



HR-стратегия.MBA_2024

- 1 HR-стратегия это:
- 2 К целям HR-стратегии относятся: (выберите несколько)
- 3 Соотнесите виды HR-стратегий с их описанием:
- 4 Расположите шаги внедрения HR-стратегии в порядке последовательности:
- 5 На какой вопрос НЕ отвечает HR-стратегия?
- 6 Какие факторы необходимо учитывать при анализе текущей ситуации в HR? (выберите несколько)
- 7 Соотнесите вопросы с их принадлежностью к HR-стратегии или бизнес-стратегии:
- 8 Что НЕ является целью HR-стратегии?
- 9 Какие из следующих задач важны для эффективного внедрения HR-стратегии? (выберите несколько)
- 10 Ключевым процессом в планировании человеческих ресурсов является:
- 11 В алгоритм проведения оценки потребностей в персонале входит: (выберите несколько)
- 12 Соотнесите методы прогнозирования с их типами:
- 13 Расположите этапы алгоритма проведения оценки потребностей в персонале в правильном порядке:
- 14 Какие инструменты могут использоваться для мониторинга и корректировки планирования персонала?
- 15 К методам оценки производительности относятся: (выберите несколько)
- 16 Методом прогнозирования, основанным на сборе и анализе данных о численности персонала за предыдущие периоды, является:
- 17 Какие факторы следует учитывать при определении оптимального штата? (выберите несколько)





- 18) Основной целью рекрутмента является:
- 19) По каким показателям оценивают эффективность рекрутмента? (выберите несколько)
- 20) Какой из следующих методов НЕ относится к активному поиску кандидатов?
- 21) С помощью каких методов отбора персонала можно оценить практические навыки кандидатов? (выберите несколько)
- 22) Какой показатель измеряет соответствие кандидата требованиям должности и культуре компании?
- 23) Преимуществами сильного бренда компании в HR-стратегии являются:
- 24) Соотнесите вид бренда работодателя с его характеристиками:
- 25) EVP – показатель, который характеризует:
- 26) По каким показателям можно оценить эффективность бренда относительно HR-стратегии?
- 27) Какого шага НЕТ в алгоритме построения бренда работодателя?
- 28) Какой из нижеперечисленных факторов НЕ является ключевым в процессе непрерывного обучения сотрудников?
- 29) Соотнесите этапы разработки программы обучения с их действиями:
- 30) Какой формат обучения лучше всего подходит для развития практических навыков?
- 31) Преимуществами применения карьерного планирования для компании являются: (выберите несколько)
- 32) Соотнесите типы карьеры с их характеристиками:
- 33) Какой вид карьеры предполагает чередование вертикальных и горизонтальных перемещений?
- 34) Этапами карьерного планирования являются: (выберите несколько)
- 35) Что из нижеперечисленного НЕ является элементом материальной мотивации?





- 36) Какие из следующих элементов входят в нематериальную мотивацию? (выберите несколько)
- 37) Расположите этапы разработки программ вознаграждений в порядке последовательности:
- 38) Какие современные тренды в мотивации персонала набирают популярность? (выберите несколько)
- 39) Соотнесите типы организационной культуры с их характеристиками:
- 40) Соотнесите характеристики корпоративной культуры в Модели Денисона с их индикаторами:
- 41) Какие из следующих факторов способствуют укреплению организационной культуры? (выберите несколько)
- 42) Управление изменениями – это:
- 43) Какие из следующих шагов включены в управление изменениями? (выберите несколько)
- 44) Соотнесите этапы процесса изменений с их действиями:
- 45) Расположите этапы процесса управления изменениями по Коттеру в правильном порядке:
- 46) Какой метод управления кризисом включает в себя улучшение процессов производства и повышение качества продукции?
- 47) Какие принципы антикризисного управления помогают справляться с изменениями? (выберите несколько)
- 48) Соотнесите методы антикризисного управления с их характеристиками:
- 49) Какой из нижеперечисленных факторов не является частью антикризисного управления?
- 50) Какие шаги необходимы для смягчения удара кризиса по компании? (выберите несколько)
- 51) Что является основной целью оценки эффективности HR-стратегии?
- 52) Какие из следующих методов используются для оценки эффективности HR-стратегии? (выберите несколько)
- 53) Соотнесите показатели эффективности HR-стратегии с соответствующими индикаторами:





- 54) Идентификация сильных и слабых сторон входит в:
- 55) Какие действия могут помочь улучшить оценку эффективности HR-стратегии? (выберите несколько)
- 56) Расположите шаги к адаптации HR-стратегии к требованиям нового поколения сотрудников в порядке последовательности:
- 57) Какой метод используется для оценки влияния HR-стратегии на внутренние и внешние факторы компании?
- 58) Какие из следующих действий следует предпринять при мониторинге HR-стратегии? (выберите несколько)

