



IT-менеджмент БАК

- 1 В системе стратегического менеджмента современной организации кадровая стратегия выполняет ...
- 2 Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 3 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов определяет приоритет целей ... менеджмента
- 4 В современных отечественных условиях ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 5 Необходимость постоянного учета действия человеческого фактора ...
- 6 Необходимость использования более сложных технологий управления персоналом организации ...
- 7 Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 8 Доктрина сочетания мотивированности и ответственности человеческих ресурсов организации является ...
- 9 Основным методическим требованием к целям кадровой стратегии организации выступает ... поставленных целей
- 10 В современной организации ...
- 11 Приоритетная стратегическая ориентация на найм уже состоявшихся специалистов более целесообразна для ...
- 12 Для успешной реализации задачи по формированию в трудовом коллективе организации отношений корпоративного духа более целесообразна приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 13 Наименее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 14 Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга более целесообразна ...
- 15 Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики





- 16) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для субъектов ...
- 17) Стратегическая ориентация на использование испытательного срока как обязательного технологического элемента процесса найма в современных отечественных условиях характерна ...
- 18) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала является ...
- 19) Основным преимуществом стратегической ориентации на активную профилактику сокращения персонала выступает ...
- 20) В современных условиях наиболее эффективным методом соблюдения стратегических интересов работодателя, связанных с поддержанием оптимальной численности персонала, является ...
- 21) Один из основных принципов доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов: дополнительное обучение сотрудника - ...
- 22) Один из основных принципов политики развития персонала организации: повышение квалификации является ...
- 23) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна ...
- 24) Стратегическая ориентация на централизованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 25) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 26) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму дополнительного обучения целесообразна ...
- 27) При организации дополнительного обучения менеджеров высшего и среднего звена стратегический приоритет отдается ...
- 28) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 29) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 30) Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров среднего звена выступает ...
- 31) В кадровой стратегии современной организации мотивационная политика должна играть ...





- 32 В мотивационной политике современной организации ...
- 33 Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
- 34 Стратегическая ориентация на использование коллективных (бригадных) форм оплаты труда ...
- 35 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 36 Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от ...
- 37 Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 38 Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 39 Для большинства современных организаций наиболее целесообразна стратегическая ориентация на использование ... подхода к организации моральной мотивации персонала
- 40 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ... направленности
- 41 При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ... ориентацию льгот
- 42 Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки выступает ориентация на ...
- 43 Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации выступает ...
- 44 Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 45 Для администрации государственных организаций стратегическим приоритетом выступает ... организации социальной поддержки персонала
- 46 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает ...





- 47) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ... организации
- 48) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на использование ...
- 49) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на использование ...
- 50) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 51) Информационное окружение лица, принимающего решения, – это ...
- 52) Технология – это ...
- 53) Компьютерная информационная технология (ИТ) – это ...
- 54) Предметная технология – это ...
- 55) Обеспечивающая информационная технология (ИТ) – это ...
- 56) Управление информационными системами на всех этапах их жизненного цикла является предметом ... менеджмента
- 57) Бизнес-процесс – это ...
- 58) Организационный риск – это ...
- 59) Технический риск – это ...
- 60) Финансовый риск вызван ...
- 61) Причина возникновения рисков – это ...
- 62) Управление рисками – это ...
- 63) Планирование управления рисками – это ...
- 64) Идентификация рисков – это ...





- 65) Качественная оценка рисков – это ...
- 66) Количественная оценка рисков – это ...
- 67) Планирование реагирования на риски – это ...
- 68) Мониторинг и контроль рисков – это ...
- 69) ERP (Enterprise Resource Planning) – это система ...
- 70) APS (Advanced Planning/Scheduling) – это система ...
- 71) DSS (Decision Support System) – это система ...
- 72) Система формирования решения (IPSS) – это система ...
- 73) PLM (Product Lifecycle Management) – это система ...
- 74) Заказные информационные системы (ИС) – это ИС, создаваемые ...
- 75) Уникальные информационные системы (ИС) – это ИС, создаваемые ...
- 76) Тиражируемые информационные системы (ИС) – это ИС, создаваемые специализированной фирмой – производителем ...
- 77) Информационную систему (ИС), создаваемую специализированной фирмой – производителем для продажи на рынке, называют ... ИС
- 78) Информационную систему (ИС), создаваемую специализированной фирмой – производителем по заказу фирмы-потребителя, называют ... ИС
- 79) Информационная система (ИС), настраиваемая под изменения внутренних бизнес-процессов компании и внешней среды, – это ... ИС
- 80) Стратегия внедрения информационной системы, применяемая к ограниченному числу процессов, – это стратегия «...»

