 38 Совокупность всех имеющихся возможностей, средств, характеристик человека в какой-либо области, сфере деятельности, в том числе трудовой – это трудовой ...
- 39 Дж. Х. Рейнвотер на основе обобщения часто встречающихся типов сотрудников с яркими отличительными особенностями выделил их в своей типологии в «...»
- 40 Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 41 Расположите уровни развития способностей последовательно от низшего к высшему:





- 42) София является менеджером по работе с персоналом в небольшой компании. Одно из направлений ее работы – аналитика рабочей силы в организации. Один из руководителей финансового отдела, Михаил, утверждает, что это ненужные расходы, поскольку он считает, что сбор информации, связанной с сотрудниками, является просто административной формальностью. Какие действия следует предпринять Софии, чтобы переубедить руководителя?
- 43) Знания, умения, опыт и личностные качества, необходимые для решения теоретических и практических задач, – это ...
- 44) Продвижение компанией собственных ценностей для привлечения талантливых сотрудников в ряды персонала – это ...
- 45) Обеспечение возможностей для карьерного роста и обучения, развития карьеры, управление эффективностью работы, а также коучинг и наставничество – это ...
- 46) Термин, относящийся к пожизненной серии действий, которые способствуют исследованию профессиональной деятельности человека, успеху в ней и самореализации, – это ...
- 47) Способ удержания талантов в компании, подразумевающий отсутствие фиксированности в работе, – это ...
- 48) К составляющим, способствующим развитию таланта, поощрению сотрудников преуспевать в своей работе и учиться в процессе трудовой деятельности, относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 49) Предоставление сотрудникам реальной возможности продвижения по службе с целью сохранения таланта в организации – это ...
- 50) Неверно, что к уровням управления кадровым резервом относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 51) Ученый, который рассматривает управление талантами в качестве одной из главных задач линейных менеджеров, руководителей отделов, – это ...
- 52) По мнению Н. А. Барашковой и А. В. Михайловой, управление талантами представляет собой ... подход
- 53) По мнению Д. Минбаевой и Д. Коллингс, управление талантами представляет собой функцию управления ...
- 54) Понятие, описывающее сотрудников организации с точки зрения их подготовки, опыта, суждений, интеллекта, отношений и понимания, – это ...





- 55) Группа руководителей и специалистов, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемых должностью того или иного ранга, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку, – это ...
- 56) Набор инструментов по управлению талантами – это ... управления талантами
- 57) Выявление, определение и установление критериев требуемых способностей, а также изучение текущего уровня талантов – это ... талантов
- 58) Обеспечение долгосрочного стимулирования, гибкой и позитивной рабочей среды, а также возможностей для продвижения хорошего вознаграждения – это ... талантов
- 59) Термин, относящийся к интегрированному процессу планирования, найма, развития, управления и вознаграждения сотрудников, – это ... талантами
- 60) Заключительный этап найма высококвалифицированных сотрудников – это ...
- 61) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 62) Установите последовательность этапов планирования талантов в организации:
- 63) Петр работает в течение восьми лет на должности кассира. Он всегда пунктуален, прекрасно обращается с покупателями, помогает коллегам и часто находит творческие и эффективные решения возникающих проблем. Когда региональный менеджер в магазине ушел на пенсию, компания решила, что Петр является отличным кандидатом на эту управленческую должность. Директор магазина поговорил с Петром и посоветовал ему подать заявку на руководящую должность. Примером какого подхода работы с талантами является описанная ситуация?
- 64) Нормы поведения, определяющие деятельность всего коллектива компании и отношения внутри него, – это ...
- 65) Вид влияния, объединяющего окружающих людей и мотивирующий прикладывать максимальные усилия для достижения цели, – это ...
- 66) Составление плана горизонтального и вертикального продвижения работника по системе должностей или рабочих мест, начиная с момента принятия работника в организацию и заканчивая предполагаемым увольнением с работы, – это ...





- 67) Описание должности, биографических требований, особенностей корпоративной культуры, функционала и ключевых компетенций – это ...
- 68) ... помогает удерживать таланты в единой структуре, где происходит их объединение и приумножение
- 69) Неверно, что характеристикой наставничества является ...
- 70) Процесс, позволяющий сотрудникам лучше понять и развить свои карьерные навыки и интересы, а также наиболее эффективно использовать эти навыки и интересы в компании, – это ...
- 71) По времени наставничество представляет собой ... процесс
- 72) Неверно, что процесс планирования преемственности и карьеры включает ...
- 73) Неверно, что «профиль должности» включает ...
- 74) Тип корпоративной культуры, который стимулирует результативность и развитие деятельности организации, способствует достижению долгосрочных целей, – это ... корпоративная культура
- 75) Принципы, отражающие мнения, убеждения и предположения персонала компании о внешней и внутренней среде, – это ... компании
- 76) Консультирование и получение обратной связи о работе сотрудников – это ...
- 77) Метод обучения и развития персонала, подразумевающий устное систематическое и последовательное изложение материала по какой-либо проблеме, разделу, теме, вопросу и т. д. – это...
- 78) Отношения, в которых опытный или более сведущий человек помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции, – это ...
- 79) Принятие мер по выявлению и развитию потенциальных преемников на ключевые или стратегические должности в организации – это планирование ...
- 80) Управление эффективностью персонала за счет выявления их индивидуальных способностей к развитию, а также мотивационных и ценностных предпочтений – это оценка ... сотрудников





- 81) Выявление проблем и негативных тенденций в подразделениях и компании в целом при помощи устного exit-интервью или письменного exit-опрос проводят на этапе ...
- 82) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 83) Установите последовательность этапов реализации работы согласно «профилю должности»:
- 84) Елена работает в компании уже год, и ее руководитель замечает, что она действительно умеет хорошо взаимодействовать с клиентами. Он советует ей рассмотреть возможность подачи заявки на вышестоящую позицию в ближайшем будущем, но знает, что ей понадобится некоторое обучение. Новая позиция имеет различные типы взаимодействий с клиентом, опыта которых у нее никогда не было раньше. Какой тип системы обучения был бы эффективен при подготовке Елены к новой позиции?
- 85) В результате расширения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) человек получает...
- 86) Запас здоровья, знаний, навыков, опыта, мотивации, имеющийся у персонала организации, который используется в производстве с целью получения более высокого результата деятельности для организации, – это ... организации
- 87) Деятельность, направленная на привлечение, использование и развитие высококвалифицированных сотрудников, создание особой среды, способствующей реализации одаренных человеческих ресурсов с целью повышения конкурентоспособности сферы образования в целом и образовательных учреждений, в частности – это ...
- 88) В сфере управления персоналом человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании, – это ...
- 89) Согласно ..., поколения в истории меняются в регулярном цикле: каждое поколение состоит из тех, кто родился примерно за 20-летний период
- 90) Одно из преимуществ talent-менеджмента заключается в том, что ...
- 91) Для обозначения организации, в которой нет иерархии и централизованного управления, Фредериком Лалу был введен термин ... организация
- 92) К рискам цифровой революции относят ... (укажите 3 варианта ответа)





- 93 К слабым сторонам поколения бэби-бумеров относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 94 На современном этапе активно участвуют в трудовом процессе представители трех поколений: все меньше проявляются «бэби-бумеры», на пике своей формы находятся поколение X и поколение ...
- 95 Понятие «управление талантами» появилось в конце ... века
- 96 Привлечение квалифицированных работников, интеграция новых сотрудников, а также удержание персонала для удовлетворения текущих и будущих целей бизнеса – это ...
- 97 Фамилия ученого, который ввел понятие «управление талантами», – ...
- 98 Переход от аналоговых технологий к цифровым, начавшийся в 1980-х гг. и продолжающийся в первые десятилетия XXI в., – это ...
- 99 С цифровой революцией связано развитие ... технологий
- 100 Управление информацией и создание систем относится к ... компетенциям, необходимым сотрудникам на современном этапе развития технологий
- 101 Установите соответствие между понятиями и определениями:
- 102 Установите соответствие между понятиями и определениями:
- 103 Установите хронологическую последовательность поколений, согласно «теории поколений»:
- 104 Установите последовательность этапов управления талантами в образовательной индустрии:
- 105 Сила, которая движет людьми, а также совокупность психологических и физических реакций, которые побуждают их к действию, – это ...
- 106 Вовлеченный сотрудник характеризуется тем, что он ... (укажите 2 варианта ответа)
- 107 С точки зрения сферы управления талантами, сотрудник может оцениваться по таким критериям, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 108 Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это ...





- 109) Инструменты, направленные на привлечение, сохранение, удержание и развитие персонала – это ...
- 110) Зависимость качества (производительности, продуктивности) выполнения деятельности от интенсивности (уровня) мотивации – это ...
- 111) Позиционирование таланта как относительно высокорезультативного сотрудника или сотрудника, обладающего высоким потенциалом, характерно для ... традиции
- 112) Процесс, в результате которого происходит адаптация, организация и создание комфортных и безопасных условий труда – это ... талантов
- 113) По типологии Дж. Х. Рейнвотера «порода» сотрудников, которые в своем исходном виде несут меньше ценности, чем общая масса, – это «...»
- 114) Этап цикла управления талантами, в который входит мотивация и оценка, – это ... талантов
- 115) Согласно классическому определению известного психолога Б. М. Теплова, ... – это качественно-своеобразное сочетание способностей, необходимых для успешного занятия той или иной деятельностью
- 116) Способность создавать за определенный промежуток времени какое-либо количество материальной продукции, интеллектуального продукта, производить некое количество физических и прочих действий, достигать определенного результата – это ...
- 117) Одаренность в какой-либо области, присущая индивиду от рождения или под влиянием упражнений развивающаяся до высокой степени, обеспечивающая человеку возможность наиболее успешно выполнять ту или иную деятельность, – это ...
- 118) Целенаправленная деятельность по достижению конкурентоспособности организации на основе создания целостной системы привлечения, сохранения, удержания и развития талантливых сотрудников, – это ...
- 119) Высший уровень развития способностей и талантов – это ...
- 120) С точки зрения происхождения таланта существует дилемма врожденности или ... таланта
- 121) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:





- 122) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 123) Установите последовательность возникновения подходов к управлению сотрудниками в организациях в хронологическом порядке:
- 124) Установите последовательность этапов цикла управления талантами:
- 125) Квалифицированные специалисты, отвечающие повышенным требованиям и отобранные для потенциального занятия руководящей должности на предприятии, – это ...
- 126) Инструменты по управлению талантами – это ...
- 127) Выявление, определение и установление критериев требуемых способностей, а также изучение текущего уровня талантов – это ...
- 128) Параметр, который зависит от требуемых навыков работы, уровня образования, и степени ответственности, – это ...
- 129) Параметр, который описывает сотрудников организации с точки зрения их подготовки, опыта, суждений, интеллекта, отношений и понимания, – это ...
- 130) ... является отражением основных ценностей организации и сообщением о преимуществах работы в ней
- 131) Постановка целей, проведение обзоров эффективности и предоставление обратной связи – это ...
- 132) Ученый, который в своих исследованиях приводит сравнения технологии управления талантами с широко распространенными технологиями управления кадровым резервом, – это ...
- 133) Знания, умения, опыт и личностные качества, необходимые для решения теоретических и практических задач, – это ...
- 134) Продвижение организацией своих ценностей с целью привлечения талантливых сотрудников в ряды персонала – это ... талантов
- 135) Предоставление возможностей для карьерного роста и обучения, развития карьеры, управление эффективностью работы, а также коучинг и наставничество – это ... талантов
- 136) Совокупность инструментов, которые дают возможность организации привлекать, эффективно использовать и удерживать сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие организации, – это ... талантами





- 137) Опционы на акции, оплачиваемый отпуск и другие преимущества, увеличивающиеся с течением времени, способные побудить сотрудников сочетать свою карьеру и личные цели с обязательствами или ассоциацией с организацией, – это ... стимулы, удерживающие его в компании
- 138) По мнению К. А. Носковой, управление талантами представляет собой управление ... сотрудниками
- 139) Составляющая удержания талантов, подразумевающая отсутствие фиксированности в работе, – это ... условия труда
- 140) Виды деятельности, предназначенные для оценки уровня компетентности талантов и включающие такие методы, как психометрические тесты и анкетирование, глубинные интервью, тематические исследования и анализ самых последних обзоров эффективности, – это ... талантов
- 141) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 142) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 143) Установите последовательность этапов приобретения талантов в организации:
- 144) Установите последовательность этапов полного цикла управления талантами в организации:
- 145) Получение обратной связи о работе сотрудников, а также консультирование относительно повседневных задач – это ...
- 146) Человек в группе, организации, команде, подразделении, который пользуется большим, признанным авторитетом, обладает влиянием, которое проявляется как управляющие действия – это ...
- 147) Взаимоотношения, при которых более опытный сотрудник помогает менее опытному в усвоении определенных компетенций – это ...
- 148) Меры, при помощи которых выявляют и развивают потенциальных преемников на ключевые или стратегические должности в компании, – это ...
- 149) Специальный документ, в котором представлен вариант (варианты) профессионально-личностного развития и служебно-должностного перемещения персонала в организации, – это ...
- 150) Неверно, что в адаптацию талантов входит метод ...





- 151 Неверно, что к характеристикам коучинга можно отнести ...
- 152 Успешное управление талантами возможно в компаниях, корпоративная культура которых обладает такими признаками, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 153 Нормы и образцы поведения, которые определяют деятельность всех сотрудников компании и отношения между ними, – это ... культура
- 154 Общественное влияние, которое объединяет других и мотивирует прикладывать максимальные усилия для достижения цели, – это ...
- 155 Составление плана горизонтального и вертикального продвижения работника по системе должностей или рабочих мест, начиная с момента принятия работника в организацию и заканчивая предполагаемым увольнением с работы, – это планирование ...
- 156 Документ, который описывает должность, биографические требования, особенности корпоративной культуры, функционал и ключевые компетенции, необходимые для успешного выполнения всех функций данной должности, – это «...»
- 157 В трудовом праве прекращение трудовых отношений между работником и работодателем – это ...
- 158 Значимые, общепринятые и разделяемые сотрудниками компании убеждения и принципы, закрепленные в стандартах и правилах поведения – это корпоративные ...
- 159 Тип корпоративной культуры, который препятствует эффективному функционированию компании и ее развитию, – это ... корпоративная культура
- 160 Отбор лучших работников в кадровый резерв, выявление сильных сторон и зон роста, оптимизация расходов на обучение персонала – это этапы направления ... персонала
- 161 Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 162 Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- 163 Установите последовательность этапов оценки потенциала персонала:
- 164 Установите последовательность этапов процесса коучинга:





- 165) В одной из отраслей на протяжении долгого времени продолжалось состояние упадка. Причины этого заключались как в отсутствии модернизации и развития, так и в прекращении научных исследований и падении качества образования. Поскольку в отрасли идет реформирование, какая-то из инфраструктурных организаций может стать центром возрождения отрасли. От ведущих предприятий отрасли был получен запрос на помощь возрождению отрасли с опорой на талантливую молодежь. Какие действия необходимо предпринять для возрождения отрасли? (укажите 4 варианта ответа)
- 166) Исследователями замечена тенденция, что в связи с развитием новых технологий в условиях цифровизации и изменения отношения к человеческим ресурсам часть компаний, в том числе достаточно крупных корпораций, терпят неудачи и несут колоссальные убытки в условиях нового рынка. С чем это может быть связано? (укажите 2 варианта ответа)
- 167) Крупная компания, работающая в сфере программного обеспечения, в числе прочих направлений работы с персоналом предлагает своим сотрудникам бесплатное питание, корпоративный детский сад для их детей, услуги трансфера, а также творческие программы для них и членов их семей. Примером каких мероприятий являются эти дополнения? (укажите 2 варианта ответа)





- 168) Важная задача менеджера – максимально задействовать творческий потенциал коллектива. Для этого у менеджера имеется следующий диапазон действий: – предлагать сотрудникам работу, способствующую их общению; – проводить с партнерами совещания, советоваться с ними по делам фирмы; – сохранять неформальные группы в коллективе, не мешающие функционированию фирмы; – создавать условия для социальной активности работников; предлагать сотрудникам более содержательную творческую работу; – обеспечивать им обратную связь в соответствии с достигнутыми результатами; – оценивать и поощрять все положительные достижения каждого сотрудника; – привлекать подчиненных к формулировке целей фирмы и выработке решений; – делегировать подчиненным часть своих прав и полномочий; – обеспечивать продвижение инициативных подчиненных по служебной лестнице; – организовать постоянную подготовку и переподготовку сотрудников для повышения их компетентности; – открывать для подчиненных возможности развития их потенциала; – предоставить сотрудникам сложную и ответственную работу, которая потребовала бы от них полной самоотдачи; – постоянно развивать у подчиненных творческое начало в работе. Какие действия менеджера приведут к увеличению творческой отдачи в работе подчиненных (укажите 2 варианта ответа)
- 169) Сотрудники производственной компании часто жалуются, что им не предоставляют отзывы об их работе. Они чувствуют, что не получают надлежащей информации о том, как они выполнили те или иные задачи и в каких областях им необходимо улучшить показатели. Они также утверждают, что цели производительности расплывчаты и не поддаются измерению. Какую функцию необходимо улучшить, чтобы разрешить жалобы, выдвинутые сотрудниками?
- 170) В одном из спортивных ритейлеров сотрудникам доступны такие возможности карьерного роста, как ИТ, разработка продуктов, мерчандайзинг и управление магазинами. Высшее руководство компании осознает важность найма и удержания качественных сотрудников. В результате фирма решила внедрить политику, практику и программы, которые поддерживают карьерные потребности сотрудников. Какой стратегии удержания талантами соответствует данное решение?
- 171) Одна из популярных пиццерий позволяет своим вновь набранным сотрудникам изучать рабочие процессы фактически в процессе трудовой деятельности. Какой процесс обучения описан выше?





172

Мария является директором по персоналу в одной из крупных логистических компаний. По роду деятельности она должна знать, каких людей ей необходимо нанимать на работу на те или иные должности, каким образом их оценивать в дальнейшем и осуществлять их развитие, а также производить оплату их труда согласно грейдам. На какой документ должна опираться Мария?

